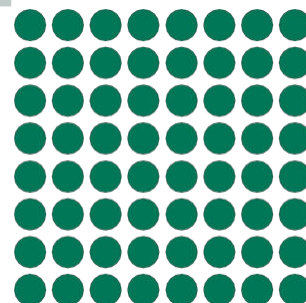
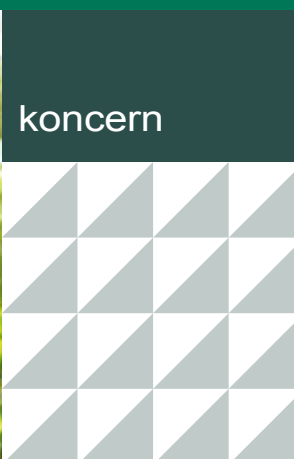
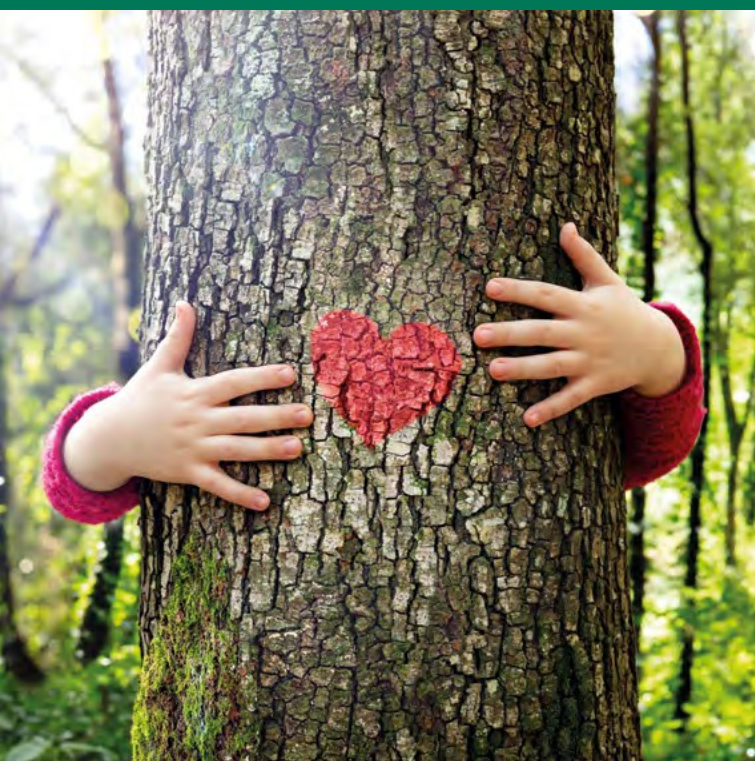


Bæredygtighedsregnskab

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG

2025



Indholdsfortegnelse

1 Grundlag for udarbejdelsen (BP)	2
2 Virksomhedsledelse (GOV)	7
3 Strategi og forretningsmodel (SBM)	15
4 Konsekvenser, risici, muligheder (IRO)	29
5 E1- Klimaforandringer	33
5.1 E1- Generelle oplysninger	33
5.2 E1- Drivhusgasemissioner – resumé	40
5.3 Scope1 (direkte emissioner)	42
5.4 Omfang2 (indirekte emissioner)	42
5.5 Omfang3 (indirekte emissioner)	43
5.6 Organisationens energiforbrug	45
6 E2- Miljøforurening	47
7 E5- Ressourceforbrug og cirkulær økonomi	50
8 S1- Virksomhedens medarbejdere	53
8.1 S1- Generelle oplysninger	53
8.2 S1- Oplysninger om ansatte	59
8.3 S1- Uddannelse, livskvalitet og menneskerettigheder	61
9 S2- Arbejdskraft i værdikæden	63
10 S4- Forbrugere og slutbrugere	72
11 G1- Virksomhedsledelse	76

1 Grundlag for udarbejdelsen af (BP)

BP-1_01

Grundlag for udarbejdelsen af bæredygtighedserklæringen

Rapporten er udarbejdet for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Følgende

virksomheder er medtaget:

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG, Reinbek, Tyskland

E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG, Reinbek, Tyskland HANSA

GmbH & Co. KG, Bremen, Tyskland

IPS Individual Packaging Solutions GmbH, Reinbek, Tyskland

Verpackungswerk West GmbH, Inden Lamersdorf, Tyskland IPS

Lamersdorf GmbH, Inden Lamersdorf, Tyskland

TTF GmbH, Kiel, Tyskland BP-

1_02

Konsolideringsomfanget for den konsoliderede bæredygtighedsrapport er det samme som for årsregnskaberne

Koncernregnskab for **E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG**:

IGEPA Nederland Holding BV, Tiel, Nederlandene, X-doc-solution GmbH, Berlin, HP Schmitz X Digital GmbH, Hemmingen, Forlit-Proxxis GmbH, Offenbach og Novamag GmbH, Reinbek indgår som associerede virksomheder.

Konsolideringskredsen for koncernregnskabet omfatter følgende selskaber: **E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG, Reinbek**; Verwaltungsgesellschaft E. Michaelis & Co. GmbH, Reinbek; **IPS Individual Packaging Solutions GmbH, Reinbek**; **IPS Lamersdorf GmbH, Inden-Lamersdorf**; Ferd. Flinsch Papier-Großhandels Gesellschaft mbH, Reinbek; **HANSA GmbH & Co. KG Großhandel, Bremen**; HANSA PAPIER Großhandelsgesellschaft mit beschränkter Haftung, Bremen; E. Michaelis Papier & Co. A/S, Hasselager/Danmark; **TTF GmbH, Kiel**; F.W. Borchardt Universal Verpackungsmittelwerke GmbH; IPS Rhein-Main GmbH, Offenbach; **Verpackungswerk West GmbH, Lamersdorf**; Verpackungswerk Ost GmbH, Berlin, Ilm Pack GmbH, Weimar, Ilm Pack Grundstücksgesellschaft GmbH, Reinbek.

*Virksomheder markeret med * er angivet i denne bæredygtighedsrapport

BP-1_03

Oversigt over de konsoliderede datterselskaber, der er undtaget fra den individuelle eller konsoliderede bæredygtighedsrapportering

- Ilm-Pack GmbH, Weimar, Tyskland
- Ilm Pack Grundstücksgesellschaft mbH, Reinbek, Tyskland
- E. Michaelis Papier & Co. A/S, Hasselager/Danmark
- Verwaltungsgesellschaft E. Michaelis & Co. GmbH, Reinbek, Tyskland
- Ferd. Flinsch Papier-Großhandels Gesellschaft mbH, Reinbek, Tyskland
- F.W. Borchardt Universal Verpackungsmittelwerke GmbH, Nuthe-Urstromtal, Tyskland
- IPS Rhein-Main GmbH, Offenbach, Tyskland
- Verpackungswerk Ost GmbH, Berlin, Tyskland

Oplysning om, i hvilket omfang bæredygtighedserklæringen dækker den opstrøms og nedstrøms værdikæde

Over 90 % af vores indkøb foregår inden for EU's indre marked. Disse forsyningskæder kan på grund af de lovmæssige krav betragtes som lavrisikokæder. Både vi og vores hovedleverandører er skovbrugscertificerede. Det betyder, at disse forsyningskæder er sporbare gennem hele processen og regelmæssigt kontrolleres af eksterne instanser. Den certificerede indkøb udgør ca. 50 % af vores samlede indkøb. Som regel har vi en fast leverandør til et produkt og undgår skift på kort sigt.

Eksempler på forsyningskæder inden for områderne »Papir og tryk« samt »Kontor og emballage« ser således ud: Papir er et naturprodukt og er derfor fuldt ud integreret i kredsløbsøkonomien. Til fremstilling af papir kræves der cellulose, som udvindes af råvaren træ. Træ er igen en vedvarende råvare. Den økologiske balance i skovene bevares, når træet udvindes på en ansvarlig måde. Papirindustrien er som regel kun en sekundær bruger, da det kun er savværksaffald og såkaldt tyndingstræ, der anvendes til papirfremstilling. Papir fremstillet af friske træfibre er den vigtigste råvare til genbrugspapir. IGEPA-medlemsvirksomhederne (og dermed også E. Michaelis & Co Holding (GmbH & Co.) KG og de her omfattede datterselskaber) varetager på dette område de klassiske grossistfunktioner inden for oplagring og distribution. Leverancerne går til trykkerier, specialhandelsgrupper og industrikunder.

De handlingsområder, som IGEPA-gruppen har udarbejdet (og som dermed også gælder for E. Michaelis & Co Holding (GmbH & Co.) KG og de her omfattede datterselskaber) inden for klima- og emissionsreduktion, bæredygtig indkøb, ressourcebesparelse og socialt ansvar i forsyningskæden berører både den opstrøms og den nedstrøms værdikæde. Som eksempel tager virksomheden følgende hensyn til den opstrøms og nedstrøms værdikæde inden for klimabeskyttelse og emissionsreduktion:

Den opstrøms værdikæde (leverandører): Udvælgelse af leverandører bl.a. efter miljømæssige kriterier Den nedstrøms værdikæde (kunder): Fremme og udbud af bæredygtige produkter og emballager, der bl.a. forårsager mindre CO₂.

BP-2_01**Offentliggørelse af definitionerne af mellemlange eller langsigtede tidshorisonter**

Hvad angår tidshorisonter, anvender virksomhederne i IGEPA-gruppen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens her omfattede datterselskaber i rapporteringen definitionen af kort-, mellemlang og lang sigt i henhold til ESRS 1, afsnit 6.4.

Den kortsigtede tidshorizont vedrører det aktuelle regnskabsår, den mellemsigtede tidshorizont vedrører mere end 1 til 5 år, og den langsigtede tidshorizont vedrører mere end 5 år.

BP-2_03

Offentliggørelse af nøgletal, der indeholder data om værdikæden, som er estimeret på baggrund af indirekte kilder

Følgende nøgletal vedrører den opstrøms og nedstrøms værdikæde: drivhusgasemissioner inden for Scope 1, 2 og 3, energiforbrug og materialeforbrug.

BP-2_04

Beskrivelse af grundlaget for udarbejdelsen af nøgletal, der indeholder data om værdikæden, som er estimeret på baggrund af indirekte kilder

Indsamlingen af energiforbruget er baseret på forbrugsdata, der hentes fra regninger. Materialforbruget estimeres delvist, men måles for det meste. Til beregningen af Scope 1-emissionerne anvendes data vedrørende forbruget af fossile brændstoffer til stationære og mobile anlæg, som måles af virksomheden.

For Scope 2-emissionerne hentes energidataene direkte fra regningerne. Hvad angår Scope 3-emissioner, blev der dels indsamlet data om emissioner fra forretningsrejser og dels fra medarbejdernes pendlertrafik. Dataene for emissioner fra forretningsrejser blev indsamlet ved hjælp af en forespørgsel, f.eks. via rejseafregninger. Dataene for medarbejdernes pendlertrafik blev indsamlet ved hjælp af en medarbejderundersøgelse.

De indsamlede data fra undersøgelsen blev ekstrapoleret til det samlede antal medarbejdere. Disse data blev opregnet ved hjælp af emissionsfaktorer fra ecoinvent-databasen (version 3.11) og emissionsfaktorer fra Hotelfootprints.org (stand 2025).

BP-2_05

Beskrivelse af den deraf følgende nøjagtighedsgrad for nøgletal, der indeholder estimerede data om værdikæden ved brug af indirekte kilder

Da emissionsfaktorerne for Scope 1, 2 og 3 ikke er virksomhedsspecifikke, medfører dette usikkerheder i beregningen af emissionerne, der vedrører den opstrøms og nedstrøms værdikæde. Beregningen af emissionerne blev foretaget med hjælp fra et eksternt konsulentfirma, som har kontrolleret disse på baggrund af kvalitetskriterier. Derudover sikres det gennem anvendelsen af den valgte database, at de deri indeholdte emissionsfaktorer er underlagt en løbende kvalitets- og plausibilitetskontrol fra udbyderens side.

BP-2_06

Beskrivelse af planlagte foranstaltninger til forbedring af nøjagtigheden af nøgletal, der indeholder estimerede data om værdikæden baseret på indirekte kilder, i fremtiden

Det er planen at fortsætte kvalitetskontrollen af de stillede data som hidtil, og hvis der i fremtiden foreligger mere nøjagtige data, vil man bestræbe sig på at bearbejde og anvende disse data.

BP-2_07

Offentliggørelse af kvantitative nøgletal og monetære beløb, der er behæftet med stor måleusikkerhed

Der er måleusikkerheder ved udarbejdelsen af drivhusgasbalancen inden for Scope 3-emissioner i kategorien forretningsrejser og pendling.

BP-2_08

Offentliggørelse af kilderne til måleusikkerheden

Til bearbejdningen af dataene vedrørende emissioner fra tjenesterejser blev dataene dels indhentet via forespørgsler, dels hentet fra rejseafregningerne. Der findes ikke et centralt datastyringssystem for disse data i virksomheden. Den manuelle indsamling af data kan føre til stor usikkerhed. Til bearbejdningen af dataene vedrørende emissioner fra medarbejdernes pendlertrafik blev der gennemført en medarbejderundersøgelse, hvor det ikke fuldt ud kan udelukkes, at deltagerne har svaret sandfærdigt eller har forstået alle spørgsmål korrekt. Også af denne grund kan der opstå usikkerheder i dataene.

BP-2_09

Offentliggørelse af antagelser, tilnærmelsesværdier og skøn, der er anvendt ved vurderingen

Ved indsamlingen af data til Scope 3-kategorien »forretningsrejser« blev det antaget, at de ansvarlige afdelinger har arbejdet efter bedste viden og samvittighed og også har foretaget en plausibilitetskontrol, således at det kan antages, at dataene er konsistente og meningsfulde. Desuden kan det ved medarbejderundersøgelsen til indsamling af emissioner fra pendlertrafikken antages, at medarbejderne har svaret sandfærdigt, således at der kunne foretages en ekstrapolering til det samlede antal medarbejdere. Da undersøgelsen var frivillig, kunne det ikke på forhånd sikres, at alle deltog og stillede data om pendleradfærd til rådighed.

BP-2_10

Forklaring af ændringer i udarbejdelsen og præsentationen af bæredygtighedsoplysninger samt begrundelser herfor

Der er ikke foretaget rettelser eller omformuleringer af oplysninger, da der ikke har været behov herfor.

BP-2_11

Det er ikke muligt at justere sammenligningsoplysninger for en eller flere tidligere perioder

Ikke relevant.

BP-2_12

Angivelse af forskellen mellem de tal, der blev opgivet i den foregående periode, og de reviderede sammenligningstal

Ikke relevant.

BP-2_13

Angivelse af arten af væsentlige fejl fra tidligere perioder

Ikke relevant.

BP-2_14

Angivelse af korrektioner for tidligere perioder, der er inkluderet i bæredygtighedserklæringen

Ikke relevant.

BP-2_15

Angivelse af årsagerne til, at det ikke er muligt at korrigere fejl fra tidligere perioder

Ikke relevant.

BP-2_19

Angivelse af, i hvilket omfang data og processer, der anvendes til bæredygtighedsrapporteringen, er blevet verificeret af en ekstern revisor, og hvorvidt overensstemmelse med de relevante ISO/IEC- eller CEN/CENELEC-standarder er blevet fastslået

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG er moderselskabet.

Der gennemføres en energirevision i henhold til **DIN EN 16247-1** for alle selskabets datterselskaber, der udøver operativ virksomhed. I den forbindelse revideres selskaberne under E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG regelmæssigt (med en fastsat tidsramme på 4 år) for systematisk at identificere energibesparelspotentialer og udlede målrettede foranstaltninger til forbedring af energieffektiviteten.

Som led i deres bæredygtigheds- og kvalitetsstrategi anvender følgende datterselskaber desuden certificerede ledelsessystemer:

- **IPS Lamersdorf GmbH** er certificeret efter **ISO 9001** (kvalitetsledelse).
- **IPS Individual Packaging Solutions GmbH, med afdelinger i Reinbek og Kiel**, er ligeledes certificeret efter ISO 9001.
- IPS Individual Packaging Solution GmbH's **afdeling i Woltersdorf** er certificeret efter ISO 14001 (miljøledelse).

Disse ledelsessystemer tjener til løbende forbedring af processer samt til at sikre høje kvalitets- og miljøstandarder inden for organisationen.

2 -ledelse (GOV)

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal ledende medlemmer	GOV-1_01	3
Antal ikke-ledende medlemmer	GOV-1_02	4

GOV-1_04

Oplysninger om medlemmernes erfaring med hensyn til virksomhedens brancher, produkter og geografiske placeringer

Ledelsen råder over den nødvendige viden og erfaring til at føre E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG's forretninger på korrekt vis.

Kravet om generelle ledelseskompetencer er fuldt ud opfyldt. Der henvises især til strategiske kompetencer, underbygget af en formel uddannelse inden for erhvervsøkonomi, samt visionær og fremadrettet handling.

GOV-1_05

Procentvis andel af medlemmerne af administrations-, ledelses- og tilsynsorganer opdelt efter køn og andre aspekter af mangfoldighed

Generalforsamlingen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG består af 50 % mænd og 50 % kvinder.

GOV-1_08

Oplysninger om identiteten af de administrative, ledelses- og tilsynsorganer eller den eller de personer inden for organerne, der er ansvarlige for at overvåge virkninger, risici og muligheder

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) repræsenteres af to administrerende komplementarer og en direktør: Alexander Kamenz, Tom Schumacher og Norbert Zimmermann. Derudover er der andele fra fire yderligere kommanditister, hvis navne ikke offentliggøres i denne rapport.

De heri omfattede datterselskaber repræsenteres som følger:

E. Michaelis & Co. (GmbH & Co) KG: Ledelsen (Norbert Zimmermann, Tom Schumacher, Alexander Kamenz) er virksomhedens øverste ledelsesorgan og er ansvarlig for den strategiske retning inden for områderne økonomi, miljø og samfund. De ledere, der er underlagt ledelsen (salg, logistik, økonomi, HR/organisation/IT), er udvalgt af ledelsen på baggrund af deres faglige og sociale kompetencer.

IPS Individual Packaging Solutions GmbH/ IPS Lamersdorf GmbH: Den administrerende direktør Elmar Schätzlein er virksomhedens øverste ledelsesorgan og er ansvarlig for den strategiske retning inden for områderne økonomi, miljø og samfund. De ledere, der er underlagt den administrerende direktør (salg, produktion, udvikling, kvalitetssikring, organisation), er blevet udvalgt af den administrerende direktør på baggrund af deres faglige og sociale kompetencer.

TTF GmbH: Ledelsen (Lars Siepmann, Andreas Schaefer) er virksomhedens øverste ledelsesorgan og har ansvaret for den strategiske retning inden for områderne økonomi, miljø og samfund. De ledere, der er underlagt ledelsen (logistik, import/eksport, transport og konfektionering), er blevet udvalgt af ledelsen på baggrund af deres faglige og sociale kompetencer.

Verpackungswerk West GmbH: Ledelsen (John Braun, Elmar Schätzlein) er virksomhedens øverste ledelsesorgan og har ansvaret for den strategiske retning inden for områderne økonomi, miljø og samfund. De ledere, der er underlagt ledelsen (salg), er blevet udvalgt af ledelsen på baggrund af deres faglige og sociale kompetencer.

HANSA GmbH & Co. KG Großhandel: Ledelsen (Alexander Kamenz, Sascha Maas) er virksomhedens øverste ledelsesorgan og har ansvaret for den strategiske retning inden for områderne økonomi, miljø og samfund. De ledere (salg, logistik), der er underlagt ledelsen, er blevet udvalgt af ledelsen på baggrund af deres faglige og sociale kompetencer.

GOV-1_09

Oplysning om, hvordan organernes eller personernes ansvarsområder inden for organerne med hensyn til virkninger, risici og muligheder afspejles i virksomhedens forretningsorden, bestyrelsens mandat og andre tilknyttede retningslinjer

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og de virksomheder, der er omfattet af denne rapport, har skabt passende organisationsstrukturer for at nå bæredygtighedsmålene og gennemføre de tilhørende foranstaltninger. Til dette formål er der etableret klare ansvarsområder og strukturer i virksomheden.

Som beskrevet under GOV-2_01 udformer og bærer »Business Unit Teams Nachhaltigkeit« (BUT-Nachhaltigkeit) aktivt ansvaret for bæredygtighedsudviklingen i IGEPa-koncernens virksomheder. Der er udpeget et medlem fra vores virksomhed til IGEPa-koncernens BUT-Nachhaltigkeit, som på vegne af alle virksomheder i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG aktivt medvirker til at forme bæredygtighedsudviklingen.

Håndteringen af konsekvenser, risici og muligheder ligger dog i sidste ende hos ledelsen.

GOV-1_10

Beskrivelse af ledelsens rolle i de styringsprocesser, kontroller og procedurer, der anvendes til overvågning, styring og tilsyn med virkninger, risici og muligheder

Ansvaret for styring, overvågning og tilsyn med virkninger, risici og muligheder i den pågældende virksomhed ligger grundlæggende hos ledelsen eller ledelsesteamet. Beslutninger om økonomiske, miljømæssige og sociale emner træffes som regel på det højeste ledelsesniveau og – afhængigt af virksomhedens struktur – koordineres desuden med bestyrelser, generalforsamlinger eller relevante organer. Bæredygtighed og ESG-emner er en integreret del af virksomhedsledelsen og behandles regelmæssigt på ledelsesmøder.

Ledelsen støttes i denne forbindelse af afdelingschefer, prokurister eller specialiserede funktioner såsom ESG-ledere, der er ansvarlige for at identificere, vurdere og overvåge risici, muligheder og lovgivningsmæssige udviklinger.

I mindre virksomheder inddrages governance- og bæredygtighedsemner pragmatisk og uden formelle procedurer direkte i den daglige drift, idet ledelsen altid er parat til at videreudvikle strukturerne, hvis det er nødvendigt. I større organisationer findes der klart definerede governance-strukturer med regelmæssig

Inddragelse af aktionærerne som det øverste kontrolorgan. Ledelsen sikrer samlet set, at alle relevante bæredygtighedsaspekter, compliance-krav og kunde krav tages i betragtning både operationelt og strategisk, og at virksomhedens udvikling styres ansvarligt og i overensstemmelse med lovgivningsmæssige krav.

GOV-1_11

Beskrivelse af, hvordan tilsynet med den stilling eller det udvalg på ledelsesniveau, hvortil ledelsens rolle er delegeret, udøves

Det øverste kontrolorgan udgøres af kommanditisterne henholdsvis selskabsdelagerne i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG. Datterselskabernes ledelser rapporterer til disse, altid under hensyntagen til og i overensstemmelse med de gældende forretningsordener.

I den forbindelse henvises der til regelmæssig orientering om alle relevante emner vedrørende den forretningsmæssige udvikling, især bæredygtighed og informationssikkerhed.

GOV-1_12

Oplysninger om rapporteringslinjerne til administrations-, ledelses- og tilsynsorganer

Hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber drøftes foranstaltninger til styring af virkninger, risici og muligheder (IRO'er) regelmæssigt på forskellige møder – især på faste møder og ledelsesmøder. Ansvar for udvikling, gennemførelse og kontrol af disse foranstaltninger ligger hos den respektive ledelse samt de relevante ledelses- og tilsynsorganer. Selvom der i nogle tilfælde endnu ikke findes formelle udvalg eller specifikke processer for bæredygtighedsemner, inddrages disse løbende og på tværs af teams i beslutningsprocesserne. Gennem denne strukturerede, men også fleksible tilgang er hvert enkelt selskab inden for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG i stand til hurtigt og hensigtsmæssigt at reagere på nye udfordringer og muligheder inden for bæredygtighed.

GOV-1_13

Oplysning om, hvordan specifikke kontroller og procedurer er integreret i andre interne funktioner

Ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG, E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG, IPS Individual Packaging Solutions GmbH, IPS Lamersdorf GmbH, HANSA GmbH & Co. KG Großhandel og Verpackungswerk West GmbH er ikke samtidig ledende medarbejdere i en af virksomhedens afdelinger.

Ledelsen i TTF GmbH er samtidig ledende medarbejdere i en afdelingen i E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG.

Hver administrerende direktør skal overholde sine forretningsregler, og samtidig skal E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG's adfærdskodeks overholdes. Ansvarsområderne, herunder repræsentation af de administrerende direktører, er fastlagt i den respektive forretningsfordelingsplan.

Gennem den eksisterende ISO 9001-certificering hos IPS Industrial Packaging Solutions GmbH og IPS Lamersdorf GmbH vurderes eksisterende risici i virksomhedskonteksten mindst halvårligt i ledelseskredsen, og der træffes beslutning om foranstaltninger til at afbøde virkningerne samt udnytte mulige muligheder. De specifikke kontroller og procedurer er integreret i de interne funktioner og gennemgås regelmæssigt. Denne tilgang og fremgangsmåde er også blevet overført til de virksomheder, der ikke er ISO-certificerede.

Oplysninger om, hvordan de administrative, ledelses- og tilsynsorganer samt direktionen overvåger fastsættelsen af mål vedrørende væsentlige virkninger, risici og muligheder, og hvordan fremskridtene i opnåelsen af disse mål kontrolleres

De væsentlige virkninger, risici og muligheder identificeres inden for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber gennem en væsentlighedsanalyse og danner grundlaget for bæredygtighedsstrategien.

Målfastsættelsen og overvågningen sker i tæt samarbejde med de tilknyttede virksomheder i hele IGEPA-koncernen, ledelsen og relevante organer såsom BUT Nachhaltigkeit og BUT International. Fremskridtene kontrolleres regelmæssigt på baggrund af definerede nøgletal og strukturerede planlægnings- og kontrolprocesser. Gennemførelsen af foranstaltningerne sker i praksis af ledelsen og ledelsesteamene, hvorved der sikres gennemsigthed, ansvarlighed og løbende tilpasning.

Ledelsen i de enkelte selskaber samt de respektive ledelsesteam (MMT'er) spiller heri en central rolle. De informeres i god tid om strategiske bæredygtighedsmål, deltager aktivt i udviklingen af konkrete tiltag og sikrer, at de deraf følgende opgaver integreres i de respektive driftsprocesser og ansvarsområder.

På denne måde sikres en bindende og praksisorienteret gennemførelse af bæredygtighedsstrategien på det operationelle niveau.

GOV-1_15

Oplysning om, hvordan administrations-, ledelses- og tilsynsorganerne fastslår, om der foreligger eller udvikles passende kompetencer og faglig viden til overvågning af bæredygtighedsspørgsmål

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og de datterselskaber, der er omfattet af denne rapport, vurderer og udvikler deres ledelsesorganers kompetencer og faglige viden til overvågning af bæredygtighedsspørgsmål gennem regelmæssige drøftelser, kurser, interne og eksterne efteruddannelsestiltag samt uformelle eller formelle vurderinger og sikrer, at de personer, der er involveret i virksomhedens ledelse – især direktionen og medlemmerne af ledelsesteamene – råder over passende kompetencer og faglig viden til overvågning og vurdering af bæredygtighedsspørgsmål eller målrettet videreudvikler disse.

Gennemgangen og videreudviklingen af bæredygtighedskompetencerne skete bl.a. på baggrund af følgende redskaber og foranstaltninger:

- **Eksterne efteruddannelsestiltag:** Ledere og fagansvarlige modtager regelmæssigt undervisning i aktuelle udviklinger inden for bæredygtighed, lovgivningsmæssige rammer og branchespecifikke bæredygtighedsemner.
- **Igepa-akademiet:** Via koncernens interne akademi tilbydes specifikke uddannelsesmoduler, der dækker både faglige grundlag og anvendelsesorienterede indhold inden for bæredygtighed.
- **Produktuddannelser:** Regelmæssige kurser om bæredygtige produktporteføljer og deres krav fremmer kompetenceudviklingen i salgsrelaterede funktioner.
- **Behovsorienteret kvalificering:** På baggrund af de enkelte selskabers individuelle behov udvælges og stilles kurser og faglige input målrettet til rådighed.

Denne systematiske tilgang sikrer, at bæredygtighedsemner ikke blot forstås strategisk, men også kan ledsages af operationel kompetence, samt at der er vilje til videreudvikling – ikke kun inden for bæredygtighed.

Oplysninger om bæredygtighedsrelateret faglig viden, som udvalgene enten råder over direkte eller kan trække på

Ledelsen i **E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG**, repræsenteret af **Norbert Zimmermann, Alexander Kamenz** og **Tom Schumacher**, bærer det overordnede strategiske ansvar for integrationen af bæredygtighed inden for de økonomiske, miljømæssige og samfundsmæssige områder. Bæredygtighedsaspekter er en fast del af virksomhedsledelsen og drøftes regelmæssigt i forbindelse med ledelses- og strategimøder. Også på niveauet for de operative selskaber er overvågningen og gennemførelsen af bæredygtighedsmål klart struktureret. Ledelsen i **E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG**, bestående af **Norbert Zimmermann, Tom Schumacher** og **Alexander Kamenz**, er således som det øverste ledelsesorgan inddraget i styringen af bæredygtigheden. De underordnede **ledelsesteams og ledere** inden for **salg, logistik, økonomi** samt **HR/organisation/IT** er på baggrund af deres faglige og sociale kompetencer ansvarlige for gennemførelsen af de strategiske bæredygtighedsmål inden for deres respektive ansvarsområder.

Ledelsen i datterselskaberne:

- **Lars Siepmann** og **Andreas Schaefer** (TTF GmbH),
- **John Braun** og **Elmar Schätzlein** (Verpackungswerk West GmbH),
- **Alexander Kamenz** og **Sascha Maas** (HANSA GmbH & Co. KG)
- samt **Elmar Schätzlein** (IPS Individual Packaging Solutions GmbH og IPS Lamersdorf GmbH),

er ligeledes inddraget i overvågningen af bæredygtighedsspørgsmål. I regelmæssige ledelsesmøder og virksomhedsmøder drøftes og vurderes operationelle tiltag og udviklingen inden for bæredygtighed. For at sikre et velfunderet beslutningsgrundlag trækker ledelsen i E. Michaelis Holding & Co. (GmbH & Co.) KG og direktørerne i de respektive datterselskaber på bistand fra et specialiseret **bæredygtighedskonsulentfirma**, der yder rådgivning i forbindelse med implementeringen af lovgivningsmæssige krav – især inden for rammerne af **ESRS-kravene**. Derudover inddrages et **advokatfirma** i forbindelse med juridiske spørgsmål.

På denne måde sikres det, at bæredygtighedsspørgsmål ikke betragtes isoleret, men løbende overvåges og styres som en integreret del af virksomhedsledelsen – både på koncernniveau og i de operative enheder.

GOV-2_01

Oplysninger om, hvorvidt, af hvem og hvor ofte administrations-, ledelses- og tilsynsorganer informeres om væsentlige virkninger, risici og muligheder, gennemførelsen af due diligence samt resultaterne og effektiviteten af de strategier, foranstaltninger, nøgletal og mål, der er vedtaget for at håndtere disse

Informationsudvekslingen om væsentlige virkninger, risici, muligheder, due diligence-forpligtelser samt strategier, foranstaltninger, nøgletal og mål foregår på regionalt virksomhedsniveau og på IGEPA-koncernniveau både top-down og bottom-up gennem regelmæssige møder i Business Unit-teams (BUT). BUT'erne har ansvaret for bæredygtighedsudviklingen, udarbejder retningslinjer og rapporterer resultaterne til de respektive ledelser. Spørgsmål kan rejses både på regionalt niveau og på koncernniveau. Ledelserne informeres som regel månedligt og gennemgår de modtagne oplysninger. Derudover kommunikeres bæredygtighedsemner på halvårslige internationale konferencer.

GOV-2_02

Offentliggørelse af, hvordan de administrative, ledelses- og tilsynsorganer tager højde for virkninger, risici og muligheder i forbindelse med overvågningen af strategien, beslutninger om større transaktioner og risikostyringsprocessen

De væsentlige oplysninger om bæredygtighed, risici, muligheder og due diligence-forpligtelser udveksles, dokumenteres og formidles regelmæssigt til de respektive ledelser på regionalt selskabsniveau i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og på IGEPa-koncernniveau gennem møder og af definerede teams (BUT); gennemførelsen og effektiviteten af foranstaltningerne kontrolleres løbende.

GOV-2_04

Offentliggørelse af, hvordan ledelsesorganerne sikrer, at der findes egnede mekanismer til resultatovervågning

Den respektive ledelse er som øverste instans ansvarlig for virksomhedens mål; da der ikke findes yderligere administrative, ledelses- eller tilsynsorganer, er der ikke behov for yderligere overvågningsmekanismer.

GOV-3_01

Findes der incitamentssystemer og aflønningsretningslinjer for medlemmer af bestyrelses-, ledelses- og tilsynsorganerne, der er knyttet til bæredygtighedsspørgsmål?

Aflønningspolitikken hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber reguleres individuelt og uafhængigt; der er i øjeblikket ingen direkte sammenhæng mellem aflønning og opnåelse af bæredygtighedsmål, men gennemførelsen af bæredygtighedstiltag kan indgå i individuelle målaftaler.

GOV-3_02

Beskrivelse af de vigtigste træk ved incitamentsordninger

Aflønningspolitikken hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er individuelt og uafhængigt fastlagt. Den respektive ledelse modtager som regel en fast grundløn og en variabel aflønning, der er baseret på virksomhedens resultater og/eller opnåelsen af individuelle mål. Der ydes som udgangspunkt ikke tiltrædelsesbonuser, og fratrædelsesgodtgørelser samt mekanismer til tilbagebetaling er oftest reguleret i kontrakter. Bæredygtighedsfaktorer indgår i øjeblikket stort set ikke i incitamentssystemet. Der findes ofte individuelle pensionsaftaler for ledelsen, mens andre medarbejdere tilbydes lovpligtige og virksomhedsbaserede pensionsydelser.

GOV-3_03

Beskrivelse af specifikke bæredygtighedsrelaterede mål og (eller) virkninger, der anvendes til vurdering af præstationerne hos medlemmerne af administrations-, ledelses- og tilsynsorganerne

Der anvendes i øjeblikket ingen specifikke bæredygtighedsmål eller -effekter til vurdering af præstationerne hos den respektive ledelse i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Der er ingen direkte sammenhæng mellem aflønningen og opnåelsen af bæredygtighedsmål. Den respektive

ledelse er ansvarlig for den strategiske retning inden for økonomi, miljø og samfund, idet hele det pågældende team er involveret i udviklingen og gennemførelsen af bæredygtighedsstrategien.

GOV-3_04

Oplysning om, hvordan bæredygtighedsrelaterede præstationsindikatorer betragtes som præstationsmål eller inddrages i aflønningspolitikken

I alle de undersøgte organisatoriske enheder anvendes der i øjeblikket ingen bæredygtighedsrelaterede præstationsindikatorer som målestok eller inddrages i aflønningspolitikken.

GOV-3_05

Procentdel af den variable aflønning, der afhænger af bæredygtighedsrelaterede mål og/eller effekter

0 %

GOV-5_01

Beskrivelse af omfang, hovedtræk og komponenter i risikostyringen samt de interne kontrolprocedurer og -systemer i relation til bæredygtighedsrapporteringen

Ved bæredygtighedsrapporteringen i henhold til GRI-2021-standarden blev vigtige principper for rapportering, såsom nøjagtighed, fuldstændighed og verificerbarhed, overholdt. Disse principper anvendes også i forbindelse med den ESRS-baserede rapportering, der blev indført i 2024. De oplysninger, der er nødvendige for bæredygtighedsrapporten, indsamles ved hjælp af anerkendt bæredygtighedssoftware og konsolideres, hvor det er nødvendigt. Alle rapporterende enheder i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG arbejder med det samme system og det samme procesforløb. Gennem benchmarks og sammenligning af tallene fra det foregående år inden for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber vurderes risikoen for at rapportere forkerte eller unøjagtige nøgletal som lav. Bæredygtighedsrapporteringen udarbejdes desuden i samarbejde med et eksternt konsulentfirma, hvilket sikrer en objektiv rapportering. Der er ingen lovmæssig rapporteringspligt for enhederne i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. De indsamlede erfaringer bidrager til en yderligere optimering af risikostyringen i de kommende år.

GOV-5_02

Beskrivelse af den anvendte metode til risikovurdering

De største risici inden for rapportering består i, at der på grund af fejlagtige beregninger eller dataindsamling ikke rapporteres om sandfærdige, relevante, sammenlignelige, verificerbare eller forståelige oplysninger. Ved at anvende anerkendt software til registrering af nøgletal og med støtte fra eksterne konsulenter minimeres disse risici.

GOV-5_03

Beskrivelse af de vigtigste identificerede risici og strategier til afhjælpning heraf

De største risici inden for rapportering består i, at der på grund af fejl i beregninger eller dataindsamling ikke rapporteres om sandfærdige, relevante, sammenlignelige, kontrollerbare eller forståelige oplysninger. Ved at anvende anerkendt software til registrering af nøgletal og med støtte fra eksterne rådgivere minimeres disse risici.

GOV-5_04

Beskrivelse af, hvordan resultaterne af risikovurderingen og de interne kontroller vedrørende processen for bæredygtighedsrapportering er blevet integreret i de relevante interne funktioner og processer

I forbindelse med den årlige bæredygtighedsrapportering blev »rapporteringsprincipperne« i henhold til GRI overholdt frem til og med 2023. Fra regnskabsåret 2024 sker rapporteringen i henhold til ESRS-standard. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber kan minimere de sandsynlige risici ved at anvende softwaren og ekstern rådgivning. Resultaterne af en risikovurdering kommunikeres af BUT Bæredygtighed (og det pågældende medlem) direkte til de rapporterende organisationer i IGEPA-gruppen og dermed til organisationen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, og der iværksættes tilsvarende korrigerende foranstaltninger. Overvågningen af processen påhviler medlemmerne af BUT Bæredygtighed og i sidste ende den respektive virksomhedsledelse.

GOV-5_05

Beskrivelse af den regelmæssige rapportering om resultaterne af risikovurderingen og de interne kontroller til administrations-, ledelses- og tilsynsorganer

Ledelserne i E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG og de her omfattede datterselskaber er inddraget i processen for bæredygtighedsrapportering og holdes dermed løbende orienteret om potentielle risici. Den informationskæde, der iværksættes af BUT Bæredygtighed, sikrer en regelmæssig rapportering af resultaterne af risikovurderingen og de interne kontroller til de ansvarlige administrations-, ledelses- og tilsynsorganer.

3 s strategi og forretningsmodel (SBM)

SBM-1_01

Beskrivelse af de væsentligste grupper af produkter og (eller) tjenesteydelser, der tilbydes

Virksomhederne i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og deres datterselskaber køber, oplagrer, sælger og leverer forbrugs- og investeringsgoder, supplerer deres handels- og produktionsaktiviteter med tjenesteydelser og fokuserer på bæredygtig indkøb, klimabeskyttelse, ressourcebevarelse og socialt ansvar i hele værdikæden. Produkterne og tjenesteydelserne henvender sig til kunder inden for industri, handel og erhverv i Europa. Bæredygtighedsstrategien omfatter mål for emissionsreduktion, samarbejde med interessenter og gennemsigtighed i forsyningskæden. Der har ikke været ændringer i forhold til det foregående år.

SBM-1_02

Beskrivelse af de vigtigste markeder og (eller) kundegrupper, der betjenes

Virksomhederne i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og deres datterselskaber indkøber, oplagrer, sælger og leverer forbrugs- og investeringsgoder, supplerer deres handels- og produktionsaktiviteter med tjenesteydelser og fokuserer på bæredygtig indkøb, klimabeskyttelse, ressourcebevarelse og socialt ansvar gennem hele værdikæden. Produkterne og tjenesteydelserne henvender sig til ca. 60.000 kunder inden for industri, handel og erhverv i Europa. Bæredygtighedsstrategien omfatter mål for emissionsreduktion, samarbejde med interessenter og gennemsigtighed i forsyningskæden. Der har ikke været ændringer i forhold til det foregående år.

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Samlet antal ansatte (antal medarbejdere – pr. referencedatoen 31.12)	SBM-1_03	477
Antal ansatte (i antal – i gennemsnit)	SBM-1_04	489
Samlet omsætning	SBM-1_06	212.448.419 €

SBM-1_21

Beskrivelse af bæredygtighedsmålene i relation til vigtige produkt- og servicegrupper, kundekategorier, geografiske områder og relationer til interessenter

På grund af den store administrative og økonomiske byrde ved indførelsen af ESRS-standarden inden for IGEP-koncernen (som omfatter E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og de her omfattede datterselskaber) blev de koncernfælles mål ikke videreført i 2024, og der blev især ikke aftalt yderligere mål. Vi har brugt 2025 til at sætte spørgsmålstejn ved vores arbejdsmetoder. I de seneste fem år har IGEP-koncernen – og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber – arbejdet intensivt med fælles bæredygtighedsmål. Denne koncernomspændende tilgang har i væsentlig grad bidraget til at skabe strukturer, gøre data sammenlignelige og definere overordnede prioriteter. Fremtidige projekter og udviklinger skal dog udformes mere individuelt for bedre at imødekomme de specifikke krav fra de enkelte selskaber og lande.

IGEPA-koncernen, herunder E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, holder fortsat fast i sin koncernomspændende målsætning om at reducere CO₂-udledningen med ca. 40 % inden 2030 i forhold til det respektive basisår.

Dette forudsætter et ensartet udgangspunkt for alle de forskellige basisår:

Virksomheder med basisåret 2021 = 40 % reduktion

Virksomheder med basisåret 2023 = 31 % reduktion

Virksomheder med basisåret 2024 = 27 % reduktion

Koncernen vil fremover dokumentere bæredygtighedsaktiviteterne mere specifikt, tage større hensyn til regionale forskelle og definere målveje på de enkelte virksomheders niveau i stedet for udelukkende at fastsætte centrale koncernmål. Samtidig bibeholdes den overordnede, koncernomspændende bæredygtighedsramme, således at gennemsigthed, sammenlignelighed og langsigtet styring fortsat er sikret.

IGEPA-koncernen – herunder også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber – har bevidst valgt at udvide sine bæredygtighedsmål ud over de hidtidige fokusområder, nemlig SDG 12 (bæredygtig produktion og forbrug) og SDG 13 (klimabeskyttelse). Fire yderligere SDG'er supplerer nu dette eksisterende fokus og bidrager til at afspejle de mangeartede bæredygtighedsaspekter hos en handelsvirksomhed, der opererer på tværs af Europa, på en mere omfattende måde.

Fokus ligger ikke på at udvikle helt nye programmer, men på at indpasse allerede etablerede lovkrav, interne processer og virksomhedens praksis i en udvidet SDG-ramme.

SBM-1_22

Offentliggørelse af vurderingen af de nuværende væsentlige produkter og (eller) tjenesteydelser samt de væsentlige markeder og kundegrupper i forhold til bæredygtighedsmål

De mål, der er nævnt under SBM-1_21 (40 e), har fastsatte tidsfrister (med undtagelse af 2024) og evalueres af ledelsen. Hvis målene ikke nås, iværksættes der modforanstaltninger. Virksomhederne i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og deres datterselskaber vil videreudvikle målene for bedre at kunne vurdere virkningerne, registrere fremskridt inden for bæredygtighedsspørgsmål og vurdere effektiviteten af målene og foranstaltningerne.

SBM-1_23

Offentliggørelse af elementer i strategien, der vedrører eller har indvirkning på bæredygtighedsspørgsmål

Bæredygtighed er en vigtig del af virksomhedens strategi og fokuserer i tråd med ESG-faktorerne på klimabeskyttelse og emissionsreduktion, bæredygtig indkøb, ressourcebesparelse og socialt ansvar i forsyningskæden. Der opstår forskellige udfordringer inden for de nævnte indsatsområder. Inden for klimabeskyttelse og emissionsreduktion handler det om langsigtede bestræbelser på at nedbringe CO₂-udledningen, inden for bæredygtig indkøb om samarbejde med leverandører, der overholder miljømæssige og sociale standarder, inden for ressourcebesparelse om intern besparelse af ressourcer såsom energi, og inden for socialt ansvar i forsyningskæden om skabelse af større gennemsigthed og overholdelse af menneskerettighederne, hvilket går hånd i hånd med overholdelse af gældende lovgivning (LkSG, EUDR).

Fremover vil E. Michaelis Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber arbejde på at videreudvikle deres bæredygtighedsstrategi.

Beskrivelse af forretningsmodellen og værdikæden

E. Michaelis & Co Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber opererer som grossister, produktions- og logistikvirksomheder og tilbyder produkter og tilhørende tjenester inden for områderne papir, tryk, kontorartikler, emballage, Viscom, bølgepapproduktion, logistik og konfektionering. Vores forretningsmodel bygger på indkøb af råvarer, oplagring og lagerstyring, logistik og distribution. E. Michaelis & Co Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber opererer inden for B2B-segmentet og leverer deres produkter til industrikunder, trykkerier, specialhandelskæder samt reklameteknikere, trykkeritjenesteudbydere og serigrafitrykkerier (nedstrøms). Den centrale værdiskabelse bygger på en effektiv kombination af et bredt produktsortiment, logistisk optimeret distribution, kundeorienteret rådgivning, bæredygtighedsinitiativer og digital transformation. Disse faktorer gør det muligt at tilbyde kunderne skræddersyede, bæredygtige løsninger og samtidig maksimere den operationelle effektivitet. Produkterne indkøbes primært fra europæiske leverandører.

Vores strategi er rettet mod bæredygtig værdiskabelse og hensyntagen til væsentlige ESG-faktorer:

- Miljømæssig bæredygtighed: Klimabeskyttelse og reduktion af emissioner, bæredygtig indkøb af råvarer og ressourcebevarelse.
- Socialt ansvar: Retfærdige arbejdsforhold, mangfoldighed og inklusion, inddragelse af interessenter.
- Governance: Gennemsigtig virksomhedsledelse, overholdelse af lovgivningsmæssige krav, risikostyring.

Disse bæredygtighedsaspekter er integreret i vores langsigtede forretningsstrategi. Vores forretningsmodel er påvirket af følgende eksterne og interne faktorer:

- Regulatoriske krav: ESG-rapporteringskrav i henhold til CSRD, LKSG-rapporteringskrav i henhold til den tyske lov om due diligence i forsyningskæden.
- Markedsændringer: Ændringer i kundernes efterspørgsel efter bæredygtige eller certificerede produkter/tjenester.
- Klimarisici: Virkninger af fysiske og transitoriske klimarisici på vores forsyningskæde og produktion.

For at håndtere disse udfordringer satser vi på risikostyringsstrategier og samarbejde med eksterne partnere. Disse strategiske tiltag har til formål at forene langsigtet økonomisk succes med positive miljømæssige og sociale virkninger.

Beskrivelse af input og tilgang til indkøb, udvikling og sikring af input

De input, der er relevante for offentliggørelsen af forretningsmodellen, omfatter kvalitative og kvantitative data fra interne og eksterne kilder:

- Interne kilder: Virksomhedsstrategi, forretningsprocesser, finans- og bæredygtighedsdata, interne risikoanalyser, rapporter fra de rapporteringsansvarlige afdelinger (f.eks. compliance, ESG, økonomi).
- Eksterne kilder: Regulatoriske krav (f.eks. CSRD), branchestandarder, feedback fra interessenter (kunder, banker, leverandører), videnskabelige resultater og markedsdata.

Indsamlingen af indsamling sker via strukturerede dataindsamlingsprocesser, herunder regelmæssige rapporteringscyklusser samt direkte spørgeundersøgelser blandt interessenter.

De indsamlede data analyseres og videreudvikles for at sikre et konsistent og gennemsigtigt billede af forretningsmodellen med hensyn til bæredygtighedsaspekter:

- Databehandling: Rensning, aggregering og validering foretaget af interne udvalg eller et eksternt konsulentbureau.
- Metodisk vurdering: Anvendelse af anerkendte vurderingsmetoder såsom væsentlighedsanalyser, risiko- og mulighedsvurderinger samt livscyklusanalyser.
- Integration i rapporteringen: Afstemning af indtastningerne med kravene i ESRS, især med hensyn til finansielle og ikke-finansielle nøgletal.

For at sikre datakvalitet og -sikkerhed iværksættes forskellige foranstaltninger:

- Datavalidering: Kontrol gennem interne kontrolmekanismer, revisioner og uafhængige eksterne undersøgelser.
- IT-baserede datastyringssystemer: Anvendelse af sikre, certificerede softwareløsninger til dokumentation og sporbarhed.
- Governance og compliance: Overholdelse af interne retningslinjer og eksterne lovgivningsmæssige krav samt klare ansvarsforhold og rapporteringsveje inden for virksomheden.

SBM-1_27

Beskrivelse af output og resultater med hensyn til den aktuelle og forventede nytte for kunder, investorer og andre interessenter

Hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har vi forpligtet os til aktivt at stræbe efter bæredygtig udvikling ved at forene forretningsmæssig handling med både socialt og miljømæssigt ansvar. I den forbindelse er vurderingen af de økologiske og sociale konsekvenser langs de opstrøms værdikæder en væsentlig del af vores engagement i bæredygtige indkøb.

Til dette formål udarbejder vi regler og aftaler med leverandører og andre interessenter, som er baseret på bæredygtighedens tre søjler – »økonomi«, »økologi« og »sociale forhold« – og som vil blive tilpasset yderligere efter behov.

I denne sammenhæng skal følgende fremhæves, som gælder i lige høj grad for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber:

- IGEPAs adfærdskodeks for leverandører
- IGEPAs adfærdskodeks for medarbejdere
- IGEPAs medarbejderuddannelser
- IGEPAs leverandørrisikostyring
- IGEPAs forpligtelse til at overholde de 10 principper som medlem af FN's Global Compact
- IGEPAs bæredygtighedsrapportering i henhold til ESRS

Inden for rammerne af European Sustainability Reporting Standards (ESRS) orienterer vi os efter de aktuelle retningslinjer og tiltag, der bidrager til at fremme bæredygtighed og reducere det økologiske fodaftryk. Vi har især integreret kravene i ESRS SBM-1_27 (42b) i vores forretningspolitik. Denne standard sætter fokus på bæredygtig indkøb og gennemsigtig kommunikation om processerne i forsyningskæden.

- Bæredygtig indkøb: Både vi og vores hovedleverandører er skovbrugscertificerede. Dermed er disse forsyningskæder sporbare gennem hele processen og underkastes regelmæssige kontroller af eksterne instanser. Andelen af certificerede indkøb udgør knap 60 % af vores samlede indkøb. Som regel har vi en fast leverandør til et produkt og undgår skift på kort sigt
- Gennemsigtige forsyningskæder: Vi plejer tætte partnerskaber med vores leverandører.

I vores indkøbsaktiviteter lægger vi ud over procesmæssige, økonomiske og tekniske kriterier også vægt på samfundsmæssige og miljømæssige aspekter såsom menneskerettigheder, arbejdsforhold, forebyggelse af korruption og miljøbeskyttelse. Vi forventer den samme adfærd fra vores forretningspartnere.

- CO₂-reduktion: Der er iværksat projekter, der bidrager til at reducere udledningen af drivhusgasser.
- Anvendelse af genbrugsmaterialer: Vi fremmer brugen af genbrugspapir og støtter projekter (f.eks. CoffeeCup-Paper), der muliggør genanvendelse af papiraffald.

Investorer er ikke blevet identificeret som en interessentgruppe af virksomheden.

SBM-1_28

Beskrivelse af de vigtigste kendetegn ved den opstrøms og nedstrøms værdikæde samt virksomhedens position i værdikæden

Eksempler på forsyningskæder inden for områderne papir, tryk, kontor og emballage er organiseret som følger: Papir er et naturprodukt og er derfor fuldt integreret i cirkulær økonomi. Til fremstilling af papir kræves der cellulose, som udvindes af råvaren træ. Træ er igen en vedvarende råvare. Den økologiske balance i skovene bevares, når træet udvindes på en ansvarlig måde. Papirindustrien anvender enten cellulose fra plantager, der drives specifikt til dette formål, eller er sekundær bruger, da affald fra savværker og såkaldt tyndingstræ anvendes til papirfremstilling. Papir fremstillet af friske træfibre er den vigtigste råvare til genbrugspapir. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber varetager på dette område de klassiske grossistfunktioner inden for oplagring og distribution. Der leveres bl.a. til trykkerier, specialhandelskæder og industrikunder.

Eksempler på forsyningskæder inden for området »Viscom« (visuel kommunikation): E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber indkøber halvfabrikata fra forskellige brancher (f.eks. tekstilindustrien, limteknologi og producenter, der fremstiller kompositmaterialer som aluminium og plast). Varerne indkøbes hovedsageligt fra Europa, Amerika og i mindre grad fra Asien. Varer fra lande uden for Europa leveres som regel af de respektive producenters europæiske filialer. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber leverer disse halvfabrikata til reklameteknikere, trykkerier og serigrafitrykkerier. De anvendes til fremstilling af reklameskilte og mærkninger af enhver art samt af holdbare tryksager til indendørs og udendørs brug (storformat).

SBM-2_01

Beskrivelse af inddragelsen af interessenter

Inddragelsen af interessenterne foregik på to måder:

1. Gennem den løbende uformelle dialog med de berørte interessenter. Denne uformelle inddragelse omfattede også tilbagemeldinger fra interessenter fra igangværende processer inden for rammerne af de generelle forretningsaktiviteter.
2. Derudover blev de mest relevante interessegrupper specifikt adspurgt i forbindelse med en intern og ekstern spørgeundersøgelse (anonymt, skriftligt, online).

SBM-2_02

Beskrivelse af de vigtigste interessenter

I forbindelse med bæredygtighedsrapporteringen blev der desuden indledningsvis prioriteret seks interessentgrupper for bedre at kunne tage hensyn til deres ønsker. I denne forbindelse valgte E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber den strategisk-dialogiske interessenttilgang som dialogform. Som et første skridt blev interessentgrupperne (kunder, leverandører, brancheorganisationer, banker, aktionærer, medarbejdere) adspurgt via en online-undersøgelse om emner inden for bæredygtighed for at indhente direkte input. De vigtigste interessenter blev drøftet og defineret i forbindelse med en dokumenteret workshop. Det er planen at gentage dette med uregelmæssige mellemrum og udvide det til at omfatte specifikke interessentgrupper.

SBM-2_03

Beskrivelse af de kategorier af interessenter, som inddragelsen omfatter

I forbindelse med interessentinddragelsen blev kategorierne »berørte interessenter« og »brugere af bæredygtighedserklæringen« anvendt, ligesom der blev anvendt yderligere kategoriseringer, f.eks. internt/eksternt eller graden af berøring.

Forud for den planlagte bæredygtighedsrapportering blev der hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber defineret og implementeret en proces for interessentstyring. Processen består af de fire delprocesser: identifikation af interessenter, analyse af interessenter, dialog med interessenterne samt overvågning af interessenterne. I første omgang blev mulige interessenter identificeret og kategoriseret ved hjælp af en intern workshop. Resultatet var, at man kunne identificere de interessenter, der er af stor relevans for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Derefter blev de vigtigste interessenter analyseret med hensyn til deres forventninger, og på baggrund heraf blev det fastlagt, hvordan man fremover kan interagere med hver interessentgruppe.

SBM-2_04

Beskrivelse af organiseringen af interessentinddragelsen

I forbindelse med interessentinddragelsen blev der anvendt en strategisk-dialogisk interessenttilgang som dialogform med de vigtigste interessenter. Til dette formål blev interessentgrupperne (kunder, leverandører, brancheforeninger, banker, aktionærer, medarbejdere) adspurgt om emner inden for bæredygtighed ved hjælp af en intern samt en ekstern online-undersøgelse. Denne blev gennemført skriftligt og anonymt. I 2021 blev den første undersøgelse gennemført for hele IGEP-koncernen i Tyskland, hvor 81 eksterne og 87 interne interessenter deltog. Som

forberedelse til CSRD-rapporteringen og udvidelsen af IGEPA-koncernens bæredygtighedsaktiviteter i Europa blev den anden undersøgelse derefter gennemført i 2024 på europæisk plan. Alle rapporterende virksomheder i IGEPA-koncernen, herunder også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, blev inkluderet i undersøgelsen. I alt deltog 239 eksterne og 712 interne interessenter.

SBM-2_05

Beskrivelse af formålet med inddragelsen af interessenter

Dialogen med interessenterne havde forskellige dimensioner for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Inddragelsen i form af høringer af de vigtigste interessegrupper havde således til formål at indsamle og forstå interessenternes synspunkter og forventninger, herunder med hensyn til relevansen af forskellige bæredygtighedsemner. Dette gør det muligt for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber på lang sigt at tage højde for deres interessents interesser og forventninger i deres strategi og forretningsmodel. Konkret blev der i forbindelse med væsentlighedsundersøgelserne også vurderet, om den liste over potentielle bæredygtighedsemner, der oprindeligt blev udarbejdet i 2021, er gyldig, og om denne bør suppleres med yderligere virksomhedsspecifikke bæredygtighedsemner (f.eks. biodiversitet). I forbindelse med disse undersøgelser er der ikke identificeret yderligere væsentlige virksomhedsspecifikke emner, som ikke allerede var medtaget på den oprindelige liste. Dette kan blandt andet forklares med, at virksomhederne i IGEPA-gruppen, herunder også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, opererer inden for samme branche. Desuden ydede interessenterne støtte ved at vurdere relevansen af forskellige bæredygtighedsemner (væsentlighedsundersøgelse med en vurderingsskala fra 1 til 10) og dermed også vurdere de resultater, der oprindeligt var udarbejdet internt. Desuden gav de værdifulde vurderinger af risici og muligheder for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. På denne måde understøttede dialogen med interessenterne både væsentlighedsvurderingen og udarbejdelsen af virkninger, risici og muligheder (forkortet IRO: Impacts, Risks, Opportunities).

Gennem en række tiltag overvåger og analyserer E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber regelmæssigt interessenternes anliggender inden for rammerne af den implementerede interessentstyring. Dette giver IGEPA-medlemsvirksomhederne mulighed for at overvåge og analysere deres interessents anliggender og krav. I den forbindelse drøftes den uformelle feedback løbende internt gennem medarbejdernes kontinuerlige interaktion med de forskellige interessentgrupper. For at kunne fastlægge de legitimt etablerede samfundsmæssige forventninger inden for bæredygtighed til E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber blev forskellige offentliggjorte rapporter og rammeværker om bæredygtighed (f.eks. FN's verdensmål, FN's Global Compact) analyseret, og der blev draget konklusioner, som havde afgørende indflydelse på udvælgelsen af de bæredygtighedsemner, der skulle tages i betragtning. Dette resulterede også i IGEPA-gruppens medlemskab af Global Compact, som E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber dermed frivilligt tilslutter sig.

SBM-2_06

Beskrivelse af, hvordan resultaterne af inddragelsen af interessenterne tages i betragtning

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har forskellige dialogformer og kontaktpersoner for deres interessentgrupper. Følgende eksempler skitseres:

- for kunder: kundeservice, ledelsesteam

- for kreditinstitutter: personlige samtaler med regnskabs-/controllingafdelingen
- for leverandører: Kundeservice/salg den pågældende virksomhed, ledelse, delvist forretningsområderne i IGEPA-gruppen i Hamborg
- for foreninger: ledelsen i de respektive virksomheder
- for aktionærer: generalforsamlinger i de respektive virksomheder
- for medarbejdere: Medarbejdere kan henvende sig fortroligt til deres overordnede og/eller tillidsrepræsentanten.

De emner og anliggender, som interessenterne bringer op via ovennævnte dialogformer, behandles af de respektive kontaktpersoner og videresendes om nødvendigt til den næsthøjere instans eller til ledelsen. Disse emner drøftes internt, og i tilfælde af klager udarbejdes der en løsning så hurtigt som muligt. Som led i væsentlighedsprocessen blev interessenternes mening om bæredygtighedsemner indhentet i form af en spørgeundersøgelse. I undersøgelsen havde interessenterne mulighed for at nævne yderligere anliggender inden for bæredygtighed, især vedrørende den pågældende virksomheds indvirkning, muligheder og risici. Dette input indgik i den videre udarbejdelse af den dobbelte væsentlighed.

SBM-2_07

Beskrivelse af forståelsen af de vigtigste interessenters interesser og synspunkter i forhold til virksomhedens strategi og forretningsmodel

De interne og eksterne væsentlighedsvurderinger bidrog i høj grad til, at E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber kan forstå de vigtigste interessenters interesser og synspunkter i forbindelse med deres strategi og forretningsmodeller. De yderligere skridt, der er taget i denne sammenhæng, såsom analyse af omgivelser, konkurrence og branche, giver tilsammen et sammenhængende billede, der hjælper med at identificere mulige udfordringer i form af påvirkninger og risici samt væsentlige muligheder (IRO) for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber i en bæredygtighedssammenhæng.

SBM-2_08

Beskrivelse af ændringer i strategien og (eller) forretningsmodellen

Resultaterne af inddragelsen af interessenterne indgår i strategien for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Således har retningen for bæredygtighedsstrategien allerede tidligere været baseret på resultaterne af interessentundersøgelsen om væsentlighed og har haft til formål at mindske de negative påvirkninger fra E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Da bæredygtighedsstrategien er en integreret del af strategien for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, betyder den fornyede undersøgelse, at strategien fremover kan tilpasses endnu bedre til interessenternes forventninger.

SBM-2_09

Beskrivelse af, hvordan strategien og/eller forretningsmodellen er blevet ændret eller forventes ændret for at tage hensyn til interessenternes interesser og synspunkter

For at give ændringerne i strategien en struktur har E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber allerede tidligere defineret handlingsområder inden for bæredygtighed, hvor de også fremover vil stræbe efter at neutralisere/reducere de negative virkninger:

- Klimabeskyttelse og emissionsreduktion
- Bæredygtig indkøb
- Ressourcebesparelse
- Socialt ansvar i forsyningskæden

SBM-2_10

Beskrivelse af yderligere planlagte tiltag og tidsrammen

Den ændring i arbejdsgangen, der er dokumenteret i SBM1_21, medfører en ny form for samarbejde med BUT'erne (Business Unit Teams) i 2026. De hidtidige månedlige møder skal ændres til kvartalsmøder. For at kunne dokumentere bæredygtighedsaktiviteterne på de enkelte virksomheders niveau skal der i 2026 finde en mere regelmæssig udveksling sted mellem koncernen og den pågældende virksomhed.

På BUT-niveau skal resultater og aftaler samles, drøftes og om nødvendigt tilpasses.

SBM-2_11

De planlagte næste skridt forventes at ændre relationerne til interessegrupperne og deres synspunkter.

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber forventer, at den konsekvente tilpasning af strategien til interessenteres forventninger vil have en positiv indflydelse på forholdet til disse på lang sigt.

SBM-2_12

Beskrivelse af, hvordan administrations-, ledelses- og tilsynsorganer informeres om de berørte interessenters synspunkter og interesser med hensyn til bæredygtighedsmæssige virkninger

Ledelserne i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er bevidste om deres ansvar for at forebygge potentielt negative økonomiske, miljømæssige og sociale virkninger. Resultaterne af indsatsen over for interessenterne præsenteres og drøftes med uregelmæssige mellemrum med den respektive ledelse. Business Unit-teamene (forkortet: BUT) for bæredygtighed i Tyskland og bæredygtighed internationalt spiller en central rolle. BUT'erne for bæredygtighed udformer og tager aktivt ansvar for bæredygtighedsudviklingen i IGEPA-gruppen. (E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er en del af IGEPA-gruppen og er dermed også repræsenteret i BUT for bæredygtighed.) De bidrager afgørende til at bearbejde og videreformidle information samt udlede foranstaltninger. Dette skete

bl.a. også i forbindelse med bæredygtighedsindsatsen og de dermed forbundne yderligere skridt. Eksempler herpå er drøftelserne om udkastet til indholdet af væsentlighedsundersøgelsen, om resultaterne af den interne og eksterne interessentundersøgelse samt om presentationen af resultater, der falder ind under bæredygtighedsledelsen.

SBM-3_01

Beskrivelse af de væsentlige virkninger, der følger af væsentlighedsvurderingen

Temastandard		Virkninger			
		faktisk/ negativ	faktisk/ positiv	potentielt / negativ	potentielt/ positiv
E1	Klimaforandringer	x	x	x	
E2	Miljøforurening	x			
E5	Kredsløbsøkonomi	x	x		
S1	Medarbejdere i egen medarbejderstab	x	x	x	
S2	Arbejdskraft i værdikæden	x	x	x	
S4	Forbrugere og slutbrugere			x	x
G1	Virksomhedspolitik	x	x	x	x

SBM-3_02

Beskrivelse af de væsentlige risici og muligheder, der fremgår af væsentlighedsvurderingen

Temastandard		Risici	Muligheder
E1	Klimaforandringer	x	x
E5	Kredsløbsøkonomi	x	x
S1	Medarbejdere i egen medarbejderstab	x	x
S4	Forbrugere og slutbrugere	x	x
G1	Virksomhedspolitik	x	x

SBM-3_03

Offentliggørelse af de aktuelle og forventede virkninger af væsentlige påvirkninger, risici og muligheder på forretningsmodellen, værdikæden, strategien og beslutningstagningen samt hvordan virksomheden har reageret eller planlægger at reagere på disse virkninger

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber har i deres virksomhedspolitik forankret en række strategiske tiltag for aktivt at styre indflydelsen fra væsentlige påvirknings-, risiko- og mulighedsfaktorer (IRO'er) på deres forretningsmodeller, værdikæder og beslutningstagning samt for at sikre, at disse er fremtidssikrede. Disse tiltag omfatter:

- **E1 Klimaforandringer:** Systematisk registrering af drivhusgasemissioner i henhold til Greenhouse Gas Protocol (GHG) samt faste mål for en betydelig reduktion af Scope 1- og Scope 2-emissioner. På grund af den store administrative og økonomiske byrde ved indførelsen af ESRS-standarden inden for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber blev de koncernfælles mål ikke videreført i 2024, og der blev især ikke aftalt yderligere mål. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber vil gennem IGEP-gruppen og BUT'erne definere mål for de specificerede områder på baggrund af indberetningerne fra 2024 (se også SBM-1_21(40e)).

- **E2 Miljøforurening:** Strategiske tiltag til tidlig identifikation af miljømæssige risici samt til minimering af miljøforurening gennem fremme af optimerede logistikprocesser.
- **E5 Cirkulær økonomi:** Fremme af den cirkulære økonomi er forankret i sortimentsstrategien for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Tiltag til reduktion af materialeforbrug og affald, understøttet af medarbejderuddannelse, styrker ressourceeffektiviteten.
- **S1 Medarbejdere i egen arbejdsstyrke:** Forpligtelsen til høje sociale standarder for medarbejderne hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, garantien for overholdelse af ILO's centrale arbejdsstandarder samt omfattende beskyttelse af arbejds- og sundhedssikkerheden. Uddannelses tiltag styrker medarbejdernes bevidsthed og fremmer et inkluderende arbejdsmiljø. Diskrimination, børnearbejde og tvangsarbejde afvises kategorisk.
- **S2 Arbejdskraft i værdikæden:** Fastlæggelse af strenge miljø- og sociale standarder for leverandører gennem Supplier Code of Conduct (SCoC), som sikres gennem regelmæssige risikoanalyser og fastlæggelse af foranstaltninger.
- **S4 Forbrugere og slutbrugere:** Beskyttelse af forbrugerne ved at sikre produkternes sikkerhed og kvalitet.
- **G1 Virksomhedspolitik:** Et flerstrengt risikostyringssystem samt regelmæssige ledelsesmøder i de respektive virksomheder for at inddrage væsentlige IRO'er i den strategiske planlægning.

SBM-3_04 til 07 E1

Resumé af temastandard E1 Klimabeskyttelse

E1 Klimabeskyttelse	Auswirkung	Auswirkungsform		Art der Auswirkung		Auswirkung auf... (SBM-3_04 § 48 c i)		Verwicklung sart (SBM-3_05 § 48 c ii)*	Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)			Verortung in der Wertschöpfungskette (SBM-3_07 § 48 c iv)		
		positiv	negativ	tatsächlich	potenziell	Mensch	Umwelt	v/u/b	kurzfristig	mittelfristig	langfristig	vorgelagert	Unternehmen	nachgelagert
	THG-Emissionen (aktuelle)		X	X		X	X	v	X	X	X	X	X	X
	THG-Emissionen (zukünftige)		X		X	X	X	v		X	X	X	X	X
	Klimaschutz durch Zertifizierungen (z.B. FSC, PEFC, Blauer Engel)	X		X		X	X	v	X	X	X	X	X	X
	Nutzung fossiler Energieträger		X	X		X	X	v	X	X	X	X	X	X
*v=verursachen;b=beitragen;u=unmittelbar verbunden														
Risiken									Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)					
									kurzfristig	mittelfristig	langfristig			
	Extremwetterereignisse									X	X			
	Regierungen verschärfen Gesetzgebung zum Klimaschutz									X	X			
	Reputationsverlust für Unternehmen, die keine Verantwortung für den Klimawandel übernehmen									X	X			
	Hohe Kosten für Anpassung an Klimawandel									X	X			
	Steigerung der Kosten durch CO2-Bepreisung und Investitionen in Emissionsreduktion.										X			
	Stärkere Anforderungen an die Umweltverträglichkeit in der Lieferkette.								X	X	X			
	Anpassung des Produktportfolios an Standards und Kundenpräferenzen für Klimaschutz (THG-Emissionen).								X	X	X			
	Kostensteigerung für Energie (fossile Brennstoffe)								X	X	X			
	Preisvolatilität bei fossilen Energieträgern								X	X	X			
Chancen									Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)					
									kurzfristig	mittelfristig	langfristig			
	Ausrichtung des Unternehmens auf Nachhaltigkeit und Umwelt								X	X	X			

SBM-3_04 til 07 E2

Resumé af temastandard E2 Miljøforurening

E2 Miljøforurening	Auswirkung	Auswirkungsform		Art der Auswirkung		Auswirkung auf... (SBM-3_04 § 48 c i)		Verwicklung sart (SBM-3_05 § 48 c ii)*	Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)			Verortung in der Wertschöpfungskette (SBM-3_07 § 48 c iv)		
		positiv	negativ	tatsächlich	potenziell	Mensch	Umwelt	verursacht	kurzfristig	mittelfristig	langfristig	vorgelagert	in eigenem Unternehmen	nachgelagert
	Transportemissionen		X	X		X	X	v	X	X	X	X	X	X

*v=verursachen;b=beitragen;u=unmittelbar verbunden

Resumé af emnestandard E5: Kredsløbsøkonomi

E5 Kreislaufwirtschaft	Auswirkung	Auswirkungsform		Art der Auswirkung		Auswirkung auf... (SBM-3_04 § 48 c i)		Verwicklung sart (SBM-3_05 § 48 c ii)*	Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)			Verortung in der Wertschöpfungskette (SBM-3_07 § 48 c iv)		
		positiv	negativ	tatsächlich	potenziell	Mensch	Umwelt	verursacht	kurzfristig	mittelfristig	langfristig	vorgelagert	in eigenem Unternehmen	nachge-lagert
	Ressourcenverbrauch (Verpackung und Transport)		X	X		X	X	v					X	
	Entsorgung und Verkauf von recycelten Papiererzeugnisse	X		X			X		X	X	X		X	X
	*v=verursachen;b=beitragen;u=unmittelbar verbunden													
	Risiken								Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)					
									kurzfristig	mittelfristig	langfristig			
	Kostensteigerung durch erhöhte Materialpreise								X	X	X			
	Kundenverlust bei Vernachlässigung des Themas "Nachhaltige Produkte"								X	X	X			
	Herausforderung Produktlebenszyklusmanagement										X			
Negatives Image bei Verkauf umweltschädlicher oder schwer recycelbarer Produkte.								X	X	X				
Keine Chancen														

SBM-3_04 til 07 S1

Resumé af temastandard S1 Egen arbejdsstyrke

S1 Egen Belegschaft	Auswirkung	Auswirkungsform		Art der Auswirkung		Auswirkung auf... (SBM-3_04 § 48 c i)		Verwicklung sart (SBM-3_05 § 48 c ii)*	Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)			Verortung in der Wertschöpfungskette (SBM-3_07 § 48 c iv)		
		positiv	negativ	tatsächlich	potenziell	Mensch	Umwelt	verursacht	kurzfristig	mittelfristig	langfristig	vorgelagert	in eigenem Unternehmen	nachgelagert
	Angemessene Entlohnung (Tarifverträge)	X		X		X			X	X	X		X	
	Angemessene Entlohnung (UNGC)	X		X		X			X	X	X		X	
	Transparente Informationsweitergabe	X		X		X			X	X	X		X	
	Arbeitsbedingte Verletzungen		X		X	X		u		X	X		X	
	Geschlechterdisparität		X	X		X		v	X	X	X		X	
	Fehlende Weiterbildungen (neue Technologien)		X	X		X		v	X	X	X		X	
	Mangelnde Schulungen		X	X		X		v	X	X	X		X	
	Keine Diskriminierung im Einstellungsprozess	X		X		X			X	X	X		X	
*v=verursachen;b=beitragen;u=unmittelbar verbunden														
Risiken										Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)				
										kurzfristig	mittelfristig	langfristig		
Erhöhte Fluktuation											X	X		
Fachkräftemangel											X	X		
Unerwartete Kostensteigerung für Löhne und Gehälter												X		
Veraltete Kompetenzbasis												X		
Chancen										Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)				
										kurzfristig	mittelfristig	langfristig		
Kompetente Mitarbeiter mit Fachkenntnissen										X	X	X		

SBM-3_04 til 07 S2

Resumé af emnestandard S2 Arbejdskraft i værdikæden

S2 Arbejdskraft i den Wertschöpfungskette	Auswirkung	Auswirkungsform		Art der Auswirkung		Auswirkung auf... (SBM-3_04 § 48 c i)		Verwicklung sart (SBM-3_05 § 48 c ii)*	Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)			Verortung in der Wertschöpfungskette (SBM-3_07 § 48 c iv)		
		positiv	negativ	tatsächlich	potenziell	Mensch	Umwelt	verursacht	kurzfristig	mittelfristig	langfristig	vorgelagert	in eigenem Unternehmen	nachgelagert
	Mangelnde Beschäftigungssicherheit		X		X	X		u			X	X		
	Überstunden		X		X	X		u			X	X		
	Gesundheitsschutz und Sicherheit		X		X	X	X	u			X	X		
	Schutz von Arbeitnehmerrechten (Kinderarbeit)	X			X	X		u			X	X		
	Schutz von Arbeitnehmerrechten (Zwangsarbeit)	X			X	X		u		X	X	X		
*v=verursachen;b=beitragen;u=unmittelbar verbunden														
Keine Risiken und Chancen														

Resumé af emnestandard S4 Forbrugere og slutbrugere

SA Forbrugere og Endbrugere	Auswirkungen	Auswirkungsform		Art der Auswirkung		Auswirkung auf... (SBM-3_04 § 48 c i)		Verwicklung sart (SBM-3_05 § 48 c ii)*	Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)			Verortung in der Wertschöpfungskette (SBM-3_07 § 48 c iv)		
		positiv	negativ	tatsächlich	potenziell	Mensch	Umwelt	verursacht	kurzfristig	mittelfristig	langfristig	vorgelagert	in eigenem Unternehmen	nachgelagert
	Datenschutz		X		X	X		v		X	X	X	X	X
	Gesundheitsschutz und Sicherheit (Einhaltung strenger Standards)	X			X	X	X	v	X	X	X			X
	Gesundheitsschutz und Sicherheit (mangelnde Kontrollen der Lieferkette)		X		X	X	X	v		X	X			X
	Gesundheitsschutz und Sicherheit (Produktkennzeichnung)	X			X	X	X	v		X	X			X
*v=verursachen;b=beitragen;u=unmittelbar verbunden														
Risiken									Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)					
									kurzfristig	mittelfristig	langfristig			
Diebstahl sensibler Daten									X	X	X			
Verbreitung ungenauer oder irreführender Informationen (inkl. Greenwashing)									X	X	X			
Chancen									Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)					
									kurzfristig	mittelfristig	langfristig			
Neue Kunden gewinnen und binden									X	X	X			

Resumé af temastandard G1 Virksomhedspolitik

S1 Virksomhedspolitik	Auswirkungen	Auswirkungsform		Art der Auswirkung		Auswirkung auf... (SBM-3_04 § 48 c i)		Verwicklung sart (SBM-3_05 § 48 c ii)*	Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)			Verortung in der Wertschöpfungskette (SBM-3_07 § 48 c iv)		
		positiv	negativ	tatsächlich	potenziell	Mensch	Umwelt	verursacht	kurzfristig	mittelfristig	langfristig	vorgelagert	in eigenem Unternehmen	nachgelagert
	Faire und soziale Unternehmenskultur	X		X		X			X	X	X		X	
	Personalfuktuation		X		X	X		b		X	X		X	
	Keine besondere Förderung von Vielfalt und Inklusion		X	X		X		v	X	X	X		X	
	Whistleblower-Anlaufstellen	X		X		X	X		X	X	X		X	
	Mögliche Compliance-Verstöße		X		X	X	X	v		X	X		X	
	Lieferantenmanagement	X		X		X	X		X	X	X	X		
	Mögliche Nichteinhaltung der EUDR		X		X	X	X	v		X	X	X	X	X
	Bevorzugung nachhaltiger Lieferanten	X			X	X	X	v		X	X	X	X	
	Korruptionsprävention	X		X		X		v	X	X	X	X	X	X
	Mögliche Korruptionsvorfälle		X		X	X		v		X	X	X	X	X
	Keine Korruptionsvorfälle	X		X		X		v	X	X	X	X	X	X
*v=verursachen;b=beitragen;u=unmittelbar verbunden														
Risiken									Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)					
									kurzfristig	mittelfristig	langfristig			
Compliance-Risiken: Nicht-Einhaltung von ESG-Standards durch Lieferanten										X	X			
Chancen									Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)					
									kurzfristig	mittelfristig	langfristig			
Lieferantenauswahl und Management der Beziehungen zu Lieferanten									X	X	X			

Angivelse af de aktuelle finansielle konsekvenser af væsentlige risici og muligheder for den finansielle stilling, finansielle stilling og indtjeningssituationen samt de væsentlige risici og muligheder, hvor der er en betydelig risiko for, at de regnskabsmæssige værdier af de aktiver og forpligtelser, der er opført i de tilhørende regnskaber, vil blive væsentligt justeret i den næste regnskabsperiode

I 2025 har E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber, ud over de sædvanlige udskiftnings- og vedligeholdelsesforanstaltninger, foretaget betydelige investeringer i strategisk relevante aktiver. Disse investeringer omfatter også datterselskaber, der endnu ikke er omfattet af rapporteringen i henhold til ESRs. Det konkrete investeringsbeløb fremgår af koncernledelsesberetningen for E. Michaelis & Co. (Holding & Co.) KG. Disse investeringer tjente ikke blot til kapacitetsforøgelse og teknologisk videreudvikling, men også til langsigtet sikring og forbedring af effektiviteten inden for værdikæden. Den målrettede udbygning

af emballagedivisionen og logistikområdet udgjorde en central strategisk foranstaltning for at kompensere for det observerede fald i traditionelle markedssegmenter. Gennem samling af lokationer samt udnyttelse af synergier stræber E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber efter en bæredygtig optimering af deres omkostningsstrukturer.

Der var især risici forbundet med udviklingen i markedspriserne og muligheden for at gennemføre nødvendige prisjusteringer samt prisstigninger i energisektoren som følge af geopolitiske spændinger. Der var dog ingen væsentlige risici med hensyn til likviditeten hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

SBM-3_10

Oplysninger om strategiens og forretningsmodellens modstandsdygtighed med hensyn til evnen til at håndtere væsentlige påvirkninger og risici samt udnytte væsentlige muligheder

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har gennemført en omfattende og detaljeret analyse af de væsentlige risici og muligheder, der er forbundet med de nuværende og fremtidige udfordringer inden for klimabeskyttelse, materialestyring, sikring af kvalificeret arbejdskraft og sikkerhedsspørgsmål. Ved at tage højde for både kvalitative og kvantitative data er det sikret, at den pågældende virksomhedsstrategi er modstandsdygtig over for kort- og langsigtede forandringer og usikkerheder.

Gennemførelsen af en robust og fleksibel strategi, der tager højde for både miljømæssige og samfundsmæssige krav, styrker den langsigtede konkurrenceevne hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Den omhyggelige inddragelse af de fastlagte tidshorisonter for hver risiko og hver mulighed gør det muligt for den pågældende virksomhed at reagere proaktivt på skiftende markedsforhold og lovgivningsmæssige krav og samtidig fremme bæredygtige forretningsmuligheder.

Takket være en løbende tilpasning af strategien til de identificerede risici og muligheder samt en klar fokusering på bæredygtig udvikling er E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber i stand til med succes at sikre og yderligere udbygge deres modstandsdygtighed over for fremtidige udfordringer.

SBM-3_11

Oplysning om ændringer i væsentlige påvirkninger, risici og muligheder i forhold til den foregående rapporteringsperiode

Ikke relevant. Da dette er den første bæredygtighedsrapport i henhold til ESRS, findes der ingen sammenligningstal for tidligere år.

4 Virkninger, risici, muligheder (IRO)

IRO-1_01

Beskrivelse af de metoder og antagelser, der anvendes ved identificering af virkninger, risici og muligheder

Til processen med at identificere væsentlige påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) blev der valgt en metodisk tilgang, der kombinerer flere analysemetoder for optimalt at udnytte de enkelte metoders respektive styrker. Først blev der ved hjælp af kontekstanalyser skabt en forståelse for den respektive virksomhedskontekst. Til dette formål blev der gennemført analyser af omgivelser, konkurrenceforhold samt rammebetingelser med fokus på de specifikke brancher. I denne forbindelse blev underemnerne vedrørende bæredygtighed i ESRS 1 AR 16 (anvendelseskrav til identifikation og prioritering af væsentlige bæredygtighedsemner) gennemgået, og det blev undersøgt, om der findes yderligere virksomhedsspecifikke emner. For at få en bedre forståelse af værdikæderne blev både CSR-Risk-Check-analyser og den eksisterende leverandørstyringssoftware taget i betragtning.

Den antagelse, der ligger til grund for den hidtil anvendte metodik, er, at emner, der er relevante for konkurrenter og branchen, i princippet også udgør et godt referencepunkt for den egen virksomhed.

Den videre udarbejdelse af den virksomhedsspecifikke tilgang fandt sted i det næste trin, hvor resultaterne af analyserne blev inddraget i en ekstern og intern interessentundersøgelse, hvor over 900 deltagere delte deres vurderinger med IGEPA. Heriblandt deltog også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

IRO-1_02

Beskrivelse af processen til identifikation, vurdering, prioritering og overvågning af potentielle og faktiske påvirkninger på mennesker og miljø på baggrund af due diligence-undersøgelsen

Processen til identifikation af potentielle og faktiske virkninger bygger på den fremgangsmåde, der er beskrevet i IRO-1_01 (53 a)). Der blev her lagt særlig vægt på den videnskabelige kontekst, som understøttede E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber i at inddrage objektive oplysninger i processen. Den lange liste over identificerede virkninger blev efterfølgende vurderet i interne workshops med deltagelse af eksterne eksperter ved hjælp af de kriterier, som ESRS kræver.

IRO-1_03

Beskrivelse af, hvordan processen fokuserer på bestemte aktiviteter, forretningsforhold, geografiske områder eller andre faktorer, der medfører en øget risiko for negative påvirkninger

Der blev anvendt en kombineret tilgang. Kontekstanalyserne bidrog til at identificere typiske problemområder gennem en analyse af branchen og konkurrenterne. De efterfølgende virksomhedsspecifikke overvejelser fokuserede på EU, hvor den her involverede virksomhed er hjemmehørende og driver virksomhed, samt på leverandørerne, hvoraf >90 % stammer fra EU.

IRO-1_04

Beskrivelse af, hvordan processen tager højde for de påvirkninger, som virksomheden er involveret i gennem sine egne aktiviteter eller som følge af forretningsforhold

Der blev taget højde for påvirkningerne gennem de gennemførte kontekstanalyser i kombination med en spørgeundersøgelse blandt interne og eksterne interessenter.

IRO-1_05

Beskrivelse af, hvordan processen omfatter konsultationer med berørte interessenter for at forstå, hvordan de kan blive påvirket, samt med eksterne eksperter

De eksterne og interne interessenter kunne i forbindelse med spørgeundersøgelsen give oplysninger om betydningen af de enkelte bæredygtighedsaspekter, fremsætte forslag til yderligere emner, fremtidige mål samt vurderinger af mulige økonomisk relevante aspekter og af muligheder og risici. Hele processen blev ledsaget af et eksternt bæredygtighedskonsulentfirma.

IRO-1_06

Beskrivelse af proceduren til prioritering af negative virkninger på baggrund af deres relative alvor og sandsynlighed samt positive virkninger på baggrund af deres relative omfang, rækkevidde og sandsynlighed, samt til fastlæggelse af, hvilke bæredygtighedsaspekter der er væsentlige for rapporteringen

Den krævede proces til vurdering af alvorlighedsgraden fandt sted i forbindelse med flere workshops med vigtige beslutningstagere fra E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Til dette formål blev der for de relevante underemner udviklet skalaer til vurdering af omfang, rækkevidde, uoprettelighed og sandsynlighed. Den endelige klassificering af IRO-påvirkningerne fandt sted i forbindelse med workshopperne, hvor de respektive resultater fra kontekstanalyserne og interessentundersøgelsen også blev stillet til rådighed, således at deltagerne kunne træffe deres beslutning på baggrund af et godt informationsgrundlag. På baggrund af vurderingerne af kriterierne for alvorlighed blev de væsentlige påvirkninger prioriteret.

IRO-1_07

Beskrivelse af processen til identifikation, vurdering, prioritering og overvågning af risici og muligheder, der har eller kan have økonomiske konsekvenser

De kontekstanalyser, der er nævnt i IRO-1_01 (53a), blev anvendt ved at udlede mulige risici og muligheder herfra. Også i interessentundersøgelserne kunne deltagerne nævne muligheder og risici. De identificerede muligheder og risici blev samlet og derefter sammenholdt med en lang liste over generiske bæredygtighedsrisici. Disse blev efterfølgende vurderet i interne workshops.

IRO-1_08

Beskrivelse af, hvordan sammenhænge mellem virkninger og afhængigheder samt de risici og muligheder, der kan følge af disse virkninger og afhængigheder, blev taget i betragtning

I en supplerende analyse blev vekselvirkningerne mellem virkningerne og mulighederne og risiciene undersøgt nærmere.

IRO-1_09

Beskrivelse af, hvordan sandsynligheden, omfanget og arten af virkningerne af de identificerede risici og muligheder blev vurderet

Den indledende (økonomiske) vurdering af risikernes omfang blev foretaget ved hjælp af kunstig intelligens, som på baggrund af branchebenchmarks, ekspertviden og historiske data udarbejdede risikobåndbredder. Disse blev vægtet på baggrund af resultaterne af interessentundersøgelsen. Sandsynlighederne for de forskellige tidshorisonter blev indledningsvis estimeret af eksperter, og begge dele blev efterfølgende drøftet og justeret i interne workshops, hvor der blev konstateret behov for ændringer.

IRO-1_10

Beskrivelse af, hvordan bæredygtighedsrelaterede risici blev prioriteret i forhold til andre typer risici

Da bæredygtighedsrisiciene internt også blev omregnet til monetære værdier, kan disse sammenlignes direkte med andre virksomhedsrisici, der er blevet vurderet monetært.

IRO-1_11

Beskrivelse af beslutningsprocessen og de tilhørende interne kontrolprocedurer

Bæredygtighedsrisici og -muligheder blev vurderet af den øverste ledelse i henhold til de kriterier, der kræves af ESRS, således at de kan inddrage resultaterne i deres beslutninger.

IRO-1_12

Beskrivelse af, i hvilket omfang og på hvilken måde proceduren til identifikation, vurdering og styring af virkninger og risici er integreret i den overordnede risikostyringsproces og anvendes til vurdering af den samlede risikoprofil og risikostyringsprocesserne

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber anvender en databaseret, interessentorienteret og dynamisk proces til identifikation af væsentlige bæredygtighedsrisici og -muligheder. Dette vil muliggøre en tidlig erkendelse af relevante udviklinger og en strategisk integration i forretningsgangene. De identificerede risici og muligheder indgår i strategiske beslutningsprocesser, f.eks. medarbejderudvikling, styring af forsyningskæden, IT og sortimentsudvikling. Hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber bliver bæredygtighedsaspekter en fast del af den virksomhedsmæssige risikostyring, idet de synliggør nye risikoaspekter, revurderer eksisterende risici eller åbner op for strategiske muligheder. Ledelsen og BUT Bæredygtighed har i 2025 videreudviklet denne proces og afstemt den inden for de respektive deltagende virksomheder. Der anvendes allerede nye IT-løsninger til at gennemgå forsyningskæderne blandt koncernens leverandører og om nødvendigt iværksætte foranstaltninger for at minimere eventuelle risici.

IRO-1_13

Beskrivelse af, i hvilket omfang og på hvilken måde processen til identifikation, vurdering og styring af muligheder er integreret i den overordnede ledelsesproces

Mulighederne er blevet drøftet og vurderet af den øverste ledelse. De væsentligste muligheder er blevet fastlagt og stilles igen til rådighed for BUT-Bæredygtighed. Der er på nuværende tidspunkt ikke fastlagt konkrete ansvarsområder.

IRO-1_14

Beskrivelse af de indgangsparametre, der anvendes i processen til identifikation, vurdering og styring af væsentlige påvirkninger, risici og muligheder

Analyserne omfatter både kvalitative og kvantitative data og oplysninger, som er blevet anvendt og vurderet i forbindelse med de ovenfor gennemførte kontekstanalyser (sekundære data) samt interessentundersøgelsen (primære data).

IRO-1_15

Beskrivelse af, hvordan processen til identifikation, vurdering og styring af virkninger, risici og muligheder har ændret sig i forhold til den foregående rapporteringsperiode

Mens E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber tidligere har vurderet betydningen af bæredygtighedsemner samlet eller ud fra definerede indsatsområder for bæredygtighed, suppleres den krævede vurdering af kriterier og alvorlighedsniveau i den aktuelle proces på IRO-niveau.

IRO-2_13

Forklaring af, hvordan de væsentlige oplysninger, der skal offentliggøres vedrørende væsentlige virkninger, risici og muligheder, er blevet identificeret

Hvis et bæredygtighedsemne (f.eks. »E1 Klimabeskyttelse«) blev klassificeret som væsentligt (som resultat af væsentlighedsanalysen – se også SBM-3), blev der i det næste trin vurderet, hvilke datapunkter (KPI'er) inden for det pågældende bæredygtighedsemne, der er væsentlige for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

Datapunkter blev klassificeret som væsentlige, hvis de var betydningsfulde for præsentationen eller forklaringen af et bestemt aspekt og relevante for forståelsen af forholdet.

Desuden blev oplysninger betragtet som væsentlige, hvis de kunne hjælpe de primære brugere af den generelle finansielle rapportering, som beskrevet i ESRS 1, afsnit 48, i deres beslutningstagning. Også oplysninger, der imødekommer informationsbehovene hos brugere, der fokuserer på den pågældende virksomheds indvirkning, blev betragtet som væsentlige.

Med hensyn til finansiell væsentlighed i henhold til ESRS 1, afsnit 48, gælder det, at oplysninger betragtes som væsentlige, hvis en udeladelse, fejlagtig angivelse eller fortielse af disse oplysninger med rimelighed kunne påvirke beslutningerne hos de primære brugere af den generelle finansielle rapportering. Derfor blev oplysninger, der kan have en afgørende indflydelse på brugernes beslutningstagning, betragtet som væsentlige. Desuden skulle oplysningerne opfylde de kvalitative kriterier for oplysninger, der er offentliggjort i bilag B til ESRS 1. Disse kriterier omfatter oplysningernes relevans, sandfærdige fremstilling samt sammenlignelighed, verificerbarhed og forståelighed. Dette sikrer, at de offentliggjorte oplysninger ikke blot er væsentlige, men også af høj kvalitet og tilgængelige og forståelige for brugerne af regnskabsrapporteringen.

5 E1 – Klimaforandringer

5.1 E1 – Generelle oplysninger

E1.SBM-3_01

Type af klimarelateret risiko

Risici	Tidshorisonter			Karakteristika
	Kortsigtet	mellemlang sigt	lang sigt	
Ekstreme vejrbegebenheder		x	x	Fysisk risiko
Regeringer skærper lovgivningen om klimabeskyttelse		x	x	Overgangsrisiko
Omdømmetab for virksomheder, der ikke tager ansvar for klimaforandringerne påtager sig		x	x	Overgangsrisiko
Høje omkostninger til tilpasning til klimaforandringer		x	x	Overgangsrisiko
Stigende omkostninger som følge af CO2-afgifter og investeringer i emissionsreduktion			x	Overgangsrisiko
Strengere krav til miljøvenlighed i forsyningskæden	x	x	x	Overgangsrisiko
Tilpasning af produktporteføljen til standarder og kundernes præferencer med hensyn til klimabeskyttelse (drivhusgas-emissioner)	x	x	x	Overgangsrisiko
Stigende omkostninger til energi (fossile brændstoffer)	x	x	x	Overgangsrisiko
Prisvolatilitet for fossile brændstoffer	x	x	x	Overgangsrisiko

E1.IRO-1_03

Klimarelaterede risici er blevet identificeret på kort, mellemlang og lang sigt

Aktiverne og forretningsaktiviteterne hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber er udsat for klimabetingede risici. Med henvisning til tabellen i E1-1 AR11 er følgende klimarisici identificeret for virksomheden:

Kortfristede klimarisici (tidshorisont 0–1 år):

På kort sigt er især akutte ekstreme vejrbegebenheder relevante. Hertil hører hedebølger, kraftige regnskyl, storme og kortvarige kuldebølger, som ifølge den tyske vejrtjeneste og den europæiske miljørapport er stigende i hyppighed og intensitet. Hedebølger kan forværre arbejdsforholdene i lager- og logistikcentre og påvirke temperaturfølsomme emballagematerialer (f.eks. klæbemidler eller visse papirbelægninger). Også risikoen for skov- og markbrande – især i de sydligere dele af Europa – kan hindre transporten af varer eller afbryde forsyningskæderne. Kraftige nedbørsmængder og oversvømmelser udgør en konkret fare for lagerlokationer og logistikknudepunkter. Selv mindre oversvømmelser kan midlertidigt gøre produktions- og lagerarealer ubrugelige eller føre til massive skader på lagerbeholdningerne. Storme og tornadoer kan beskadige tage, forsinke leverancer og også forårsage afbrydelser i forsyningen, hvilket igen fører til økonomiske tab.

Klimarisici på mellemlang sigt (periode >1–5 år):

På mellemlang sigt kommer kroniske klimabetingede forandringer i stigende grad i forgrunden. Hertil hører især den stigende temperaturvariabilitet i Europa, som kan gøre det nødvendigt at tilpasse eksisterende lager- og transportinfrastrukturer til forskellige klimatiske forhold (f.eks. gennem køling, isolering eller andre klimastyrende foranstaltninger). Derudover må der forventes en ændring i nedbørsmønstrene: Regioner i Sydeuropa kan blive tørre, mens der i Centraleuropa kan forekomme hyppigere kraftige regnskyl. Dette vil også indirekte påvirke tilgængeligheden af råvarer til papirfremstilling. For eksempel kunne cellulose fra bestemte regioner blive knap og dermed dyrere. Jordforringelse og -erosion, især i Østeuropa og dele af Sydeuropa, truer på lang sigt skov- og landbrugsarealer, der er nødvendige for råvareproduktionen. Konsekvensen kunne være udsving i kvaliteten og tilgængeligheden af træ og andre vegetabiliske råvarer.

Langvarige klimarisici (periode på 5 år eller mere):

På lang sigt vil de kroniske risici blive mere dominerende. Stigningen i havniveauet udgør en trussel mod lokaliteter tæt på kysten, f.eks. lagerbygninger i Nederlandene, Nordtyskland eller Belgien. Her kan man forestille sig investeringer i bygningsmæssige beskyttelsesforanstaltninger eller langsigtede flytninger af lokaliteterne til højere beliggende regioner. En stigende vandmangel påvirker især produktionsprocesser, der er afhængige af store mængder ferskvand, f.eks. ved papirfremstilling. Allerede i dag er der i Sydeuropa sæsonbestemte konflikter om brugen af vand, som ifølge EU-Kommissionens prognoser vil blive markant skærpet i de kommende årtier. Også den langsigtede opvarmning af klimaet (afhængigt af scenariet +2 °C til +4,5 °C frem til 2100 ifølge IPCC) påvirker energibehovet, bygningsteknikken og udformningen af klimaresistente forsyningskæder. Blandt risiciene er stigende energiomkostninger, strengere miljøkrav og nødvendigheden af at integrere klimatilpasningsstrategier i deres forretningsmodeller.

Kilder:

IPCC's sjette vurderingsrapport (2021–2023): Klimaprognoser og risikovurdering for Europa
Det Europæiske Miljøagentur (EEA): Klimaændringernes konsekvenser og sårbarhed i Europa (2016)
Det Tyske Vejrteneste (DWD): Klimastatusrapporter (2020–2024) og ekstreme vejrbegebenheder (2021)
EU-Kommissionen: »EU's tilpasningsstrategi« (2021)
Det tyske miljøagentur: Klimapåvirknings- og risikoanalyse (KWRA, 2021)

E1.MDR-A_01

Offentliggørelse af de vigtigste foranstaltninger

Siden 2021 er der årligt foretaget en beregning af drivhusgasemissionerne. Dermed har vi skabt et solidt datagrundlag, der hjælper os med at arbejde hen imod reduktionsmålene. Hvad angår Scope 1-emissioner, har virksomheden sat sig som mål at elektrificere 40 % af personbilsflåden inden 2025, forudsat at anskaffelserne er økonomisk gennemførlige. Det skal dog bemærkes, at ladeinfrastrukturen ikke er tilstrækkelig i alle regioner i Tyskland, og at det derfor ikke altid er muligt at anskaffe rent elektriske personbiler, især på grund af rækkevidden. Dette mål nåede vi allerede i 2023, og i 2024 udgjorde andelen allerede 59 %, så vi ønsker at fastholde denne andel i 2025 og fortsat reducere andelen af hybridkøretøjer mod »nul«.

Desuden skal brændstofforbruget i vores lastbilflåde reduceres med 5 %. Målet skal nås gennem optimeringstiltag (f.eks. kurser, feedbacksystemer til chauffører, ruteplanlægning osv.), men også ved at tilpasse lastbilflåden til den faktiske forretningsudvikling.

Hvad angår Scope 2-emissioner, havde E. Michaelis & Co. (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber sat sig som mål, at der senest i 2024 udelukkende skulle indkøbes grøn strøm på alle deres lokationer. Dette mål blev også gennemført med succes.

E1.MDR-A_02

Beskrivelse af omfanget af de vigtigste foranstaltninger

Foranstaltningerne bidrager til reduktionen af drivhusgasemissionerne inden for Scope 1 og 2.

E1.MDR-A_03

Tidshorisont, inden for hvilken de vigtigste foranstaltninger skal være gennemført

Målene for Scope 1 skal nås inden 2025. Her skal der fastsættes en ny procentdel for omstillingen af personbilflåden, da det oprindelige mål på 40 % allerede blev nået med 58 % i 2024. Målene for Scope 2 er delvist allerede nået, delvist stadig under udarbejdelse, og der er endnu ikke fastsat et målår for disse.

E1.MDR-A_04

Beskrivelse af de vigtigste foranstaltninger, der er truffet, og deres resultater med henblik på at yde erstatning til dem, der har lidt skade som følge af faktiske væsentlige virkninger, samt at samarbejde om eller støtte ydelse af erstatning

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber er bevidste om deres ansvar for klimabeskyttelse og yder gennem målrettede foranstaltninger et aktivt bidrag til bekæmpelsen af klimakrisen. En central del af vores engagement er den systematiske registrering af vores drivhusgasemissioner, som vi har gennemført årligt siden 2021. På baggrund af disse data udvikler vi konkrete reduktionsmål og foranstaltninger, der har til formål løbende at mindske vores klimapåvirkning (se også E1.MDR-A_01). Vi samarbejder med vores interessenter – leverandører, kunder, medarbejdere og andre partnere – gennem hele vores værdikæde. Sammen arbejder vi på at finde løsninger, der forener både miljømæssige og økonomiske krav og yder et bæredygtigt bidrag til opnåelsen af de fastsatte klimamål.

E1.MDR-A_05

Offentliggørelse af kvantitative og kvalitative oplysninger om fremskridt med foranstaltninger eller handlingsplaner, der er blevet offentliggjort i tidligere perioder

se E1-3_03

Offentliggørelse af årsagerne til, at retningslinjer ikke er blevet vedtaget

Vi anerkender betydningen af at reducere drivhusgasemissionerne fra vores forretningsaktiviteter. Der er dog hidtil ikke vedtaget nogen formel retningslinje om dette emne. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede er forbundet med indførelsen af ESRS-kravene. Vi fokuserer i øjeblikket på implementeringen af ESRS-kravene og den etablerede emissionsopgørelse. På dette grundlag vil vi i fremtiden undersøge yderligere tiltag, herunder muligheden for at udarbejde en relevant retningslinje.

Offentliggørelse af den tidsramme, inden for hvilken virksomheden tilstræber vedtagelse af retningslinjer

Udarbejdelsen af retningslinjer for klimabeskyttelse er i øjeblikket under overvejelse.

E1-1_01

Offentliggørelse af overgangsplanen til bekæmpelse af klimaforandringer

I de seneste fem år har E. Michaelis & Co, Holding (GmbH & Co) KG og dets datterselskaber arbejdet intensivt med fælles bæredygtighedsmål. Denne koncernomspændende indsats har i væsentlig grad bidraget til at skabe strukturer, gøre data sammenlignelige og definere overordnede prioriteter. Fremtidige projekter og udviklinger skal dog udformes mere individuelt for bedre at imødekomme de specifikke krav hos de enkelte datterselskaber. IGEPa Group har derfor besluttet at udvide sine bæredygtighedsmål ud over de hidtidige fokusområder, SDG 12 (bæredygtig produktion og forbrug) og SDG 13 (klimabeskyttelse). Fire yderligere SDG'er bidrager til at afspejle de mangeartede bæredygtighedsaspekter hos en handelsvirksomhed, der opererer på tværs af Europa, på en mere omfattende måde. Fokus ligger her ikke på at udvikle helt nye programmer, men på at indpasse allerede etablerede lovkrav, interne processer og virksomhedens praksis i en udvidet SDG-ramme. Koncernen vil fremover dokumentere bæredygtighedsaktiviteterne mere specifikt, tage større hensyn til regionale forskelle og definere målveje på de enkelte virksomheders niveau i stedet for udelukkende at fastsætte centrale koncernmål. Disse bestræbelser fra IGEPa-koncernen gælder dermed også for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber, da de er en del af IGEPa-koncernen.

SDG 3 – Sundhed og trivsel

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber overholder – ligesom alle EU-virksomheder – strenge lovmæssige krav vedrørende arbejdsmiljø, sikkerhed og medarbejdernes sundhed. Disse standarder udgør allerede i dag et solidt fundament: sikre arbejdspladser, kontrollerede arbejdsmiljøer og klare lovmæssige beskyttelsesmekanismer. Gennem ESRS-standarder får dette område en mere fremtrædende plads i rapporteringen, hvorfor vi fremover vil præsentere vores eksisterende, lovmæssigt fastlagte strukturer på en mere gennemsigtig måde. Dette omfatter blandt andet aspekter som:

- Overholdelse af omfattende regler for arbejdsmiljø og sundhed
- Dokumentation og overvågning af arbejdsrelaterede hændelser i overensstemmelse med lovmæssige krav
- Fremme af medarbejdernes generelle trivsel inden for rammerne af gældende regelværk

SDG7 – Overkommelig og ren energi

Energieffektivitet og anvendelse af vedvarende energi er allerede i dag faste bestanddele af de europæiske energi- og miljøkrav. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber opfylder de respektive krav og supplerer dem, hvor det er økonomisk og teknisk fornuftigt. Vi styrker primært ikke vores foranstaltninger, men præciserer vores strategiske fokus på:

- Gennemsigtig redegørelse for vores energiforbrug (Scope 1/2)
- Løbende kontrol af indkøb af grøn strøm henholdsvis opretholdelse af denne standard
- Fortsættelse af eksisterende energieffektiviserings tiltag inden for logistik og bygninger i overensstemmelse med lovmæssige standarder
- Ansvarlig planlægning af fremtidigt energiforbrug, f.eks. i vognparkstrategier

SDG 8 – Anstændigt arbejde og bæredygtig økonomisk vækst

Kravene til retfærdige arbejdsforhold, ligebehandling, beskæftigelsesudvikling og socialt ansvar er lovgivningsmæssigt meget vidtrækkende i EU – og opfyldes naturligvis af E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber. Vi udvider derfor vores rapportering til at omfatte emner som:

- Stabile, retfærdige og lovmæssige ansættelsesforhold
- Gennemsigtig fremstilling af vores medarbejderstruktur og -udvikling
- Fremme af vores medarbejderes kvalifikationer og kompetencer inden for rammerne af de lovmæssige krav og virksomhedens behov
- Sikring af menneskeværdige arbejdsforhold på alle de steder, hvor koncernen er aktiv
- Sammenhængen mellem økonomisk udvikling og socialt ansvar

SDG 12 – Bæredygtig produktion og bæredygtigt forbrug

Ansvarlig omgang med ressourcer og bæredygtige indkøbspraksis er fast forankrede elementer i virksomhedens processer. Blandt de centrale elementer er en effektiv udnyttelse af naturressourcer samt en ansvarlig udformning af værdiskabelses- og indkøbsprocesserne. Der lægges særlig vægt på bæredygtigheden i forsyningskæden, som vurderes på tværs af koncernen ved hjælp af ensartede procedurer. Alle leverandører vurderes på baggrund af klart definerede bæredygtigheds- og risikokriterier. Disse omfatter blandt andet:

- overførsel og bekræftelse af vores Supplier Code of Conduct (SCOC),
- vurdering af branche- og landerisici,
- en konkret risikovurdering på baggrund af tilgængelige oplysninger,
- validerings- og godkendelsesprocesser samt fastlæggelse af passende foranstaltninger afhængigt af risikoprofilen.

SDG 13 – Tiltag til beskyttelse af klimaet

SDG 13 har i mange år været en central del af klimastrategien hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber og er fortsat et af de vigtigste pejlemærker. Mens der tidligere var fokus på en stærkt ensartet målramme på tværs af koncernen, er vi i 2025 blevet enige om en videreudvikling af vores system for klimamål:

Fremover vil gennemførelsen af klimaforanstaltningerne blive mere individuel og i højere grad tilpasset de respektive landespecifikke, organisatoriske og operationelle rammebetingelser for de enkelte IGEPA-virksomheder og dermed også for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber. Den fælles koncernramme forbliver dog uændret. IGEPA-koncernen holder fortsat fast i det overordnede mål om at reducere CO₂-udledningen med ca. 40 % inden 2030 i forhold til det respektive basisår. Der gælder dog forskellige basisår for de enkelte selskaber i IGEPA-koncernen.

I 2024 blev der inden for IGEPA-koncernen stadig udledt 20.702 t CO₂-ækvivalenter, hvilket betyder, at der stadig mangler ca. 5.488 t CO₂-ækvivalenter for at nå 40 %-reduktionen. Disse tal understreger vigtigheden af en strategisk ramme, der fortsat gælder på koncernniveau – samtidig med stigende fleksibilitet i den konkrete fastsættelse af mål på virksomhedsniveau. De hidtidige tiltag viser tydelige fremskridt: Elektrificeringsgraden for personbilsflåden har allerede overskredet målet på 40 %. For E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber blev der allerede i 2024 nået en andel på 59 %. For 2025 var målet at fastholde denne andel og samtidig fortsætte med at reducere andelen af hybridkøretøjer mod »nul«. Inden for lastbilsområdet kunne de tyske virksomheder i IGEPA-gruppen opnå en reduktion af dieselforbruget på 17 % (basisår 2021). På koncernniveau (basisår 2021+2023) registrerede vi en reduktion på 2,6 %. Disse forskellige resultater understreger,

at fremtidige klimamål og -tiltag skal udformes mere differentieret og skræddersyet, så de bedre passer til de respektive regionale markeder, forretningsmodeller og logistiske strukturer.

SDG 16 – Fred, retfærdighed og stærke institutioner

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber opfylder allerede i dag høje krav til lovoverholdelse, integritet og gennemsigtighed – understøttet af europæisk lovgivning (f.eks. LkSG, databeskyttelse, konkurrencelovgivning) og interne retningslinjer såsom kodekser, compliance-strukturer og klageprocedurer. I forbindelse med ESRS-rapporteringen vinder dette område i betydning, hvorfor vi placerer vores eksisterende mekanismer tydeligere i SDG-sammenhængen, herunder:

- En levende compliance- og integritetskultur
- Bindende interne regler og krav til leverandører
- Gennemsigtige og sporbare beslutnings- og kontrolprocesser
- Velfungerende whistleblower- og klagesystemer
- Pålidelige styringsstrukturer, der styrer og kontrollerer bæredygtighedsaspekter

E1-1_02

Forklaring af, hvordan målene er forenelige med begrænsningen af den globale opvarmning til 1,5 grader Celsius i overensstemmelse med Parisaftalen

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber forpligter sig til 1,5-gradersmålet i Parisaftalen og anerkender de globale udfordringer i forbindelse med klimakrisen som et centralt ansvar i vores tid. Som grossist, producent og logistikudbyder inden for papir, reklameteknik og emballage bestræber vi os på aktivt at styre og reducere klimapåvirkninger i hele vores værdikæde. Klimabeskyttelse er for os ikke blot et lovkrav, men en fast del af vores virksomhedsstrategi. Sammen med ledelsen, som aktivt støtter og bakker op om denne indsats, har vi fastlagt konkrete reduktionsmål for vores drivhusgasemissioner (se E1-1_01 for yderligere oplysninger).

E1-1_13

Forklaring af, hvordan overgangsplanen er integreret i og afstemt med den overordnede forretningsstrategi og finansplanlægning

Hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG arbejder vi strategisk med bæredygtighed.

For at gennemføre vores bæredygtighedsmål blev »Business Unit Team Bæredygtighed« (BUT-Bæredygtighed) oprettet for IGEPA-gruppen, som aktivt deltager i og er ansvarlig for videreudviklingen og gennemførelsen af målene og foranstaltningerne. Med BUT-Bæredygtighed samler vi kompetencerne på tværs af de enkelte forretningsenheder i IGEPA-koncernen. Gennem vores udstationerede medlem i BUT-Bæredygtighed arbejder vi tæt sammen med IGEPA-koncernen om vores bæredygtighedsmål og drager fordel af det fælles arbejde i BUT-Bæredygtighed.

E1-1_15

Redegørelse for fremskridtene i gennemførelsen af overgangsplanen

I regnskabsåret 2025 har IGEPA-koncernen gjort betydelige fremskridt med gennemførelsen af sin koncernomspændende overgangsplan. Samtidig er der iværksat væsentlige strukturelle videreudviklinger, som fra 2026

vil føre til en betydeligt mere præcis styring og højere datakvalitet. Denne strukturelle videreudvikling tages dermed også i betragtning hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

1. Videreudvikling af governance og målsystematik

I 2025 blev der vedtaget en ny styringsmodel, der træder i kraft for første gang i 2026. Mens det koncernomspændende klimamål om en CO₂-reduktion på 40 % inden 2030 fortsat gælder uændret, vil gennemførelsen fremover ske via differentierede målforløb for hvert enkelt selskab. Denne tilpasning tager højde for forskellige basisår og muliggør en ny, matematisk præcis udledning af reduktionsmålene.

Denne nye systematik sikrer, at der i højere grad tages højde for lokale markedsforhold og forretningsmodeller. Dermed styrker E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber effektiviteten af deres transformationsforløb og opfylder ESRS-kravet om »fremadrettet styring af foranstaltninger« betydeligt bedre end i de foregående år.

2. Konsolidering af den koncernomspændende ramme og udvidelse af indholdsmæssig bredde

Parallelt med klimastrategien er SDG-henvisningen blevet udvidet (SDG 3, 7, 8 og 16 ud over SDG 12 og 13). Den udvidede SDG-systematik fører til et strukturelt ændret bæredygtighedsarbejde: Den systematiserer eksisterende lovmæssige og interne processer, øger gennemsigtigheden og forbedrer dækningen af ESRS-kravene inden for governance, energi, arbejdsmiljø og social bæredygtighed.

3. Forbedret datagrundlag og større nøjagtighed fra 2026

Med pendlerundersøgelsen i 2025 (716 deltagere) inden for IGEPA-gruppen blev der skabt en datadybde, der i de efterfølgende år muliggør en præcis Scope 3-beregning. Parallelt hermed blev der for første gang udviklet ensartede bæredygtighedsprofiler for hvert selskab, som gør nøgletal, emissionsforløb og elektrificeringsgrader sammenlignelige.

Disse nye strukturer definerer fra 2026 en ændret arbejdsmetode i den koncernomspændende dataindsamling.

4. Fremskridt inden for elektrificering af bilflåden og transportemissioner

Elektrificeringsgraden for personbilsflåden har allerede i 2024 overskredet det mål på 40 %, der var sat til 2025. Ved udgangen af 2025 nåede elektrificeringsgraden for firmabiler op på 49 % i inden for IGEPA-koncernen. (Hos E. Michaelis & Co.

Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber ligger denne andel allerede på 59 %). Samtidig blev der gennemført en praktisk test med en el-lastbil. Testene skal påvise ydeevnen samt de økonomiske og miljømæssige fordele.

5. Tiltag til forbedring af styringen og operationaliseringen

I 2025 blev der iværksat centrale projekter med henblik på at forbedre kvaliteten af den fremtidige rapportering:

- Udarbejdelse af individualiserede målveje for hvert selskab
- Harmonisering af centrale beregningslogikker og reduktionsforløb
- Integration af det udvidede SDG-system i ESRS-rapporteringen

Disse tiltag danner grundlaget for en mere effektiv, præcis og fuldstændig ESRS-konform rapporteringsproces fra 2026.

E1-1_16

Dato for vedtagelse af overgangsplanen for virksomheder, der endnu ikke har vedtaget en overgangsplan

Den i E1-1_01 allerede beskrevne overgangsplan blev vedtaget i 2022.

Oplysning om, hvorvidt og hvordan der er fastsat mål for reduktion af drivhusgasemissioner og/eller andre mål for at håndtere væsentlige klimarelaterede virkninger, risici og muligheder

se E1-1_01

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Offentliggørelse af afstemningen med relevante enkeltposter eller bemærkninger i finansielle rapporter vedrørende nettoomsætning fra aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning	E1-5_21	Offentliggørelse af den tilsvarende post i årsregnskaberne for nettoindtægterne.
Nettoindtægter fra aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning	E1-5_22	212.448.449 €
Oplysning om afstemningen med regnskaberne vedrørende nettoomsætningen, der anvendes til beregning af intensiteten af drives af drivhusgasemissioner	E1-6_32	Ingen værdi tilgængelig
Nettoomsætning	E1-6_33	212.448.419 €
Nettoomsætning, der anvendes til beregning af drivhusgasintensiteten anvendes	E1-6_34	212.448.419
Nettoomsætning, der ikke anvendes til beregning af drivhusgasintensiteten anvendes	E1-6_35	0 €

5.2 E1 – Drivhusgasemissioner Resumé

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Brutto-drivhusgasemissioner fra sektor 1, 2, 3 og i alt – Drivhusgasemissioner efter sektor [tabel]	E1-6_01	3.243,68 tCO ₂ e
Brutto-drivhusgasemissioner fra sektor 1, 2, 3 og i alt – finansiell og operationel kontrol [tabel]	E1-6_02	Ingen værdi tilgængelig
Opdeling af drivhusgasemissionerne – efter land, driftsmæssige segmenter, erhvervsgren, datterselskab, drivhusgaskategori eller kildetype	E1-6_03	Ingen værdi tilgængelig
Samlede drivhusgasemissioner pr. lokation	E1-6_12	4.456,89 tCO ₂ e
Samlede markedsrelaterede drivhusgasemissioner	E1-6_13	3.243,68 tCO ₂ e
Intensitet af drivhusgasemissioner, baseret på lokation (samlede drivhusgasemissioner emissioner pr. nettoomsætning)	E1-6_30	0,000021
GHG-emissionsintensitet, markedsbaseret (samlede GHG-pr. nettoomsætning)	E1-6_31	0,000015
Opnåede reduktioner af drivhusgasemissioner	E1-3_03	-178,13 tCO ₂ e
Forventede reduktioner i drivhusgasemissioner	E1-3_04	-162,18 tCO ₂ e

Absolut værdi af den samlede reduktion af drivhusgasemissioner (basisår 21)	E1-4_03	-966,95 tCO ₂ e
Absolut værdi af den samlede reduktion af drivhusgasemissioner (basisår 23)	E1-4_03_i	-409,07 tCO ₂ e
Procentvis reduktion af de samlede drivhusgasemissioner (basisår 21)	E1-4_04	-22,96 %
Procentvis reduktion af de samlede drivhusgasemissioner (referenceår 23)	E1-4_04_i	-11,2 %
CO ₂ pr. medarbejder	E1-4_rk_i	6,8 tCO ₂ e
CO ₂ pr. 1.000.000 EUR omsætning	E1-4_rk_ii	15,27 tCO ₂ e

E1-3_01

Type af dekarboniseringsværktøj

De største muligheder for dekarbonisering inden for Scope 1 ligger i virksomhedens egen personbils- og lastbilflåde. Det er planen at fortsætte elektrificeringen af personbilsflåden, i det omfang det er økonomisk gennemførligt, og at reducere lastbilflådens brændstofforbrug eller tilpasse det til markedsforholdene. Der er ligeledes igangsat de første forsøg i koncernen med el-lastbiler, som skal påvise ydeevnen samt de økonomiske og miljømæssige fordele. Inden for Scope 2 er det elforbruget, som i IGEPA-koncernen allerede delvist er omstillet til vedvarende energi. Hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og de her omfattede datterselskaber er alle lokationer allerede omstillet til forbrug af vedvarende energi.

E1-3_02

Type af tilpasningsløsning

Foranstaltningerne er teknologiske løsninger.

E1-6_14

Offentliggørelse af væsentlige ændringer i definitionen af, hvad der udgør en rapporteringspligtig virksomhed og dens værdikæde, samt en redegørelse for deres indvirkning på sammenligneligheden af de indberettede drivhusgasemissioner fra år til år

Ingen værdi tilgængelig

E1-6_15

Offentliggørelse af de metoder, væsentlige antagelser og emissionsfaktorer, der anvendes til beregning eller måling af drivhusgasemissionerne

Ingen værdi tilgængelig

E1-6_16

Offentliggørelse af virkningerne af væsentlige begivenheder og ændringer i omstændighederne (der er relevante for drivhusgasemissionerne), som indtræffer mellem rapporteringsdatoerne for virksomhederne i virksomhedens

værdikæde og datoen for virksomhedens generelle finansielle rapporter

Ingen værdi tilgængelig

5.3 Scope 1 (direkte -emissioner)

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Brutto-drivhusgasemissioner i kategori 1	E1-6_07	2.739,96 tCO ₂ e
Procentdel af Scope 1-drivhusgasemissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	E1-6_08	Ingen værdi tilgængelig
Absolut værdi for reduktionen af drivhusgasemissionerne fra Scope 1 (basisår 21)	E1-4_06	-86,14 tCO ₂ e
Absolut værdi af reduktionen af drivhusgasemissionerne i Scope 1 (basisår 23)	E1-4_06_i	-101,6 tCO ₂ e
Procentvis reduktion af drivhusgasemissionerne fra Scope 1 (basisår 21)	E1-4_07	-3,05 %
Procentvis reduktion af drivhusgasemissionerne fra Scope 1 (referenceår 23)	E1-4_07_i	-3,58 %
biogene CO ₂ -emissioner fra forbrænding eller biologisk nedbrydning af biomasse, som ikke er inkluderet i drivhusgasemissionerne i Scope 1	E1-6_17	560,54 tCO ₂ e

5.4 Scope 2 (indirekte -emissioner)

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Brutto-lokationsrelaterede Scope 2-drivhusgasemissioner	E1-6_09	1.213,21 tCO ₂ e
Brutto-markedsrelaterede Scope 2-drivhusgasemissioner	E1-6_10	0 tCO ₂ e
Absolut værdi af reduktionen af de lokationsbaserede drivhusgasemissioner fra Scope 2 (basisår 21)	E1-4_09	-170,14 tCO ₂ e
Absolut værdi af reduktionen af de lokationsbaserede drivhusgasemissioner fra Scope 2 (basisår 23)	E1-4_09_i	229,1 tCO ₂ e
Procentvis andel af reduktionen af de lokationsbaserede drivhusgasemissioner fra Scope 2 (basisår 21)	E1-4_10	-12,3 %
Procentvis reduktion af de lokationsbaserede drivhusgasemissioner fra Scope 2 (basisår 23)	E1-4_10_i	23,28 %
Absolut værdi af reduktionen af de markedsbaserede drivhusgasemissioner i Scope 2 (basisår 21)	E1-4_12	-926,01 tCO ₂ e
Absolut værdi af reduktionen af de markedsbaserede drivhusgasemissioner fra Scope 2 (basisår 23)	E1-4_12_i	-562,17 tCO ₂ e
Procentvis andel af reduktionen af de markedsbaserede drivhusgasemissioner fra Scope 2 (basisår 21)	E1-4_13	-100 %
Procentvis reduktion af de markedsbaserede drivhusgasemissioner fra Scope 2 (basisår 23)	E1-4_13_i	-100 %

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Procentdel af de kontraktmæssige instrumenter, drivhusgas-emissioner i kategori 2	E1-6_18	0 %
Procentdel af de markedsbaserede Scope 2-drivhusgas-i forbindelse med købt elektricitet, der er samlet i instrumenter	E1-6_20	100 %
Procentdel af de kontraktinstrumenter, der anvendes til salg og køb af energi, samlet med attributter vedrørende energiproduktionen i i forhold til Scope 2-drivhusgasemissioner	E1-6_21	0
Procentdel af de kontraktinstrumenter, der anvendes til salg og køb af ikke-kombinerede energiattributrettigheder i relation til Scope 2-drivhusgas-emissioner	E1-6_22	0 %
Oplysning om de typer kontraktinstrumenter, der anvendes til salg og køb af energi, bundtet med attributter vedrørende energiproduktion eller til ubundne energiattributkrav	E1-6_23	Ingen værdi tilgængelig
Biogene CO ₂ -emissioner fra forbrænding eller biologisk nedbrydning af biomasse, som ikke er inkluderet i Scope 2-drivhusgasemissioner	E1-6_24	Biogene CO ₂ -emissioner inden for Scope 2 opgives ikke separat af E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber .

5.5 Scope 3 (indirekte -emissioner)

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Brutto-Scope-3-drivhusgasemissioner	E1-6_11	503,71 tCO ₂ e
Absolut værdi af reduktionen af drivhusgasemissionerne i henhold til Scope 3 (basisår 21)	E1-4_15	45,21 tCO ₂ e
Absolut værdi af reduktionen af drivhusgasemissionerne i henhold til Scope 3 (basisår 23)	E1-4_15_i	254,69 tCO ₂ e
Procentvis andel af reduktionen af drivhusgasemissionerne i henhold til Scope 3 (basisår 21)	E1-4_16	9,86 %
Procentvis reduktion af drivhusgasemissionerne i henhold til Scope 3 (basisår 23)	E1-4_16_i	102,27 %
Biogene CO ₂ -emissioner fra forbrænding eller biologisk nedbrydning af biomasse, der opstår i værdikæden og ikke er inkluderet i drivhusgasemissionerne i Scope 3	E1-6_28	23,42 tCO ₂ e

Procentdel af Scope 3-drivhusgasemissionerne, beregnet på baggrund af primærdata

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber opgør i Scope 3-området emissionerne fra kategori 6, forretningsrejser. Denne kategori omfatter emissioner, der stammer fra medarbejdernes forretningsrejser i transportmidler, der ikke tilhører virksomheden. Herunder hører fly-, tog-, bus- og bilrejser samt hotelophold. Til beregningen blev den afstandsbaserede metode anvendt. Til bestemmelse af emissionerne ved hjælp af den afstandsbaserede metode tages den tilbagelagte afstand for det pågældende transportmiddel på forretningsrejsen som udgangspunkt, og der tildeles en tilsvarende emissionsfaktor. Dataene blev indsamlet ved hjælp af en dataforespørgsel vedrørende forretningsrejser i det pågældende rapporteringsår. Derudover blev emissionerne fra kategori 7, medarbejdernes pendling, opgjort. Denne kategori omfatter emissioner, der opstår som følge af medarbejdernes pendling mellem deres bopæl og deres arbejdsplads. Til beregning af emissionerne ved hjælp af den afstandsbaserede metode tages udgangspunkt i den tilbagelagte afstand for det pågældende transportmiddel på forretningsrejsen, og der tildeles en tilsvarende emissionsfaktor. Dataene blev indsamlet ved hjælp af en medarbejderundersøgelse. Derfor drejer det sig for størstedelens vedkommende om primære data.

Redegørelse for, hvorfor Scope 3-drivhusgasemissionskategorien er udelukket

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber har direkte indflydelse på de emissioner, der opstår som følge af forretningsrejser og medarbejdernes pendling. Disse emissionskilder er relativt enkle at registrere, da de kan spores via interne processer såsom rejseafregninger og medarbejdernes valg af transportmiddel. Her har virksomheden klare muligheder for at styre og forbedre situationen (f.eks. ved at fremme togrejser, hjemmearbejde eller indførelse af firmacykler). Derimod er mange andre Scope 3-emissioner, især dem fra den opstrøms forsyningskæde (f.eks. produktion af papir og tryksager), sværere at kvantificere, da virksomheden ikke har fuld kontrol over sine leverandørers processer. En omfattende registrering af alle Scope 3-emissioner, især fra fremstillingen af produkterne i forsyningskæden, ville kræve betydelige ressourcer og investeringer i komplekse analysemetoder og IT-løsninger. Da E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber primært fungerer som formidlere af produkter og tjenesteydelser, bør fokus ligge på de områder, som virksomheden har direkte indflydelse på og kan styre effektivt. Som grossist er virksomheden ikke primært ansvarlig for fremstillingen af de solgte papir- og tryksager, men fungerer som mellemmand mellem producenter og slutkunder.

Liste over de Scope 3-drivhusgasemissionskategorier, der er medtaget i opgørelsen

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber har direkte indflydelse på de emissioner, der opstår som følge af forretningsrejser og medarbejdernes pendling. Disse emissionskilder er relativt enkle at registrere, da de kan spores via interne processer såsom rejseafregninger og medarbejdernes valg af transportmiddel. Her har virksomheden klare muligheder for at styre og forbedre situationen (f.eks. ved at fremme togrejser, hjemmearbejde eller indførelse af firmacykler). Derimod er mange andre Scope 3-emissioner, især dem fra den opstrøms forsyningskæde (f.eks. produktion af papir og tryksager), sværere at kvantificere, da virksomheden ikke har fuld kontrol over sine leverandørers processer. En omfattende registrering af alle Scope 3-emissioner, især fra fremstillingen af produkterne i forsyningskæden, ville kræve betydelige ressourcer og investeringer i komplekse

analysemetoder og IT-løsninger. Da E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber primært fungerer som formidlere af produkter, bør fokus ligge på de områder, som virksomheden har direkte indflydelse på og kan styre effektivt. Som grossist er virksomheden ikke primært ansvarlig for fremstillingen af de solgte papir- og tryksager, men fungerer som mellemmand mellem producenter og slutkunder.

E1-6_29

Offentliggørelse af de anvendte rapporteringsgrænser og beregningsmetoder til estimering af drivhusgasemissionerne i område 3

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber beregner i Scope 3-området emissionerne fra kategori 6, forretningsrejser. Denne kategori omfatter emissioner, der opstår som følge af medarbejdernes forretningsrejser i transportmidler, der ikke tilhører virksomheden. Herunder hører fly-, tog-, bus- og bilrejser samt hotelophold. Til beregningen blev den afstandsbaserede metode anvendt. Til bestemmelse af emissionerne ved hjælp af den afstandsbaserede metode tages den tilbagelagte afstand for det pågældende transportmiddel på forretningsrejsen som udgangspunkt, og der tildeles en tilsvarende emissionsfaktor. Dataene blev indsamlet ved hjælp af en dataforespørgsel vedrørende forretningsrejser i det pågældende rapporteringsår. Derudover blev emissionerne fra kategori 7, medarbejdernes pendling, beregnet. Denne kategori omfatter emissioner, der opstår som følge af medarbejdernes pendling mellem deres bopæl og deres arbejdsplads. Til beregning af emissionerne ved hjælp af den afstandsbaserede metode tages den tilbagelagte afstand for det pågældende transportmiddel på forretningsrejsen som udgangspunkt, og der tildeles en tilsvarende emissionsfaktor. Dataene blev indsamlet ved hjælp af en medarbejderundersøgelse.

5.6 -organisationens energiforbrug

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Samlet energiforbrug i forbindelse med egne driftsprocesser	E1-5_01	16.227,88 MWh
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	E1-5_02	11.194,74 MWh
Samlet energiforbrug fra kernekraftkilder	E1-5_03	0 MWh
Procentdel af energiforbruget fra nukleare energikilder i forhold til det samlede energiforbrug	E1-5_04	0 %
Samlet energiforbrug fra vedvarende energikilder	E1-5_05	5.033,14 MWh
Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder	E1-5_06	2.111,93 MWh
Forbrug af købt eller erhvervet elektricitet, varme, damp og køling fra vedvarende energikilder	E1-5_07	2.921,21 MWh
Forbrug af egenproduceret vedvarende energi (ekskl. brændstoffer)	E1-5_08	0 MWh
Andel af vedvarende energikilder i det samlede energiforbrug	E1-5_09	31,02 %
Brændstofforbrug fra kul og kulprodukter	E1-5_10	
Brændstofforbrug fra råolie og olieprodukter	E1-5_11	6.328,84 MWh
Brændstofforbrug fra naturgas	E1-5_12	4.522,09 MWh
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	E1-5_13	343,8 MWh
Forbrug af købt eller erhvervet elektricitet, varme, damp eller køling fra fossile kilder	E1-5_14	0
Andel af fossile kilder i det samlede energiforbrug	E1-5_15	68,98 %

Produktion af ikke-vedvarende energi	E1-5_16	0 MWh
Produktion af vedvarende energi	E1-5_17	143,03 MWh
Energiintensitet for aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning (samlet energiforbrug pr. nettoomsætning)	E1-5_18	0,00007639
Samlet energiforbrug ved aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning	E1-5_19	16.227,88 MWh
Sektorer med stor klimapåvirkning til bestemmelse af energiintensiteten	E1-5_20	E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber hører til den klimaintensive sektor G – handel.

6 E2- Miljøforurening

E2.IRO-1_03

Offentliggørelse af resultaterne af væsentlighedsvurderingen (miljøforurening)

Som led i væsentlighedsvurderingen blev transportemissioner identificeret som et særligt relevant emne for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber inden for luftforurening. Disse emissioner opstår i forskellige led af vores værdikæde og er af betydning både opstrøms og nedstrøms. I den opstrøms del af værdikæden vedrører de primært logistik og distribution. Vores medarbejderes forretningsrejser bidrager også til transportemissionerne. I den nedstrøms del af værdikæden opstår der yderligere emissioner i forbindelse med transporten af vores produkter til slutkunden. Her fokuserer vi på vores egne transporttjenester.

E2.MDR-A_01

Offentliggørelse af de vigtigste tiltag

Vores tiltag til reduktion af drivhusgasser bidrager til at mindske luftforurenende stoffer. Gennem besparelser på fossile brændstoffer inden for logistik og firmabiler samt overgangen til elektriske køretøjer reduceres forurenende stoffer som kuldioxid, finstøv og nitrogenoxider. Mængderne af udledte luftforurenende stoffer er endnu ikke blevet opgjort for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber og er i øjeblikket under planlægning. Yderligere tiltag på dette område er opført under E1.MDR-A_01.

E2.MDR-A_02

Beskrivelse af omfanget af de vigtigste foranstaltninger

Tiltagene er primært rettet mod områderne logistik og distribution samt mobilitet, hvilket også omfatter medarbejdernes tjenesterejser.

E2.MDR-A_03

Tidshorisont for gennemførelse af de vigtigste foranstaltninger

Mållårene for de pågældende foranstaltninger er nærmere beskrevet i E1.MDR-A_03.

E2.MDR-A_05

Offentliggørelse af kvantitative og kvalitative oplysninger om fremskridt med foranstaltninger eller handlingsplaner, der er blevet offentliggjort i tidligere perioder

De fremskridt, der allerede er opnået, er nærmere beskrevet i E1-3_03.

E2.MDR-T_16

Effektiviteten af retningslinjer og foranstaltninger overvåges med hensyn til væsentlige bæredygtighedsrelaterede virkninger, risici og muligheder

Effektiviteten af vores foranstaltninger til luftforureningsbekæmpelse inden for trafikrelaterede emissioner vurderes indirekte positivt på baggrund af vores hidtidige fremskridt med reduktionen af drivhusgasser.

E2.MDR-T_17

Beskrivelse af de processer, der anvendes til at overvåge effektiviteten af retningslinjer og foranstaltninger i forhold til væsentlige bæredygtighedsrelaterede virkninger, risici og muligheder

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber har skabt passende organisationsstrukturer for at nå bæredygtighedsmålene og gennemføre de tilhørende foranstaltninger. Til dette formål er der etableret klare ansvarsområder og strukturer i de respektive virksomheder.

»Business Unit Team Nachhaltigkeit« (BUT-Nachhaltigkeit) i IGEPA-gruppen udformer og har det aktive ansvar for bæredygtighedsudviklingen i IGEPA-gruppen, som også omfatter E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dermed også dens datterselskaber

Håndteringen af konsekvenser, risici og muligheder påhviler den respektive ledelse.

E2.MDR-T_19

Referenceår, hvorfra fremskridtet måles

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber har beregnet drivhusgasemissionerne fra deres forretningsaktiviteter siden 2021. Dette år betragtes også som basisåret.

Oplysning

IGEPA-koncernen fastholder fortsat sit koncernomspændende mål om at reducere CO₂-emissionerne med ca. 40 % inden 2030 i forhold til det respektive basisår. Dette forudsætter, at der anvendes samme udgangspunkt for alle basisår. Procentdelen kan f.eks. tilpasses ved hjælp af simpel matematik:

2021 = 40 % reduktion (koncernmål)

2023 = 31 % reduktion (beregning: 40 procent / 9 år * 7 år)

2024 = 27 % reduktion (beregning: 40 procent / 9 år * 6 år)

E2.MDR-P_07

Offentliggørelse af begrundelsen for manglende vedtagelse af retningslinjer

Vi anerkender betydningen af at reducere luftforureningen fra trafikrelaterede emissioner. Der er dog endnu ikke vedtaget nogen formel retningslinje om dette emne. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede er forbundet med indførelsen af ESRS-kravene. Vi koncentrerer os i øjeblikket om implementeringen af ESRS-kravene og den etablerede emissionsopgørelse. På dette grundlag vil vi i fremtiden undersøge yderligere foranstaltninger til luftforureningsbekæmpelse, herunder muligheden for at udarbejde en tilsvarende direktiv.

E2-2_02

Foranstaltninger i forbindelse med miljøforurening omfatter både de opstrøms og nedstrøms værdikæder

Foranstaltningerne gennemføres både i den opstrøms og den nedstrøms værdikæde.

E2-3_09

Det miljørelaterede mål er obligatorisk (lovpligtigt)/frivilligt

Vores mål og foranstaltninger til reduktion af drivhusgasser bidrager til at mindske luftforurenende stoffer. Gennem besparelser på fossile brændstoffer inden for logistik og firmabiler samt overgangen til elektriske køretøjer reduceres forurenende stoffer som kuldioxid, finstøv og nitrogenoxider. Mængderne af udledte luftforurenende stoffer er endnu ikke opgjort for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber og er i øjeblikket under planlægning. Målaftalerne er frivillige.

7 E5 – Ressourceudnyttelse og cirkulær økonomi

E5.MDR-A_13

Redegørelse for årsagerne til, at der ikke er truffet foranstaltninger

Vi anerkender udtrykkeligt betydningen af en ansvarlig ressourceudnyttelse og fremme af cirkulær økonomi. På nuværende tidspunkt er der dog endnu ikke vedtaget specifikke mål eller foranstaltninger vedrørende dette emne. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og implementeringen af ESRS-kravene. Vi vil fremover undersøge og udvikle yderligere foranstaltninger til fremme af ressourcebesparelse og cirkulær økonomi for gradvist at udbygge vores engagement på dette område.

E5.MDR-P_07

Offentliggørelse af begrundelsen for manglende vedtagelse af retningslinjer

Vi anerkender udtrykkeligt den centrale betydning af en ansvarlig ressourceudnyttelse og fremme af cirkulær økonomi. På nuværende tidspunkt er der dog endnu ikke vedtaget nogen specifikke retningslinjer om dette emne. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og implementeringen af ESRS-kravene. På dette grundlag vil vi fremover undersøge udarbejdelsen og vedtagelsen af relevante retningslinjer for ressourceanvendelse og cirkulær økonomi for at forankre og videreudvikle vores engagement på dette område strukturelt.

E5.MDR-T_15

Beskrivelse af årsagerne til, at der ikke foreligger planer om at fastsætte målbare, resultatorienterede mål

Vi anerkender udtrykkeligt betydningen af en ansvarlig ressourceudnyttelse og fremme af cirkulær økonomi. På nuværende tidspunkt er der dog endnu ikke vedtaget specifikke mål eller foranstaltninger vedrørende dette emne. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og implementeringen af ESRS-kravene. Vi vil fremover undersøge og udvikle mere vidtgående mål til fremme af ressourcebesparelse og cirkulær økonomi for gradvist at udbygge vores engagement på dette område.

E5-4_01

Offentliggørelse af oplysninger om væsentlige ressourcetilførsler

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber indkøber som led i deres forretningsaktiviteter hovedsageligt papir, karton og emballagematerialer samt produkter inden for områderne Viscom (Visual Communication) og Print fra en lang række europæiske, men også internationale leverandører. Disse materialer udgør de væsentlige ressourcetilførsler i virksomheden.

Beskrivelse af de væsentlige ressourcetilførsler:

Papir og karton

Hovedproduktgruppe i sortimentet, i forskellige gramvægte, kvaliteter og anvendelsesområder (f.eks. grafisk papir, kontorpapir, emballagekarton).

Emballage

omfatter alle materialer til emballering, varesikring og forsendelsesforberedelse (f.eks. kartoner og kasser, forsendesesemballage, fyld- og polstringsmaterialer, varesikrings- og transportløsninger)

Viscom-materialer

Materialer til visuel kommunikation, f.eks. storformat digitale trykmedier, pladematerialer (som PVC, aluminiumskompositmaterialer, akryl), tekstiler, folier og displayløsninger.

Trykmaterialer

Produkter til professionelle trykanvendelser, især trykplader, blæk/toner, lakker og farver, der anvendes i offset-, digital- og serigrafitryk.

Råstoffernes oprindelse:

- Papir og karton stammer hovedsageligt fra europæiske produktionssteder (f.eks. Tyskland, Finland, Sverige, Østrig).
- Materialer fra emballageområdet stammer hovedsageligt fra Tyskland og Den Europæiske Union.
- Materialer fra Viscom-området indkøbes hovedsageligt fra Europa, Amerika og i mindre grad fra Asien. Varer fra lande uden for Europa leveres som regel af de respektive producenters europæiske filialer.
- For alle produktgrupper lægges der vægt på høj kvalitet, produktsikkerhed samt en så bæredygtig produktion som muligt og certificeringer (f.eks. FSC®, PEFC™).

Kritikalitet og risici:

- Papirprodukter er påvirket af prisudsving, bæredygtighedskrav og lovgivningsmæssige udviklinger.
- Emballagematerialer er under stigende pres fra lovgivningsmæssige krav (f.eks. emballageloven, Paper and Paper Waste Regulation (PPWR)) og markedskrav vedrørende genanvendelighed og CO₂-aftryk.
- Viscom-materialer indeholder til tider plast eller kompositmaterialer, der er vanskelige at genanvende (f.eks. aluminiumskompositmaterialer).
- Trykte produkter (især blæk, toner og lak) kan indeholde kemisk følsomme ingredienser, der er reguleret af miljø- og kemikaliedirektiver (f.eks. REACH).

Tiltag og strategier:

- Løbende udvidelse af det bæredygtige sortiment: f.eks. genanvendelig emballage, PVC-frie Viscom-produkter, lavemissionsfarver og trykmaterialer.
- Fremme af cirkulær økonomi, bl.a. gennem tilbagetagelsessystemer og rådgivning om anvendelse af materialer, der er egnet til genbrug.
- Tæt samarbejde med leverandører med henblik på løbende forbedring af miljøpræstationen i hele forsyningskæden.

Samlet vægt eller volumen af de materialer, der er anvendt til fremstilling og emballering af organisationens vigtigste produkter og tjenesteydelser i rapporteringsperioden, opdelt efter:

176.386,67 kg

E5-5_01

Beskrivelse af de vigtigste produkter og materialer, der fremkommer som resultat af virksomhedens produktionsproces

Som grossist inden for papir, reklameteknik og emballage udvikler vi ikke selv produkter eller materialer, men indkøber disse fra vores leverandører. Derfor har vi ingen direkte indflydelse på udformningen af produktionsprocesserne. Vi sørger dog for at tilbyde produkter, der har bæredygtige og cirkulære egenskaber – for eksempel gennem genanvendelighed, genbrug eller anvendelse af vedvarende råvarer. En fuldstændig implementering af alle cirkulære principper såsom demontering, genbehandling eller returnering til biologiske kredsløb ligger dog uden for vores direkte indflydelsessfære og afhænger af vores leverandørers produktudformning.

KPI (Hus 020) IGEPA group GmbH & Co. KG	ID	Værdi
Andel af genanvendeligt indhold i produkter	E5-5_04	80 %
Andel af genanvendeligt indhold i produktemballage	E5-5_05	80

E5-5_06

Beskrivelse af de metoder, der er anvendt til beregning af dataene (ressourceforbrug)

Databehandlingen foregår i tæt samarbejde med indkøbsafdelingen. Indkøbsafdelingen har detaljeret viden om og indsigt i de bestilte produkter, deres materialesammensætning samt produktrelaterede oplysninger, som vores leverandører stiller til rådighed.

8 S1 – Medarbejdere i virksomheden

8.1 S1 – Generelle oplysninger om

S1.SBM-3_11

Oplysning om, hvorvidt og hvordan der er skabt forståelse for, at medarbejdere i egen arbejdsstyrke med bestemte karakteristika, der arbejder i bestemte sammenhænge eller udfører bestemte aktiviteter, kan være udsat for en højere risiko for skade

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er bevidste om, at visse grupper af medarbejdere potentielt kan være udsat for en højere risiko for negative virkninger i arbejdsmiljøet. Derfor tages der inden for rammerne af personalestrategien og arbejdsmiljøledelsen systematisk højde for, om specifikke medarbejdergrupper er udsat for særlige risici.

Der lægges særlig vægt på ældre medarbejdere, som på grund af fysiske belastninger inden for lager- eller logistikområdet kan være udsat for større sundhedsrisici. Her satser E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber på ergonomisk arbejdspladsindretning, regelmæssige risikovurderinger samt forebyggende sundhedsforanstaltninger.

Derudover reflekteres der regelmæssigt over eventuel forskelsbehandling af deltidsansatte, tidsbegrænset ansatte eller medarbejdere med indvandrerbaggrund i forbindelse med medarbejdersamtaler, feedbackformater og gennem ledelsen. Beskyttelse mod diskrimination er en fast del af adfærdskodeksen og er genstand for årlig uddannelse.

Gennem de eksisterende klageinstanser i henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere samt en åben kommunikationskultur har medarbejderne mulighed for at gøre opmærksom på uretfærdig behandling eller strukturel forskelsbehandling.

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber forfølger dermed målet om at beskytte alle medarbejdere på lige fod, uafhængigt af deres personlige karakteristika eller ansættelsesvilkår, samt at identificere og minimere eventuelle negative konsekvenser på et tidligt tidspunkt.

S1.MDR-A_13

Offentliggørelse af årsagerne til manglende gennemførelse af foranstaltninger

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber overholder – ligesom alle EU-virksomheder – strenge lovmæssige krav vedrørende arbejdssikkerhed, sikkerhed og sundhed for de ansatte. Disse standarder udgør allerede i dag et solidt fundament: sikre arbejdspladser, kontrollerede arbejdsmiljøer og klare lovmæssige beskyttelsesmekanismer. Kravene til retfærdige arbejdsvilkår, ligebehandling, beskæftigelsesudvikling og socialt ansvar er lovgivningsmæssigt meget vidtrækkende i EU – og opfyldes naturligvis af E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

S1.MDR-P_07

Offentliggørelse af årsagerne til, at retningslinjer ikke er blevet vedtaget

På nuværende tidspunkt har E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber ingen specifikke koncepter i forbindelse med deres egne medarbejdere. Analysen af de væsentlige virkninger, risici og muligheder på dette område er først for nylig blevet afsluttet. Derfor befinder vi os stadig i fasen med

indholdsmæssig drøftelse og prioritering. På baggrund af disse resultater vil der i næste trin blive udviklet målrettede koncepter.

S1.MDR-T_16

Effektiviteten af retningslinjer og foranstaltninger overvåges i forhold til væsentlige bæredygtighedsrelaterede konsekvenser, risici og muligheder

Virksomheden vil fremover, når der fastsættes mål for håndteringen af IRO'er blandt den egne medarbejderstab, vurdere effektiviteten af de fastsatte mål.

S1.MDR-T_17

Beskrivelse af de processer, der anvendes til at overvåge effektiviteten af retningslinjer og foranstaltninger i forhold til væsentlige bæredygtighedsrelaterede virkninger, risici og muligheder

Vi udvider vores rapportering til at omfatte emner som:

(SDG3)

- Overholdelse af omfattende arbejdsmiljø- og sundhedsbestemmelser
- Dokumentation og overvågning af arbejdsrelaterede hændelser i overensstemmelse med lovmæssige krav
- Fremme af medarbejdernes generelle trivsel inden for rammerne af gældende regler

(SDG8)

- Stabile, retfærdige og lovmæssige ansættelsesforhold
- Gennemsigtig fremstilling af vores medarbejderstruktur og -udvikling
- Fremme af vores medarbejderes kvalifikationer og kompetencer inden for rammerne af lovmæssige krav og virksomhedens behov Sikring af menneskeværdige arbejdsforhold i alle lande, hvor IGEPA-gruppen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er aktive
- Sammenhæng mellem økonomisk udvikling og socialt ansvar

S1.MDR-T_18

Beskrivelse af det fastlagte målniveau, der skal nås, samt de kvalitative eller kvantitative indikatorer, der anvendes til at vurdere fremskridtene

Mål og alle kvalitative eller kvantitative indikatorer, der skal anvendes til at vurdere fremskridtene, skal endnu fastlægges.

S1.MDR-T_19

Basisår, hvorfra fremskridtet måles

Målene, herunder den referenceperiode, hvorfra fremskridtene måles, skal endnu fastlægges.

Information

IGEPA-koncernen fastholder fortsat sit koncernomspændende mål om at reducere CO₂-udledningen med ca. 40 % inden 2030 i forhold til det respektive basisår. Dette forudsætter, at der anvendes samme udgangspunkt for alle basisår. Procentdelen kan f.eks. tilpasses ved hjælp af simpel matematik:

2021 = 40 % reduktion (koncernmål)

2023 = 31 % reduktion (beregning: 40 procent / 9 år * 7 år)

2024 = 27 % reduktion (beregning: 40 procent / 9 år * 6 år)

S1-2_02

Inddragelsen sker med den egne medarbejderstab eller deres repræsentanter

Inddragelsen af virksomhedens egne medarbejdere i beslutningsprocesser med henblik på at undgå eller mindske negative virkninger sker direkte med medarbejderne selv og/eller i tæt samarbejde med HR- og PE-afdelingen (Human Resources og personaleudvikling).

Direkte inddragelse sker f.eks. gennem:

- medarbejderundersøgelser,
- feedbacksamtaler med ledere,
- deltagelse i workshops eller fokusgrupper som led i forandringsprocesser.

Inddragelse via HR- og PE-afdelingen omfatter:

- Regelmæssige konsultationer med HR/PE, især i forbindelse med planlagte organisatoriske ændringer eller indførelse af nye arbejdsprocesser,
- Fælles arbejdsgrupper med repræsentanter for virksomhedsledelsen og HR/PE med henblik på at udvikle arbejdspladsrelevante tiltag,
- Deltagelse i udarbejdelsen og gennemgangen af virksomhedsregler (f.eks. tjenesteaftaler, arbejdstidsregler, arbejdsmiljøforanstaltninger).

Denne kombinerede inddragelse sikrer, at der tages hensyn til både de enkelte medarbejders perspektiver og personalets kollektive interesser.

S1-2_03

Oplysning om, i hvilken fase inddragelsen finder sted, hvilken form for inddragelse der er tale om, og hvor ofte inddragelsen finder sted

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber anvender både en top-down- og en bottom-up-tilgang for at sikre, at beslutninger træffes effektivt, samtidig med at medarbejderne inddrages aktivt. Top-down-tilgangen sikrer, at strategiske beslutninger træffes af virksomhedsledelsen og kommunikeres klart. Ved vigtige virksomhedsbeslutninger videregives alle relevante oplysninger på en gennemsigtig måde til medarbejderne. Dette fremmer ikke blot forståelsen af beslutningerne, men sikrer også, at medarbejderne er klar over konsekvenserne for deres afdelinger og arbejdsopgaver. Derudover indhentes der aktivt feedback fra medarbejderne for at inddrage deres perspektiver og bekymringer i beslutningsprocessen.

Samtidig giver bottom-up-tilgangen medarbejderne mulighed for aktivt at bidrage med deres egne ideer, forslag og observationer til beslutningsprocessen. Til dette formål findes der forskellige dialogformater, såsom regelmæssige møder, workshops eller medarbejderundersøgelser. Medarbejderne har også mulighed for at tage vigtige emner op i direkte samtaler med deres overordnede. Disse indspil bliver ikke blot lyttet til, men også taget alvorligt og videreformidlet til de ansvarlige instanser. På denne måde kan medarbejderne aktivt bidrage til virksomhedens videreudvikling.

Offentliggørelse af den generelle tilgang og de processer, der anvendes til at afhjælpe eller medvirke til afhjælpning, hvis virksomheden forårsager eller har bidraget til en væsentlig negativ indvirkning på sin egen medarbejderstab

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber følger en proaktiv tilgang til at identificere og afhjælpe væsentlige negative virkninger på deres medarbejdere. Vores koncept bygger på etablerede procedurer og klart definerede ansvarsområder.

1. Identificering og indberetning af negative virkninger

- **Medarbejderadfærdskodeks:** Adfærdskodekset definerer klare adfærdsretningslinjer, der er baseret på etiske principper, virksomhedens værdier og lovmæssige krav. Der afholdes en årlig uddannelse for at styrke bevidstheden om compliance, fair adfærd, forebyggelse af diskrimination og respektfuld omgang i virksomheden. Uddannelsen sikrer, at medarbejderne kan genkende eventuelle uregelmæssigheder og ved, hvordan de kan indberette deres bekymringer.
- **Mulighed for samtale med overordnede:** Medarbejderne kan til enhver tid henvende sig til deres overordnede, hvis de oplever negative konsekvenser eller uregelmæssigheder. De overordnede har ansvaret for at tage disse emner op på passende vis og videresende dem til de ansvarlige instanser.
- **Compliance-ansvarlig:** Denne fungerer som central kontaktperson for medarbejderne og sikrer, at klager tages alvorligt og undersøges.
- **Indberetningskanaler i henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere:** Medarbejdere kan via anonyme og fortrolige kanaler indberette bekymringer eller uregelmæssigheder uden at skulle frygte repressalier.

2. Iværksættelse af afhjælpende foranstaltninger

Hvis der konstateres en væsentlig negativ indvirkning, iværksætter E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber målrettede foranstaltninger, herunder:

- **Undersøgelse og afklaring:** Compliance-ansvarlig gennemgår indberetninger og koordinerer de nødvendige skridt til afhjælpning.
- **Korrekturforanstaltninger:** Dette omfatter tilpasninger af arbejdsforhold, erstatninger eller strukturelle ændringer for at forhindre fremtidige hændelser.
- **Mægling og støtte:** Interne konflikter håndteres gennem mæglingsprocedurer eller eksterne rådgivningsinstanser for at finde retfærdige løsninger.
- **Sikkerhedskurser:** Især for lagermedarbejdere afholdes der regelmæssigt kurser i ulykkesforebyggelsesbestemmelser (UVV) og arbejdssikkerhed for at minimere risici og undgå ulykker.

3. Vurdering af effektiviteten af afhjælpende foranstaltninger

- **Feedbackmekanismer:** Medarbejdere, der har indgivet en klage, inddrages i evalueringsprocessen.
- **Overvågning og rapportering:** Antallet og arten af indberetninger, sagsbehandlingstider samt de iværksatte foranstaltninger analyseres for at sikre løbende forbedringer.

- **Regelmæssige kurser:** Indholdet af adfærdskodeksen samt sikkerhedsbestemmelserne tilpasses nye erkendelser for at styrke bevidstheden om forebyggelse og afhjælpning.

Gennem disse foranstaltninger sikrer E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, at negative konsekvenser for medarbejderne systematisk identificeres, afhjælpes og forhindres i fremtiden.

S1-3_02

Offentliggørelse af specifikke kanaler, hvorigennem medarbejderne kan rette bekymringer eller behov direkte til virksomheden og få dem behandlet

Medarbejderne hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har adskillige kanaler til rådighed, bl.a. (se også S1-3_01 henholdsvis 32a):

- Indberetning til den direkte overordnede
- Indberetning til den compliance-ansvarlige, der er angivet i adfærdskodeksen for medarbejdere
- Indberetning til indberetningsinstanser i henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere

S1-3_03

Mekanismer fra tredjepartsudbydere er tilgængelige for hele den egne medarbejderstab

Ingen værdi angivet

S1-3_04

Oplysning om, hvorvidt og hvordan virksomhedens egne medarbejdere og deres medarbejderrepræsentanter har adgang til kanaler på det niveau i den virksomhed, hvor de er ansat eller arbejder for

Ingen værdi angivet

S1-3_05

Der findes mekanismer til behandling af klager eller anklager i forbindelse med medarbejderanliggender

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber har en etableret klagemekanisme, der giver medarbejderne mulighed for at fremsætte henvendelser og klager i forbindelse med arbejdsrelaterede emner. Se i den forbindelse S1-3_01 til 02 (32a+b).

S1-3_06

Offentliggørelse af de processer, gennem hvilke virksomheden understøtter eller foreskriver tilgængeligheden af kanaler

Se S1-3_01 til 05 (32a til 32c)

S1-3_07

Oplysning om, hvordan de rejste og behandlede problemer følges op på og overvåges, og hvordan kanalernes effektivitet sikres

I forbindelse med de beskrevne interne mekanismer og korrigerende foranstaltninger har E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber implementeret systematiske procedurer til overvågning, evaluering og tilpasning af de iværksatte afhjælpende foranstaltninger. Se S1-3_01 til 05 (32a til c).

S1-3_08

Oplysning om, hvorvidt og hvordan der vurderes, om den egne medarbejderstab kender og har tillid til strukturer eller processer, der gør det muligt for dem at fremføre og afklare deres anliggender eller behov

Hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG samt dens datterselskaber informeres alle medarbejdere allerede i forbindelse med onboarding grundigt om virksomhedens adfærdsprincipper og gøres fortrolige med adfærdskodeksen. Derudover afholdes der en gang om året et obligatorisk kursus om adfærdskodeksen for alle medarbejdere, mens ledere desuden modtager supplerende undervisning i den generelle lov om ligebehandling (AGG). I forbindelse med disse kurser gøres der også regelmæssigt opmærksom på muligheden for at indberette tilfælde af ureglementeret adfærd fortroligt eller anonymt via den oprettede interne indberetningsinstans. Oplysningerne om indberetningsinstansen er til enhver tid tilgængelige på virksomhedens SharePoint og kommunikeres desuden regelmæssigt i medarbejdermagasinet »Flurfunk«. På denne måde sikrer virksomheden, at alle medarbejdere er informeret om de eksisterende indberetningskanaler og kan stole på beskyttelsen i henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere.

S1-3_09

Der findes retningslinjer til beskyttelse mod repressalier over for personer, der benytter kanalerne til at give udtryk for bekymringer eller behov

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber sikrer, at medarbejdere, der indberetter overtrædelser eller uregelmæssigheder eller gør deres rettigheder gældende, ikke behøver at frygte negative konsekvenser. Grundlaget herfor er sikring af den indberettende persons anonymitet og tilvejebringelse af sikre indberetningskanaler.

S1-3_10

Erklæring i tilfælde af, at virksomheden ikke har oprettet en kanal til at give udtryk for bekymringer

Ikke relevant

S1-3_11

Offentliggørelse af tidsrammen for etablering af en kanal til fremsættelse af bekymringer

Ingen værdi angivet

8.2 S1 – Oplysninger om virksomhedens medarbejdere

Karakteristika for virksomhedens medarbejdere – antal medarbejdere opdelt efter køn [tabel]

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal medarbejdere "i alt"	S1-6_01_01	477 A
Antal medarbejdere "mænd"	S1-6_01_01_i	368 A
heraf kontoransatte (mænd)	S1-6_01_01_ia	106 A
heraf industriarbejdere (mænd)	S1-6_01_01_ib	262 A
Antal kvindelige medarbejdere	S1-6_01_01_ii	109 A
heraf kvindelige kontoransatte	S1-6_01_01_iia	89 A
heraf industriarbejdere (kvinder)	S1-6_01_01_iib	20 A
Antal medarbejdere "andre"	S1-6_01_01_iii	0 A
heraf kontoransatte (andre)	S1-6_01_01_iiia	0 A
heraf industriarbejdere (andre)	S1-6_01_01_iiib	0 A

Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Samlet antal medarbejdere med tidsubegrænsede ansættelseskontrakter	S1-6_09_01	433 A
Antal medarbejdere med tidsubegrænset ansættelse, "mænd"	S1-6_09_01_i	333 A
Antal kvindelige medarbejdere med fast ansættelse	S1-6_09_01_ii	100 A
Antal fastansatte medarbejdere "andre"	S1-6_09_01_iii	0 A
Samlet antal medarbejdere med tidsbegrænsede ansættelseskontrakter	S1-6_09_02	44 A
Antal medarbejdere med tidsbegrænsede ansættelseskontrakter, "mænd"	S1-6_09_02_i	35 A
Antal kvindelige medarbejdere på tidsbegrænsede ansættelser	S1-6_09_02_ii	9 A
Antal medarbejdere med tidsbegrænset ansættelse, "andre"	S1-6_09_02_iii	0 A
Samlet antal medarbejdere med ikke-garanterede arbejdstider (nul-timer-kontrakt)	S1-6_09_03	0 A
Antal medarbejdere med ikke-garanteret arbejdstid, »mænd«	S1-6_09_03_i	0 A
Antal kvindelige medarbejdere uden garanteret arbejdstid	S1-6_09_03_ii	0 A
Antal medarbejdere uden garanteret arbejdstid, "andre"	S1-6_09_03_iii	0 A

Kønsfordeling blandt de ansatte (antal personer) på det øverste ledelsesniveau

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Samlet antal i topledelsen	S1-9_01_01	11 A
Antal "mænd" i topledelsen	S1-9_01_02	11 A
Antal kvinder i topledelsen	S1-9_01_03	0 A
Topledelse Antal "andre"	S1-9_01_04	0 A

Kønsfordeling i procent af de ansatte på det øverste ledelsesniveau

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Andel af mænd i topledelsen	S1-9_02_01	100 %
Andel af "kvinder" i topledelsen	S1-9_02_02	0
Andel af "andre" i topledelsen	S1-9_02_03	0

Offentliggørelse af virksomhedens egen definition af topledelsen

Ledelsen i den pågældende virksomhed er det øverste organ, der er ansvarlig for planlægning, styring og kontrol af virksomhedens aktiviteter med henblik på at nå virksomhedens mål. Den træffer væsentlige beslutninger, leder medarbejderne, udarbejder virksomhedens strategi og sikrer dens gennemførelse.

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Fordeling af medarbejdere (antal) under 30 år	S1-9_03	93 A
Fordeling af beskæftigede (antal personer) mellem 30 og 50 år	S1-9_04	186 A
Fordeling af medarbejdere (antal personer) over 50 år	S1-9_05	198 A
Antal ansatte, der har forladt virksomheden	S1-6_11	123 A
Procentdel af medarbejderomsætningen	S1-6_12	25,79
Procentdel af den samlede medarbejderstab, der er omfattet af overenskomster	S1-8_01	0
Samlet antal eksterne medarbejdere i virksomheden	S1-7_01	0 A
Antal ikke-ansatte i virksomhedens egen medarbejderstab – selvstændige	S1-7_02	0 A
Antal ikke-ansatte i egen arbejdsstyrke – personer, der stilles til rådighed af virksomheder, der hovedsageligt er beskæftiget inden for beskæftigelse	S1-7_03	0
Antallet af ikke-ansatte angives i antal personer/fuldtidsækvivalenter	S1-7_07	Antallet af ikke-ansatte angives i antal personer.
Antallet af ikke-ansatte angives ved udgangen af rapporteringsperioden/som et gennemsnit/efter en anden metode	S1-7_08	Antallet af ikke-ansatte beregnes ved udgangen af rapporteringsperioden .
Offentliggørelse af kontekstoplysninger, der er nødvendige for at forstå dataene (ikke-ansatte)	S1-7_09	Ikke relevant
Beskrivelse af grundlaget for skønnet over antallet af ikke-medarbejdere	S1-7_10	Ikke relevant

8.3 S1 – Uddannelse, livskvalitet og menneskerettigheder

Indikatorer for uddannelse og kompetenceudvikling, opdelt efter køn

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Samlet antal medarbejdere, der har deltaget i en præstations- eller karriereudviklingsvurdering	S1_13_01_04	75 A
Antal mandlige medarbejdere, der har deltaget i en præstations- eller karriereudviklingssamtale	S1_13_01_01	32 A
Antal kvindelige medarbejdere, der har deltaget i en præstations- eller karriereudviklingssamtale	S1_13_01_02	43 A
Antal medarbejdere i kategorien »andre«, der har deltaget i en præstations- eller karriereudviklingssamtale	S1_13_01_03	0 A

Procentdel af medarbejdere, der har deltaget i regelmæssige præstations- og karriereudviklingssamtaler

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Procentdel af "SAMLET", der har deltaget i en præstations- og karriereudviklingsvurdering	S1-13_02_04	15,72 %
Procentdel af "mænd", der har deltaget i en præstations- og karriereudviklingssamtale	S1-13_02_01	8,7 %
Procentdel af "kvinder", der har deltaget i en præstations- og karriereudviklingssamtale	S1-13_02_02	39,45
Procentdel af "andre", der har deltaget i en præstations- og karriereudviklingssamtale	S1-13_02_03	Ingen værdi tilgængelig

Gennemsnitligt antal undervisningstimer, opdelt efter køn

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Gennemsnitligt antal undervisningstimer pr. medarbejder af kønnet »mand«	S1-13_03_01	6,41 time
Gennemsnitligt antal uddannelsestimer pr. medarbejder "kvinde"	S1-13_03_02	4,44 time
Gennemsnitligt antal uddannelsestimer pr. medarbejder "andre"	S1-13_03_03	0 time

Procentdel af den egen medarbejderstab, der er omfattet af et sundheds- og sikkerhedsstyringssystem, der er baseret på lovmæssige krav og/eller anerkendte standarder eller retningslinjer

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Procentdel af egen medarbejderstab	S1-14_01_01	100 %
Procentdel af eksterne medarbejdere	S1-14_01_02	0

Antal dødsfald blandt egne medarbejdere som følge af arbejdsrelaterede skader og arbejdsrelaterede sygdomme

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal dødsfald blandt egne medarbejdere som følge af arbejdsrelaterede skader	s1-14_02_01	0 A
Antal dødsfald blandt egne medarbejdere som følge af arbejdsrelaterede sygdomme	s1-14_02_02	0 A

Antal dødsfald som følge af arbejdsrelaterede skader og arbejdsrelaterede sygdomme hos andre medarbejdere, der arbejder på virksomhedens lokationer

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal dødsfald blandt andre arbejdstagere som følge af arbejdsrelaterede skader	S1-14_03_01	0 A
Antal dødsfald blandt andre arbejdstagere som følge af arbejdsrelaterede sygdomme	S1-14_03_02	0 A

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal arbejdsulykker blandt egne medarbejdere, der skal indberettes	S1-14_04	22
Andel af arbejdsulykker, der skal indberettes	S1-14_05_02	25,09
Antal tilfælde af anmeldelsespligtige arbejdsrelaterede sygdomme blandt medarbejdere	S1-14_06	0 A
Antal arbejdsrelaterede skader og dødsfald som følge af arbejdsulykker, arbejdsrelaterede sygdomme og dødsfald som følge af sygdomme	S1-14_07	957

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal tilfælde af diskrimination	S1-17_01	0
Antal klager, der er indgivet via medarbejderkanaler for at give udtryk for bekymringer	S1-17_03	0 A
Der er ikke forekommet alvorlige menneskerettighedsproblemer og -hændelser i forbindelse med virksomhedens egen medarbejderstab	S1-17_10	I rapporteringsperioden blev der ikke rapporteret om tilfælde af alvorlige menneskerettighedskrænkelser .

9 S2 – Arbejdskraft i den værdikæde

S2.MDR-A_01

Offentliggørelse af de vigtigste foranstaltninger

IGEPA-gruppen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har indført centrale foranstaltninger til beskyttelse af arbejdskraften i den opstrøms og nedstrøms værdikæde. Dette kommer især til udtryk i den bindende adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct, SCoC) og den på internationale standarder baserede principerklæring om respekt for menneskerettighederne. Dermed bekræfter de enkelte virksomheder deres engagement i at overholde menneskerettighedsmæssige og miljømæssige due diligence-forpligtelser. SCoC forpligter leverandører og deres underleverandører til at overholde grundlæggende rettigheder. Dette omfatter bl.a. forbud mod børnearbejde og tvangsarbejde, retten til rimelige arbejdsforhold og forbud mod diskrimination af personer. Derudover er der oprettet et virksomhedsomspændende whistleblower-system, som også står åbent for medarbejdere i forsyningskæden. Dette muliggør fortrolig indberetning af overtrædelser af menneskerettigheder eller miljøstandarder. Gennemførelsen af ESRS-kravene er for nylig blevet afsluttet. I øjeblikket undersøges yderligere foranstaltninger for i fremtiden at kunne håndtere potentielle negative konsekvenser for arbejdsstyrken i forsyningskæden endnu mere målrettet.

S2.MDR-A_02

Beskrivelse af omfanget af de vigtigste foranstaltninger

IGEPA-gruppen og dermed E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber gennemfører i øjeblikket foranstaltninger, der omfatter direkte leverandører i hele værdikæden. Adfærdskodeksen for leverandører er en integreret del af alle nye leveringskontrakter og gælder obligatorisk for alle leverandører samt deres underleverandører. Erklæringen om overholdelse af menneskerettighederne er offentligt tilgængelig og kan ses af alle forretningspartnere. Whistleblower-systemet giver medarbejdere hos underleverandører mulighed for anonymt og fortroligt at indberette overtrædelser.

S2.MDR-A_13

Offentliggørelse af årsagerne til, at foranstaltninger ikke er blevet gennemført

Vores foranstaltninger er beskrevet i detaljer under S2.MDR-A_01 og S2.MDR-A_02. Fremover vil vi fokusere på at undersøge og udvikle yderligere foranstaltninger. Vores mål er gradvist at udvide vores engagement på dette område.

S2.MDR-P_01

Beskrivelse af direktivets vigtigste indhold

IGEPA-koncernen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber bestræber sig på at drive og videreudvikle forretningen på en ansvarlig og bæredygtig måde i hele værdikæden. I denne principerklæring om respekt for menneskerettighederne redegør vi for, hvordan IGEPA-koncernen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber sikrer, at forpligtelserne til omhu på menneskerettigheds- og miljøområdet overholdes. Derudover præsenteres virksomhedens risikostyring og risikoanalyse, og det redegøres for, hvilke konklusioner der drages heraf.

S2.MDR-P_02

Beskrivelse af direktivets anvendelsesområde eller undtagelser

Erklæringen om overholdelse af menneskerettighederne i henhold til loven om due diligence i forsyningskæden gælder for virksomhederne i IGEPA-gruppen og dermed også for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

S2.MDR-P_03

Beskrivelse af det øverste ledelsesniveau i organisationen, der er ansvarligt for gennemførelsen af retningslinjen

Ledelsen i medlemsvirksomhederne i IGEPA-gruppen og dermed også ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er ansvarlig for overholdelsen og gennemførelsen af retningslinjerne.

S2.MDR-P_04

Offentliggørelse af tredjepartsstandarder eller -initiativer, der overholdes gennem implementeringen af retningslinjen

IGEPA-gruppen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber forpligter sig til at respektere menneskerettighederne gennem hele værdikæden. I den forbindelse orienterer vi os efter internationalt anerkendte rammeværker såsom retningslinjerne om børns rettigheder og virksomheders adfærd, FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder, ILO's kernearbejdsstandarder og de ti principper i FN's Global Compact. Vi støtter desuden FN's mål for bæredygtig udvikling (SDG'erne).

S2.MDR-P_05

Beskrivelse af, hvordan der tages hensyn til vigtige interessentgruppers interesser i forbindelse med udarbejdelsen af retningslinjen

Vores interessenters perspektiver er en central del af vores forståelse af virksomhedens ansvar. I 2024 gennemførte vi en omfattende interessentundersøgelse som led i forberedelserne til kravene i direktivet om bæredygtighedsrapportering (CSRD). Her fik vigtige interessentgrupper mulighed for at fremlægge deres forventninger, meninger og menneskerettighedsrelaterede anliggender.

Derefter blev resultaterne af denne undersøgelse inddraget i væsentlighedsanalysen. På baggrund af den gennemførte analyse foregår der i øjeblikket en prioritering af centrale temaområder samt udledning af strategiske mål og foranstaltninger. De indsigter, der blev vundet gennem undersøgelsen, blev taget i betragtning ved udarbejdelsen af vores principerklæring om respekt for menneskerettighederne. Vi sikrer, at vores forpligtelser på menneskerettighedsområdet ikke blot lever op til internationale standarder, men også afspejler vores interessenters ønsker.

S2.MDR-P_06

Forklaring af, om og hvordan retningslinjen stilles til rådighed for potentielt berørte interessegrupper og interessegrupper, der skal bistå med implementeringen

Erklæringen om respekt for menneskerettighederne er frit tilgængelig for alle på den pågældende virksomheds hjemmeside.

S2.MDR-T_15

Beskrivelse af årsagerne til, at der ikke foreligger planer om at fastsætte målbare, resultatorienterede mål

På nuværende tidspunkt foreligger der endnu ingen specifikke mål på dette område. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og gennemførelsen af ESRS-kravene. Fremover vil vi koncentrere os om at undersøge og udvikle yderligere mål. Vores mål er gradvist at udvide vores engagement på dette område.

S2-1_01

Beskrivelse af de relevante menneskerettighedsforpligtelser, der er relevante for medarbejderne i værdikæden

Henvisning til S2-1_02 til S2-1_04

S2-1_02

Offentliggørelse af den generelle tilgang til respekten for menneskerettighederne, der er relevante for arbejdstagerne i værdikæden

IGEPA-koncernen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber forpligter sig til at respektere menneskerettighederne i hele værdikæden. I den forbindelse følger vi internationalt anerkendte rammeværker. Ud over vores adfærdskodeks for leverandører vedtog vi i 2024 en principerklæring om respekt for menneskerettighederne. Denne understreger vores pligt til at udvise omhu på menneskerettighedsområdet.

S2-1_03

Offentliggørelse af den generelle tilgang til samarbejdet med arbejdstagere i værdikæden

Inddragelsen af arbejdskraften i værdikæden er beskrevet i detaljer under S2.MDR-P_05.

S2-1_04

Offentliggørelse af den generelle tilgang til foranstaltninger til at yde og/eller muliggøre afhjælpning af indvirkninger på menneskerettighederne

I henhold til loven om due diligence i forsyningskæden vedtog vi i 2024 en principerklæring om respekt for menneskerettighederne og indførte et whistleblower-system henholdsvis en klageprocedure, hvor

personer kan gøre opmærksom på menneskerettigheds- og miljømæssige risici samt på krænkelse af menneskerettigheds- eller miljømæssige forpligtelser. Hvis der foreligger en begrundet mistanke, skal der iværksættes passende opfølgingsforanstaltninger. Den ansvarlige i den virksomhed, som indberetningen vedrører, træffer beslutning om valg og gennemførelse af opfølgingsforanstaltningerne. Foranstaltningerne omfatter for eksempel gennemførelse af interne undersøgelser samt overdragelse af sagen til en afdeling, der er ansvarlig for interne undersøgelser, eller til en kompetent myndighed med henblik på yderligere undersøgelser.

S2-1_05

Retningslinjerne omhandler udtrykkeligt menneskehandel, tvangsarbejde eller obligatorisk arbejde samt børnearbejde

Vores principerklæring om respekt for menneskerettighederne er baseret på nationale og internationale initiativer, herunder de ti principper i FN's Global Compact og ILO's grundlæggende arbejdsstandarder. Over for vores forretningspartnere har vi fastlagt vores principper gennem IGEPA Supplier Code of Conduct (SCoC), som dermed også gælder for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

Indholdsmæssigt omfatter SCoC bl.a.:

- forbud mod børnearbejde (ILO-konvention 138)
- forbud mod tvangsarbejde
- forbud mod slaveri, slaveagtige praksis, livegenskab eller undertrykkelse
- retten til lige muligheder
- retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger
- retten til en rimelig løn
- anerkendelsen af internationale menneskerettigheder
- overholdelse af gældende og relevante bestemmelser om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen
- forbud mod ulovlige tvangsudsættelser
- forbud mod ulovlig ekspropriering af jord, skove og vandområder i forbindelse med erhvervelse, bebyggelse eller anden udnyttelse af jord, skove og vandområder, hvis udnyttelse sikrer en persons levegrundlag.
- et forbud mod korruption
- overholdelse af miljøbeskyttelseslove og miljøbestemmelser

S2-1_06

Virksomheden har en adfærdskodeks for leverandører

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber har en adfærdskodeks for leverandører, som er fast integreret i leverandørkontrakterne.

S2-1_07

Bestemmelserne i adfærdskodekserne for leverandører er fuldt ud i overensstemmelse med de gældende ILO-standarder

Adfærdskodeksen for leverandører bygger på nationale love og regler samt internationale konventioner såsom ILO's kernekonventioner.

S2-1_08

Oplysning om, hvorvidt og hvordan retningslinjerne bringes i overensstemmelse med de relevante internationalt anerkendte instrumenter

Erklæringen om respekt for menneskerettighederne er baseret på FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder, retningslinjerne om børns rettigheder og erhvervsvirksomhed, FN's retningslinjer for erhvervslivet og menneskerettigheder samt Den Internationale Arbejdsorganisations internationale arbejdsstandarder. Desuden støtter vi FN's mål for bæredygtig udvikling (SDG'erne).

S2-2_02

Inddragelsen sker direkte med arbejdstagerne i værdikæden eller deres legitime repræsentanter eller med troværdige repræsentanter

Der foregår en intensiv udveksling mellem E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber samt leverandører. Udvekslingen finder primært sted med ledelsen eller de ansvarlige medarbejdere hos vores leverandører.

S2-2_03

Offentliggørelse af den fase, hvor inddragelsen finder sted, arten af inddragelsen og hyppigheden af inddragelsen

Under S2.MDR-P_05 forklares det detaljeret, hvordan arbejdstagere, repræsenteret af ledende medarbejdere og den respektive ledelse, blev integreret i vores interessentundersøgelse. Dette tjener til at tage hensyn til de nævnte gruppers anliggender og interesser. Disse oplysninger blev integreret i vores væsentlighedsanalyse, hvorfra der blev udledt både positive og negative virkninger for arbejdstagere i værdikæden. Interessentundersøgelsen blev gennemført online og følges op af os med uregelmæssige mellemrum.

S2-2_04

Oplysning om den funktion og den højeste stilling i virksomheden, der har det operationelle ansvar for, at inddragelsen finder sted, og at resultaterne indgår i virksomhedens tilgang

Det er ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, der har ansvaret for at inddrage de vigtigste interessenter, herunder leverandører og deres medarbejdere.

S2-2_05

Offentliggørelse af den globale rammeaftale eller andre aftaler vedrørende respekten for medarbejdernes menneskerettigheder

IGEPA-koncernen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har ingen globale rammeaftaler eller andre aftaler, som virksomheden har indgået med internationale fagforeningsforbund i forbindelse med respekten for arbejdstagernes menneskerettigheder i værdikæden.

S2-2_06

Oplysning om, hvordan effektiviteten af inddragelsen af arbejdstagerne i værdikæden vurderes

Vi anser inddragelsen af arbejdstagerne i værdikæden for at være effektiv.

S2-3_01

Oplysning om den generelle tilgang og procedurerne for at yde afhjælpning eller medvirke hertil, hvis virksomheden har konstateret, at der er tale om en væsentlig negativ indvirkning på arbejdstagerne i værdikæden

Vi iværksætter straks forebyggende og afhjælpende foranstaltninger, så snart vi får kendskab til en overtrædelse, der kan have negative konsekvenser for arbejdstagerne i værdikæden. Gennemførelsen er de ansvarlige afdelinger og ledernes ansvar. Hvis det er nødvendigt, inddrager vi naturligvis de berørte personer i de afhjælpende foranstaltninger.

S2-3_02

Offentliggørelse af specifikke kanaler, hvorigennem arbejdstagere i værdikæden kan rette deres henvendelser eller behov direkte til virksomheden, hvor de kan blive behandlet

IGEPA-gruppens whistleblower-system, som også gælder for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, giver medarbejdere i værdikæden mulighed for at indberette overtrædelser af gældende menneskerettigheder og miljøstandarder. Detaljerede oplysninger om whistleblower-systemet er beskrevet under G1-1_02.

S2-3_03

Offentliggørelse af de procedurer, som virksomheden anvender til at understøtte eller kræve tilgængeligheden af kanaler

Vores whistleblower-system er principielt åbent for alle og kan tilgås via den pågældende virksomheds hjemmeside. Der henvises ikke eksplicit til whistleblower-systemet for medarbejdere i værdikæden.

S2-3_04

Offentliggørelse af, hvordan de anmeldte og behandlede problemer følges op på og overvåges, og hvordan kanalernes effektivitet sikres

Vi tager de bekymringer, som vores interessenter giver udtryk for, meget alvorligt. Når en anmeldelse er modtaget via vores whistleblower-system, bliver den registreret og behandlet af et eksternt advokatfirma. Under visse omstændigheder iværksættes der opfølgende foranstaltninger efter en gennemgang af anmeldelsen. Foreligger der en begrundet mistanke i henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere eller med hensyn til tilsvarende forseelser, skal der iværksættes passende opfølgende foranstaltninger. Den ansvarlige i den virksomhed i IGEPA-gruppen, som anmeldelsen vedrører, og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, træffer beslutning om valg og gennemførelse af de opfølgende foranstaltninger. Whistleblowere

får senest tre måneder efter bekræftelse af modtagelsen af anmeldelsen besked om, hvilke opfølgingsforanstaltninger der er planlagt eller er blevet iværksat i forbindelse med deres anmeldelse, samt hvilke grunde der ligger til grund for denne beslutning. Yderligere detaljerede oplysninger findes i G1-1_02.

S2-3_06

Der findes retningslinjer til beskyttelse mod repressalier for personer, der benytter kanaler til at give udtryk for bekymringer eller behov

Vi lægger stor vægt på at beskytte medarbejdere i værdikæden mod eventuelle repressalier, når de giver udtryk for bekymringer. På nuværende tidspunkt er der endnu ikke vedtaget nogen specifik retningslinje om dette emne. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og implementeringen af ESRS-kravene. På dette grundlag vil vi fremover undersøge mulighederne for at udarbejde og vedtage relevante retningslinjer for at forankre og videreudvikle vores engagement på dette område strukturelt.

S2-4_01

Beskrivelse af de planlagte eller igangværende foranstaltninger til forebyggelse, mindskelse eller afhjælpning af væsentlige negative virkninger for arbejdstagerne i værdikæden

Vores foranstaltninger er beskrevet mere detaljeret i S2.MDR-A_01 og S2.MDR-A_02. Der undersøges i øjeblikket yderligere foranstaltninger for fremover at kunne imødegå potentielle negative virkninger for arbejdstagerne i forsyningskæden endnu mere målrettet.

S2-4_02

Beskrivelse af, om og hvordan der træffes foranstaltninger til at yde eller muliggøre afhjælpning i forbindelse med en faktisk væsentlig indvirkning

Vores foranstaltninger er beskrevet mere detaljeret i S2.MDR-A_01 og S2.MDR-A_02. Vi undersøger i øjeblikket yderligere foranstaltninger for fremover at kunne håndtere potentielle negative konsekvenser for arbejdskraften i forsyningskæden endnu mere målrettet.

S2-4_03

Beskrivelse af yderligere initiativer eller processer, hvis hovedformål er at opnå positive virkninger for arbejdstagerne i værdikæden

Med de retningslinjer og foranstaltninger, vi har vedtaget, forfølger vi målet om at minimere de potentielle negative konsekvenser for medarbejderne i værdikæden. Vores handlinger er altid baseret på national lovgivning samt internationale initiativer og retningslinjer.

Beskrivelse af, hvordan effektiviteten af foranstaltninger eller initiativer med henblik på at opnå resultater for medarbejderne i værdikæden overvåges og evalueres

Ledelsen i virksomhederne i IGEPA-gruppen og dermed også ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber bærer ansvaret for gennemførelsen af foranstaltningerne inden for bæredygtighed og menneskerettighedsdue diligence. I den forbindelse arbejder de tæt sammen med de relevante fagafdelinger, ledere samt Business Unit Team Sustainability (BUT). Effektiviteten af de eksisterende foranstaltninger kontrolleres ved regelmæssige drøftelser. Hvis der identificeres mangler eller nye krav, drøftes yderligere foranstaltninger, og der træffes beslutninger herom efter behov.

Beskrivelse af tilgangen til iværksættelse af foranstaltninger vedrørende visse væsentlige negative virkninger for arbejdstagerne i værdikæden

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber følger en forebyggende og partnerskabsbaseret tilgang for at modvirke væsentlige negative virkninger på arbejdstagere i værdikæden. Grundlaget herfor er den koncernomspændende adfærdskodeks for leverandører samt principerklæringen om respekt for menneskerettighederne, som fastlægger bindende standarder for bl.a. menneskeverdige arbejdsforhold, fair løn og arbejdssikkerhed. For at gennemføre disse standarder tager vi allerede højde for menneskerettighedsaspekter i forbindelse med vores indkøbspraksis, f.eks. ved at indarbejde krav i kontrakterne og ved at foretrække samarbejde med certificerede leverandører. Derudover har vi en regelmæssig dialog med leverandørerne for at øge bevidstheden og om nødvendigt stille informationsmateriale til rådighed. Også inden for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber fremmer vi den interne bevidstgørelse gennem kurser og et tæt samarbejde mellem indkøbsafdelingen, bæredygtighedsledelsen og Business Unit-teamet for bæredygtighed.

Beskrivelse af tilgangen til at sikre, at der findes processer til at iværksætte eller muliggøre afhjælpende foranstaltninger i tilfælde af væsentlige negative virkninger på arbejdstagerne i værdikæden, og at disse processer er effektive i deres gennemførelse og resultater

For at sikre en effektiv håndtering af væsentlige negative virkninger på arbejdstagere i værdikæden har IGEPA-koncernen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber etableret et koncernomspændende whistleblower-system. Dette system står ikke kun åbent for medarbejdere, men udtrykkeligt også for ansatte hos leverandører og andre interessenter. Indberetninger kan indsendes anonymt og fortroligt via en ekstern, uafhængig indberetningsinstans eller via en central e-mail-adresse. Alle indberetninger gennemgås systematisk, dokumenteres og følges op med forebyggende eller korrigerende foranstaltninger, hvis det er nødvendigt. Processens effektivitet overvåges regelmæssigt af den respektive ledelse, Business Unit-teamet for bæredygtighed og de ansvarlige organer.

Oplysning om, hvorvidt og hvordan det sikres, at virksomhedens egne praksis ikke forårsager eller bidrager til væsentlige negative konsekvenser for arbejdstagere i værdikæden

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber sikrer gennem interne styringsmekanismer, at virksomhedens egne forretningspraksis hverken forårsager eller fremmer væsentlige negative konsekvenser for arbejdstagere i værdikæden. Inden for indkøb lægger vi særlig vægt på overholdelse af rimelige betalingsbetingelser, passende leveringsfrister og gennemsigtige kontraktvilkår. På den måde kan vi undgå indirekte pres på leverandører, f.eks. gennem urimelige betingelser. Desuden er menneskerettighedskrav fast forankret i vores indkøbsprocesser og reguleret bindende gennem vores adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct). Potentielle risici fra interne processer gennemgås i forbindelse med regelmæssige risikoanalyser. Derudover modtager medarbejderne regelmæssigt uddannelse i compliance og due diligence-forpligtelser vedrørende menneskerettigheder.

S4.MDR-A_13

Offentliggørelse af årsagerne til manglende gennemførelse af foranstaltninger

Vi tager vores kunders forventninger og behov meget alvorligt. På nuværende tidspunkt er der dog endnu ikke vedtaget specifikke foranstaltninger til inddragelse og beskyttelse af kunder. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og gennemførelsen af ESRS-kravene. På dette grundlag vil vi fremover undersøge mulighederne for at udvikle og vedtage relevante foranstaltninger for at forankre og videreudvikle vores engagement på dette område strukturelt.

S4.MDR-P_07

Offentliggørelse af begrundelsen for manglende vedtagelse af retningslinjer

I 2024 vedtog vi en principerklæring om respekt for menneskerettighederne. På nuværende tidspunkt har vi ikke vedtaget yderligere retningslinjer inden for dette område. Vi ser i øjeblikket ikke noget akut behov for at vedtage yderligere retningslinjer på dette område.

S4.MDR-P_08

Offentliggørelse af den tidsramme, inden for hvilken virksomheden tilstræber at vedtage retningslinjer

Vi ser på nuværende tidspunkt ikke noget akut behov for at vedtage yderligere retningslinjer på dette område. Vi vurderer regelmæssigt behovet for en yderligere retningslinje.

S4.MDR-T_14

Offentliggørelse af tidsrammen for fastsættelse af målbare, resultatorienterede mål

Vi tager vores kunders forventninger og behov meget alvorligt. På nuværende tidspunkt er der dog endnu ikke vedtaget specifikke mål for inddragelse og beskyttelse af kunder. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og implementeringen af ESRS-kravene. På dette grundlag vil vi fremover vurdere udarbejdelsen og vedtagelsen af relevante mål for at forankre og videreudvikle vores engagement på dette område strukturelt.

S4.MDR-T_15

Beskrivelse af årsagerne til, at der ikke er planlagt nogen målbare, resultatorienterede mål

For mere detaljerede oplysninger, se S4.MDR-T_14.

S4-1_05

Offentliggørelse af den generelle tilgang til foranstaltninger til at afhjælpe og/eller muliggøre afhjælpning af indvirkninger på menneskerettighederne

IGEPA-gruppen og dermed E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber forpligter sig til at respektere menneskerettighederne gennem hele værdikæden. I den forbindelse orienterer vi os efter internationalt anerkendte rammeværker. Vores menneskerettighedsprincipper gælder både for interne processer og for vores relationer til leverandører og kunder, hvis rettigheder vi i særlig grad ønsker at beskytte.

Med vores offentligt tilgængelige adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct, SCoC) forpligter vi vores forretningspartnere – herunder deres underleverandører – til at overholde grundlæggende menneskerettighedsstandarder. Dette omfatter forbud mod børnearbejde og tvangsarbejde, retten til foreningsfrihed, ligebehandling, rimelig aflønning samt arbejdsmiljø- og sundhedsbeskyttelse. SCoC indeholder desuden krav, der specifikt understøtter beskyttelsen af forbrugerrettigheder. Herunder hører f.eks. sikring af produktsikkerhed og -kvalitet. På denne måde bidrager vores due diligence-forpligtelser til, at kunder og slutbrugere ikke udsættes for negative konsekvenser for menneskerettighederne som følge af produktanvendelsen eller praksis i forsyningskæden.

En menneskerettighedsrepræsentant på koncernniveau samt et decentralt bæredygtighedsteam i forretningsenhederne overvåger overholdelsen af disse forpligtelser. Risikoanalysen foretages ved hjælp af en flerstrengt metode og understøttes af en digital softwareløsning, der identificerer og vurderer menneskerettigheds- og miljørelaterede risici – også med hensyn til potentielle konsekvenser for kunderne.

S4-1_06

Beskrivelse af, om og hvordan retningslinjerne er i overensstemmelse med de relevante internationalt anerkendte instrumenter

Vores menneskerettighedserklæring er baseret på internationalt anerkendte rammeværker, herunder FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder, Verdenserklæringen om Menneskerettigheder samt ILO's kernearbejdsstandarder. Desuden bygger vores handlinger på de ti principper i FN's Global Compact, som vi har tilsluttet os, samt på FN's mål for bæredygtig udvikling (SDG'erne).

S4-1_08

Offentliggørelse af forklaringer til væsentlige ændringer af de retningslinjer, der blev vedtaget i regnskabsåret

I regnskabsåret var der ingen væsentlige ændringer i de vedtagne retningslinjer.

S4-1_09

Offentliggørelse af en redegørelse for, hvordan retningslinjerne kommunikeres til de personer, persongrupper eller institutioner, som de er relevante for

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber sikrer, at deres menneskerettighedsprincipper og retningslinjer kommunikeres på en transparent og målgruppetilpasset måde til deres vigtigste interessenter. Blandt virksomhedens interessenter er banker, kunder, leverandører, medarbejdere, aktionærer og brancheorganisationer. Centrale indholdselementer såsom principerklæringen om respekt for menneskerettighederne, adfærdskodeksen for leverandører samt yderligere oplysninger om klageprocedurer og forpligtelser vedrørende menneskerettighederne er tilgængelige på den respektive offentligt tilgængelige virksomhedswebseite

. Oplysningerne er præsenteret på en forståelig måde og kan hentes på flere sprog (bl.a. tysk og engelsk) for at sikre let tilgængelighed for alle interesserede interessenter. Hjemmesiden giver interessenterne mulighed for at informere sig om virksomhedens egne retningslinjer vedrørende menneskerettigheder og dermed få indsigt i virksomhedens holdning til emner som produktsikkerhed, etiske forsyningskæder og miljøansvar. Derudover stilles der et whistleblower-system til rådighed, hvor personer kan indberette bekymringer vedrørende menneskerettigheder eller overtrædelser heraf. Disse kommunikationskanaler giver ikke kun vores interessenter, men også den interesserede offentlighed mulighed for aktivt at forholde sig til vores holdninger og forpligtelser på menneskerettighedsområdet.

S4-2_04

Oplysning om den funktion og den højeste stilling i virksomheden, der har det operationelle ansvar for, at inddragelsen finder sted, og at resultaterne påvirker virksomhedens tilgang

For at sikre overholdelse af principerklæringen om respekt for menneskerettighederne har vi fastlagt ansvarsfordelingen hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber udpeger hver især en egen compliance-ansvarlig. Derudover er der i IGEPA group GmbH & Co. KG udpeget en overordnet menneskerettighedsrepræsentant, hvis udpegning dermed også omfatter E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

S4-2_07

Erklæring i tilfælde af, at virksomheden ikke har indført en generel procedure for inddragelse af forbrugere og/eller slutbrugere

Vores kunders interesser har højeste prioritet for os. Som led i vores interessentstyring og som forberedelse til kravene i direktivet om bæredygtighedsrapportering for virksomheder (CSRD) har vi systematisk identificeret centrale interessenter – herunder vores kunder – og inddraget dem i processen. Målet var at identificere væsentlige emner set fra interessenternes synspunkt og håndtere dem målrettet. Inddragelsen fandt sted på to niveauer: Dels gennem en løbende, uformel dialog som led i vores igangværende forretningsforhold, hvilket gav værdifuld feedback om forventninger, udfordringer og muligheder for forbedring. Dels blev der gennemført en struktureret interessentundersøgelse, der blev gennemført både internt og eksternt. Undersøgelsen foregik anonymt, skriftligt og online. Dette muliggjorde en objektiv og nuanceret vurdering af relevante bæredygtighedsemner. Resultaterne fra begge formater indgår direkte i vores væsentlighedsanalyse samt i den strategiske videreudvikling af vores bæredygtighedstiltag. Vi sikrer, at vores virksomhedsansvar er tæt afstemt med forventningerne og behovene hos vores kunder og andre interessenter.

S4-3_01

Offentliggørelse af den generelle tilgang og procedurerne for at iværksætte eller medvirke til afhjælpende foranstaltninger, hvis virksomheden har konstateret, at disse er forbundet med en væsentlig negativ indvirkning på forbrugere og slutbrugere

Vi iværksætter straks forebyggende og afhjælpende foranstaltninger, så snart vi får kendskab til en overtrædelse, der kan have negative konsekvenser for vores kunder. Gennemførelsen er de ansvarlige fagafdelinger og ledende medarbejders ansvar. Hvis det er nødvendigt, inddrager vi naturligvis kunderne i de afhjælpende foranstaltninger.

S4-3_05

Oplysning om, hvorvidt og hvordan der vurderes, om forbrugere og slutbrugere kender til og har tillid til de strukturer eller processer, der er til rådighed for at give udtryk for og få imødekommet deres bekymringer eller behov

Det er et centralt anliggende for os at inddrage vores interessenter i processen og at håndtere og afhjælpe eventuelle negative konsekvenser. Vores kundeservice og salg, vores logistik, alle ledelsesfunktioner og den respektive ledelse er ansvarlige for vores kunders henvendelser, som kunderne trygt kan henvende sig til. Vi bestræber os altid på at behandle og løse kundernes henvendelser med højeste prioritet.

S4-3_06

Der findes retningslinjer, der beskytter mod repressalier mod personer, der benytter kanaler til at give udtryk for bekymringer eller behov

De kanaler, der står til rådighed for vores kunder, kan benyttes i fuld tillid. Kunderne udsættes ikke for nogen ulemper, når de benytter disse. Vi anser det for værdifuldt, når kunderne deler deres anliggender med os, og vi i tæt samarbejde udarbejder en løsning. Desuden står vores whistleblower-system også til rådighed for vores kunder. Yderligere oplysninger herom findes under G1-1_02.

S4-3_07

Erklæring i tilfælde af, at virksomheden ikke har indført en generel procedure for inddragelse af forbrugere og/eller slutbrugere

Der findes en generel procedure for inddragelse af kunder. Yderligere oplysninger findes under S4-3_01.

S4-3_13

Antal klager modtaget fra forbrugere og/eller slutbrugere i rapporteringsperioden

0

S4-4_11

Offentliggørelse af alvorlige menneskerettighedsproblemer og -hændelser i forbindelse med forbrugere og/eller slutbrugere

Der blev ikke identificeret nogen menneskerettighedskrænkelser i rapporteringsperioden.

G1.MDR-A_13

Offentliggørelse af årsagerne til, at der ikke blev truffet foranstaltninger

Foranstaltningerne inden for compliance er beskrevet under G1-1_02 og G1-3_01.

G1.MDR-P_01

Beskrivelse af retningslinjens vigtigste indhold

Alle medarbejdere i Tyskland er underlagt en bindende adfærdskodeks. Denne fastlægger klare regler for en juridisk korrekt, etisk og socialt ansvarlig adfærd i den daglige arbejdsgang. Målet er at fremme et respektfuldt og integritetsbaseret arbejdsmiljø. Regelmæssige kurser via virksomhedens egen online-akademi sikrer bevidstheden om og implementeringen af de fastlagte adfærdsstandards. Adfærdskodeksen dækker følgende emner: Fair konkurrence, bekæmpelse af korruption, bekæmpelse af diskrimination, mangfoldighed, retfærdighed og inklusion, arbejdsmiljø, miljøbeskyttelse, beskyttelse af virksomhedens ejendom og forretningshemmeligheder, databeskyttelse, implementering af adfærdskodeksen, kontrol og kontaktpersoner samt konsekvenser ved overtrædelser.

Derudover gælder »Supplier Code of Conduct« (SCoC) for alle vores leverandører. SCoC fastlægger minimumsstandards for vores leverandører og udgør en integreret del af alle kontrakter mellem leverandørerne og IGEPA-gruppen og dermed også E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. SCoC bygger på nationale love og regler, for eksempel loven om due diligence i forsyningskæden („LkSG“) samt internationale konventioner såsom FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder, retningslinjerne om børns rettigheder og virksomheders adfærd, FN's retningslinjer for erhvervslivet og menneskerettigheder, Den Internationale Arbejdsorganisations internationale arbejdsstandards samt FN's Global Compact. Følgende emner er fastlagt i SCoC: Overholdelse af lov og ret samt virksomheders due diligence-forpligtelser, virksomhedsansvar og forretningsmæssig integritet, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse, revision og kontraktmæssig sikring.

G1.MDR-P_02

Beskrivelse af retningslinjens anvendelsesområde eller undtagelser

Adfærdskodeksen for medarbejdere gælder for alle medarbejdere i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Adfærdskodeksen for leverandører gælder for alle leverandører til E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Erklæringen om overholdelse af menneskerettighederne i henhold til loven om due diligence i forsyningskæden gælder for alle virksomheder i IGEPA-gruppen i Tyskland og dermed også for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

G1.MDR-P_03

Beskrivelse af det øverste ledelsesniveau i organisationen, der er ansvarligt for gennemførelsen af retningslinjen

Ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er ansvarlig for overholdelse og implementering af retningslinjerne.

G1.MDR-P_07

Offentliggørelse af årsagerne til, at der ikke er vedtaget retningslinjer

På nuværende tidspunkt er der endnu ikke vedtaget en selvstændig retningslinje til forebyggelse af betalingsforsinkelser, især over for SMV'er. Der er i øjeblikket ikke et akut behov for en separat retningslinje.

G1.GOV-1_01

Offentliggørelse af den rolle, som administrations-, ledelses- og tilsynsorganer spiller i forbindelse med forretningsførelsen

Ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er ansvarlig for beslutningstagningen i økonomiske, miljømæssige og sociale anliggender. I den forbindelse sikrer de en integritetsfuld og regelloverholdende forretningsadfærd. De sørger for implementeringen af virksomhedssomspændende adfærdsstandarder, såsom adfærdskodeksen for medarbejdere og adfærdskodeksen for leverandører, og overvåger, at disse overholdes.

G1.GOV-1_02

Offentliggørelse af ekspertisen hos bestyrelses-, ledelses- og tilsynsorganer i spørgsmål vedrørende forretningsadfærd

Medlemmerne af ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber besidder omfattende ledelses- og faglig kompetence, som suppleres af relevant erfaring inden for personale ledelse og strategisk virksomhedsstyring. Derudover har de omfattende branchekendskab, analytiske evner og entreprenørsk udsyn. Alt dette sætter dem i stand til at vurdere komplekse udfordringer på et velunderbygget grundlag og træffe bæredygtige beslutninger. Udprægede ledelses- og sociale kompetencer muliggør ansvarlig og teamorienteret handling. Ledelserne forener strategisk tænkning med operationel kompetence og fremmer en værdibaseret virksomhedskultur. De bidrager væsentligt til videreudviklingen af corporate governance og bæredygtig forretningspraksis.

Beskrivelse af mekanismerne til identifikation, indberetning og undersøgelse af bekymringer vedrørende ulovlig adfærd eller adfærd, der er i strid med virksomhedens adfærdskodeks eller lignende interne regler

Ved overtrædelser af vores adfærdskodeks kan medarbejderne nemt indberette disse. Medarbejderne har mulighed for at henvende sig i fortrolighed til deres overordnede, deres compliance-repræsentanter eller deres compliance-ansvarlige. Derudover står en ekstern instans, der er oprettet specielt til dette formål af den respektive ledelse, til rådighed for medarbejderne via telefon, e-mail, post, hjemmeside eller ved personlige møder. Hvis der er mistanke om ulovlig adfærd i vores virksomhed, undersøger vi sagen hurtigst muligt og iværksætter foranstaltninger for at afhjælpe overtrædelserne.

I henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere er personer beskyttet, som har fået kendskab til overtrædelser i en virksomhed og ønsker at indberette disse. Ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har i overensstemmelse med kravene i loven om beskyttelse af whistleblowere oprettet en indberetningsinstans. Indberetninger kan indsendes via et elektronisk indberetningsskema på tysk eller engelsk. Derudover kan personer henvende sig til en kontaktperson hos et advokatfirma. Det udpegede advokatfirma fungerer som en »eksternt uddelegeret intern indberetningsinstans«, der modtager indkommende indberetninger, bekræfter over for den anmeldende person (forudsat at denne angiver sine kontaktoplysninger), at anmeldelsen er modtaget, undersøger på anmodning anmeldelsens holdbarhed ved hjælp af offentligt tilgængelige kilder samt oplysninger, der er tilgængelige hos den interne anmeldelsesinstans, og anmoder den anmeldende person om yderligere oplysninger, hvis der anmodes herom. Advokatfirmaet aflægger rapport til Tom Schumacher om hver indkommende anmeldelse vedrørende E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber samt dennes juridiske vurdering på en måde, der er i overensstemmelse med lovgivningen, især databeskyttelseslovgivningen. Hvis anmeldelsen vedrører et andet selskab i IGEPA-gruppen, aflægger advokatfirmaet rapport om den indkomne anmeldelse til den ansvarlige i det pågældende selskab. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber vurderer, eventuelt i samråd med den eksterne interne anmeldelsesinstans, om den modtagne anmeldelse kræver iværksættelse af opfølgende foranstaltninger. Opfølgingsforanstaltningerne kan bl.a. omfatte gennemførelse af interne undersøgelser og kontakt til de berørte personer.

Hvis anmeldelsen vedrører menneskerettigheds- eller miljømæssige risici eller overtrædelser af menneskerettigheds- eller miljømæssige forpligtelser, der er opstået som følge af den økonomiske virksomhed i et selskab i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG's økonomiske aktiviteter inden for sit eget forretningsområde eller gennem en underleverandør, aflægger det udpegede advokatfirma rapport til IGEPA-gruppens menneskerettighedsrepræsentant om anmeldelsen og dens juridiske vurdering. I det omfang det er påkrævet, vil IGEPA-gruppen iværksætte de nødvendige forebyggende og afhjælpende foranstaltninger.

Der findes ingen retningslinjer til bekæmpelse af korruption og bestikkelse, der er i overensstemmelse med FN's konvention mod korruption

På nuværende tidspunkt er der endnu ikke vedtaget en selvstændig retningslinje for korruptionsforebyggelse, der eksplicit er i overensstemmelse med FN's konvention mod korruption. Da emnet imidlertid er af central betydning for os, er de relevante principper og adfærdsregler forankret i den virksomhedsomspændende adfærdskodeks for medarbejdere på de tyske lokationer. Kodeksen indeholder klare retningslinjer for håndtering af interessekonflikter, gaver, invitationer og andre potentielle korruptionsrisici. Alle medarbejdere er forpligtet til at overholde disse retningslinjer og straks indberette mistænkelige hændelser.

Gennem regelmæssige kurser og oplysningskampagner sikres det, at emnet korruptionsforebyggelse er fast forankret i alle medarbejders bevidsthed.

G1-1_04

Tidsplan for gennemførelse af retningslinjer til bekæmpelse af korruption og bestikkelse, der er i overensstemmelse med FN's konvention mod korruption

Det skal undersøges, om der skal indføres en særskilt retningslinje for bekæmpelse af korruption.

G1-1_05

Offentliggørelse af beskyttelsesforanstaltninger i forbindelse med indberetning af uregelmæssigheder, herunder beskyttelse af whistleblowere

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har oprettet en intern indberetningsinstans til indberetning af hændelser samt overtrædelser af love og adfærdsregler. Alle medarbejdere hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber kan benytte sig af denne via et elektronisk formular eller en kontaktperson hos et eksternt advokatfirma. Yderligere oplysninger findes i G1-1_02.

G1-1_06

Der findes ingen retningslinjer for beskyttelse af whistleblowere

På nuværende tidspunkt er der endnu ikke vedtaget en selvstændig retningslinje om beskyttelse af whistleblowere. I henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere er personer beskyttet, som har fået kendskab til overtrædelser i en virksomhed og ønsker at indberette disse. Medlemsvirksomhederne i IGEPA group Deutschland, herunder også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, har i overensstemmelse med kravene i loven om beskyttelse af whistleblowere oprettet en indberetningsinstans. Indberetninger kan indsendes via en elektronisk indberetningsformular på tysk eller engelsk. Derudover kan personer henvende sig til en kontaktperson hos et advokatfirma. Yderligere oplysninger findes i G1-1_02.

G1-1_07

Tidsplan for implementering af retningslinjer til beskyttelse af whistleblowere

Det skal undersøges, om der skal indføres en særskilt retningslinje om bekæmpelse af korruption.

G1-1_08

Virksomheden forpligter sig til straks, uafhængigt og objektivt at undersøge overtrædelser af forretningsadfærdsreglerne

Yderligere oplysninger findes under G1-1_02.

G1-1_10

Oplysninger om retningslinjer for uddannelse inden for organisationen vedrørende forretningsadfærd

Der er på nuværende tidspunkt endnu ikke vedtaget en selvstændig retningslinje for compliance-uddannelse. Vores medarbejdere deltager dog regelmæssigt i obligatoriske kurser om compliance via IGEPa group Tysklands online-akademi eller webcampus.

G1-1_11

Offentliggørelse af de funktioner, der er mest udsatte for korruption og bestikkelse

Funktioner med beslutningsbeføjelser, adgang til økonomiske midler eller tætte relationer til eksterne aktører er særligt udsatte. Korruption og bestikkelse forebygges gennem vores whistleblower-system og de forpligtelser, der følger af adfærdskodeksen for medarbejderne.

G1-1_12

Organisationen er underlagt lovmæssige krav om beskyttelse af whistleblowere

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er underlagt loven om beskyttelse af whistleblowere, som gælder for personer, der i udøvelsen af deres erhvervsmæssige pligter eller på grund af en erhvervsmæssig aktivitet modtager oplysninger om en strafbar handling eller mistanke om en strafbar handling og videregiver disse oplysninger.

G1-2_02

Beskrivelse af tilgange vedrørende forholdet til leverandører under hensyntagen til risici i forbindelse med forsyningskæden og indvirkningen på bæredygtighedsaspekter

Alle medlemsvirksomheder i IGEPa-gruppen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har en bindende adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct, SCoC), der stiller krav til overholdelse af lov og regler, virksomhedens due diligence-forpligtelser, integritet og antikorruption, arbejdsmiljø og sundhedsbeskyttelse, menneskerettigheder, miljøstandarder samt revision og kontraktmæssig sikring. Leverandørerne forpligter sig ikke blot til selv at overholde disse retningslinjer, men også til at videreformidle dem til deres egne underleverandører. SCoC er en integreret del af alle leveringskontrakter.

For at identificere og styre risici vedrørende menneskerettigheder og miljø har vi i Tyskland etableret et flerstrengt risikostyringssystem, der dækker både de direkte leverandører og vores eget forretningsområde. Siden 2023 har en softwareløsning understøttet risikoanalysen, overvågningen samt udarbejdelsen af foranstaltninger. Risici vurderes på baggrund af fastlagte kriterier efter branche- og landerisici og konkretiseres i en struktureret vurderingsproces. Denne understøttes af spørgeskemaer, valideres og ledsages af forebyggende foranstaltninger, der skal gennemføres inden for en fastsat tidsramme.

Blandt de særligt alvorlige menneskerettighedsrisici tæller især børnearbejde og tvangsarbejde, overtrædelser af arbejdstidsbestemmelserne, diskrimination samt utilstrækkelig arbejdssikkerhed. Vurderingen foretages risikobaseret og under hensyntagen til den potentielle indflydelse, vi kan udøve på vores leverandører – især ved større indkøbsvolumener. Gennemførelsen og effektiviteten af foranstaltningerne underkastes en regelmæssig kontrol.

Et centralt organ, Business Unit-teamet for bæredygtighed, koordinerer sammen med de faglige afdelinger evalueringen og styringen af risikoanalyserne. For yderligere at uddybe vores forståelse af væsentlige

risici gennemførte vi i 2024 en internationalt orienteret interressentundersøgelse, der var udformet i overensstemmelse med kravene i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). På dette grundlag blev relevante negative risici og konsekvenser identificeret. Emner med høj prioritet indgår i bæredygtighedsrapporteringen. Derudover er der fortrolige indberetningskanaler til rådighed for medarbejdere, forretningspartnere og tredjeparter. Via disse kan menneskerettigheds- eller miljørelaterede uregelmæssigheder tages op på en transparent måde og med lav adgangstærskel.

G1-3_01

Oplysninger om de eksisterende procedurer til forebyggelse, afsløring og bekæmpelse af beskyldninger om eller tilfælde af korruption eller bestikkelse

Adfærdskodeksen indeholder bindende regler vedrørende korruption og bestikkelse, som alle medarbejdere skal overholde. For at sikre, at alle forstår og efterlever kodeksen, gennemføres der uddannelses- og træningsforanstaltninger om compliance. Vores ledere har en særlig rolle som forbilleder, og deres handlinger vurderes i særlig grad ud fra adfærdskodeksen. Som led i deres ledelsesopgaver forebygger de uacceptabel adfærd og træffer passende foranstaltninger for at forhindre regelbrud inden for deres ansvarsområde. Et tillidsfuldt og godt samarbejde mellem medarbejdere og ledere kommer til udtryk gennem ærlig og åben kommunikation samt gensidig støtte.

G1-3_02

Efterforskere eller undersøgelsesudvalg er adskilt fra den ledelseskæde, der er involveret i forebyggelse og afsløring af korruption eller bestikkelse

Medarbejderne har mulighed for at henvende sig til en ekstern instans i tilfælde af overtrædelser af compliance-reglerne. Yderligere oplysninger findes under G1-1_02.

G1-3_03

Oplysninger om proceduren for indberetning af resultater til administrative, ledelses- og tilsynsorganer

Ved overtrædelser af compliance-reglerne har medarbejderne mulighed for at henvende sig til deres overordnede, compliance-ansvarlige eller compliance-officer eller til en ekstern instans. Yderligere oplysninger findes under G1-1_02.

G1-3_04

Offentliggørelse af planer for indførelse af procedurer til forebyggelse, afsløring og bekæmpelse af beskyldninger om eller tilfælde af korruption eller bestikkelse, hvis der ikke findes sådanne procedurer

Yderligere oplysninger om vores procedurer til afsløring og forebyggelse af korruption og bestikkelse findes i G1-1_02 og G1-3_01.

G1-3_05

Oplysninger om, hvordan retningslinjerne kommunikeres til de personer, de er relevante for (forebyggelse og afsløring af korruption eller bestikkelse)

Vores medarbejdere informeres om adfærdskodeksen og modtager regelmæssig uddannelse heri. Via vores SharePoint og Webcampus har de desuden til enhver tid adgang til adfærdskodeksen.

G1-3_06

Oplysninger om art, omfang og dybde af de tilbudte eller påkrævede uddannelsesprogrammer til bekæmpelse af korruption eller bestikkelse

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber gennemfører regelmæssigt uddannelses- og træningsforanstaltninger for alle medarbejdere om alle emner, der vedrører adfærdskodeksen. Dette omfatter også emnet korruption og bestikkelse.

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal domfældelser for overtrædelse af antikorrupsions- og bestikkelseslovgivning	G1-4_01	0
Størrelsen af bøder for overtrædelse af love om bekæmpelse af korruption og bestikkelseslovgivning	G1-4_02	0 €

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Gennemsnitligt antal dage indtil betaling af fakturaen regnet fra det tidspunkt, hvor den kontraktmæssige eller lovbestemte betalingsfrist begynder	G1-6_01	24
Procentdel af betalingerne, der overholder standardbetalingsbetingelserne	G1-6_03	95 %
Antal verserende retssager vedrørende betalingsforsinkelser	G1-6_04	0
Offentliggørelse af kontekstinformation om betalingspraksis	G1-6_05	Vi sikrer, at betalinger foregår effektivt og gennemsigtigt. Vores leverandører har adgang til en central klagehåndtering, så vi straks kan reagere på forespørgsler eller forsinkelser.

TYSKLAND

E. Michaelis & Co. Holding
(GmbH & Co.) KG
Senefelder-Ring 14
21465 Reinbek, Tyskland
↳ [igepa.de/e_michaelis_co](https://www.igepa.de/e_michaelis_co)

Hansa GmbH & Co. KG
Engroshandel
Heinz-Kerneck-Straße 8
28307 Bremen, Tyskland
↳ [igepa.de/hansa](https://www.igepa.de/hansa)

vph GmbH & Co. KG
Gutenbergstraße 4
30966 Hemmingen, Tyskland
↳ [igepa.de/vph_gmbh_co_kg](https://www.igepa.de/vph_gmbh_co_kg)

Freytag & Petersen GmbH & Co. KG
Longericher Straße 215–221
50739 Köln, Tyskland
↳ [igepa.de/freytag_petersen](https://www.igepa.de/freytag_petersen)

Geiger GmbH & Co. KG
Schulze-Delitzsch-Straße 7
73434 Aalen/Württemberg,
Tyskland
↳ [igepa.de/geiger](https://www.igepa.de/geiger)

2H GmbH & Co. KG
Dieselstraße 24
85748 Garching nær München, Tyskland
↳ [igepa.de/zweih_gmbh_co_kg](https://www.igepa.de/zweih_gmbh_co_kg)

IGEPA Großhandel GmbH & Co. KG
Igepa-Ring 1
06188 Landsberg/OT Queis, Tyskland
↳ [igepa.de/igepa_grosshandel](https://www.igepa.de/igepa_grosshandel)

ØSTRIG

IGEPA Austria GmbH
Europaring A03/402, Campus 21
2345 Brunn am Gebirge
↳ [igepa.at](https://www.igepa.at)

BELGIEN

IGEPA Belux nv
Nijverheidslaan 4
9880 Aalter, Belgien
↳ [igepa.be](https://www.igepa.be)

TJEKKIET

IGEPA CZ s.r.o.
Ke Stadionu 400
25070 Odolena Voda, Tjekkiet
↳ [igepagroup.cz](https://www.igepagroup.cz)

Paper Back s.r.o.
K Hrušovu 292/4
Praha 10-Štěrboholý, Tjekkiet
↳ [igepagroup.cz](https://www.igepagroup.cz)

DANMARK

Signcom Denmark ApS
Langebjerg 23A
4000 Roskilde, Danmark
↳ [signcom.dk](https://www.signcom.dk)

FINLAND

Signcom Oy
Asentajankatu 5 A
00880 Helsinki, Finland
↳ [signcom.fi](https://www.signcom.fi)

UNGARN

IGEPA Hungária Kft.
Derkovits u. 117
4400 Nyíregyháza, Ungarn
↳ [igepa.hu](https://www.igepa.hu)

LUXEMBOURG

IGEPA Belux sàrl
50, Rue Gabriel Lippmann
6947 Niederanven, Luxembourg
↳ [igepa.lu](https://www.igepa.lu)

NEDERLANDENE

IGEPA Nederland B.V.
Biezenwei 16
4004 MB Tiel, Nederlandene
↳ [igepa.nl](https://www.igepa.nl)

NORGE

Scandraft AS
Holtbråttveien 149
1449 Drøbak, Norge
↳ [scandraft.no](https://www.scandraft.no)

POLEN

IGEPA Polska Sp. z o.o.
ul. Aleja Pokoju 18 B
31-564 Kraków, Polen
↳ [igepa.pl](https://www.igepa.pl)

SVERIGE

Scandraft AB
Företagsvägen 4
435 33 Mölnlycke, Sverige
↳ [scandraft.se](https://www.scandraft.se)

Rangefabriken AB
Järnvägsgatan 1
268 31 Svalöv, Sverige
↳ [rangefabriken.se](https://www.rangefabriken.se)

