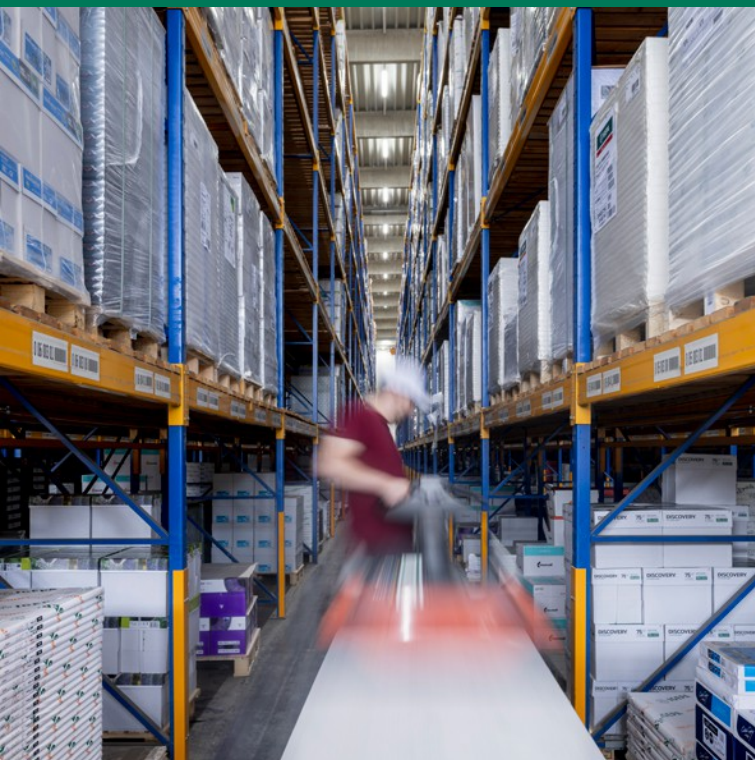
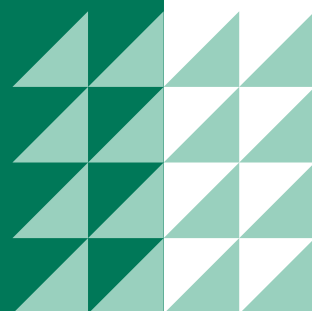


Bæredygtighedsregnskab

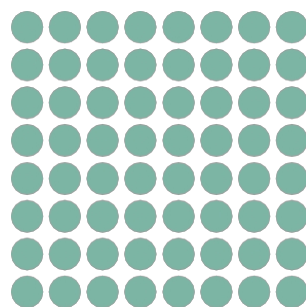
E. Michaelis & Co. Holding
(GmbH & Co.) KG

2024

TEL



koncern



Indholdsfortegnelse

1 Grundlag for udarbejdelsen (BP)	2
2 Virksomhedsledelse (GOV)	6
3 Strategi og forretningsmodel (SBM)	13
4 Konsekvenser, risici, muligheder (IRO)	24
5 E1 – Klimaforandringer	27
5.1 E1 – Generelle oplysninger	27
5.2 E1 – Drivhusgasemissioner – resumé	31
5.3 Scope 1 (direkte emissioner)	32
5.4 Scope 2 (indirekte emissioner)	32
5.5 Scope 3 (indirekte emissioner)	34
5.C Organisationens energiforbrug	35
6 E2 – Miljøforurening	37
7 E5 – Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	3G
8 S1 – Virksomhedens medarbejdere	41
8.1 S1 – Generelle oplysninger	41
8.2 S1 – Oplysninger om ansatte	45
8.3 S1 – Uddannelse, livskvalitet og menneskerettigheder	4C
G S2 – Arbejdskraft i værdikæden	48
10 S4 – Forbrugere og slutbrugere	54
11 G1 – Virksomhedsledelse	57

1 Grundlag for udarbejdelsen af BP ()

BP-1_01

Grundlag for udarbejdelsen af bæredygtighedserklæringen

Rapporten er udarbejdet for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

Følgende virksomheder er medtaget:

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG, Reinbek, Tyskland
E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG, Reinbek, Tyskland HANSA GmbH
& Co. KG, Bremen, Tyskland
IPS Individual Packaging Solutions GmbH, Reinbek, Tyskland
Verpackungswerk West GmbH, Inden-Lamersdorf, Tyskland
IPS
Lamersdorf GmbH, Inden-Lamersdorf, Tyskland
TTF GmbH, Kiel, Tyskland

BP-1_02

Konsolideringsomfanget for den konsoliderede bæredygtighedsrapport er det samme som for årsregnskaberne

Koncernregnskab for **E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG**:

IGEPA Nederland Holding BV, Tiel, Nederlandene, X-doc-solution GmbH, Berlin, HP Schmitz X Digital GmbH, Hemmingen, Forlit-Proxxis GmbH, Offenbach og Novamag GmbH, Reinbek indgår som associerede virksomheder.

Konsolideringskredsen for koncernregnskabet omfatter følgende selskaber: **E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG, Reinbek**; Verwaltungsgesellschaft E. Michaelis & Co. GmbH, Reinbek; **IPS Individual Packaging Solutions GmbH, Reinbek**; **IPS Lamersdorf GmbH, Inden-Lamersdorf**; Ferd. Flinsch Papier-Großhandels Gesellschaft mbH, Reinbek; **HANSA GmbH & Co. KG Großhandel, Bremen**; HANSA PAPIER Großhandelsgesellschaft mit beschränkter Haftung, Bremen; E. Michaelis Papier & Co. A/S, Hasselager/Danmark; **TTF GmbH, Kiel**; F.W. Borchardt Universal Verpackungsmittelwerke GmbH; IPS Rhein-Main GmbH, Offenbach; **Verpackungswerk West GmbH, Lamersdorf**; Verpackungswerk Ost GmbH, Berlin, Ilm Pack GmbH, Weimar, Ilm Pack Grundstücksgesellschaft mbH, Reinbek.

*Virksomheder markeret med * er angivet i denne bæredygtighedsrapport

BP-1_03

Oversigt over de konsoliderede datterselskaber, der er undtaget fra den individuelle eller konsoliderede bæredygtighedsrapportering

- Ilm-Pack GmbH, Weimar, Tyskland
- Ilm Pack Grundstücksgesellschaft mbH, Reinbek, Tyskland
- E. Michaelis Papier & Co. A/S, Hasselager/Danmark
- Verwaltungsgesellschaft E. Michaelis & Co. GmbH, Reinbek, Tyskland
- Ferd. Flinsch Papier-Großhandels Gesellschaft mbH, Reinbek, Tyskland
- F.W. Borchardt Universal Verpackungsmittelwerke GmbH, Nuthe-Urstromtal, Tyskland
- IPS Rhein-Main GmbH, Offenbach, Tyskland
- Verpackungswerk Ost GmbH, Berlin, Tyskland

BP-1_04

Oplysning om, i hvilket omfang bæredygtighedserklæringen dækker den opstrøms og nedstrøms værdikæde Over 90 % af vores indkøb foregår inden for EU's indre marked. Disse forsyningskæder kan på grund af de lovmæssige krav betragtes som lavrisikokæder. Både vi og vores hovedleverandører er skovbrugscertificerede. Det betyder, at disse leverandørkæder er sporbare gennem hele processen og regelmæssigt kontrolleres af eksterne instanser. Den certificerede indkøb udgør ca. 50 % af vores samlede indkøb. Som regel har vi en fast leverandør til et produkt og undgår skift på kort varsel.

Eksempler på forsyningskæder inden for områderne »Papir og tryk« samt »Kontor og emballage« ser således ud:

Papir er et naturprodukt og er derfor fuldt integreret i kredsløbsøkonomien. Til fremstilling af papir kræves der cellulose, som udvindes af råvaren træ. Træ er igen en vedvarende råvare. Den økologiske balance i skovene bevares, når træet udvindes på en ansvarlig måde. Papirindustrien er som regel kun en sekundær bruger, da kun savværksaffald og såkaldt tyndingstræ anvendes til papirfremstilling. Papir fremstillet af friske træfibre er den vigtigste råvare til genbrugspapir.

IGEPA-medlemsvirksomhederne (og dermed også E. Michaelis & Co Holding (GmbH & Co.) KG og de her omfattede datterselskaber) varetager på dette område de klassiske grossistfunktioner inden for oplagring og distribution. Leverancerne går til trykkerier, specialhandelsgrupper og industrikunder.

De handlingsområder, som IGEPA-gruppen har udarbejdet (og som dermed også gælder for E. Michaelis & Co Holding (GmbH & Co.) KG og de her omfattede datterselskaber) inden for klima- og emissionsreduktion, bæredygtig indkøb, ressourcebesparelse og socialt ansvar i forsyningskæden berører både den opstrøms og den nedstrøms værdikæde.

Som eksempel tages der på følgende måde hensyn til den opstrøms og nedstrøms værdikæde i virksomheden inden for klimabeskyttelse og emissionsreduktion:

Den opstrøms værdikæde (leverandører): Udvalgelse af leverandører bl.a. efter miljømæssige kriterier Den nedstrøms værdikæde (kunder): Fremme og udbud af bæredygtige produkter og emballager, der

bl.a. forårsager mindre CO₂.

BP-2_01

Offentliggørelse af definitionerne af mellemlange eller langsigtede tidshorisonter

Hvad angår tidshorisonter, anvender virksomhederne i IGEPA-koncernen i deres rapportering definitionen af kort-, mellem- og langsigtet i henhold til ESRS 1, afsnit 6.4.

Den kortsigtede tidshorizont vedrører det aktuelle regnskabsår, den mellemsigtede tidshorizont vedrører mere end 1 til 5 år, og den langsigtede tidshorizont vedrører mere end 5 år.

BP-2_03

Offentliggørelse af nøgletal, der indeholder data om værdikæden, som er estimeret på baggrund af indirekte kilder

Følgende nøgletal vedrører den opstrøms og nedstrøms værdikæde: drivhusgasemissioner inden for Scope 1, 2 og 3, energiforbrug og materialeforbrug.

BP-2_04

Beskrivelse af grundlaget for udarbejdelsen af nøgletal, der indeholder data om værdikæden, som er estimeret på baggrund af indirekte kilder

Indsamlingen af energiforbruget er baseret på forbrugsdata, der hentes fra regninger. Materialforbruget estimeres delvist, men måles for det meste. Til beregningen af Scope 1-emissionerne anvendes data vedrørende forbruget af fossile brændstoffer til stationære og mobile anlæg, som måles af virksomheden. For Scope 2-emissionerne hentes energidataene direkte fra regningerne. Hvad angår Scope 3-emissionerne, blev der dels indsamlet data om emissioner fra forretningsrejser og dels fra medarbejdernes pendlertrafik. Dataene for emissionerne fra forretningsrejser blev indsamlet ved hjælp af en forespørgsel, f.eks. på baggrund af rejseafregninger. Dataene for medarbejdernes pendlertrafik blev indsamlet ved hjælp af en medarbejderundersøgelse. De indsamlede data fra undersøgelsen blev ekstrapoleret til det samlede antal medarbejdere. Disse data blev opregnet ved hjælp af emissionsfaktorer fra ecoinvent-databasen (version 3.9) og emissionsfaktorer fra DEFRA (stand 2023).

BP-2_05

Beskrivelse af den deraf følgende nøjagtighedsgrad for nøgletal, der indeholder estimerede data om værdikæden baseret på indirekte kilder

Da emissionsfaktorerne for Scope 1, 2 og 3 ikke er virksomhedsspecifikke, medfører dette usikkerheder i beregningen af emissionerne, som vedrører den opstrøms og nedstrøms værdikæde. Beregningen af emissionerne blev foretaget med hjælp fra et eksternt konsulentfirma, som har kontrolleret disse på baggrund af kvalitetskriterier. Derudover sikres det gennem anvendelsen af den valgte database, at de deri indeholdte emissionsfaktorer underkastes en løbende kvalitets- og plausibilitetskontrol fra udbyderens side.

BP-2_06

Beskrivelse af planlagte foranstaltninger til forbedring af nøjagtigheden af nøgletal, der indeholder estimerede data om værdikæden baseret på indirekte kilder, i fremtiden

Det er planen at fortsætte kvalitetskontrollen af de stillede data som hidtil, og hvis der i fremtiden foreligger mere nøjagtige data, vil man bestræbe sig på at bearbejde og anvende disse data.

BP-2_07

Offentliggørelse af kvantitative nøgletal og monetære beløb, der er behæftet med stor måleusikkerhed

Der er måleusikkerheder ved udarbejdelsen af drivhusgasbalancen inden for Scope 3-emissioner i kategorien forretningsrejser og pendling.

BP-2_08

Offentliggørelse af kilderne til måleusikkerheden

Til bearbejdningen af dataene vedrørende emissioner fra tjenesterejser blev dataene dels indhentet via forespørgsler, dels hentet fra rejseafregningerne. Der findes ikke et centralt datastyringssystem for disse data i virksomheden. Den manuelle indsamling af data kan føre til stor usikkerhed. Til bearbejdningen af dataene vedrørende emissioner fra medarbejdernes pendlertrafik blev der gennemført en medarbejderundersøgelse, hvor det ikke fuldt ud kan udelukkes, at deltagerne har svaret sandfærdigt eller har forstået alle spørgsmål korrekt. Også af denne grund kan der opstå usikkerheder i dataene.

BP-2_09

Offentliggørelse af antagelser, tilnærmelsesværdier og skøn, der er anvendt ved vurderingen

Ved indsamlingen af data til Scope 3-kategorien »forretningsrejser« blev det antaget, at de ansvarlige afdelinger har arbejdet efter bedste viden og samvittighed og også har foretaget en plausibilitetskontrol, således at det kan antages, at dataene er konsistente og meningsfulde. Desuden kan det ved medarbejderundersøgelsen til indsamling af emissioner fra pendlertrafikken antages, at medarbejderne har svaret sandfærdigt, således at der kunne foretages en ekstrapolering til det samlede antal medarbejdere. Da undersøgelsen var frivillig, kunne det ikke på forhånd sikres, at alle deltog og stillede data om pendleradfærd til rådighed.

BP-2_10

Forklaring af ændringer i udarbejdelsen og præsentationen af bæredygtighedsoplysninger samt begrundelser herfor

Der er ikke foretaget rettelser eller omformuleringer af oplysninger, da dette er den første rapport i henhold til ESRS.

BP-2_11

Det er ikke muligt at justere sammenligningsoplysninger for en eller flere tidligere perioder

Ikke relevant.

BP-2_12

Angivelse af forskellen mellem de tal, der blev opgivet i den foregående periode, og de reviderede sammenligningstal

Ikke relevant.

BP-2_13

Angivelse af arten af væsentlige fejl fra tidligere perioder

Ikke relevant.

BP-2_14

Angivelse af korrektioner for tidligere perioder, der er inkluderet i bæredygtighedserklæringen

Ikke relevant.

BP-2_15

Angivelse af årsagerne til, at det ikke er muligt at korrigere fejl fra tidligere perioder

Ikke relevant.

BP-2_19

Angivelse af, i hvilket omfang data og processer, der anvendes til bæredygtighedsrapporteringen, er blevet verificeret af en ekstern revisor, og hvorvidt overensstemmelse med de relevante ISO/IEC- eller CEN/CENELEC-standarder er blevet fastslået

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG er moderselskabet.

Der gennemføres en energirevision i henhold til **DIN EN 16247-1** for alle selskabets operativt aktive datterselskaber. I den forbindelse revideres selskaberne under E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG regelmæssigt (foreskrevet tidsramme på 4 år) for systematisk at identificere energibesparelspotentialer og udlede målrettede foranstaltninger til forbedring af energieffektiviteten.

Som led i deres bæredygtigheds- og kvalitetsstrategi anvender følgende datterselskaber desuden certificerede ledelsessystemer:

- **IPS Lamersdorf GmbH** er certificeret efter **ISO 9001** (kvalitetsledelse).
- **IPS Individual Packaging Solutions GmbH, med afdelinger i Reinbek og Kiel**, er ligeledes certificeret efter ISO 9001.
- IPS Individual Packaging Solution GmbH's **afdeling i Woltersdorf** er certificeret efter ISO 14001 (miljøledelse).

Disse ledelsessystemer tjener til løbende forbedring af processer samt til at sikre høje kvalitets- og miljøstandarder inden for organisationen.

2 -ledelse (GOV)

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal medlemmer i ledelsen	GOV-1_01	3
Antal ikke-ledende medlemmer	GOV-1_02	4

GOV-1_04

Oplysninger om medlemmernes erfaring med hensyn til virksomhedens brancher, produkter og geografiske placeringer

Ledelsen råder over den nødvendige viden og erfaring til at føre E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG's forretninger på korrekt vis. Kravet om generelle ledelseskompetencer er fuldt ud opfyldt. Der henvises især til strategiske kompetencer, underbygget af en formel uddannelse inden for erhvervsøkonomi, samt visionær og fremadskuende handling.

GOV-1_05

Procentvis andel af medlemmerne af administrations-, ledelses- og tilsynsorganer opdelt efter køn og andre aspekter af mangfoldighed

Generalforsamlingen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG består af 50 % mænd og 50 % kvinder.

GOV-1_08

Oplysninger om identiteten af de administrative, ledelses- og tilsynsorganer eller den eller de personer inden for organerne, der er ansvarlige for at overvåge virkninger, risici og muligheder E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) repræsenteres af to administrerende komplementarer og en direktør: Alexander Kamenz, Tom Schumacher og Norbert Zimmermann. Derudover er der andele fra fire yderligere kommanditister, hvis navne ikke offentliggøres i denne rapport.

De heri omfattede datterselskaber repræsenteres som følger:

E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG: Ledelsen (Norbert Zimmermann, Tom Schumacher, Alexander Kamenz) er virksomhedens øverste ledelsesorgan og er ansvarlig for den strategiske retning inden for områderne økonomi, miljø og samfund. De ledere, der er underlagt ledelsen (salg, logistik, økonomi, HR/organisation/IT), er udvalgt af ledelsen på baggrund af deres faglige og sociale kompetencer.

IPS Individual Packaging Solutions GmbH/ IPS Lamersdorf GmbH: Den administrerende direktør Elmar Schätzlein er virksomhedens øverste ledelsesorgan og er ansvarlig for den strategiske retning inden for områderne økonomi, miljø og samfund. De ledere, der er underlagt den administrerende direktør (salg, produktion, udvikling, kvalitetssikring, organisation), er blevet udvalgt af den administrerende direktør på baggrund af deres faglige og sociale kompetencer.

TTF GmbH: Ledelsen (Lars Siepmann, Andreas Schaefer) er virksomhedens øverste ledelsesorgan og har ansvaret for den strategiske retning inden for områderne økonomi, miljø og samfund. De ledere, der er underlagt ledelsen (logistik, import/eksport, transport og konfektionering), er blevet udvalgt af ledelsen på baggrund af deres faglige og sociale kompetencer.

Verpackungswerk West GmbH: Ledelsen (John Braun, Elmar Schätzlein) er virksomhedens øverste ledelsesorgan og har ansvaret for den strategiske retning inden for områderne økonomi, miljø og samfund. De ledere, der er underlagt ledelsen (salg), er blevet udvalgt af ledelsen på baggrund af deres faglige og sociale kompetencer.

HANSA GmbH & Co. KG Großhandel: Den administrerende direktør Alexander Kamenz er virksomhedens øverste ledelsesorgan og har ansvaret for den strategiske retning inden for områderne økonomi, miljø og samfund. De ledere (salg, logistik), der er underlagt ledelsen, er blevet udvalgt af ledelsen på baggrund af deres faglige og sociale kompetencer.

Oplysning om, hvordan de forskellige organers eller personers ansvarsområder med hensyn til virkninger, risici og muligheder afspejles i virksomhedens forretningsorden, bestyrelsens mandat og andre tilknyttede retningslinjer

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og de virksomheder, der er omfattet af denne rapport, har skabt passende organisationsstruktur for at nå bæredygtighedsmålene og gennemføre de tilhørende foranstaltninger. Til dette formål er der etableret klare ansvarsområder og strukturer i virksomheden.

Som beskrevet under GOV-2_01 udformer og har »Business Unit Teams Bæredygtighed« (BUT-Bæredygtighed) aktivt ansvaret for bæredygtighedsudviklingen i IGEPA-koncernens virksomheder. Der er udpeget et medlem fra vores virksomhed til IGEPA-koncernens BUT-Bæredygtighed, som på vegne af alle virksomheder i

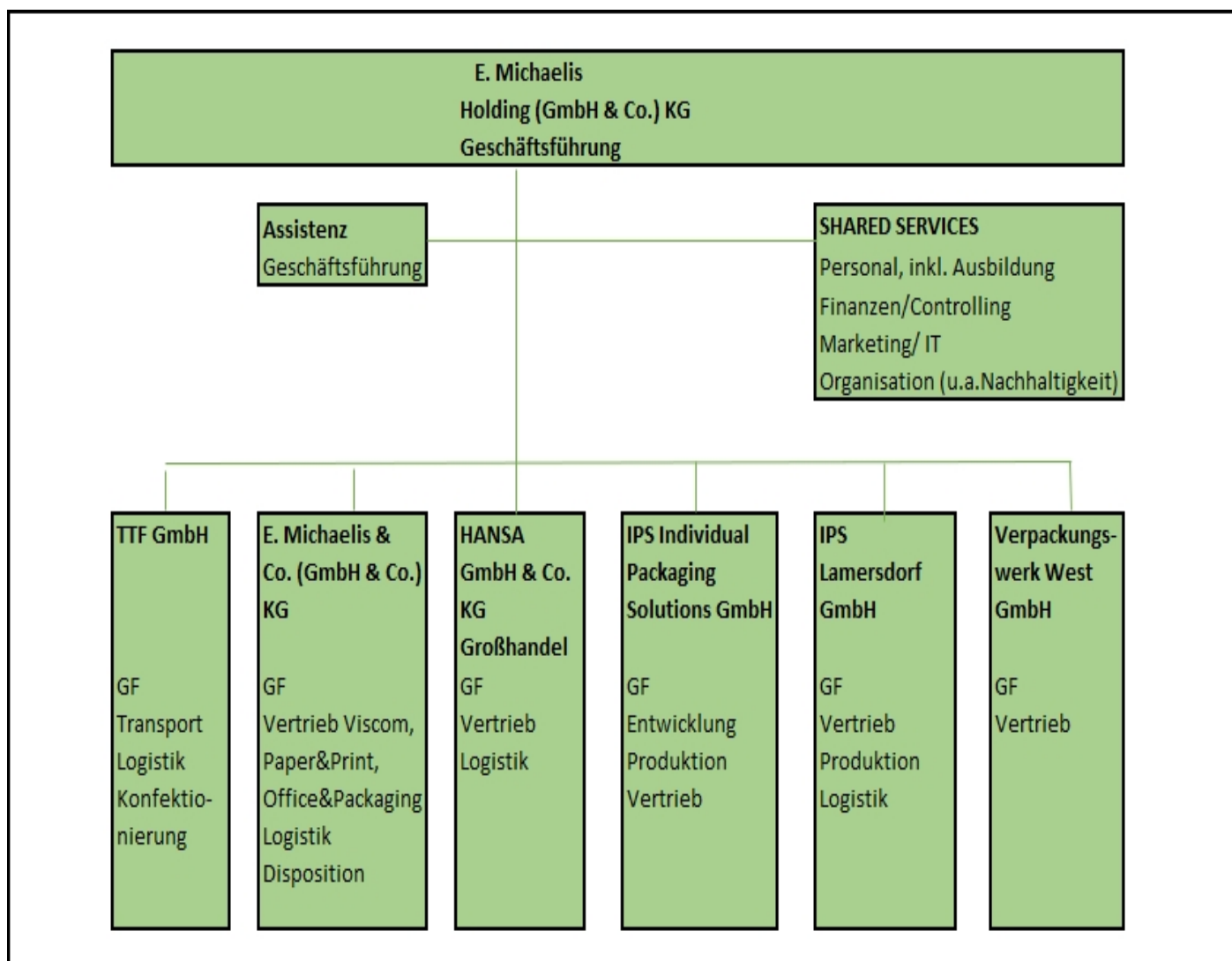
E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG aktivt medvirker til at forme bæredygtighedsudviklingen.

Håndteringen af konsekvenser, risici og muligheder ligger dog i sidste ende hos ledelsen.

Beskrivelse af ledelsens rolle i de styringsprocesser, kontroller og procedurer, der anvendes til overvågning, styring og tilsyn med virkninger, risici og muligheder

Ledelsen aflægger rapport til de respektive selskabsdeltagere i forbindelse med selskabsdeltagerforsamlingerne. Beslutninger træffes under hensyntagen til den gældende forretningsorden.

I hvert selskab findes der et MMT (ledelsesteam), der varetager de operative opgaver. Dette består af ledelsen, prokuristerne og den øverste ledelsesgruppe.



GOV-1_11

Beskrivelse af, hvordan tilsynet med den stilling eller det udvalg på ledelsesniveau, hvortil ledelsesrollen er delegeret, udøves

Det øverste kontrolorgan er kommanditisterne henholdsvis selskabets selskabsdeltagere. Direktørerne rapporterer til dem, altid under hensyntagen til og i overensstemmelse med de gældende forretningsordener. I den forbindelse henvises der til regelmæssig information om alle relevante emner vedrørende den forretningsmæssige udvikling, især bæredygtighed og informationssikkerhed.

GOV-1_12

Oplysninger om rapporteringslinjerne til administrations-, ledelses- og tilsynsorganer

Hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG påtager administrations-, ledelses- og tilsynsorganerne sig i fællesskab ansvaret for den strategiske styring, den operative gennemførelse og den overordnede kontrol. Deres opgaver og ansvarsområder er klart reguleret og afstemt med hinanden. Ved regelmæssige ledelsesmøder udveksler disse organer synspunkter om centrale emner samt deres konsekvenser, risici og muligheder for at udvikle og styre passende foranstaltninger. Her spiller direktørerne for alle involverede virksomheder og den respektive øverste ledelse en vigtig rolle, idet de som en operationel enhed stiller afgørende oplysninger til rådighed og har ansvaret for gennemførelsen af de vedtagne foranstaltninger. Dette samarbejde sikrer en effektiv, tværgående ledelse.

GOV-1_13

Oplysning om, hvordan specifikke kontroller og procedurer er integreret i andre interne funktioner

Ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG, E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG, IPS Individual Packaging Solutions GmbH, IPS Lamersdorf GmbH, HANSA GmbH & Co. KG Großhandel og Verpackungswerk West GmbH er ikke samtidig ledere i en af virksomhedens afdelinger.

Ledelsen i TTF GmbH er samtidig ledende medarbejdere i hver sin afdeling i E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG.

Hver administrerende direktør skal overholde sine forretningsregler, og samtidig skal E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG's adfærdskodeks overholdes. Ansvarsområderne, herunder repræsentation af de administrerende direktører, er fastlagt i den respektive forretningsfordelingsplan.

GOV-1_14

Oplysninger om, hvordan administrations-, ledelses- og tilsynsorganerne samt ledelsen overvåger fastsættelsen af mål vedrørende væsentlige virkninger, risici og muligheder, og hvordan fremskridtene i opnåelsen af disse mål kontrolleres

Identifikationen af væsentlige virkninger, risici og muligheder (IRO'er) sker ved hjælp af en væsentlighedsanalyse. De identificerede emner danner grundlaget for bæredygtighedsstrategien, som er forankret på koncernniveau i IGEPA-koncernen og afstemt med alle tilknyttede virksomheder, herunder E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og de her rapporterede selskaber.

Der anvendes strukturerede planlægnings- og kontrolprocesser til at definere og overvåge IRO'erne. Målene fastlægges i tæt samspil med virksomhedens strategi, og fremskridtene kontrolleres regelmæssigt på baggrund af definerede nøgletal og vurderes i forbindelse med interne styringsmøder og rapporteringer. På denne måde sikres det, at foranstaltningerne virker målrettet og er i overensstemmelse med virksomhedens strategiske retning.

De afledte bæredygtighedsstrategier bygger direkte på de prioriterede væsentlige påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) og omsættes systematisk til operationelle tiltag.

De enkelte selskabers direktører samt de respektive ledelsesteam (MMT'er) spiller heri en central rolle. De informeres i god tid om de strategiske bæredygtigheds mål, deltager aktivt i udviklingen af konkrete tiltag og sikrer, at de deraf følgende opgaver integreres i de respektive driftsprocesser og ansvarsområder.

På denne måde sikres en bindende og praksisorienteret implementering af bæredygtighedsstrategien på det operationelle niveau.

Oplysning om, hvordan administrations-, ledelses- og tilsynsorganerne fastslår, om der foreligger eller udvikles passende kompetencer og faglig viden til overvågning af bæredygtighedsspørgsmål

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og de datterselskaber, der er omfattet af denne rapport, sikrer, at de personer, der er involveret i virksomhedens ledelse – især direktørerne og medlemmerne af ledelsesteamene – råder over passende kompetencer og faglig viden til at overvåge og vurdere bæredygtighedsspørgsmål eller målrettet videreudvikler disse.

Gennemgangen og videreudviklingen af bæredygtighedskompetencerne er sket på baggrund af følgende redskaber og tiltag:

- **Eksterne efteruddannelsestiltag:** Ledere og fagansvarlige modtager regelmæssigt undervisning i aktuelle ESG-udviklinger, lovgivningsmæssige rammer og branchespecifikke bæredygtighedsemner.
- **Igepa-akademiet:** Via koncernens interne akademi tilbydes specifikke uddannelsesmoduler, der dækker både faglige grundlag og anvendelsesorienterede indhold inden for bæredygtighed.
- **Produktuddannelser:** Regelmæssige kurser om bæredygtige produktporteføljer og de dermed forbundne krav fremmer kompetenceudviklingen i salgsrelaterede funktioner.
- **Regelmæssige interne »udgivelser«:** Informationsformater om nyheder inden for bæredygtighed (f.eks. lovændringer, værktøjer, strategijusteringer) sikrer, at organisationen har den nyeste viden.
- **Behovsorienteret kvalificering:** På baggrund af de enkelte selskabers individuelle krav udvælges og stilles kurser og faglige input målrettet til rådighed.

Vurderingen af eksisterende kompetencer foregår uformelt gennem de respektive ledelsesteam på de enkelte selskabsniveau. Derudover kortlægges uddannelsesbehov i forbindelse med strategisamtaler og medarbejdersamtaler, og der udledes foranstaltninger heraf.

Denne systematiske tilgang sikrer, at bæredygtighedsemner ikke blot forstås strategisk, men også kan ledsages af kvalificeret operationel opfølgning.

Oplysninger om bæredygtighedsrelateret faglig viden, som organerne enten råder over direkte eller kan trække på

Ledelsen i **E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG**, repræsenteret af **Norbert Zimmermann**, **Alexander Kamenz** og **Tom Schumacher**, bærer det overordnede strategiske ansvar for integrationen af bæredygtighed inden for økonomi, miljø og samfund. Bæredygtighedsaspekter er en fast del af virksomhedsledelsen og drøftes regelmæssigt i forbindelse med ledelses- og strategimøder. Også på niveauet for de operative selskaber er overvågningen og gennemførelsen af bæredygtighedsmål klart struktureret. Ledelsen i **E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG**, bestående af **Norbert Zimmermann**, **Tom Schumacher** og **Alexander Kamenz**, er således som det øverste ledelsesorgan inddraget i styringen af bæredygtigheden. De underordnede **ledelsesteam og ledere** inden for **salg, logistik, økonomi** samt **HR/organisation/IT** er på baggrund af deres faglige og sociale kompetencer ansvarlige for gennemførelsen af de strategiske bæredygtighedsmål inden for deres respektive ansvarsområder.

Ledelsen i datterselskaberne:

- **Lars Siepmann** og **Andreas Schaefer** (TTF GmbH),
- **John Braun** og **Elmar Schätzlein** (Verpackungswerk West GmbH),
- **Alexander Kamenz** (HANSA GmbH & Co. KG)
- samt **Elmar Schätzlein** (IPS Individual Packaging Solutions GmbH og IPS Lamersdorf GmbH),

er ligeledes inddraget i overvågningen af bæredygtighedsspørgsmål. I regelmæssige ledelsesmøder og virksomhedsmøder drøftes og vurderes operationelle tiltag og udviklingen inden for bæredygtighed.

For at sikre et velfunderet beslutningsgrundlag trækker ledelsen i E. Michaelis Holding & Co. (GmbH & Co.) KG og direktørerne i de respektive datterselskaber på bistand fra et specialiseret **bæredygtighedskonsulentfirma**, der yder rådgivning i forbindelse med implementeringen af lovgivningsmæssige krav – især inden for rammerne af **ESRS-kravene**. Derudover inddrages et **advokatfirma** i forbindelse med juridiske spørgsmål.

På denne måde sikres det, at bæredygtighedsspørgsmål ikke betragtes isoleret, men løbende overvåges og styres som en integreret del af virksomhedsledelsen – både på koncernniveau og i de operative enheder.

Oplysninger om, hvorvidt, af hvem og hvor ofte administrations-, ledelses- og tilsynsorganer informeres om væsentlige virkninger, risici og muligheder, gennemførelsen af due diligence samt resultaterne og effektiviteten af de strategier, foranstaltninger, nøgletal og mål, der er vedtaget for at håndtere disse

Informationsudvekslingen om de beskrevne emner foregår på mange forskellige niveauer, både top-down og bottom-up. På IGEPA-koncernniveau er der oprettet Business Unit-teams (BUT), som afholder månedlige koordineringsmøder. BUT'erne udformer og har det aktive ansvar for IGEPA-koncernens bæredygtighedsudvikling. Der er udpeget en repræsentant for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG til det nationale BUT, som deltager aktivt i udformningen. På dette niveau drøftes strategi og tiltag, mål defineres og afstemmes på baggrund af nøgletal. Der udarbejdes ligeledes retningslinjer og fremgangsmåder (bl.a. adfærdskodeks for leverandører, adfærdskodeks for medarbejdere, principerklæring om menneskerettigheder, Global Compact, dobbelt væsentlighed, interessentundersøgelser). Resultaterne fra disse møder videreformidles af det medlem, der er udpeget til BUT, til ledelsen og ledelsesteamene i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og de respektive datterselskaber. Derudover informerer BUT-medlemmet som regel månedligt om implementeringen af due diligence-forpligtelserne samt resultaterne og effektiviteten af de vedtagne retningslinjer, foranstaltninger, nøgletal og mål.

Ledelserne gennemgår de modtagne oplysninger. Omvendt kan anliggender vedrørende E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber bringes op på koncernniveau. Resultaterne af BUT-koncernmøderne formidles således månedligt til alle virksomheder henholdsvis til deres ledelser i IGEPA-koncernen. Oplysninger om bæredygtighedsemner (strategi, retningslinjer, lovgivning osv.) formidles ligeledes på IGEPA-koncernens halvårige INC-møder (International Network Conference).

Offentliggørelse af, hvordan de administrative, ledelsesmæssige og tilsynsførende organer tager højde for konsekvenser, risici og muligheder i forbindelse med overvågningen af strategien, beslutninger om større transaktioner og risikostyringsprocessen

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG har – og dermed også for sine datterselskaber – etableret en flerstrengt risikostyring, der identificerer og analyserer bæredygtighedsrelaterede risici (f.eks. kontrol af sanktionslister, due diligence-kontrol af forsyningskæden). For at sikre en effektiv kommunikation og en løbende validering af processerne i hele E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber står der, som beskrevet ovenfor (GOV-2_01), forskellige organer til rådighed.

Disse omfatter bl.a. regelmæssige faste møder, ledelsesteam møder, bestyrelsesmøder samt generalforsamlinger i de enkelte selskaber

I disse fora finder der en struktureret udveksling sted om strategiske og operationelle risici, herunder vurderingen af potentielle konsekvenser for miljø, samfund og virksomhedsledelse. Forskellige perspektiver afvejes om nødvendigt mod hinanden for at inddrage mulige konsekvenser, risici og muligheder i beslutningsprocessen.

Offentliggørelse af, hvordan ledelsesorganerne sikrer, at der findes passende mekanismer til resultatovervågning

Dette krav gælder ikke i sin oprindelige form for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG har ingen yderligere administrations-, ledelses- eller tilsynsorganer ud over direktionen.

Som øverste instans bærer de respektive ledelser i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber det fulde ansvar for den strategiske retning og målopfyldelsen i det respektive selskab, herunder hensyntagen til bæredygtighedsrelaterede forhold. Af denne grund er der ikke planlagt separate overvågningsmekanismer i form af yderligere kontrolorganer.

De selskaber i Mico-koncernen, der er omfattet af denne bæredygtighedsrapport, er dog underlagt en regelmæssig rapporteringspligt over for ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG. Denne rapportering finder sted mindst en gang om måneden og omfatter ud over økonomiske nøgletal også relevante oplysninger om bæredygtighedsrelaterede udviklinger, risici og foranstaltninger. Derved sikres det, at gennemførelsen af strategiske bæredygtighedsmål kan overvåges og styres konsekvent på koncernniveau – i overensstemmelse med den centrale ledelsesstruktur i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG.

GOV-3_01

Findes der incitamentsordninger og aflønningsretningslinjer for medlemmer af bestyrelsen, direktionen og tilsynsorganerne, der er knyttet til bæredygtighedsspørgsmål?

Der er i øjeblikket ingen sammenhæng mellem aflønningen og opnåelsen af bæredygtighedsmål. Som øverste organ er den respektive ledelse i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co. KG) og dens datterselskaber ansvarlig for den strategiske retning inden for økonomi, miljø og samfund. Hele ledelsesteamet i det pågældende selskab under E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG er involveret i udviklingen og udformningen af bæredygtighedsstrategien samt gennemførelsen af de fastsatte mål.

GOV-3_02

Beskrivelse af de vigtigste træk ved incitamentssystemer

Aflønningspolitikken hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er individuel og uafhængig af hinanden.

Incitamentssystemet for bestyrelses-, ledelses- og tilsynsorganerne hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber tager i øjeblikket ikke højde for bæredygtighedsfaktorer.

Ledelsen i de respektive selskaber modtager en fast grundløn samt en variabel aflønningskomponent, der er baseret på selskabets økonomiske udvikling samt opnåelsen af individuelt aftalte mål.

Der er ikke fastsat kontraktmæssige bestemmelser om fratrædelsesgodtgørelser. Individuelle fratrædelsesgodtgørelser kan i enkelte tilfælde aftales inden for rammerne af retssager, afviklingsaftaler eller ophævelsesaftaler. **Der er ikke foretaget sådanne udbetalinger i rapporteringsperioden.** Der er ikke kontraktmæssigt fastsat mekanismer til tilbagebetaling af variable aflønningskomponenter. Pensionsordningen for ledelsen er baseret på de respektive kontraktmæssige aftaler i ledelsesktrakten. Som regel drejer det sig her om direkte forsikringer.

For alle øvrige medarbejdere tilbyder virksomheden mulighed for en arbejdspladsbaseret pensionsordning inden for de lovmæssige rammer.

GOV-3_03

Beskrivelse af specifikke bæredygtighedsrelaterede mål og (eller) virkninger, der anvendes til vurdering af præstationerne hos medlemmerne af administrations-, ledelses- og tilsynsorganerne

På nuværende tidspunkt er der ingen sammenhæng mellem aflønningen og opnåelsen af virksomhedsrelaterede bæredygtighedsmål. Som det øverste organ i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er den respektive ledelse ansvarlig for den strategiske retning inden for økonomi, miljø og samfund. Hele det pågældende ledelsesteam er involveret i udviklingen og udformningen af bæredygtighedsstrategien samt gennemførelsen af de fastsatte mål.

GOV-3_04

Oplysning om, hvordan bæredygtighedsrelaterede præstationsindikatorer betragtes som præstationsmål eller inddrages i aflønningspolitikken

Hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber anvendes der i øjeblikket ingen bæredygtighedsrelaterede præstationsindikatorer (KPI'er) som grundlag for afgørelser om aflønning. Tilsvarende er bæredygtighedsrelaterede præstationsparametre hidtil ikke en del af aflønningspolitikken.

Der er således ingen bæredygtighedsrelaterede præstationsparametre i aflønningspolitikken og dermed heller ingen variabel aflønning, der afhænger af bæredygtighedsrelaterede mål og/eller virkninger.

GOV-3_05

Procentdel af den variable aflønning, der afhænger af bæredygtighedsrelaterede mål og (eller) virkninger

0 %

GOV-5_01

Beskrivelse af omfang, hovedtræk og komponenter i risikostyringen samt de interne kontrolprocedurer og -systemer i relation til bæredygtighedsrapporteringen

Gennem den årlige bæredygtighedsrapportering i henhold til GRI 2021-standarden er der allerede overholdt vigtige principper ("rapporteringsprincipper"), der blandt andet sikrer nøjagtigheden, fuldstændigheden og verificerbarheden af rapporteringen. Disse principper anvendes også ved den første rapportering i henhold til ESRS. De oplysninger, der er nødvendige for bæredygtighedsrapporten, indsamles ved hjælp af en anerkendt bæredygtighedssoftware og konsolideres, hvor det er nødvendigt.

Alle rapporterende virksomheder i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG arbejder med det samme system og efter det samme procesforløb. Gennem sammenligninger i form af benchmarks og sammenligning med tallene fra det foregående år inden for E. Michaelis-koncernen kan risikoen for at rapportere forkerte eller unøjagtige nøgletal vurderes som lav. Bæredygtighedsrapporteringen for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber udarbejdes desuden i samarbejde med et eksternt konsulentfirma. Dette sikrer en objektiv rapportering. For rapporteringsperioden 2024 er E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dermed også dens datterselskaber ikke forpligtet til at aflægge rapport. Gennem de erfaringer, der indsamles i regnskabsåret 2024, kan risikostyringen optimeres yderligere i de efterfølgende år.

GOV-5_02

Beskrivelse af den anvendte metode til risikovurdering

Risikostyringen sikres gennem overholdelse af »rapporteringsprincipperne« (GRI) og »de kvalitative karakteristika for information« (ESRS). E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dermed også dens datterselskaber følger disse principper ved udarbejdelsen af indholdet til rapporteringen og minimerer dermed de risici, der kunne opstå ved manglende overholdelse. (For en detaljeret beskrivelse, se »GOV 5 Oplysninger

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG")

GOV-5_03

Beskrivelse af de vigtigste identificerede risici og strategier til afhjælpning heraf

De største risici for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co. KG) og dens datterselskaber inden for rapportering består i, at der rapporteres oplysninger, der ikke er sandfærdige, relevante, sammenlignelige, verificerbare eller forståelige, som følge af forkerte beregninger eller registrering af data. Ved at registrere vores nøgletal ved hjælp af software og med støtte fra vores eksterne rådgivere ønsker vi at minimere disse risici.

GOV-5_04

Beskrivelse af, hvordan resultaterne af risikovurderingen og de interne kontroller vedrørende processen for

bæredygtighedsrapportering er blevet integreret i de relevante interne funktioner og processer I kraft af den årlige rapportering i henhold til GRI overholdes »rapporteringsprincipperne« ved den årlige udarbejdelse af rapportindholdet. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dermed også dens datterselskaber kan minimere de sandsynlige risici ved at anvende softwaren og den eksterne rådgivning. Resultaterne af en risikovurdering vil via BUT-Bæredygtighed blive videreformidlet direkte til de rapporterende organisationer i IGEPA-gruppen, og der vil blive iværksat passende korrigerende foranstaltninger. Overvågningen af processen påhviler derefter medlemmet af BUT-Bæredygtighed eller i sidste instans den respektive virksomhedsledelse hos

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

GOV-5_05

Beskrivelse af den regelmæssige rapportering om resultaterne af risikovurderingen og de interne kontroller til administrations-, ledelses- og tilsynsorganer

Ledelserne i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er involveret i processen med bæredygtighedsrapportering, hvorved de samtidig informeres om mulige risici undervejs i processen. Desuden træder den i det foregående punkt nævnte informationskæde, der initieres af BUT-bæredygtighed, i kraft.

3 s strategi og forretningsmodel (SBM)

SBM-1_01

Beskrivelse af de væsentligste grupper af produkter og (eller) tjenesteydelser, der tilbydes

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber er en mellemstor grossistvirksomhed, der opererer i det nordtyske område og er repræsenteret på flere lokationer – herunder **Reinbek, Berlin, Bremen, Woltersdorf, Kiel og Lamersdorf**.

De indkøber, oplagrer, sælger og leverer forbrugs- og investeringsgoder og supplerer deres handels- og produktionsaktiviteter med tjenesteydelser. Sortimentet omfatter produkter som grafisk papir og karton, emballage og medier til reklameteknik, herunder teknisk udstyr og tjenesteydelser.

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber dækker et bredt spektrum af ydelser, der er opdelt i fire centrale forretningsområder:

- **Paper & Print**
Salg af grafisk papir, karton og trykmaterialer samt tilbehør til trykkerier og medievirksomheder.
- **Office & Packaging**
Engroshandel med kontorartikler og skræddersyede emballageløsninger til handel og industri.
- **Viscom (Visual Communication)**
Levering af materialer og teknik til reklameteknik, visuel kommunikation og displayløsninger.
- **Produktion af bølgepap**

Fremstilling af tekniske emballageløsninger på produktionsstederne **Lamersdorf, Kiel og Woltersdorf** gennem datterselskaberne **IPS Individual Packaging Solutions GmbH** og **IPS Lamersdorf GmbH**.

Derudover tilbyder datterselskabet **TTF GmbH** med hovedsæde i **Kiel** og **Reinbek** **speditør- og konfektioneringstjenester** for at sikre logistisk fleksibilitet og pålidelige leverancer.

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber ser sig selv som **en løsningsorienteret leverandør** med en høj grad af individualisering. Selskabet leverer til en **bred vifte af kunder inden for handel, erhverv og industri** og supplerer sine handelsaktiviteter med en omfattende serviceportefølje – herunder rådgivning, logistik, tekniske tjenester og digital salgsstøtte.

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har overvejende samlet tjenester som produktstyring, markedsføring, stamdatastyring, e-handel og bæredygtighedsstyring centralt i IGEPA-koncernen. Der har ikke været ændringer i forhold til det foregående regnskabsår, da **E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG** og dens datterselskaber for første gang aflægger regnskab i henhold til ESRS.

SBM-1_02

Beskrivelse af de vigtigste markeder og (eller) kundegrupper, der betjenes

Siden 1960'erne har **E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG** som medstifter været en del af IGEPA-gruppen, der på markedet har etableret sig som en af de førende specialiserede grossistgrupper og betjener ca. 60.000 kunder. Der har ikke været ændringer i forhold til det foregående regnskabsår, da IGEPA-gruppen for første gang – og dermed også **E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG** og dens datterselskaber – aflægger regnskab i henhold til ESRS.

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens virksomheder er forhandlere, tjenesteudbydere, netværkspartnere, producenter, logistikudbydere og en del af den meget succesrige IGEPA-koncern.

Som virksomheder i IGEPA-gruppen står de for en ensartet markedsføringspolitik og samtidig selvstændighed. Antallet af leverede produkter og tjenesteydelser udgør: 70.000.

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber sælger ingen produkter og tjenesteydelser, der er forbudt på bestemte markeder eller er genstand for bekymringer fra interessenter eller offentlig debat.

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Samlet antal ansatte (antal medarbejdere – pr. referencedatoen 31.12)	SBM-1_03	500
Antal ansatte (i gennemsnit)	SBM-1_04	484
Samlet omsætning	SBM-1_06	226.691.606 €

SBM-1_21

Beskrivelse af bæredygtighedsmålene i relation til vigtige produkt- og tjenestegrupper, kundekategorier, geografiske områder og relationer til interessenter

På grund af den store administrative og økonomiske byrde ved indførelsen af ESRS-standarden inden for IGEPA-koncernen blev de koncernfælles mål ikke videreført i 2024, og der blev især ikke aftalt yderligere mål. IGEPA-koncernen og BUT'erne vil efter indberetningerne i 2024 definere mål inden for de specificerede områder. I de forløbne år har vi inden for IGEPA-koncernen og dermed også for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber aftalt følgende mål:

Inden for Scope 1-emissioner blev der sat et mål om at elektrificere 40 % af den samlede personbilflåde inden 2025. Hvad angår Scope 2-emissioner, var målet at have gennemført den fuldstændige omstilling til køb af grøn strøm inden 2024. Desuden skal brændstofforbruget i lastbilflåden reduceres gennem optimeringstiltag (uddannelse, ruteplanlægning osv.).

I E. Michaelis & Co Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber nåede vi målet for Scope 1 allerede ved udgangen af 2023, og i 2024 kunne vi øge denne andel til 58 %.

Alle afdelinger i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens her omtalte datterselskaber har allerede nået det fastsatte mål for Scope 2 og er fuldt ud skiftet over til grøn strøm.

Der arbejdes løbende videre med at optimere brændstofforbruget i lastbilflåden.

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er i løbende dialog med deres vigtigste interessenter. Til disse interessenter hører egne medarbejdere, aktionærer, kunder, banker, leverandører og brancheorganisationer. Disse interessenter deltog eksempelvis i en væsentlighedsundersøgelse, hvor bæredygtighedsemner blev vurderet ud fra deres betydning og relevans set fra interessenternes synspunkt. Resultaterne vil indgå i de respektive virksomheders bæredygtighedsstrategi. E. Michaelis & Co Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber vil i 2025 definere nye mål og videreudvikle eksisterende mål for bedre at kunne vurdere virkningerne, registrere fremskridt inden for bæredygtighedsspørgsmål og evaluere effektiviteten af målene og foranstaltningerne.

SBM-1_22

Offentliggørelse af vurderingen af de nuværende væsentlige produkter og (eller) tjenesteydelser samt de væsentlige markeder og kundegrupper i forhold til bæredygtighedsmål

De mål, der er nævnt under SBM-1_22 (40 e), har fastsatte tidsfrister (undtagen 2024) og evalueres af det respektive ledelsesniveau. Hvis målene ikke nås, iværksættes der modforanstaltninger. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber vil videreudvikle målene for bedre at kunne vurdere virkningerne, registrere fremskridt inden for bæredygtighedsspørgsmål og vurdere effektiviteten af målene og foranstaltningerne.

SBM-1_23

Offentliggørelse af elementer i strategien, der vedrører eller har indvirkning på bæredygtighedsspørgsmål Bæredygtighed er en vigtig del af virksomhedens strategi og fokuserer i tråd med ESG-faktorerne på klimabeskyttelse og emissionsreduktion, bæredygtig indkøb, ressourcebesparelse og socialt ansvar i forsyningskæden. Der opstår forskellige udfordringer inden for de nævnte indsatsområder. Inden for klimabeskyttelse og emissionsreduktion handler det om langsigtede bestræbelser på at reducere CO₂-udledningen, inden for bæredygtig indkøb om samarbejde med leverandører, der overholder miljømæssige og sociale standarder, inden for ressourcebesparelse om intern besparelse af ressourcer såsom energi, og inden for socialt ansvar i forsyningskæden om skabelse af større gennemsigtighed og overholdelse af menneskerettighederne, hvilket går hånd i hånd med overholdelse af gældende lovgivning (LkSG, EUDR).

Fremover vil E. Michaelis Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber arbejde på at videreudvikle deres bæredygtighedsstrategi.

SBM-1_25

Beskrivelse af forretningsmodellen og værdikæden

E. Michaelis & Co Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber opererer som grossister, produktions- og logistikvirksomheder og tilbyder produkter og tilhørende tjenester inden for områderne papir, tryk, kontorartikler, emballage, Viscom, bølgepapproduktion, logistik og konfektionering. Vores forretningsmodel bygger på indkøb af råvarer, oplagring og lagerstyring, logistik og distribution. E. Michaelis & Co Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber opererer i B2B-segmentet og leverer deres produkter til industrikunder, trykkerier, specialhandelskæder samt reklameteknikere, trykkeritjenesteudbydere og serigrafitrykkerier (nedstrøms). Den centrale værdiskabelse bygger på en effektiv kombination af et bredt produktsortiment, logistisk optimeret distribution, kundeorienteret rådgivning, bæredygtighedsinitiativer og digital transformation.

Disse faktorer gør det muligt at tilbyde kunderne skræddersyede, bæredygtige løsninger og samtidig maksimere den operationelle effektivitet. Produkterne indkøbes primært fra europæiske leverandører.

Vores strategi er rettet mod bæredygtig værdiskabelse og hensyntagen til væsentlige ESG-faktorer:

- Miljømæssig bæredygtighed: Klimabeskyttelse og reduktion af emissioner, bæredygtig indkøb af råvarer og ressourcebesparelse.
- Socialt ansvar: Retfærdige arbejdsforhold, mangfoldighed og inklusion, inddragelse af interessenter.
- Governance: Gennemsigtig virksomhedsledelse, overholdelse af lovgivningsmæssige krav, risikostyring.

Disse bæredygtighedsaspekter er integreret i vores langsigtede forretningsstrategi. Vores forretningsmodel er påvirket af følgende eksterne og interne faktorer:

- Regulatoriske krav: ESG-rapporteringskrav i henhold til CSRD, LKSG-rapporteringskrav i henhold til den tyske lov om due diligence i forsyningskæden.
- Markedsændringer: Ændringer i kundernes efterspørgsel efter bæredygtige eller certificerede produkter/tjenester.
- Klimarisici: Virkninger af fysiske og transitoriske klimarisici på vores forsyningskæde og produktion.

For at håndtere disse udfordringer satser vi på risikostyringsstrategier og samarbejde med eksterne partnere.

Disse strategiske tiltag har til formål at forene langsigtet økonomisk succes med positive miljømæssige og sociale virkninger.

SBM-1_26

Beskrivelse af input og tilgang til indkøb, udvikling og sikring af input

De input, der er relevante for offentliggørelsen af forretningsmodellen, omfatter kvalitative og kvantitative data fra interne og eksterne kilder:

- Interne kilder: Virksomhedsstrategi, forretningsprocesser, finans- og bæredygtighedsdata, interne risikoanalyser, rapporter fra de rapporteringsansvarlige afdelinger (f.eks. compliance, ESG, økonomi).
- Eksterne kilder: Regulatoriske krav (f.eks. CSRD), branchestandarder, feedback fra interessenter (kunder, banker, leverandører), videnskabelige indsigter og markedsdata.

Indsamlingen sker via strukturerede dataindsamlingsprocesser, herunder regelmæssige rapporteringscyklusser samt direkte spørgeundersøgelser blandt interessenter.

De indsamlede data analyseres og videreudvikles for at sikre et konsistent og gennemsigtigt billede af forretningsmodellen med hensyn til bæredygtighedsaspekter:

- Databehandling: Rensning, aggregering og validering foretaget af interne udvalg eller et eksternt konsulentbureau.
- Metodisk vurdering: Anvendelse af anerkendte vurderingsmetoder såsom væsentlighedsanalyser, risiko- og mulighedsvurderinger samt livscyklusanalyser.
- Integration i rapporteringen: Afstemning af indtastningerne med kravene i ESRS, især med hensyn til finansielle og ikke-finansielle nøgletal.

For at sikre datakvalitet og -sikkerhed iværksættes forskellige foranstaltninger:

- Datavalidering: Kontrol gennem interne kontrolmekanismer, revisioner og uafhængige eksterne undersøgelser.
- IT-baserede datastyringssystemer: Anvendelse af sikre, certificerede softwareløsninger til dokumentation og sporbarhed.
- Governance og compliance: Overholdelse af interne retningslinjer og eksterne lovgivningsmæssige krav samt klare ansvarsforhold og rapporteringsveje inden for virksomheden.

SBM-1_27

Beskrivelse af output og resultater med hensyn til den aktuelle og forventede nytte for kunder, investorer og andre interessenter

Hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har vi forpligtet os til aktivt at stræbe efter bæredygtig udvikling ved at forene vores forretningsaktiviteter med både socialt og miljømæssigt ansvar. I den forbindelse er vurderingen af de økologiske og sociale konsekvenser i de opstrøms værdikæder en væsentlig del af vores indsats for bæredygtige indkøb.

Til dette formål udarbejder vi regler og aftaler med leverandører og andre interessenter, som er baseret på bæredygtighedens tre søjler – »økonomi«, »økologi« og »sociale forhold« – og som vil blive tilpasset yderligere efter behov.

I denne sammenhæng skal følgende fremhæves, som gælder i lige høj grad for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber:

- IGEPA's adfærdskodeks for leverandører
- IGEPA's adfærdskodeks for medarbejdere
- IGEPA-medarbejderuddannelser
- IGEPA-leverandørrisikostyring
- IGEPA's forpligtelse til at overholde de 10 principper som medlem af FN's Global Compact
- IGEPA-bæredygtighedsrapportering i henhold til ESRS

Inden for rammerne af European Sustainability Reporting Standards (ESRS) orienterer vi os efter de aktuelle retningslinjer og tiltag, der bidrager til at fremme bæredygtighed og reducere det økologiske fodaftryk.

Vi har især integreret kravene i ESRS SBM-1_27 (42b) i vores forretningspolitik. Denne standard lægger vægt på bæredygtig indkøb og gennemsigtig kommunikation om processerne i forsyningskæden.

- Bæredygtig indkøb: Både vi og vores hovedleverandører er skovbrugscertificerede. Dermed er disse forsyningskæder sporbare gennem hele processen og underkastes regelmæssige kontroller af eksterne instanser. Andelen af certificerede indkøb udgør knap 60 % af vores samlede indkøb. Som regel har vi en fast leverandør til et produkt og undgår skift på kort sigt
- Gennemsigtige forsyningskæder: Vi plejer tætte partnerskaber med vores leverandører.

I vores indkøbsaktiviteter lægger vi ud over procesmæssige, økonomiske og tekniske kriterier også vægt på samfundsmæssige og miljømæssige aspekter såsom menneskerettigheder, arbejdsforhold, forebyggelse af korruption og miljøbeskyttelse. Vi forventer den samme adfærd fra vores forretningspartnere.

- CO₂-reduktion: Der er iværksat projekter, der bidrager til at reducere udledningen af drivhusgasser.
- Anvendelse af genbrugsmaterialer: Vi fremmer brugen af genbrugspapir og støtter projekter (f.eks. CoffeeCup-Paper), der muliggør genanvendelse af papiraffald.

Investorer er ikke blevet identificeret som en interessentgruppe af virksomheden.

SBM-1_28

Beskrivelse af de vigtigste kendetegn ved den opstrøms og nedstrøms værdikæde samt virksomhedens position i værdikæden

Eksempler på forsyningskæder inden for områderne papir, tryk, kontor og emballage er organiseret som følger: Papir er et naturprodukt og er derfor fuldt integreret i cirkulær økonomi. Til fremstilling af papir kræves der cellulose, som udvindes af råvaren træ. Træ er igen en vedvarende råvare. Den økologiske balance i skovene bevares, når træet udvindes på en ansvarlig måde. Papirindustrien anvender enten cellulose fra plantager, der drives specifikt til dette formål, eller er sekundær bruger, da affald fra savværker og såkaldt tyndingstræ anvendes til papirfremstilling. Papir fremstillet af friske træfibre er den vigtigste råvare til genbrugspapir. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber varetager på dette område de klassiske grossistfunktioner inden for oplagring og distribution. Der leveres bl.a. til trykkerier, specialhandelskæder og industrikunder.

Eksempler på forsyningskæder inden for området »Viscom« (visuel kommunikation): E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber indkøber halvfabrikata fra forskellige brancher (f.eks. tekstilindustrien, limteknologi og producenter, der fremstiller kompositmaterialer som aluminium og plast). Varerne indkøbes hovedsageligt fra Europa, Amerika og i mindre grad fra Asien. Varer fra lande uden for Europa leveres som regel af de respektive producenters europæiske filialer. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber leverer disse halvfabrikata til reklameteknikere, trykkerier og serigrafitrykkerier. De anvendes til fremstilling af reklameskilte og mærkninger af enhver art samt af holdbare tryksager til indendørs og udendørs brug (storformat).

SBM-2_01

Beskrivelse af inddragelsen af interessenter

Inddragelsen af interessenterne foregik på to måder:

1. Gennem den løbende uformelle dialog med de berørte interessenter. Denne uformelle inddragelse omfattede også tilbagemeldinger fra interessenter fra igangværende processer inden for rammerne af de generelle forretningsaktiviteter.
2. Derudover blev de mest relevante interessegrupper specifikt adspurgt i forbindelse med en intern og ekstern spørgeundersøgelse (anonymt, skriftligt, online).

Beskrivelse af de vigtigste interessenter

I forbindelse med bæredygtighedsrapporteringen blev der desuden indledningsvis prioriteret seks interessentgrupper for bedre at kunne tage hensyn til deres ønsker. I denne forbindelse valgte E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber den strategisk-dialogiske interessenttilgang som dialogform. Som et første skridt blev interessentgrupperne (kunder, leverandører, brancheorganisationer, banker, aktionærer, medarbejdere) adspurgt via en online-undersøgelse om emner inden for bæredygtighed for at indhente direkte input. De vigtigste interessenter blev drøftet og defineret i forbindelse med en dokumenteret workshop. Det er planen at gentage dette med uregelmæssige mellemrum og udvide det til at omfatte specifikke interessentgrupper.

Beskrivelse af de kategorier af interessenter, som inddragelsen omfatter

I forbindelse med inddragelsen af interessenter blev kategoriene »berørte interessenter« og »brugere af bæredygtighedserklæringen« anvendt, ligesom der blev anvendt yderligere kategoriseringer, f.eks. internt/eksternt eller graden af berøring. Forud for den planlagte bæredygtighedsrapportering blev der hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber defineret og implementeret en proces for interessentstyring. Processen består af de fire delprocesser: identifikation af interessenter, analyse af interessenter, dialog med interessenterne samt overvågning af interessenterne. I første omgang blev mulige interessenter identificeret og kategoriseret ved hjælp af en intern workshop. Resultatet var, at man kunne identificere de interessenter, der er af stor relevans for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Derefter blev de vigtigste interessenter analyseret med hensyn til deres forventninger, og på baggrund heraf blev det fastlagt, hvordan man fremover kan interagere med hver interessentgruppe.

Beskrivelse af organiseringen af interessentinddragelsen

I forbindelse med interessentinddragelsen blev der anvendt en strategisk-dialogisk interessenttilgang som dialogform med de vigtigste interessenter. Til dette formål blev interessentgrupperne (kunder, leverandører, brancheorganisationer, banker, aktionærer, medarbejdere) adspurgt om emner inden for bæredygtighed ved hjælp af en intern og en ekstern online-undersøgelse. Denne blev gennemført skriftligt og anonymt. I 2021 blev den første undersøgelse gennemført for hele IGEPA-koncernen i Tyskland, hvor 81 eksterne og 87 interne interessenter deltog. Som forberedelse til CSRD-rapporteringen og udvidelsen af IGEPA-koncernens bæredygtighedsaktiviteter inden for Europa blev den anden undersøgelse derefter gennemført i 2024 på europæisk plan. Alle rapporterende virksomheder i IGEPA-koncernen, herunder også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, blev inkluderet i undersøgelsen. I alt deltog 239 eksterne og 712 interne interessenter.

Beskrivelse af formålet med inddragelsen af interessenter

For E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber havde dialogen med interessenterne flere forskellige formål. Inddragelsen i form af høringer af de vigtigste interessegrupper havde således til formål at indsamle og forstå interessenternes synspunkter og forventninger, herunder også med hensyn til relevansen af forskellige bæredygtighedsemner. Dette gør det muligt for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber på lang sigt at tage hensyn til interessenternes interesser og forventninger i deres strategi og forretningsmodel. Konkret blev der i forbindelse med væsentlighedsundersøgelserne også vurderet, om den liste over potentielle bæredygtighedsemner, der oprindeligt blev udarbejdet i 2021, er gyldig, og om denne bør suppleres med yderligere virksomhedsspecifikke bæredygtighedsemner (f.eks. biodiversitet). I forbindelse med disse undersøgelser er der ikke identificeret yderligere væsentlige virksomhedsspecifikke emner, som ikke allerede var medtaget på den oprindelige liste. Dette kan blandt andet forklares med, at virksomhederne i IGEPA-gruppen, herunder også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, opererer inden for samme branche. Desuden bidrog interessenterne ved at vurdere relevansen af forskellige bæredygtighedsemner (væsentlighedsundersøgelse med en vurderingsskala fra 1 til 10) og dermed også vurdere de resultater, der oprindeligt var udarbejdet internt. Desuden gav de værdifulde vurderinger af risici og muligheder for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. På denne måde understøttede dialogen med interessenterne både væsentlighedsvurderingen og udarbejdelsen af konsekvenser, risici og muligheder (forkortet IRO: Impacts, Risks, Opportunities).

Gennem en lang række tiltag overvåger og analyserer E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber regelmæssigt interessenternes anliggender inden for rammerne af den implementerede interessentstyring. Dette gør det muligt for IGEPA-medlemsvirksomhederne at observere og analysere deres

interessenter. Til dette formål drøftes den uformelle feedback løbende internt gennem medarbejdernes kontinuerlige interaktion med de forskellige interessentgrupper. For at kunne fastlægge de legitimt etablerede samfundsmæssige forventninger inden for bæredygtighed til E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber blev forskellige offentliggjorte rapporter og rammeværker om bæredygtighed (f.eks. FN's verdensmål, FN's Global Compact) analyseret, og der blev draget konklusioner, som havde afgørende indflydelse på udvælgelsen af de bæredygtighedsemner, der skulle tages i betragtning. Dette resulterede også i IGEPA-gruppens medlemskab af Global Compact, som E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber dermed frivilligt tilslutter sig.

SBM-2_06

Beskrivelse af, hvordan resultaterne af inddragelsen af interessenterne tages i betragtning

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har forskellige dialogformer og kontaktpersoner for deres interessentgrupper. Følgende eksempler skitseres:

- for kunder: kundeservice, ledelsesteam
- for kreditinstitutter: personlige samtaler med afdelingen for regnskab/controlling
- for leverandører: kundeservice/salgsafdelingen i de respektive virksomheder, ledelsen, delvist forretningsområderne i IGEPA-gruppen i Hamborg
- for brancheorganisationer: ledelsen i de respektive virksomheder
- for aktionærer: generalforsamlinger i de respektive virksomheder
- For medarbejdere: Medarbejdere kan henvende sig fortroligt til deres overordnede og/eller tillidsrepræsentanten. De emner og anliggender, som interessenterne bringer op via de ovennævnte dialogformer, behandles af de respektive kontaktpersoner og videresendes om nødvendigt til den næsthøjere instans eller til ledelsen. Disse emner er genstand for interne drøftelser, og i tilfælde af klager udarbejdes der hurtigst muligt en udarbejdes en løsning hurtigst muligt. Som led i væsentlighedsprocessen blev interessenternes mening om bæredygtighedsemner indhentet i form af en spørgeundersøgelse. I undersøgelsen havde interessenterne mulighed for at nævne yderligere anliggender inden for bæredygtighed, især vedrørende den pågældende virksomheds indvirkning, muligheder og risici. Dette input indgik i den videre udarbejdelse af den dobbelte væsentlighed.

SBM-2_07

Beskrivelse af forståelsen af de vigtigste interessenters interesser og synspunkter i forhold til virksomhedens strategi og forretningsmodel

De interne og eksterne væsentlighedsvurderinger bidrog i høj grad til, at E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber kunne forstå de vigtigste interessenters interesser og synspunkter i forbindelse med deres strategi og forretningsmodeller. De yderligere skridt, der er taget i denne sammenhæng, såsom analyse af omgivelser, konkurrence og branche, giver tilsammen et sammenhængende billede, der hjælper med at identificere mulige udfordringer i form af påvirkninger og risici samt væsentlige muligheder (IRO) for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber i en bæredygtighedssammenhæng.

SBM-2_08

Beskrivelse af ændringer i strategien og (eller) forretningsmodellen

Resultaterne af inddragelsen af interessenterne indgår i strategien for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Således har retningen for bæredygtighedsstrategien allerede tidligere været baseret på resultaterne af interessentundersøgelsen om væsentlighed og har haft til formål at mindske de negative påvirkninger fra E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Da bæredygtighedsstrategien er en integreret del af strategien for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, betyder den fornyede undersøgelse, at strategien fremover kan tilpasses endnu bedre til interessenternes forventninger.

SBM-2_09

Beskrivelse af, hvordan strategien og/eller forretningsmodellen er blevet ændret eller forventes ændret for at tage hensyn til interessenternes interesser og synspunkter

For at give ændringerne i strategien en struktur har E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber allerede tidligere defineret handlingsområder inden for bæredygtighed, hvor de også fremover vil stræbe efter at neutralisere/reducere de negative virkninger:

- Klimabeskyttelse og emissionsreduktion
- Bæredygtig indkøb
- Ressourcebesparelse
- Socialt ansvar i forsyningskæden

SBM-2_10

Beskrivelse af yderligere planlagte tiltag og tidsrammen

På grund af den aktuelt meget store administrative byrde inden for CSRD og de dermed forbundne ESRS-rapporteringsstandarder er der ikke planlagt yderligere tiltag i 2025.

SBM-2_11

De planlagte yderligere tiltag forventes at ændre relationerne til interessenterne og deres synspunkter.

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber forventer, at den konsekvente tilpasning af strategien til interessenterne forventninger vil have en positiv indflydelse på forholdet til disse på lang sigt.

SBM-2_12

Beskrivelse af, hvordan administrations-, ledelses- og tilsynsorganer informeres om de berørte interessenters synspunkter og interesser med hensyn til bæredygtighedsrelaterede virkninger

Ledelserne i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er bevidste om deres ansvar for at forebygge potentielt negative økonomiske, miljømæssige og sociale virkninger. Resultaterne af indsatsen over for interessenterne præsenteres og drøftes med uregelmæssige mellemrum med den respektive ledelse. Business Unit-teamene (forkortet: BUT) for bæredygtighed i Tyskland og bæredygtighed internationalt spiller en central rolle. BUT'erne for bæredygtighed udformer og tager aktivt ansvar for bæredygtighedsudviklingen i IGEPA-gruppen. (E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er en del af IGEPA-gruppen og er dermed også repræsenteret i BUT for bæredygtighed.) De bidrager afgørende til at bearbejde og videreformidle information samt udløse foranstaltninger. Dette skete bl.a. også i forbindelse med bæredygtighedsindsatsen og de dermed forbundne yderligere skridt. Eksempler herpå er drøftelserne om udkastet til indholdet af væsentlighedsundersøgelsen, om resultaterne af den interne og eksterne interessentundersøgelse samt om præsentationen af resultater, der falder ind under bæredygtighedsledelsen.

SBM-3_01

Beskrivelse af de væsentlige virkninger, der følger af væsentlighedsvurderingen

Temastandard		Virkninger			
		faktisk/ negativ	faktisk/ positiv	potentielt / negativ	potentielt/ positiv
E1	Klimaforandringer	x	x	x	
E2	Miljøforurening	x			
E5	Kredsløbsøkonomi	x	x		
S1	Medarbejdere i egen medarbejderstab	x	x	x	
S2	Arbejdskraft i værdikæden	x	x	x	
S4	Forbrugere og slutbrugere			x	x
G1	Virksomhedspolitik	x	x	x	x

Beskrivelse af de væsentlige risici og muligheder, der fremgår af væsentlighedsvurderingen

Temastandard		Risici	Muligheder
E1	Klimaforandringer	x	x
E5	Kredsløbsøkonomi	x	x
S1	Medarbejdere i egen medarbejderstab	x	x
S4	Forbrugere og slutbrugere	x	x
G1	Virksomhedspolitik	x	x

Offentliggørelse af de aktuelle og forventede virkninger af væsentlige påvirkninger, risici og muligheder på forretningsmodellen, værdikæden, strategien og beslutningstagningen samt hvordan virksomheden har reageret eller planlægger at reagere på disse virkninger

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber har i deres virksomhedspolitik forankret en række strategiske tiltag for aktivt at styre indflydelsen fra væsentlige påvirknings-, risiko- og mulighedsfaktorer (IRO'er) på deres forretningsmodeller, værdikæder og beslutningstagning samt for at sikre, at disse er fremtidssikrede. Disse tiltag omfatter:

- **E1 Klimaforandringer:** Systematisk registrering af drivhusgasemissioner i henhold til Greenhouse Gas Protocol (GHG) samt faste mål for en betydelig reduktion af Scope 1- og Scope 2-emissioner. På grund af den store administrative og økonomiske byrde ved indførelsen af ESRS-standarden inden for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber blev de koncernfælles mål ikke videreført i 2024, og der blev især ikke aftalt yderligere mål. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber vil gennem IGEP-gruppen og BUT'erne definere mål for de specificerede områder på baggrund af indberetningerne fra 2024 (se også SBM-1_21(40e)).
- **E2 Miljøforurening:** Strategiske tiltag til tidlig identifikation af miljømæssige risici samt til minimering af miljøforurening gennem fremme af optimerede logistikprocesser.
- **E5 Cirkulær økonomi:** Fremme af den cirkulære økonomi er forankret i sortimentsstrategien for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Tiltag til reduktion af materialeforbrug og affald, understøttet af uddannelse af medarbejderne, styrker ressourceeffektiviteten.
- **S1 Medarbejdere i egen arbejdsstyrke:** Forpligtelsen til høje sociale standarder for medarbejderne hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, garantien for overholdelse af ILO's centrale arbejdsstandarder samt omfattende beskyttelse af arbejds- og sundhedssikkerheden. Uddannelsestiltag styrker medarbejdernes bevidsthed og fremmer et inkluderende arbejdsmiljø. Diskrimination, børnearbejde og tvangsarbejde afvises kategorisk.
- **S2 Arbejdskraft i værdikæden:** Fastlæggelse af strenge miljø- og sociale standarder for leverandører gennem Supplier Code of Conduct (SCoC), som sikres gennem regelmæssige risikoanalyser og fastlæggelse af foranstaltninger.
- **S4 Forbrugere og slutbrugere:** Beskyttelse af forbrugerne ved at sikre produkternes sikkerhed og kvalitet.
- **G1 Virksomhedspolitik:** Et flerstrengt risikostyringssystem samt regelmæssige ledelsesmøder i de respektive virksomheder for at inddrage væsentlige IRO'er i den strategiske planlægning.

SBM-3_04 til 07 E1

Resumé af temastandard E1 Klimabeskyttelse

E1 Klimaskætz	Auswirkung	Auswirkungsform		Art der Auswirkung		Auswirkung auf... (SBM-3_04 § 48 c i)		Verwicklung sart (SBM-3_05 § 48 c ii)*	Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)			Verortung in der Wertschöpfungskette (SBM-3_07 § 48 c iv)		
		positiv	negativ	tatsächlich	potenziell	Mensch	Umwelt		kurzfristig	mittelfristig	langfristig	vorgelagert	Unternehmen	nachgelagert
								v/u/b						
	THG-Emissionen (aktuelle)		X	X		X	X	v	X	X	X	X	X	X
	THG-Emissionen (zukünftige)		X		X	X	X	v		X	X	X	X	X
	Klimaschutz durch Zertifizierungen (z.B. FSC, PEFC, Blauer Engel)	X		X		X	X	v	X	X	X	X	X	X
	Nutzung fossiler Energieträger		X	X		X	X	v	X	X	X	X	X	X
*v=verursachen;b=beitragen;u=unmittelbar verbunden														
	Risiken								Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)					
									kurzfristig	mittelfristig	langfristig			
	Extremwetterereignisse									X	X			
	Regierungen verschärfen Gesetzgebung zum Klimaschutz									X	X			
	Reputationsverlust für Unternehmen, die keine Verantwortung für den Klimawandel übernehmen									X	X			
	Hohe Kosten für Anpassung an Klimawandel									X	X			
	Steigerung der Kosten durch CO2-Bepreisung und Investitionen in Emissionsreduktion.										X			
	Stärkere Anforderungen an die Umweltverträglichkeit in der Lieferkette.								X	X	X			
	Anpassung des Produktportfolios an Standards und Kundenpräferenzen für Klimaschutz (THG-Emissionen).								X	X	X			
	Kostensteigerung für Energie (fossile Brennstoffe)								X	X	X			
	Preisvolatilität bei fossilen Energieträgern								X	X	X			
	Chancen								Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)					
									kurzfristig	mittelfristig	langfristig			
	Ausrichtung des Unternehmens auf Nachhaltigkeit und Umwelt								X	X	X			

SBM-3_04 til 07 E2

Resumé af temastandard E2 Miljøforurening

E2 Umweltverschmutzung	Auswirkung	Auswirkungsform		Art der Auswirkung		Auswirkung auf... (SBM-3_04 § 48 c i)		Verwicklung sart (SBM-3_05 § 48 c ii)*	Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)			Verortung in der Wertschöpfungskette (SBM-3_07 § 48 c iv)		
		positiv	negativ	tatsächlich	potenziell	Mensch	Umwelt		kurzfristig	mittelfristig	langfristig	vorgelagert	In eigenem Unternehmen	nachgelagert
	Transportemissionen		X	X		X	X	v	X	X	X	X	X	X

*v=verursachen;b=beitragen;u=unmittelbar verbunden

SBM-3_04 til 07 E5

Resumé af emnestandard E5: Kredsløbsøkonomi

E5 Kreislaufwirtschaft	Auswirkung	Auswirkungsform		Art der Auswirkung		Auswirkung auf... (SBM-3_04 § 48 c i)		Verwicklungsort (SBM-3_05 § 48 c ii)*	Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)			Verortung in der Wertschöpfungskette (SBM-3_07 § 48 c iv)		
		positiv	negativ	tatsächlich	potenziell	Mensch	Umwelt	verursacht	kurzfristig	mittelfristig	langfristig	vorgelagert	in eigenem Unternehmen	nachgelagert
	Ressourcenverbrauch (Verpackung und Transport)		X	X		X	X	v					X	
	Entsorgung und Verkauf von recycelten Papiererzeugnissen	X		X			X		X	X	X		X	X
	*v=verursachen;b=beitragen;u=unmittelbar verbunden													
	Risiken								Zeithorizonte (SBM-3_06 § 48 c iii)					
									kurzfristig	mittelfristig	langfristig			
	Kostensteigerung durch erhöhte Materialpreise								X	X	X			
	Kundenverlust bei Vernachlässigung des Themas "Nachhaltige Produkte"								X	X	X			
	Herausforderung Produktlebenszyklusmanagement										X			
Negatives Image bei Verkauf umweltschädlicher oder schwer recycelbarer Produkte.								X	X	X				
Keine Chancen														

Resumé af temastandard S2: Arbejdskraft i værdikæden

Resumé af temastandard S4 Forbrugere og slutbrugere

Resumé af temastandard G1 Virksomhedspolitik

22

Angivelse af de aktuelle økonomiske konsekvenser af væsentlige risici og muligheder for aktiv-, finans- og resultatstillingen samt de væsentlige risici og muligheder, hvor der er en betydelig risiko for, at de regnskabsmæssige værdier af de aktiver og forpligtelser, der er opført i de tilhørende regnskaber, vil blive væsentligt justeret i den næste rapporteringsperiode

I 2024 har E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber ud over de sædvanlige udskiftnings- og vedligeholdelsesforanstaltninger foretaget betydelige investeringer i strategisk relevante aktiver. Disse investeringer omfatter også datterselskaber, der endnu ikke er omfattet af rapporteringen i henhold til ESRS. Det konkrete investeringsbeløb fremgår af koncernledelsesberetningen for E. Michaelis & Co. (Holding & Co.) KG.

Udvidelsen af solcelleanlægget og anskaffelsen af en delvis automatiseret pladesav til Viscom-produkter hos HANSA GmbH & Co. KG i Bremen samt den videre udvidelse af lagerfaciliteterne hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG i Reinbek skal dog nævnes her, da begge virksomheder er omfattet af denne rapportering.

Disse investeringer tjente ikke blot til kapacitetsforøgelse og teknologisk videreudvikling, men også til langsigtet sikring og forbedring af effektiviteten inden for værdikæden. Den målrettede udbygning af emballage- og logistikområdet udgjorde en central strategisk foranstaltning for at kompensere for det observerede fald i de traditionelle markedssegmenter. Gennem samling af lokationer samt udnyttelse af synergier stræber E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber efter en bæredygtig optimering af deres omkostningsstrukturer.

Der var især risici forbundet med udviklingen i markedspriserne og muligheden for at gennemføre nødvendige prisjusteringer. Der var dog ingen væsentlige risici med hensyn til likviditeten hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

Oplysninger om strategiens og forretningsmodellens modstandsdygtighed med hensyn til evnen til at håndtere væsentlige påvirkninger og risici samt udnytte væsentlige muligheder

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har gennemført en omfattende og detaljeret analyse af de væsentlige risici og muligheder, der er forbundet med de nuværende og fremtidige udfordringer inden for klimabeskyttelse, materialestyring, sikring af kvalificeret arbejdskraft og sikkerhedsspørgsmål. Ved at tage højde for både kvalitative og kvantitative data er det sikret, at den pågældende virksomhedsstrategi er modstandsdygtig over for kort- og langsigtede forandringer og usikkerheder.

Gennemførelsen af en robust og fleksibel strategi, der tager højde for både miljømæssige og samfundsmæssige krav, styrker den langsigtede konkurrenceevne hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Den omhyggelige inddragelse af de fastlagte tidshorisonter for hver risiko og hver mulighed gør det muligt for den pågældende virksomhed at reagere proaktivt på skiftende markedsforhold og lovgivningsmæssige krav og samtidig fremme bæredygtige forretningsmuligheder.

Takket være en løbende tilpasning af strategien til de identificerede risici og muligheder samt en klar fokusering på bæredygtig udvikling er E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber i stand til med succes at sikre og yderligere udbygge deres modstandsdygtighed over for fremtidige udfordringer.

Oplysning om ændringer i væsentlige påvirkninger, risici og muligheder i forhold til den foregående rapporteringsperiode

Ikke relevant. Da dette er den første bæredygtighedsrapport i henhold til ESRS, findes der ingen sammenligningstal for tidligere år.

4 Virkninger, risici, muligheder (IRO)

IRO-1_01

Beskrivelse af de metoder og antagelser, der anvendes ved identificering af virkninger, risici og muligheder

Til processen med at identificere væsentlige påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) blev der valgt en metodisk tilgang, der kombinerer flere analysemetoder for optimalt at udnytte de enkelte metoders respektive styrker. Først blev der ved hjælp af kontekstanalyser skabt en forståelse for den respektive virksomhedskontekst. Til dette formål blev der gennemført analyser af omgivelser, konkurrenceforhold samt rammebetingelser med fokus på de specifikke brancher. I denne forbindelse blev underemnerne vedrørende bæredygtighed i ESRS 1 AR 16 (anvendelseskrav til identifikation og prioritering af væsentlige bæredygtighedsemner) gennemgået, og det blev undersøgt, om der findes yderligere virksomhedsspecifikke emner. For at få en bedre forståelse af værdikæderne blev både CSR-Risk-Check-analyser og den eksisterende leverandørstyringssoftware taget i betragtning.

Den antagelse, der ligger til grund for den hidtil anvendte metodik, er, at emner, der er relevante for konkurrenter og branchen, i princippet også udgør et godt referencepunkt for den egen virksomhed.

Den videre udarbejdelse af den virksomhedsspecifikke tilgang fandt sted i det næste trin, hvor resultaterne af analyserne blev inddraget i en ekstern og intern interessentundersøgelse, hvor over 900 deltagere delte deres vurderinger med IGEPA. Heriblandt deltog også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

IRO-1_02

Beskrivelse af processen til identifikation, vurdering, prioritering og overvågning af potentielle og faktiske påvirkninger på mennesker og miljø på baggrund af due diligence-undersøgelsen

Processen til identifikation af potentielle og faktiske virkninger bygger på den fremgangsmåde, der er beskrevet i IRO-1_01 (53 a)). Der blev her lagt særlig vægt på den videnskabelige kontekst, som understøttede E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber i at inddrage objektive oplysninger i processen. Den lange liste over identificerede virkninger blev efterfølgende vurderet i interne workshops med deltagelse af eksterne eksperter ved hjælp af de kriterier, der kræves af ESRS.

IRO-1_03

Beskrivelse af, hvordan processen fokuserer på bestemte aktiviteter, forretningsforhold, geografiske områder eller andre faktorer, der medfører en øget risiko for negative påvirkninger

Der blev anvendt en kombineret tilgang. Kontekstanalyserne bidrog til at identificere typiske problemområder gennem en analyse af branchen og konkurrenterne. De efterfølgende virksomhedsspecifikke overvejelser fokuserede på EU, hvor den her omhandlede virksomhed er hjemmehørende og driver virksomhed, samt på leverandørerne, hvoraf over 90 % også stammer fra EU.

IRO-1_04

Beskrivelse af, hvordan processen tager højde for de påvirkninger, som virksomheden er involveret i gennem sine egne aktiviteter eller som følge af forretningsforhold

Hensynet til påvirkningerne blev taget gennem de gennemførte kontekstanalyser i kombination med en spørgeundersøgelse blandt interne og eksterne interessenter.

IRO-1_05

Beskrivelse af, hvordan processen omfatter konsultationer med berørte interessenter for at forstå, hvordan de kan blive påvirket, samt med eksterne eksperter

De eksterne og interne interessenter kunne i forbindelse med spørgeundersøgelsen give oplysninger om betydningen af de enkelte bæredygtighedsaspekter, fremsætte forslag til yderligere emner, fremtidige mål samt vurderinger af mulige økonomisk relevante aspekter og af muligheder og risici. Hele processen blev ledsaget af et eksternt bæredygtighedskonsulentfirma.

IRO-1_06

Beskrivelse af proceduren til prioritering af negative virkninger på baggrund af deres relative alvor og sandsynlighed samt positive virkninger på baggrund af deres relative omfang, rækkevidde og sandsynlighed, samt til fastlæggelse af, hvilke bæredygtighedsaspekter der er væsentlige for rapporteringen

Den krævede proces til vurdering af alvorlighedsgraden fandt sted i forbindelse med flere workshops med vigtige beslutningstagere fra E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Til dette formål blev der for de relevante underemner udviklet skalaer til vurdering af omfang, rækkevidde, uoprettelighed og sandsynlighed. Den endelige klassificering af IRO-påvirkningerne fandt sted i forbindelse med workshopperne, hvor de respektive resultater fra kontekstanalyserne og interessentundersøgelsen også blev stillet til rådighed, således at deltagerne kunne træffe deres beslutning på baggrund af et godt informationsgrundlag. På baggrund af vurderingerne af kriterierne for alvorlighed blev de væsentlige påvirkninger prioriteret.

IRO-1_07

Beskrivelse af processen til identifikation, vurdering, prioritering og overvågning af risici og muligheder, der har eller kan have økonomiske konsekvenser

De kontekstanalyser, der er nævnt i IRO-1_01 (53a), blev anvendt ved at udlede mulige risici og muligheder ud fra dem. Også i interessentundersøgelserne kunne deltagerne nævne muligheder og risici. De identificerede muligheder og risici blev samlet og derefter sammenlignet med en lang liste over generiske bæredygtighedsrisici. Disse blev efterfølgende vurderet i interne workshops.

IRO-1_08

Beskrivelse af, hvordan sammenhængene mellem virkninger og afhængigheder samt de risici og muligheder, der kan følge af disse virkninger og afhængigheder, blev taget i betragtning

I en supplerende analyse blev vekselvirkningerne mellem virkningerne og mulighederne og risiciene undersøgt nærmere.

IRO-1_09

Beskrivelse af, hvordan sandsynligheden, omfanget og arten af virkningerne af de identificerede risici og muligheder blev vurderet

Den indledende (økonomiske) vurdering af risicienes omfang blev foretaget ved hjælp af kunstig intelligens, der på baggrund af branchebenchmarks, ekspertviden og historiske data udarbejdede risikobåndbredder. Disse blev vægtet ved hjælp af resultaterne fra interessentundersøgelsen. Sandsynlighederne for de forskellige tidshorisonter blev indledningsvis estimeret af eksperter, og begge dele blev efterfølgende drøftet og justeret i interne workshops, hvor der blev konstateret behov for ændringer.

IRO-1_10

Beskrivelse af, hvordan bæredygtighedsrelaterede risici blev prioriteret i forhold til andre typer risici

Da bæredygtighedsrisiciene internt også blev omregnet til monetære værdier, kan disse sammenlignes direkte med andre virksomhedsrisici, der er blevet vurderet monetært.

IRO-1_11

Beskrivelse af beslutningsprocessen og de tilhørende interne kontrolprocedurer Bæredygtighedsrisici og -muligheder blev vurderet af den øverste ledelse i henhold til de kriterier, der kræves af ESRS, således at de kan inddrage resultaterne i deres beslutninger.

IRO-1_12

Beskrivelse af, i hvilket omfang og på hvilken måde proceduren til identifikation, vurdering og styring af virkninger og risici er integreret i den overordnede risikostyringsproces og anvendes til vurdering af den samlede risikoprofil og risikostyringsprocesserne

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber anvender en databaseret, interessentorienteret og dynamisk proces til identifikation af væsentlige bæredygtighedsrisici og -muligheder. Dette vil muliggøre en tidlig erkendelse af relevante udviklinger og en strategisk integration i forretningsgangene. De identificerede risici og muligheder indgår i strategiske beslutningsprocesser, f.eks. medarbejderudvikling, styring af forsyningskæden, IT og sortimentsudvikling.

Hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber bliver bæredygtighedsaspekter en fast del af den virksomhedsmæssige risikostyring, idet de synliggør nye risikoaspekter, revurderer eksisterende risici eller åbner op for strategiske muligheder. Ledelserne og BUT's bæredygtighedsafdeling vil i 2025 videreudvikle denne proces og afstemme den med deres virksomheder. I øjeblikket anvendes der allerede nye IT-løsninger til at gennemgå forsyningskæderne blandt koncernens leverandører og om nødvendigt iværksætte foranstaltninger for at minimere eventuelle risici.

IRO-1_13

Beskrivelse af, i hvilket omfang og på hvilken måde processen til identifikation, vurdering og styring af muligheder er integreret i den overordnede ledelsesproces

Mulighederne er blevet drøftet og vurderet af den øverste ledelse. De væsentligste muligheder er blevet fastlagt og stilles til rådighed for BUT-bæredygtighed. Der er på nuværende tidspunkt ikke fastlagt konkrete ansvarsområder.

IRO-1_14

Beskrivelse af de indgangsparametre, der anvendes i processen til identifikation, vurdering og styring af væsentlige påvirkninger, risici og muligheder

Analyserne omfatter både kvalitative og kvantitative data og oplysninger, som er blevet anvendt og vurderet i forbindelse med de ovenfor gennemførte kontekstanalyser (sekundære data) samt interessentundersøgelsen (primære data).

IRO-1_15

Beskrivelse af, hvordan processen til identifikation, vurdering og styring af virkninger, risici og muligheder har ændret sig i forhold til den foregående rapporteringsperiode

Mens E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber tidligere har vurderet betydningen af bæredygtighedsemner samlet eller ud fra definerede indsatsområder for bæredygtighed, suppleres den krævede vurdering af kriterier og alvorlighedsniveau i den aktuelle proces på IRO-niveau.

IRO-2_13

Forklaring af, hvordan de væsentlige oplysninger, der skal offentliggøres vedrørende væsentlige virkninger, risici og muligheder, er blevet identificeret

Hvis et bæredygtighedsemne (f.eks. »E1 Klimabeskyttelse«) blev klassificeret som væsentligt (som resultat af væsentlighedsanalysen – se også SBM-3), blev der i det næste trin vurderet, hvilke datapunkter (KPI'er) inden for det pågældende bæredygtighedsemne, der er væsentlige for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

Datapunkter blev klassificeret som væsentlige, hvis de var betydningsfulde for præsentationen eller forklaringen af et bestemt aspekt og relevante for forståelsen af forholdet.

Desuden blev oplysninger betragtet som væsentlige, hvis de kunne hjælpe de primære brugere af den generelle finansielle rapportering, som beskrevet i ESRS 1, afsnit 48, i deres beslutningstagning. Også oplysninger, der imødekommer informationsbehovene hos brugere, der fokuserer på den pågældende virksomheds indvirkning, blev betragtet som væsentlige.

Med hensyn til finansiell væsentlighed i henhold til ESRS 1, afsnit 48, gælder det, at oplysninger betragtes som væsentlige, hvis en udeladelse, fejlagtig angivelse eller fortielse af disse oplysninger med rimelighed kunne påvirke beslutningerne hos de primære brugere af den generelle finansielle rapportering. Derfor blev oplysninger, der kan have en afgørende indflydelse på brugernes beslutningstagning, betragtet som væsentlige.

Desuden skulle oplysningerne opfylde de kvalitative kriterier for oplysninger, der er offentliggjort i bilag B til ESRS 1. Disse kriterier omfatter oplysningernes relevans, sandfærdige fremstilling samt sammenlignelighed, verificerbarhed og forståelighed. Dette sikrer, at de offentliggjorte oplysninger ikke blot er væsentlige, men også af høj kvalitet og tilgængelige og forståelige for brugerne af regnskabsrapporteringen.

5 E1 – Klimaforandringer

5.1 E1 – Generelle oplysninger

E1.SBM-3_01

Type af klimarelateret risiko

Risici	Tidshorisonter			Karakteristika
	på kort sigt	mellemlang sigt	på lang sigt	
Ekstreme vejrforhold		x	x	Fysisk risiko
Regeringerne skærper lovgivningen om klimabeskyttelse		x	x	Overgangsrisiko
Omdømmetab for virksomheder, der ikke tager ansvar for klimaforandringerne		x	x	Overgangsrisiko
Høje omkostninger til tilpasning til klimaforandringer		x	x	Overgangsrisiko
Stigning i omkostningerne som følge af CO2-afgifter og investeringer i emissionsreduktion			x	Overgangsrisiko
Strengere krav til miljøvenlighed i forsyningskæden	x	x	x	Overgangsrisiko
Tilpasning af produktporteføljen til standarder og kundernes præferencer med hensyn til klimabeskyttelse (drivhusgasemissioner)	x	x	x	Overgangsrisiko
Stigende energiomkostninger (fossile brændstoffer)	x	x	x	Overgangsrisiko
Prisvolatilitet for fossile energikilder	x	x	x	Overgangsrisiko

E1.IRO-1_03

Klimarelaterede risici er blevet identificeret på kort, mellemlang og lang sigt

Aktiverne og forretningsaktiviteterne hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber er udsat for klimabetingede risici. Med henvisning til tabellen i E1-1 AR11 er følgende klimarisici identificeret for virksomheden:

Kortfristede klimarisici (tidshorizont 0–1 år):

På kort sigt er især akutte ekstreme vejrbegivenheder relevante. Hertil hører hedeølger, kraftige regnskyl, storme og kortvarige kuldebølger, som ifølge den tyske vejrtjeneste og den europæiske miljørapport er stigende i hyppighed og intensitet. Hedeølger kan forværre arbejdsforholdene i lager- og logistikcentre og påvirke temperaturfølsomme emballagematerialer (f.eks. klæbemidler eller visse papirbelægninger). Også risikoen for skov- og markbrande – især i de sydligere dele af Europa – kan hæmme transporten af varer eller afbryde forsyningskæderne. Kraftige nedbørsmængder og oversvømmelser udgør en konkret fare for lagerlokationer og logistikknudepunkter. Selv mindre oversvømmelser kan midlertidigt gøre produktions- og lagerarealer ubrugelige eller føre til massive skader på lagerbeholdningerne. Storme og tornadoer kan beskadige tage, forsinke leverancer og også forårsage afbrydelser i forsyningen, hvilket igen fører til økonomiske tab.

Klimarisici på mellemlang sigt (periode >1–5 år):

På mellemlang sigt kommer kroniske klimabetingede forandringer i stigende grad i forgrunden. Hertil hører især den stigende temperaturvariabilitet i Europa, som kan gøre det nødvendigt at tilpasse eksisterende lager- og transportinfrastrukturer til forskellige klimatiske forhold (f.eks. gennem køling, isolering eller andre klimastyrende foranstaltninger). Derudover må der forventes en ændring i nedbørsmønstrene: Regioner i Sydeuropa kan blive tørre, mens der i Centraleuropa kan forekomme hyppigere kraftige regnskyl. Dette vil også indirekte påvirke tilgængeligheden af råvarer til papirfremstilling. For eksempel kunne cellulose fra bestemte regioner blive knap og dermed dyrere. Jordforringelse og -erosion, især i Østeuropa og dele af Sydeuropa, truer på lang sigt skov- og landbrugsarealer, der er nødvendige for råvareproduktionen. Konsekvensen kunne være udsving i kvaliteten og tilgængeligheden af træ og andre vegetabiliske råvarer.

Langvarige klimarisici (periode på 5 år eller mere):

På lang sigt vil de kroniske risici blive mere dominerende. Stigningen i havniveauet udgør en trussel mod lokaliteter tæt på kysten, f.eks. lagerbygninger i Nederlandene, Nordtyskland eller Belgien. Her kan man forestille sig investeringer i bygningsmæssige beskyttelsesforanstaltninger eller langsigtede flytninger af lokaliteterne til højere beliggende regioner. En stigende vandmangel påvirker især produktionsprocesser, der er afhængige af store mængder ferskvand, f.eks. ved papirfremstilling. Allerede i dag er der i Sydeuropa sæsonbestemte konflikter om brugen af vand, som ifølge EU-Kommissionens prognoser vil blive markant skærpet i de kommende årtier.

Også den langsigtede opvarmning af klimaet (afhængigt af scenariet +2 °C til +4,5 °C frem til 2100 ifølge IPCC) påvirker energibehovet, bygningsteknikken og udformningen af klimaresistente forsyningskæder. Blandt risiciene er stigende energiomkostninger, strengere miljøkrav og nødvendigheden af at integrere klimatilpasningsstrategier i deres forretningsmodeller.

Kilder:

IPCC's sjette vurderingsrapport (2021–2023): Klimaprognoser og risikovurdering for Europa Det Europæiske Miljøagentur (EEA): Klimaændringernes konsekvenser og sårbarhed i Europa (2016) Det Tyske Vejrteneste (DWD): Klimastatusrapporter (2020–2024) og ekstreme vejrbegivenheder (2021) EU-Kommissionen: »EU's tilpasningsstrategi« (2021)

Det tyske miljøagentur: Klimapåvirknings- og risikoanalyse (KWRA, 2021)

E1.MDR-A_01

Offentliggørelse af de vigtigste foranstaltninger

Siden 2021 har vi årligt foretaget en beregning af drivhusgasemissionerne. Dermed har vi skabt et solidt datagrundlag, der hjælper os med at arbejde hen imod reduktionsmålene. Inden for Scope 1-emissionerne havde vi sat os som mål at elektrificere 40 % af vores personbilflåde inden 2025, forudsat at anskaffelserne er økonomisk gennemførlige. Det skal dog bemærkes, at ladeinfrastrukturen ikke er tilstrækkelig i alle europæiske lande, og at det derfor ikke er muligt at anskaffe rent elektriske personbiler. Vi har allerede i 2024 overgået dette mål med 58 % og stræber efter en yderligere udvidelse. Desuden skal brændstofforbruget i vores lastbilflåde reduceres med 5 %. Målet skal nås gennem optimeringstiltag (f.eks. kurser, feedbacksystemer til chauffører, ruteplanlægning osv.), men også ved at tilpasse lastbilflåden til den faktiske forretningsudvikling. Hvad angår Scope 2-emissioner, har E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG sat sig som mål, at alle sine virksomheder, der er omfattet af denne rapportering, skal anvende grøn strøm senest i 2024. Dette mål er blevet nået og gennemført med succes.

E1.MDR-A_02

Beskrivelse af omfanget af de vigtigste foranstaltninger

Foranstaltningerne bidrager til reduktionen af drivhusgasemissionerne inden for Scope 1 og 2.

E1.MDR-A_03

Tidshorisont, inden for hvilken de vigtigste foranstaltninger skal være gennemført

Målene for Scope 1 skal nås inden 2025. Her skal der fastsættes en ny procentdel for omstillingen af personbilflåden, da det oprindelige mål på 40 % allerede blev nået med 58 % i 2024. Målene for Scope 2 er delvist allerede nået, delvist stadig under udarbejdelse, og der er endnu ikke fastsat et målår for disse.

E1.MDR-A_04

Beskrivelse af de vigtigste foranstaltninger, der er truffet, og deres resultater med henblik på at yde erstatning til dem, der har lidt skade som følge af faktiske væsentlige virkninger, samt at samarbejde om eller støtte ydelse af erstatning

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber er bevidste om deres ansvar for klimabeskyttelse og yder gennem målrettede foranstaltninger et aktivt bidrag til bekæmpelsen af klimakrisen. En central del af vores engagement er den systematiske registrering af vores drivhusgasemissioner, som vi har gennemført årligt siden 2021. På baggrund af disse data udvikler vi konkrete reduktionsmål og foranstaltninger, der har til formål løbende at mindske vores klimapåvirkning (se også E1.MDR-A_01). Vi samarbejder med vores interessenter – leverandører, kunder, medarbejdere og andre partnere – gennem hele vores værdikæde. Sammen arbejder vi på at finde løsninger, der forener både miljømæssige og økonomiske krav og yder et bæredygtigt bidrag til opnåelsen af de fastsatte klimamål.

E1.MDR-A_05

Offentliggørelse af kvantitative og kvalitative oplysninger om fremskridt med foranstaltninger eller handlingsplaner, der er blevet offentliggjort i tidligere perioder

se E1-3_03

Offentliggørelse af årsagerne til, at retningslinjer ikke er blevet vedtaget

Offentliggørelse af årsagerne til, at retningslinjer ikke er blevet vedtaget

Vi anerkender vigtigheden af at reducere drivhusgasemissionerne fra vores forretningsaktiviteter. Der er dog endnu ikke vedtaget nogen formel retningslinje om dette emne. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede er forbundet med indførelsen af ESRS-kravene. Vi koncentrerer os i øjeblikket om implementeringen af ESRS-kravene og den etablerede emissionsregnskabsføring. På dette grundlag vil vi i fremtiden undersøge yderligere tiltag, herunder muligheden for at udarbejde en sådan retningslinje.

E1.MDR-P_08

Offentliggørelse af den tidsramme, inden for hvilken virksomheden tilstræber vedtagelse af retningslinjer

Udarbejdelsen af retningslinjer for klimabeskyttelse er i øjeblikket under overvejelse.

E1-1_01

Offentliggørelse af overgangsplanen til bekæmpelse af klimaforandringer

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har generelt fastsat strategiske mål for reduktion af drivhusgasemissioner inden for Scope 1 og 2 for at bidrage til at bremse klimaforandringerne.

I det aktuelle regnskabsår 2024 indførte vi under projektnavnet »ESRS-Ready« ESRS-standarderne inden for IGEP-koncernen og dermed også for virksomhederne i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG. Dette medførte en betydelig administrativ arbejdsbyrde i hele koncernen. Der blev derfor ikke foretaget en opfølgning på eller videreførelse af målene i regnskabsåret. Vi vil derfor i regnskabsåret 2025 gennemgå målene og om nødvendigt justere dem i overensstemmelse hermed. Generelt sætter E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber sig målbare og ambitiøse reduktionsmål for at mindske CO₂-aftrykket:

Vi støtter FN's mål om at begrænse den globale, menneskeskabte temperaturstigning til betydeligt under to grader Celsius. Derfor stræber vi efter at reducere vores CO₂-emissioner med ca. 40 % inden 2030. Hvad angår Scope 1-emissioner, har vi sat os som mål at elektrificere 40 % af vores personbilsflåde inden 2025, forudsat at anskaffelserne er økonomisk gennemførlige. Det skal dog bemærkes, at ladeinfrastrukturen ikke er tilstrækkelig i alle europæiske lande, og at det derfor ikke er muligt at anskaffe rent elektriske personbiler. Vi har allerede i 2024 overgået dette mål med 58 % og stræber efter en yderligere udvidelse. Et yderligere mål er at reducere brændstofforbruget i vores lastbilflåde med 5 %. Gennem optimeringstiltag (f.eks. kurser, feedbacksystemer til chauffører, ruteplanlægning osv.), men også ved at tilpasse lastbilflåden til den faktiske forretningsudvikling, skal brændstofforbruget i lastbilflåden reduceres.

Hvad angår Scope 2-emissioner, har E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG sat sig som mål, at alle sine virksomheder, der er omfattet af denne rapportering, skal anvende grøn strøm senest i 2024. Dette mål er blevet nået og gennemført med succes.

Vi arbejder i øjeblikket på at gennemgå og videreudvikle målene for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

E1-1_02

Forklaring af, hvordan målene er forenelige med begrænsningen af den globale opvarmning til 1,5 grader Celsius i overensstemmelse med Parisaftalen

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber tilslutter sig 1,5-graders-målet i Parisaftalen og anerkender de globale udfordringer i forbindelse med klimakrisen som et centralt ansvar i vores tid. Som grossist, producent og logistikudbyder inden for papir, reklameteknik og emballage bestræber vi os på aktivt at styre og reducere klimapåvirkninger i hele vores værdikæde. Klimabeskyttelse er for os ikke blot et lovkrav, men en fast del af vores virksomhedsstrategi. Sammen med ledelsen, som aktivt støtter og bakker op om denne indsats, har vi fastlagt konkrete reduktionsmål for vores drivhusgasemissioner (se E1-1_01 for yderligere oplysninger).

E1-1_13

Forklaring af, hvordan overgangsplanen er integreret i og afstemt med den overordnede forretningsstrategi og finansplanlægning

Hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG arbejder vi strategisk med bæredygtighed.

For at gennemføre vores bæredygtigheds mål blev »Business Unit Team Bæredygtighed« (BUT-Bæredygtighed) oprettet for IGEPA-gruppen, som aktivt deltager i og er ansvarlig for videreudviklingen og gennemførelsen af målene og foranstaltningerne. Med BUT-Bæredygtighed samler vi kompetencerne på tværs af de enkelte forretningsenheder i IGEPA-koncernen. Gennem vores udstationerede medlem i BUT-Bæredygtighed arbejder vi tæt sammen med IGEPA-koncernen om vores bæredygtigheds mål og drager fordel af det fælles arbejde i BUT-Bæredygtighed.

E1-1_15

Redegørelse for fremskridtene i gennemførelsen af overgangsplanen

På grund af den store administrative og økonomiske byrde i forbindelse med den koncernomspændende indførelse af ESRS-standarderne inden for IGEPA-koncernen blev de oprindeligt formulerede, ensartede reduktionsmål i regnskabsåret 2024 ikke videreført på niveauet for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Der blev især ikke defineret yderligere mål.

Indførelsen af den nye rapporteringsramme krævede en omfattende omlægning af interne processer samt en strukturel og personalemæssig samling af de tilgængelige ressourcer, hvilket midlertidigt skubbede forfølgelsen af målene inden for klimabeskyttelse i baggrunden.

For det kommende regnskabsår 2025 planlægger E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber – i tæt samarbejde med IGEPA-gruppen samt Business Unit-teamet for bæredygtighed – at revurdere de eksisterende mål, konkretisere dem og supplere dem med yderligere opdelte delmål. Disse fremskridt skal fremover dokumenteres på standardiseret vis og kommunikeres på en transparent måde.

E1-1_16

Dato for vedtagelse af overgangsplanen for virksomheder, der endnu ikke har vedtaget en overgangsplan

Den i E1-1_01 allerede beskrevne overgangsplan blev vedtaget i 2022.

E1-4_01

Oplysning om, hvorvidt og hvordan der er fastsat mål for reduktion af drivhusgasemissioner og/eller andre mål for at håndtere væsentlige klimarelaterede virkninger, risici og muligheder

se E1-1_01

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Offentliggørelse af afstemning med relevante regnskabsposter eller bemærkninger i finansielle rapporter vedrørende nettoomsætning fra aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning	E1-5_21	Offentliggørelse af den tilsvarende post i årsregnskaberne for nettoindtægterne.
Nettoindtægter fra aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning	E1-5_22	226.691.606 €
Oplysning om afstemningen med finansrapporterne vedrørende nettoomsætningen, der anvendes til beregning af intensiteten af drivhusgasemissionerne anvendes	E1-6_32	Ingen værdi tilgængelig
Nettoomsætning	E1-6_33	226.691.606 €
Nettoomsætning, der anvendes til beregning af drivhusgas-intensitet	E1-6_34	226.691.606
Nettoomsætning, der ikke anvendes til beregning af drivhusgas-intensitet	E1-6_35	0 €

5.2 E1 – Drivhusgasemissioner Oversigt

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Brutto-drivhusgasemissioner fra sektor 1, 2, 3 og i alt – drivhusgasemissioner efter sektor [Tabel]	E1-6_01	3.421,81 tCO ₂ e
Brutto-drivhusgasemissioner fra sektor 1, 2, 3 og i alt – finansiel og operationel kontrol [Tabel]	E1-6_02	Ingen værdi tilgængelig
Opdeling af drivhusgasemissionerne – efter land, driftssegmenter, erhvervsgren, datterselskab, drivhusgaskategori eller kildetype	E1-6_03	Ingen værdi tilgængelig
Samlede drivhusgasemissioner	E1-6_12	4.684,57 tCO ₂ e
Samlede markedsrelaterede drivhusgasemissioner	E1-6_13	3.421,81 tCO ₂ e
Intensitet af drivhusgasemissioner, baseret på lokation (Samlede drivhusgasemissioner pr. nettoomsætning)	E1-6_30	0,00002
GHG-emissionsintensitet, markedsbaseret (Samlede drivhusgasemissioner pr. nettoomsætning)	E1-6_31	0,000015
Opnåede reduktioner i drivhusgasemissioner	E1-3_03	-230,94 tCO ₂ e
Forventede reduktioner i drivhusgasemissioner	E1-3_04	Ingen værdi tilgængelig
Absolut værdi af den samlede reduktion af drivhusgasemissioner (basisår 21)	E1-4_03	-788,82 tCO ₂ e
Absolut værdi af den samlede reduktion af drivhusgasemissioner (basisår 23)	E1-4_03_i	-230,94 tCO ₂ e
Procentvis reduktion af de samlede drivhusgasemissioner (basisår 21)	E1-4_04	-18,73 %
Procentvis reduktion af de samlede drivhusgasemissioner (referenceår 23)	E1-4_04_i	-77,3 %

E1-3_01

Type af dekarboniseringsværktøj

De største virkemidler til dekarbonisering inden for Scope 1 ligger i virksomhedens egen personbil- og lastbilflåde. Det er planen at elektrificere personbilflåden yderligere, i det omfang det er økonomisk gennemførligt, og at reducere lastbilflådens brændstofforbrug. Inden for Scope 2 er det elforbruget, som hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og de virksomheder, der er omfattet af denne rapport, allerede er omstillet til vedvarende energi.

E1-3_02

Type af tilpasningsløsning

Foranstaltningerne er teknologiske løsninger.

E1-6_14

Offentliggørelse af væsentlige ændringer i definitionen af, hvad der udgør en rapporteringspligtig virksomhed og dens værdikæde, samt en redegørelse for deres indvirkning på sammenligneligheden af de indberettede drivhusgasemissioner fra år til år

Ingen værdi tilgængelig

E1-6_15

Offentliggørelse af de metoder, væsentlige antagelser og emissionsfaktorer, der anvendes til beregning eller måling af drivhusgasemissionerne

Ingen værdi tilgængelig

E1-6_16

Offentliggørelse af virkningerne af væsentlige begivenheder og ændringer i omstændighederne (der er relevante for drivhusgasemissionerne), som indtræffer mellem rapporteringsdatoerne for virksomhederne i virksomhedens værdikæde og datoen for virksomhedens generelle finansielle rapporter

Ingen værdi tilgængelig

5.3 Scope 1 (direkte -emissioner)

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Brutto-drivhusgasemissioner fra område 1	E1-6_07	3.100,52 tCO ₂ e
Procentdel af Scope 1-drivhusgasemissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	E1-6_08	Ingen værdi tilgængelig
Absolut værdi af reduktionen af drivhusgasemissionerne fra Scope 1 (basisår 21)	E1-4_06	274,42 tCO ₂ e
Absolut værdi af reduktionen i drivhusgasemissionerne fra Scope 1 (referenceår 23)	E1-4_06_i	258,96 tCO ₂ e
Procentvis reduktion af drivhusgasemissionerne fra Scope 1 (basisår 21)	E1-4_07	9,71 %
Procentvis reduktion af drivhusgasemissionerne fra Scope 1 (basisår 23)	E1-4_07_i	9,11 %
biogene CO ₂ -emissioner fra forbrænding eller biologisk nedbrydning af biomasse, som ikke er inkluderet i driftsområdets 1	E1-6_17	559,84 tCO ₂ e

5.4 Scope 2 (indirekte -emissioner)

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Brutto-lokationsrelaterede Scope 2-drivhusgasemissioner	E1-6_09	1.262,76 tCO ₂ e
Brutto-markedsrelaterede Scope 2-drivhusgasemissioner	E1-6_10	0 tCO ₂ e
Absolut værdi af reduktionen af de lokationsbaserede drivhusgasemissioner for Scope 2 (basisår 21)	E1-4_09	-120,59 tCO ₂ e
Absolut værdi af reduktionen af	E1-4_09_i	278,65 tCO ₂ e

de lokationsbaserede drivhusgasemissioner i Scope 2 (basisår 23)		
Procentvis andel af reduktionen af de lokationsbaserede drivhusgasemissioner i Scope 2 (basisår 21)	E1-4_10	-8,72 %
Procentvis reduktion af de lokationsbaserede drivhusgasemissioner i Scope 2 (basisår 23)	E1-4_10_i	28,31 %
Absolut værdi af reduktionen af de markedsbaserede drivhusgasemissioner fra Scope 2 (basisår 21)	E1-4_12	-926,01 tCO2e
Absolut værdi af reduktionen af de markedsbaserede drivhusgasemissioner fra Scope 2 (basisår 23)	E1-4_12_i	-562,17 tCO2e
Procentvis andel af reduktionen af de markedsbaserede drivhusgasemissioner fra Scope 2 (basisår 21)	E1-4_13	-100 %
Procentvis reduktion af de markedsbaserede drivhusgasemissioner fra Scope 2 (basisår 23)	E1-4_13_i	-100 %

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Procentdel af de kontraktmæssige instrumenter, drivhusgasemissioner i sektor 2	E1-6_18	0 %
Procentdel af de markedsbaserede Scope 2-drivhusgasemissioner i forbindelse med indkøbt elektricitet, der er samlet i instrumenter er bundtet	E1-6_20	100 %
Procentdel af de kontraktinstrumenter, der anvendes til salg og køb af energi, samlet med attributter vedrørende energiproduktionen i relation til Scope 2-drivhusgasemissioner	E1-6_21	0
Procentdel af de kontraktinstrumenter, der anvendes til salg og køb af ikke-kombinerede energiattributkrav vedrørende Scope 2-drivhusgasemissioner E1-6_22	E1-6_22	0
Oplysning om de typer kontraktinstrumenter, der anvendes til salg og køb af energi, bundtet med attributter vedrørende energiproduktion eller til ubundne energiattributkrav	E1-6_23	Ingen værdi tilgængelig
Biogene CO2-emissioner fra forbrænding eller biologisk nedbrydning af biomasse, som ikke er inkluderet i Scope 2-drivhusgasemissioner	E1-6_24	Biogene CO2-emissioner inden for Scope 2 opgives af E. Michaelis & Co. (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber udvist separat.

5.5 Scope 3 (indirekte -emissioner)

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Brutto-Scope-3-drivhusgasemissioner	E1-6_11	321,29 tCO ₂ e
Absolut værdi af reduktionen af drivhusgasemissioner i henhold til Scope 3 (basisår 21)	E1-4_15	-137,22 tCO ₂ e
Absolut værdi af reduktionen af drivhusgasemissioner i henhold til Scope 3 (basisår 23)	E1-4_15_i	72,26 tCO ₂ e
Procentvis andel af reduktionen af drivhusgasemissioner i henhold til Scope 3 (basisår 21)	E1-4_16	-29,93
Procentvis reduktion af drivhusgasemissioner i henhold til Scope 3 (basisår 23)	E1-4_16_i	29,02 %
Biogene CO ₂ -emissioner fra forbrænding eller biologisk nedbrydning af biomasse, der opstår i værdikæden og ikke er inkluderet i Scope 3-drivhusgasemissionerne er medregnet	E1-6_28	17,66 tCO ₂ e

E1-6_25

Procentdel af Scope 3-drivhusgasemissionerne, beregnet på baggrund af primærdata

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber opgør inden for Scope 3 emissionerne fra kategori 6, forretningsrejser. Denne kategori omfatter emissioner, der stammer fra medarbejdernes forretningsrejser i transportmidler, der ikke tilhører virksomheden. Herunder hører fly-, tog-, bus- og bilrejser samt hotelophold. Til beregningen blev den afstandsbaserede metode anvendt. Til bestemmelse af emissionerne ved hjælp af den afstandsbaserede metode tages den tilbagelagte afstand for det pågældende transportmiddel på forretningsrejsen som udgangspunkt, og der tildeles en tilsvarende emissionsfaktor. Dataene blev indsamlet ved hjælp af en dataforespørgsel vedrørende forretningsrejser i det pågældende regnskabsår. Derudover blev emissionerne fra kategori 7, medarbejdernes pendling, opgjort. Denne kategori omfatter emissioner, der opstår som følge af medarbejdernes pendling mellem deres bopæl og deres arbejdsplads. Til beregning af emissionerne ved hjælp af den afstandsbaserede metode tages udgangspunkt i den tilbagelagte afstand for det pågældende transportmiddel på forretningsrejsen, og der tildeles en tilsvarende emissionsfaktor. Dataene blev indsamlet ved hjælp af en medarbejderundersøgelse. Derfor drejer det sig for størstedelens vedkommende om primære data.

E1-6_26

Redegørelse for, hvorfor Scope 3-drivhusgasemissionskategorien er udelukket

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber har direkte indflydelse på de emissioner, der opstår som følge af forretningsrejser og medarbejdernes pendling. Disse emissionskilder er relativt enkle at registrere, da de kan spores via interne processer såsom rejseafregninger og medarbejdernes valg af transportmiddel. Her har virksomheden klare muligheder for at styre og forbedre situationen (f.eks. ved at fremme togrejser, hjemmearbejde eller indførelse af firmacykler). Derimod er mange andre Scope 3-emissioner, især dem fra den opstrøms forsyningskæde (f.eks. produktion af papir og tryksager), sværere at kvantificere, da virksomheden ikke har fuld kontrol over sine leverandørers processer. En omfattende registrering af alle Scope 3-emissioner, især fra fremstillingen af produkterne i forsyningskæden, ville kræve betydelige ressourcer og investeringer i komplekse analysemetoder og IT-løsninger. Da E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber primært fungerer som formidlere af produkter og tjenesteydelser, bør fokus ligge på de områder, som virksomheden har direkte indflydelse på og kan styre effektivt. Som grossist er virksomheden ikke primært ansvarlig for fremstillingen af de solgte papir- og tryksager, men fungerer som mellemmand mellem producenter og slutkunder.

Liste over de Scope 3-drivhusgasemissionskategorier, der er medtaget i opgørelsen

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber har direkte indflydelse på de emissioner, der stammer fra forretningsrejser og medarbejdernes pendling. Disse emissionskilder er relativt enkle at registrere, da de kan spores via interne processer såsom rejseafregninger og medarbejdernes valg af transportmiddel. Her har virksomheden klare muligheder for at styre og forbedre situationen (f.eks. ved at fremme togrejser, hjemmearbejde eller indførelse af firmacykler). Derimod er mange andre Scope 3-emissioner, især dem fra den opstrøms forsyningskæde (f.eks. produktion af papir og tryksager), sværere at kvantificere, da virksomheden ikke har fuld kontrol over sine leverandørers processer. En omfattende registrering af alle Scope 3-emissioner, især fra fremstillingen af produkterne i forsyningskæden, ville kræve betydelige ressourcer og investeringer i komplekse analysemetoder og IT-løsninger. Da E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber primært fungerer som formidlere af produkter, bør fokus ligge på de områder, som virksomheden har direkte indflydelse på og kan styre effektivt. Som grossist er virksomheden ikke primært ansvarlig for fremstillingen af de solgte papir- og tryksager, men fungerer som mellemmand mellem producenter og slutkunder.

Offentliggørelse af de anvendte rapporteringsgrænser og beregningsmetoder til estimering af drivhusgasemissionerne i område 3

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber beregner i Scope 3-området emissionerne fra kategori 6, forretningsrejser. Denne kategori omfatter emissioner, der opstår som følge af medarbejdernes forretningsrejser i transportmidler, der ikke tilhører virksomheden. Herunder hører fly-, tog-, bus- og bilrejser samt hotelophold. Til beregningen blev den afstandsbase metode anvendt. Til bestemmelse af emissionerne ved hjælp af den afstandsbase metode tages den tilbagelagte afstand for det pågældende transportmiddel på forretningsrejsen som udgangspunkt, og der tildeles en tilsvarende emissionsfaktor. Dataene blev indsamlet ved hjælp af en dataforespørgsel vedrørende forretningsrejser i det pågældende regnskabsår. Derudover blev emissionerne fra kategori 7, medarbejdernes pendling, beregnet. Denne kategori omfatter emissioner, der opstår som følge af medarbejdernes pendling mellem deres bopæl og deres arbejdsplads. Til beregning af emissionerne ved hjælp af den afstandsbase metode tages den tilbagelagte afstand for det pågældende transportmiddel på forretningsrejsen som udgangspunkt, og der tildeles en tilsvarende emissionsfaktor. Dataene blev indsamlet ved hjælp af en medarbejderundersøgelse.

5.6 Organisationens energiforbrug

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Samlet energiforbrug i forbindelse med egne driftsprocesser	E1-5_01	17.492,32 MWh
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	E1-5_02	12.333,13 MWh
Samlet energiforbrug fra kernekraftkilder	E1-5_03	0 MWh
Procentdel af energiforbruget fra nukleare energikilder i forhold til det samlede energiforbrug	E1-5_04	0 %
Samlet energiforbrug fra vedvarende energikilder	E1-5_05	5.159,18 MWh
Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder	E1-5_06	2.094,78 MWh
Forbrug af indkøbt eller erhvervet elektricitet, varme, damp og køling fra vedvarende energikilder	E1-5_07	3.064,41 MWh
Forbrug af egenproduceret vedvarende energi (ekskl. brændstoffer)	E1-5_08	0 MWh
Andel af vedvarende energikilder i det samlede energiforbrug	E1-5_09	29,49 %
Brændstofforbrug fra kul og kulprodukter	E1-5_10	
Brændstofforbrug fra råolie og olieprodukter	E1-5_11	8.144,25 MWh
Brændstofforbrug fra naturgas	E1-5_12	3.822,09 MWh
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	E1-5_13	366,79 MWh
Forbrug af købt eller erhvervet elektricitet, varme, damp eller køling fra fossile kilder	E1-5_14	0
Andel af fossile kilder i det samlede energiforbrug	E1-5_15	70,51 %
Produktion af ikke-vedvarende energi	E1-5_16	0 MWh
Produktion af vedvarende energi	E1-5_17	154,49 MWh
Energiintensitet for aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning (samlet energiforbrug pr. nettoomsætning)	E1-5_18	0
Samlet energiforbrug ved aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning	E1-5_19	17.492,32 MWh

Sektorer med stor klimapåvirkning til bestemmelse af energiintensiteten	E1-5_20	E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber omfatter til den klimaintensive sektor G – Handel.
---	---------	---

6 E2 – Miljøforurening

E2.IRO-1_03

Offentliggørelse af resultaterne af væsentlighedsvurderingen (miljøforurening)

Som led i væsentlighedsvurderingen blev transportemissioner identificeret som et særligt relevant emne for E. Michaelis 6 Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber inden for luftforurening. Disse emissioner opstår i forskellige led af vores værdikæde og er af betydning både opstrøms og nedstrøms. I den opstrøms værdikæde vedrører de primært logistik og distribution. Vores medarbejderes forretningsrejser bidrager også til transportemissionerne. I den nedstrøms værdikæde opstår der yderligere emissioner ved transporten af vores produkter til slutkunden. Her fokuserer vi på vores egne transporttjenester.

E2.MDR-A_01

Offentliggørelse af de vigtigste tiltag

Vores tiltag til reduktion af drivhusgasser bidrager til at mindske luftforurenende stoffer. Gennem besparelser på fossile brændstoffer inden for logistik og firmabiler samt overgangen til elektriske køretøjer reduceres forurenende stoffer som kuldioxid, finstøv og nitrogenoxider. Mængderne af udledte luftforurenende stoffer er endnu ikke opgjort for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber og er i øjeblikket under planlægning. Yderligere tiltag på dette område er opført under **E1.MDR-A_01**.

E2.MDR-A_02

Beskrivelse af omfanget af de vigtigste foranstaltninger

Tiltagene er primært rettet mod områderne logistik og distribution samt mobilitet, hvilket også omfatter medarbejdernes tjenesterejser.

E2.MDR-A_03

Tidshorisont for gennemførelse af de vigtigste foranstaltninger

Målsårene for de pågældende foranstaltninger er nærmere beskrevet i **E1.MDR-A_03**.

E2.MDR-A_05

Offentliggørelse af kvantitative og kvalitative oplysninger om fremskridt med foranstaltninger eller handlingsplaner, der er blevet offentliggjort i tidligere perioder

De fremskridt, der allerede er opnået, er nærmere beskrevet i **E1-3_03**.

E2.MDR-T_16

Effektiviteten af retningslinjer og foranstaltninger overvåges med hensyn til væsentlige bæredygtighedsrelaterede virkninger, risici og muligheder

Effektiviteten af vores foranstaltninger til luftforureningsbekæmpelse inden for trafikrelaterede emissioner vurderes indirekte positivt på baggrund af vores hidtidige fremskridt med reduktionen af drivhusgasser.

E2.MDR-T_17

Beskrivelse af de processer, der anvendes til at overvåge effektiviteten af retningslinjer og foranstaltninger i forhold til væsentlige bæredygtighedsrelaterede virkninger, risici og muligheder

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber har skabt passende organisationsstrukturer for at nå bæredygtighedsmålene og gennemføre de tilhørende foranstaltninger. Til dette formål er der etableret klare ansvarsområder og strukturer i de respektive virksomheder.

»Business Unit Team Nachhaltigkeit« (BUT-Nachhaltigkeit) i IGEPA-gruppen udformer og har det aktive ansvar for bæredygtighedsudviklingen i IGEPA-gruppen, som E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG også er en del af.

Håndteringen af konsekvenser, risici og muligheder påhviler den respektive ledelse.

E2.MDR-T_19

Basisår, hvorfra fremskridtet måles

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har beregnet drivhusgasemissionerne fra deres forretningsaktiviteter siden 2021. Dette år gælder også som basisår.

Offentliggørelse af årsagerne til, at retningslinjer ikke er blevet vedtaget

Vi anerkender betydningen af at reducere luftforureningen fra trafikrelaterede emissioner. Der er dog endnu ikke vedtaget nogen formel retningslinje om dette emne. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede er forbundet med indførelsen af ESRS-kravene. Vi koncentrerer os i øjeblikket om implementeringen af ESRS-kravene og den etablerede emissionsopgørelse. På dette grundlag vil vi i fremtiden undersøge yderligere foranstaltninger til luftbeskyttelse, herunder muligheden for at udarbejde en tilsvarende retningslinje.

Foranstaltninger i forbindelse med miljøforurening omfatter både de forudgående og efterfølgende led i værdikæden

Foranstaltningerne gennemføres både i den opstrøms og den nedstrøms værdikæde.

Det miljørelaterede mål er obligatorisk (lovpligtigt)/frivilligt

Vores mål og foranstaltninger til reduktion af drivhusgasser bidrager til at mindske luftforurenende stoffer. Gennem besparelser på fossile brændstoffer inden for logistik og firmabiler samt overgangen til elektriske køretøjer reduceres forurenende stoffer som kuldioxid, finstøv og nitrogenoxider. Mængderne af udledte luftforurenende stoffer er endnu ikke opgjort for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co) KG og dens datterselskaber og er i øjeblikket under planlægning. Målaftalerne er frivillige.

7 E5 – Ressourceudnyttelse og cirkulær økonomi

E5.MDR-A_13

Redegørelse for årsagerne til, at der ikke er truffet foranstaltninger

Vi anerkender udtrykkeligt betydningen af en ansvarlig ressourceudnyttelse og fremme af cirkulær økonomi. På nuværende tidspunkt er der dog endnu ikke vedtaget specifikke mål eller foranstaltninger vedrørende dette emne. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og implementeringen af ESRS-kravene. Vi vil fremover undersøge og udvikle yderligere foranstaltninger til fremme af ressourcebesparelse og cirkulær økonomi for gradvist at udbygge vores engagement på dette område.

E5.MDR-P_07

Offentliggørelse af begrundelsen for manglende vedtagelse af retningslinjer

Vi anerkender udtrykkeligt den centrale betydning af en ansvarlig ressourceudnyttelse og fremme af cirkulær økonomi. På nuværende tidspunkt er der dog endnu ikke vedtaget nogen specifikke retningslinjer om dette emne. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og implementeringen af ESRS-kravene. På dette grundlag vil vi fremover undersøge udarbejdelsen og vedtagelsen af relevante retningslinjer for ressourceanvendelse og cirkulær økonomi for at forankre og videreudvikle vores engagement på dette område strukturelt.

E5.MDR-T_15

Beskrivelse af årsagerne til, at der ikke foreligger planer om at fastsætte målbare, resultatorienterede mål

Vi anerkender udtrykkeligt betydningen af en ansvarlig ressourceudnyttelse og fremme af cirkulær økonomi. På nuværende tidspunkt er der dog endnu ikke vedtaget specifikke mål eller foranstaltninger vedrørende dette emne. Årsagen hertil ligger i den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og implementeringen af ESRS-kravene. Vi vil fremover undersøge og udvikle mere vidtgående mål til fremme af ressourcebesparelse og cirkulær økonomi for gradvist at udbygge vores engagement på dette område.

E5-4_01

Offentliggørelse af oplysninger om væsentlige ressourceforløb

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber indkøber som led i deres forretningsaktiviteter hovedsageligt papir, karton og emballagematerialer samt produkter inden for områderne Viscom (Visual Communication) og Print fra en lang række europæiske, men også internationale leverandører. Disse materialer udgør de væsentlige ressourceforløb i virksomheden.

Beskrivelse af de væsentlige ressourceforløb:

Papir og karton

Hovedproduktgruppe i sortimentet, i forskellige gramvægte, kvaliteter og anvendelsesområder (f.eks. grafisk papir, kontorpapir, emballagekarton).

Emballage

omfatter alle materialer til emballering, varesikring og forsendelsesforberedelse (f.eks. kartoner og kasser, forsendelsesemballage, fyld- og polstringsmaterialer, varesikrings- og transportløsninger)

Viscom-materialer

Materialer til visuel kommunikation, f.eks. storformat digitale trykmedier, pladematerialer (som PVC, aluminiumskompositmaterialer, akryl), tekstiler, folier og displayløsninger.

Trykmaterialer

Produkter til professionelle trykanvendelser, især trykplader, blæk/toner, lakker og farver, der anvendes i offset-, digital- og serigrafitryk.

Råstoffernes oprindelse:

- Papir og karton stammer hovedsageligt fra europæiske produktionssteder (f.eks. Tyskland, Finland, Sverige, Østrig).
- Materialer fra emballageområdet stammer hovedsageligt fra Tyskland og Den Europæiske Union.
- Materialer fra Viscom-området indkøbes hovedsageligt fra Europa, Amerika og i mindre grad fra Asien. Varer fra lande uden for Europa leveres som regel af de respektive producenters europæiske filialer.
- For alle produktgrupper lægges der vægt på høj kvalitet, produktsikkerhed samt en så bæredygtig produktion som muligt og certificeringer (f.eks. FSC®, PEFC™).

Kritikalitet og risici:

- Papirprodukter er påvirket af prisudsving, bæredygtighedskrav og lovgivningsmæssige udviklinger.
- Emballagematerialer er under stigende pres fra lovgivningsmæssige krav (f.eks. emballageloven, Paper and Paper Waste Regulation (PPWR)) og markedskrav vedrørende genanvendelighed og CO₂-aftryk.
- Viscom-materialer indeholder til tider plast eller kompositmaterialer, der er vanskelige at genanvende (f.eks. aluminiumskompositmaterialer).
- Trykte produkter (især blæk, toner og lak) kan indeholde kemisk følsomme ingredienser, der er reguleret af miljø- og kemikaliedirektiver (f.eks. REACH).

Tiltag og strategier:

- Løbende udvidelse af det bæredygtige sortiment: f.eks. genanvendelig emballage, PVC-frie Viscom-produkter, lavemissionsfarver og trykmaterialer.
- Fremme af cirkulær økonomi, bl.a. gennem tilbagetagelsessystemer og rådgivning om anvendelse af materialer, der er egnet til genbrug.
- Tæt samarbejde med leverandører om løbende forbedring af miljøpræstationen i hele forsyningskæden.

301-1-a

Samlet vægt eller volumen af de materialer, der er anvendt til fremstilling og emballering af organisationens vigtigste produkter og tjenester i rapporteringsperioden, opdelt efter:

195.988,43 kg

E5-5_01

Beskrivelse af de vigtigste produkter og materialer, der fremkommer som resultat af virksomhedens produktionsproces

Som grossist inden for papir, reklameteknik og emballage udvikler vi ikke selv produkter eller materialer, men indkøber disse fra vores leverandører. Vi har derfor ingen direkte indflydelse på udformningen af produktionsprocesserne. Vi sørger dog for at tilbyde produkter, der har bæredygtige og cirkulære egenskaber – for eksempel gennem genanvendelighed, genbrug eller anvendelse af vedvarende råvarer. En fuldstændig implementering af alle cirkulære principper såsom demontering, genbehandling eller returnering til biologiske kredsløb ligger dog uden for vores direkte indflydelsessfære og afhænger af vores leverandørers produktudformning.

KPI (Hus 020) IGEPA group GmbH & Co. KG	ID	Værdi
Andel af genanvendeligt indhold i produkterne	E5-5_04	80 %
Andel af genanvendeligt indhold i produktemballage	E5-5_05	80

E5-5_06

Beskrivelse af de metoder, der er anvendt til beregning af dataene (ressourceforbrug)

Databehandlingen foregår i tæt samarbejde med indkøbsafdelingen. Indkøbsafdelingen har detaljeret viden om og indsigt i de bestilte produkter, deres materialesammensætning samt produktrelaterede oplysninger, som vores leverandører stiller til rådighed.

8 S1 – Medarbejdere i virksomheden

8.1 S1 – Generelle oplysninger om

S1.SBM-3_11

Oplysning om, hvorvidt og hvordan der er skabt forståelse for, at medarbejdere i egen arbejdsstyrke med bestemte karakteristika, der arbejder i bestemte sammenhænge eller udfører bestemte aktiviteter, kan være udsat for en højere risiko for skade

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er bevidste om, at visse grupper af medarbejdere potentielt kan være udsat for en højere risiko for negative virkninger i arbejdsmiljøet. Derfor tages der inden for rammerne af personalestrategien og arbejdsmiljøledelsen systematisk højde for, om specifikke medarbejdergrupper er udsat for særlige risici.

Der lægges særlig vægt på ældre medarbejdere, som på grund af fysiske belastninger inden for lager- eller logistikområdet kan være udsat for større sundhedsrisici. Her satser E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber på ergonomisk arbejdspladsindretning, regelmæssige risikovurderinger samt forebyggende sundhedsforanstaltninger.

Derudover reflekteres der regelmæssigt over eventuel forskelsbehandling af deltidsansatte, tidsbegrænset ansatte eller medarbejdere med indvandrerbaggrund i forbindelse med medarbejdersamtaler, feedbackformater og gennem ledelsen. Beskyttelse mod diskrimination er en fast del af adfærdskodeksen og er genstand for årlig uddannelse.

Gennem de eksisterende klageinstanser i henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere samt en åben kommunikationskultur har medarbejderne mulighed for at gøre opmærksom på uretfærdig behandling eller strukturel forskelsbehandling.

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber forfølger dermed målet om at beskytte alle medarbejdere på lige fod, uafhængigt af deres personlige karakteristika eller ansættelsesvilkår, samt at identificere og minimere eventuelle negative konsekvenser på et tidligt tidspunkt.

S1.MDR-A_13

Offentliggørelse af årsagerne til manglende gennemførelse af foranstaltninger

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har på nuværende tidspunkt ingen specifikke foranstaltninger i forbindelse med deres egne medarbejdere. Analysen af de væsentlige virkninger, risici og muligheder på dette område er først for nylig blevet afsluttet. Derfor befinder vi os stadig i fasen med indgående drøftelse og prioritering. På baggrund af disse resultater vil der i næste trin blive udviklet målrettede foranstaltninger.

S1.MDR-P_07

Offentliggørelse af årsagerne til, at retningslinjer ikke er blevet vedtaget

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber har på nuværende tidspunkt ingen specifikke koncepter vedrørende den egne arbejdsstyrke. Analysen af de væsentlige konsekvenser, risici og muligheder på dette område er først for nylig blevet afsluttet. Vi befinder os derfor stadig i en fase, hvor vi drøfter indholdet og fastlægger prioriteter. På baggrund af disse indsigter vil der i næste trin blive udviklet målrettede koncepter.

S1.MDR-T_16

Effektiviteten af retningslinjer og foranstaltninger overvåges med hensyn til væsentlige bæredygtighedsrelaterede konsekvenser, risici og muligheder

Virksomheden vil fremover, når der fastsættes mål for håndteringen af IRO'er blandt den egne medarbejderstab, vurdere effektiviteten af de fastsatte mål.

S1.MDR-T_17

Beskrivelse af de processer, der anvendes til at overvåge effektiviteten af retningslinjer og foranstaltninger i forhold til væsentlige bæredygtighedsrelaterede virkninger, risici og muligheder

Procedurerne til måling af effektiviteten af målene og foranstaltningerne skal endnu fastlægges.

S1.MDR-T_18

Beskrivelse af det fastlagte ambitionsniveau, der skal nås, samt de kvalitative eller kvantitative indikatorer, der anvendes til at vurdere fremskridtene

Målene og alle kvalitative eller kvantitative indikatorer, der anvendes til at vurdere fremskridtene, skal endnu fastlægges.

Referenceår, hvorfra fremskridtene måles

Målene, herunder den referenceperiode, hvorfra fremskridtene måles, skal endnu fastlægges. S1-2_02

Inddragelsen sker med den egne medarbejderstab eller deres repræsentanter

Inddragelsen af virksomhedens egne medarbejdere i beslutningsprocesser med henblik på at undgå eller mindske negative virkninger sker direkte med medarbejderne selv og/eller i tæt samarbejde med HR- og PE-afdelingen (Human Resources og personaleudvikling).

Direkte inddragelse sker f.eks. gennem:

- medarbejderundersøgelser,
- feedbacksamtaler med ledere,
- deltagelse i workshops eller fokusgrupper som led i forandringsprocesser.

Inddragelse via HR- og PE-afdelingen omfatter:

- Regelmæssige konsultationer med HR/PE, især i forbindelse med planlagte organisatoriske ændringer eller indførelse af nye arbejdsprocesser,
- Fælles arbejdsgrupper med repræsentanter for virksomhedsledelsen og HR/PE med henblik på at udvikle arbejdspladsrelevante tiltag,
- Deltagelse i udarbejdelsen og gennemgangen af virksomhedsregler (f.eks. tjenesteaftaler, arbejdstidsregler, arbejdsmiljøforanstaltninger).

Denne kombinerede inddragelse sikrer, at der tages hensyn til både de enkelte medarbejders perspektiver og personalets kollektive interesser.

S1-2_03

Oplysning om den fase, hvor inddragelsen finder sted, inddragelsens art og hyppighed E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber følger både en top-down- og en bottom-up-tilgang for at sikre, at beslutninger træffes effektivt, samtidig med at medarbejderne inddrages aktivt. Top-down-tilgangen sikrer, at strategiske beslutninger træffes af virksomhedsledelsen og kommunikerer klart. Ved vigtige virksomhedsbeslutninger videregives alle relevante oplysninger på en gennemsigtig måde til medarbejderne. Dette fremmer ikke blot forståelsen af beslutningerne, men sikrer også, at medarbejderne er klar over konsekvenserne for deres afdelinger og arbejdsopgaver. Derudover indhentes der aktiv feedback fra medarbejderne for at inddrage deres perspektiver og bekymringer i beslutningsprocessen.

Samtidig giver bottom-up-tilgangen medarbejderne mulighed for aktivt at bidrage med deres egne ideer, forslag og observationer til beslutningsprocessen. Til dette formål findes der forskellige dialogformater, såsom regelmæssige møder, workshops eller medarbejderundersøgelser. Medarbejderne har også mulighed for at tage vigtige emner op i direkte samtaler med deres overordnede. Disse indspil bliver ikke blot lyttet til, men også taget alvorligt og videreformidlet til de ansvarlige instanser. På denne måde kan medarbejderne aktivt bidrage til virksomhedens videreudvikling.

S1-3_01

Offentliggørelse af den generelle tilgang og de processer, der anvendes til at afhjælpe eller medvirke til at afhjælpe situationen, hvis virksomheden har forårsaget eller bidraget til en væsentlig negativ indvirkning på sin egen medarbejderstab

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber følger en proaktiv tilgang til at identificere og afhjælpe væsentlige negative konsekvenser for deres medarbejdere. Vores koncept bygger på etablerede procedurer og klart definerede ansvarsområder.

1. Identificering og indberetning af negative konsekvenser

- **Adfærdskodeks for medarbejdere:** Adfærdskodekset definerer klare retningslinjer for adfærd, der er baseret på etiske principper, virksomhedens værdier og lovmæssige krav. Der afholdes en årlig uddannelse for at styrke bevidstheden om compliance, fair adfærd, forebyggelse af diskrimination og respektfuld omgang i virksomheden. Uddannelsen sikrer, at medarbejderne kan genkende eventuelle uregelmæssigheder og ved, hvordan de kan indberette deres bekymringer.
- **Mulighed for samtale med overordnede:** Medarbejderne kan til enhver tid henvende sig til deres overordnede, hvis de oplever negative konsekvenser eller uregelmæssigheder. De overordnede har ansvaret for at tage disse emner op på passende vis og videresende dem til de ansvarlige instanser.
- **Compliance-ansvarlig:** Denne fungerer som central kontaktperson for medarbejderne og sikrer, at klager tages alvorligt og undersøges.
- **Indberetningskanaler i henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere:** Medarbejdere kan via anonyme og fortrolige kanaler indberette bekymringer eller uregelmæssigheder uden at skulle frygte repressalier.

2. Iværksættelse af afhjælpende foranstaltninger

Hvis der konstateres en væsentlig negativ indvirkning, iværksætter E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber målrettede foranstaltninger, herunder:

- **Undersøgelse og afklaring:** Compliance-ansvarlig gennemgår indberetninger og koordinerer de nødvendige skridt til afhjælpning.
- **Korrekturforanstaltninger:** Dette omfatter tilpasninger af arbejdsforhold, erstatninger eller strukturelle ændringer for at forhindre fremtidige hændelser.
- **Mægling og støtte:** Interne konflikter håndteres gennem mæglingsprocedurer eller eksterne rådgivningsinstanser for at finde retfærdige løsninger.
- **Sikkerhedskurser:** Især for lagermedarbejdere afholdes der regelmæssigt kurser i ulykkesforebyggelsesbestemmelser (UVV) og arbejdssikkerhed for at minimere risici og undgå ulykker.

3. Vurdering af effektiviteten af afhjælpende foranstaltninger

- **Feedbackmekanismer:** Medarbejdere, der har indgivet en klage, inddrages i evalueringsprocessen.
- **Overvågning og rapportering:** Antallet og arten af indberetninger, sagsbehandlingstider samt de iværksatte foranstaltninger analyseres for at sikre løbende forbedringer.
- **Regelmæssige kurser:** Indholdet af adfærdskodeksen samt sikkerhedsbestemmelserne tilpasses nye erkendelser for at styrke bevidstheden om forebyggelse og afhjælpning.

Gennem disse foranstaltninger sikrer E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, at negative konsekvenser for medarbejderne systematisk identificeres, afhjælpes og forhindres i fremtiden.

S1-3_02

Offentliggørelse af specifikke kanaler, hvorigennem medarbejderne kan rette bekymringer eller behov direkte til virksomheden og få dem behandlet

Medarbejderne hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har adskillige kanaler til rådighed, bl.a. (se også S1-3_01 henholdsvis 32a):

- Indberetning til den direkte overordnede
- Indberetning til den compliance-ansvarlige, der er angivet i adfærdskodeksen for medarbejdere
- Indberetning til indberetningsinstanser i henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere

S1-3_03

Mekanismer fra tredjepartsudbydere er tilgængelige for hele den egne medarbejderstab

Ingen værdi angivet

S1-3_04

Oplysning om, hvorvidt og hvordan den egne medarbejderstab og dens medarbejderrepræsentanter har adgang til kanaler på det virksomhedsniveau, hvor de er ansat eller arbejder for

Ingen værdi angivet

S1-3_05

Der findes mekanismer til behandling af klager eller anklager i forbindelse med medarbejderanliggender

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber har en etableret klagemekanisme, der giver medarbejderne mulighed for at fremsætte henvendelser og klager i forbindelse med arbejdsrelaterede emner. Se i den forbindelse S1-3_01 til 02 (32a+b).

S1-3_06

Offentliggørelse af de processer, gennem hvilke virksomheden understøtter eller foreskriver tilgængeligheden af kanaler

Se S1-3_01 til 05 (32a til 32c)

S1-3_07

Oplysning om, hvordan de rejste og behandlede problemer følges op på og overvåges, og hvordan kanalernes effektivitet sikres

I forbindelse med de beskrevne interne mekanismer og korrigerende foranstaltninger har E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber implementeret systematiske procedurer til overvågning, evaluering og tilpasning af de iværksatte afhjælpende foranstaltninger. Se S1-3_01 til 05 (32a til c).

S1-3_08

Oplysning om, hvorvidt og hvordan der vurderes, om den egne medarbejderstab kender og har tillid til strukturer eller processer, der gør det muligt for dem at fremføre og afklare deres anliggender eller behov

Hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG samt dens datterselskaber informeres alle medarbejdere allerede i forbindelse med onboarding grundigt om virksomhedens adfærdsprincipper og gøres fortrolige med adfærdskodeksen. Derudover afholdes der en gang om året et obligatorisk kursus om adfærdskodeksen for alle medarbejdere, mens ledere desuden modtager supplerende undervisning i den generelle lov om ligebehandling (AGG). I forbindelse med disse kurser gøres der også regelmæssigt opmærksom på muligheden for at indberette tilfælde af ureglementeret adfærd fortroligt eller anonymt via den oprettede interne indberetningsinstans. Oplysningerne om indberetningsinstansen er til enhver tid tilgængelige på virksomhedens SharePoint og kommunikeres desuden regelmæssigt i medarbejdermagasinet »Flurfunk«. På denne måde sikrer virksomheden, at alle medarbejdere er informeret om de eksisterende indberetningskanaler og kan stole på beskyttelsen i henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere.

S1-3_09

Der findes retningslinjer til beskyttelse mod repressalier over for personer, der benytter kanalerne til at give udtryk for bekymringer eller behov

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber sikrer, at medarbejdere, der indberetter overtrædelser eller uregelmæssigheder eller gør deres rettigheder gældende, ikke behøver at frygte negative konsekvenser. Grundlaget herfor er sikring af den indberettende persons anonymitet og tilvejebringelse af sikre indberetningskanaler.

S1-3_10

Erklæring i tilfælde af, at virksomheden ikke har oprettet en kanal til at give udtryk for bekymringer

Ikke relevant

S1-3_11

Offentliggørelse af tidsrammen for etablering af en kanal til fremsættelse af bekymringer

Ingen værdi angivet

8.2 S1 – Oplysninger om virksomhedens medarbejdere

Karakteristika for virksomhedens medarbejdere – antal medarbejdere opdelt efter køn [tabel]

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal medarbejdere "i alt"	S1-6_01_01	500 A
Antal medarbejdere "mænd"	S1-6_01_01_i	383 A
Antal kvindelige medarbejdere	S1-6_01_01_ii	117 A
Antal medarbejdere "andre"	S1-6_01_01_iii	0 A

Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Samlet antal medarbejdere med tidsubegrænsede ansættelseskontrakter	S1-6_09_01	459 A
Antal medarbejdere med tidsubegrænset ansættelse, "mænd"	S1-6_09_01_i	353 A
Antal kvindelige medarbejdere med fast ansættelse	S1-6_09_01_ii	106 A
Antal fastansatte medarbejdere "andre"	S1-6_09_01_iii	0 A
Samlet antal medarbejdere med tidsbegrænsede ansættelseskontrakter	S1-6_09_02	41 A
Antal medarbejdere med tidsbegrænsede ansættelseskontrakter, "mænd"	S1-6_09_02_i	30 A
Antal kvindelige medarbejdere på tidsbegrænsede ansættelser	S1-6_09_02_ii	11 A
Antal medarbejdere med tidsbegrænset ansættelse "andre"	S1-6_09_02_iii	0 A
Samlet antal medarbejdere med ikke-garanterede arbejdstider (nul-timers-kontrakt)	S1-6_09_03	0 A
Antal medarbejdere med ikke-garanteret arbejdstid, "mænd"	S1-6_09_03_i	0 A
Antal kvindelige medarbejdere uden garanteret arbejdstid "kvinder"	S1-6_09_03_ii	0 A
Antal medarbejdere uden garanteret arbejdstid "andre"	S1-6_09_03_iii	0 A

Kønsfordeling blandt de ansatte (antal personer) på det øverste ledelsesniveau

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Samlet antal i topledelsen	S1-9_01_01	10 A
Antal "mænd" i topledelsen	S1-9_01_02	10 A
Antal kvinder i topledelsen	S1-9_01_03	0 A
Topleddelse Antal "andre"	S1-9_01_04	0 A

Kønsfordeling i procent af de ansatte på det øverste ledelsesniveau

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Andel af mænd i topledelsen	S1-9_02_01	100 %
Andel af "kvinder" i topledelsen	S1-9_02_02	0
Andel af "andre" i topledelsen	S1-9_02_03	0

Offentliggørelse af virksomhedens egen definition af topledelsen

Ledelsen i den pågældende virksomhed er det øverste organ, der er ansvarlig for planlægning, styring og kontrol af virksomhedens aktiviteter med henblik på at nå virksomhedens mål. Den træffer væsentlige beslutninger, leder medarbejderne, udarbejder virksomhedens strategi og sikrer dens gennemførelse.

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Fordeling af medarbejdere (antal) under 30 år	S1-9_03	81 A
Fordeling af antallet af ansatte mellem 30 og 50 år	S1-9_04	195 A
Fordeling af medarbejdere (antal) over 50 år	S1-9_05	224 A
Antal ansatte, der forlader virksomheden har	S1-6_11	83 A
Procentdel af medarbejderomsætningen	S1-6_12	16,6 %
Procentdel af den samlede medarbejderstab, der er omfattet af overenskomster erfattet	S1-8_01	0
Samlet antal eksterne medarbejdere i virksomheden	S1-7_01	0 A
Antal ikke-ansatte i virksomhedens egen medarbejderstab – selvstændige	S1-7_02	0 A
Antal ikke-ansatte i egen arbejdsstyrke – personer, der stilles til rådighed af virksomheder, som hovedsageligt beskæftiger sig med beskæftigelse	S1-7_03	0
Antallet af ikke-ansatte angives i antal personer/fuldtidsækvivalenter	S1-7_07	Antallet af ikke-ansatte angives i antal personer.
Antallet af ikke-ansatte angives ved udgangen af rapporteringsperioden/som et gennemsnit/efter en anden metode	S1-7_08	Antallet af ikke-medarbejdere opgives ved udgangen af rapporteringsperioden.
Offentliggørelse af kontekstoplysninger, der er nødvendige for at forstå dataene (ikke-ansatte)	S1-7_09	Ikke relevant
Beskrivelse af grundlaget for skønnet over antallet af ikke-medarbejdere	S1-7_10	Ikke relevant

8.3 S1 – Uddannelse, livskvalitet og menneskerettigheder

Indikatorer for uddannelse og kompetenceudvikling, opdelt efter køn [tabel]

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Samlet antal medarbejdere, der har deltaget i en præstations- eller karriereudviklingsvurdering	S1_13_01_04	77 A
Antal mandlige medarbejdere, der har deltaget i en præstations- eller karriereudviklingssamtale	S1_13_01_01	50 A
Antal kvindelige medarbejdere, der har deltaget i en præstations- eller karriereudviklingssamtale	S1_13_01_02	27 A
Antal medarbejdere i kategorien »andre«, der har deltaget i en præstations- eller karriereudviklingssamtale	S1_13_01_03	0 A

Procentdel af medarbejdere, der har deltaget i regelmæssige præstations- og karriereudviklingssamtaler

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Procentdel af "SAMLET", der har deltaget i en præstations- og karriereudviklingsvurdering	S1-13_02_04	15,4 %
Procentdel af "mænd", der har deltaget i en præstations- og karriereudviklingssamtale	S1-13_02_01	13,05
Procentdel af "kvinder", der har deltaget i en præstations- og karriereudviklingssamtale	S1-13_02_02	23,08 %
Procentdel af "andre", der har deltaget i en præstations- og karriereudviklingssamtale	S1-13_02_03	Ingen værdi tilgængelig

Gennemsnitligt antal undervisningstimer, opdelt efter køn [tabel]

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Gennemsnitligt antal undervisningstimer pr. medarbejder "mand"	S1-13_03_01	11,28 time
Gennemsnitligt antal kurser pr. medarbejder "kvinde"	S1-13_03_02	10,96 timer
Gennemsnitligt antal kurser pr. medarbejder "andet"	S1-13_03_03	0 time

Procentdel af den egne medarbejderstab, der er omfattet af et sundheds- og sikkerhedsstyringssystem, der er baseret på lovmæssige krav og/eller anerkendte standarder eller retningslinjer

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Procentdel af egen medarbejderstab	S1-14_01_01	100 %
Procentdel af eksterne medarbejdere	S1-14_01_02	0

Antal dødsfald blandt egne medarbejdere som følge af arbejdsrelaterede skader og arbejdsrelaterede sygdomme

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal dødsfald blandt egne medarbejdere som følge af arbejdsrelaterede skader	s1-14_02_01	0 A
Antal dødsfald blandt egne medarbejdere som følge af arbejdsrelaterede sygdomme	s1-14_02_02	0 A

Antal dødsfald som følge af arbejdsrelaterede skader og arbejdsrelaterede sygdomme hos andre medarbejdere, der arbejder på virksomhedens lokationer

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal dødsfald blandt andre arbejdstagere som følge af arbejdsrelaterede skader	S1-14_03_01	0 A
Antal dødsfald blandt andre arbejdstagere som følge af arbejdsrelaterede sygdomme	S1-14_03_02	0 A

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal arbejdsulykker, der skal indberettes, blandt egne medarbejderstab	S1-14_04	22
Andel af arbejdsulykker, der skal indberettes	S1-14_05_02	23,29
Antal tilfælde af anmeldelsespligtige arbejdsrelaterede sygdomme hos medarbejdere	S1-14_06	0 A
Antal tabte arbejdsdage blandt medarbejdere som følge af arbejdsrelaterede skader og dødsfald på grund af arbejdsulykker, arbejdsrelaterede sygdomme og dødsfald som følge af sygdomme arbejdsdage	S1-14_07	333

KPI (Hus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal tilfælde af diskrimination	S1-17_01	0
Antal klager, der er indgivet via medarbejderkanaler for at give udtryk for bekymringer	S1-17_03	0 A
Der er ikke opstået alvorlige menneskerettighedsproblemer og -hændelser i forbindelse med virksomhedens egen medarbejderstab	S1-17_10	I rapporteringsperioden blev der ikke rapporteret om tilfælde af alvorlige menneskerettighedskrænkelser.

9 S2 – Arbejdskraft i værdikæden

S2.MDR-A_01

Offentliggørelse af de vigtigste foranstaltninger

IGEPA-koncernen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har indført centrale foranstaltninger til beskyttelse af arbejdskraften i den opstrøms og nedstrøms værdikæde. Dette kommer især til udtryk i den bindende adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct, SCoC) og den på internationale standarder baserede principerklæring om respekt for menneskerettighederne. Dermed bekræfter de enkelte virksomheder deres engagement i at overholde menneskerettighedsmæssige og miljømæssige due diligence-forpligtelser. SCoC forpligter leverandører og deres underleverandører til at overholde grundlæggende rettigheder. Dette omfatter bl.a. forbud mod børnearbejde og tvangsarbejde, retten til rimelige arbejdsforhold og forbud mod diskrimination af personer. Derudover er der oprettet et virksomhedsomspændende whistleblower-system, som også står åbent for medarbejdere i forsyningskæden. Dette muliggør fortrolig indberetning af overtrædelser af menneskerettigheder eller miljøstandarder. Gennemførelsen af ESRS-kravene er for nylig blevet afsluttet. I øjeblikket undersøges yderligere foranstaltninger for i fremtiden at kunne håndtere potentielle negative konsekvenser for arbejdsstyrken i forsyningskæden endnu mere målrettet.

S2.MDR-A_02

Beskrivelse af omfanget af de vigtigste foranstaltninger

IGEPA-koncernen, herunder E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, gennemfører i øjeblikket tiltag, der omfatter direkte leverandører i hele værdikæden. Adfærdskodeksen for leverandører er en integreret del af alle nye leveringskontrakter og er bindende for alle leverandører samt deres underleverandører. Erklæringen om overholdelse af menneskerettighederne er offentligt tilgængelig og kan ses af alle forretningspartnere. Whistleblower-systemet giver medarbejdere hos underleverandører mulighed for anonymt og fortroligt at indberette overtrædelser.

S2.MDR-A_13

Offentliggørelse af årsagerne til, at foranstaltninger ikke er blevet gennemført

Vores foranstaltninger er beskrevet i detaljer under S2.MDR-A_01 og S2.MDR-A_02. Fremover vil vi fokusere på at undersøge og udvikle yderligere foranstaltninger. Vores mål er gradvist at udvide vores engagement på dette område.

S2.MDR-P_01

Beskrivelse af direktivets vigtigste indhold

I 2024 blev der inden for rammerne af loven om due diligence i forsyningskæden vedtaget en principerklæring om respekt for menneskerettighederne. IGEPA-gruppen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber bestræber sig på at drive og videreudvikle forretningen på en ansvarlig og bæredygtig måde i hele værdikæden. I denne principerklæring redegør vi for, hvordan IGEPA-koncernen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber sikrer, at forpligtelserne til omhu vedrørende menneskerettigheder og miljø overholdes. Derudover præsenteres virksomhedens risikostyring og risikoanalyse, og det redegøres for, hvilke konklusioner der drages heraf.

S2.MDR-P_02

Beskrivelse af retningslinjens anvendelsesområde eller undtagelser

Erklæringen om overholdelse af menneskerettighederne i henhold til loven om due diligence i forsyningskæden gælder for virksomhederne i IGEPA-gruppen og dermed også for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

S2.MDR-P_03

Beskrivelse af det øverste ledelsesniveau i organisationen, der er ansvarligt for gennemførelsen af retningslinjen

Ledelsen i medlemsvirksomhederne i IGEPA-gruppen og dermed også ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er ansvarlig for overholdelsen og gennemførelsen af retningslinjerne.

S2.MDR-P_04

Offentliggørelse af tredjepartsstandarder eller -initiativer, der overholdes gennem implementeringen af retningslinjen IGEPA-gruppen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber forpligter sig til at respektere menneskerettighederne gennem hele værdikæden. I den forbindelse orienterer vi os efter internationalt anerkendte rammeværker såsom retningslinjerne om børns rettigheder og virksomheders adfærd, FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder, ILO's kernearbejdsstandarder og de ti principper i FN's Global Compact. Vi støtter desuden FN's mål for bæredygtig udvikling (SDG'erne).

S2.MDR-P_05

Beskrivelse af, hvordan vi tager hensyn til vigtige interessenters interesser ved udarbejdelsen af retningslinjerne

Vores interessenters perspektiver er en central del af vores forståelse af virksomheders ansvar. I 2024 gennemførte vi en omfattende interessentundersøgelse som led i forberedelserne til kravene i direktivet om bæredygtighedsrapportering for virksomheder (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD). Her fik vigtige interessentgrupper mulighed for at fremlægge deres forventninger, meninger og menneskerettighedsrelaterede anliggender.

Derefter blev resultaterne af denne undersøgelse inddraget i væsentlighedsanalysen. På baggrund af den gennemførte analyse foregår der i øjeblikket en prioritering af centrale temaområder samt udledning af strategiske mål og foranstaltninger. De indsigter, der blev vundet gennem undersøgelsen, blev taget i betragtning ved udarbejdelsen af vores principerklæring om respekt for menneskerettighederne. Vi sikrer, at vores forpligtelser på menneskerettighedsområdet ikke blot lever op til internationale standarder, men også afspejler vores interessenters ønsker.

S2.MDR-P_06

Forklaring af, om og hvordan retningslinjen stilles til rådighed for potentielt berørte interessegrupper og interessegrupper, der skal bistå med implementeringen

Erklæringen om respekt for menneskerettighederne er frit tilgængelig for alle på den pågældende virksomheds hjemmeside.

S2.MDR-T_15

Beskrivelse af årsagerne til, at der ikke foreligger planer om at fastsætte målbare, resultatorienterede mål

På nuværende tidspunkt foreligger der endnu ingen specifikke mål på dette område. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og gennemførelsen af ESRS-kravene. Fremover vil vi koncentrere os om at undersøge og udvikle yderligere mål. Vores mål er gradvist at udvide vores engagement på dette område.

S2-1_01

Beskrivelse af de relevante menneskerettighedsforpligtelser, der er relevante for medarbejderne i værdikæden

Henvisning til S2-1_02 til S2-1_04

S2-1_02

Offentliggørelse af den generelle tilgang til respekten for menneskerettighederne, der er relevante for arbejdstagerne i værdikæden

IGEPA-koncernen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber forpligter sig til at respektere menneskerettighederne i hele værdikæden. I den forbindelse følger vi internationalt anerkendte rammeværker. Ud over vores adfærdskodeks for leverandører vedtog vi i 2024 en principerklæring om respekt for menneskerettighederne. Denne understreger vores pligt til at udvise omhu på menneskerettighedsområdet.

S2-1_03

Offentliggørelse af den generelle tilgang til samarbejdet med arbejdstagere i værdikæden

Inddragelsen af arbejdskraften i værdikæden er beskrevet i detaljer under S2.MDR-P_05. S2-1_04

Offentliggørelse af den generelle tilgang til foranstaltninger til at yde og/eller muliggøre afhjælpning af indvirkninger på menneskerettighederne

I henhold til loven om due diligence i forsyningskæden vedtog vi i 2024 en principerklæring om respekt for menneskerettighederne og indførte et whistleblower-system henholdsvis en klageprocedure, hvor personer kan gøre opmærksom på menneskerettigheds- og miljømæssige risici samt på overtrædelser af menneskerettigheds- eller miljømæssige forpligtelser. Foreligger der en begrundet mistanke, skal der iværksættes passende opfølgningsforanstaltninger. Den ansvarlige i den virksomhed, som indberetningen vedrører, træffer beslutning om valg og gennemførelse af opfølgningsforanstaltningerne. Foranstaltningerne omfatter for eksempel gennemførelse af interne undersøgelser samt overdragelse af sagen til en afdeling, der er ansvarlig for interne undersøgelser, eller til en kompetent myndighed med henblik på yderligere undersøgelser.

S2-1_05

Retningslinjerne omhandler udtrykkeligt menneskehandel, tvangsarbejde eller obligatorisk arbejde samt børnearbejde. Vores principerklæring om respekt for menneskerettighederne er baseret på nationale og internationale initiativer, herunder de ti principper i FN's Global Compact og ILO's grundlæggende arbejdsstandarder. Over for vores forretningspartnere har vi fastlagt vores principper gennem IGEPAs Supplier Code of Conduct (SCoC), som dermed også gælder for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

Indholdsmæssigt omfatter SCoC bl.a.:

- forbud mod børnearbejde (ILO-konvention 138)
- forbud mod tvangsarbejde
- forbud mod slaveri, slaveagtige praksis, livegenskab eller undertrykkelse
- retten til lige muligheder
- retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger
- retten til en rimelig løn
- anerkendelse af internationale menneskerettigheder
- overholdelse af gældende og relevante bestemmelser om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen
- forbud mod ulovlige tvangsudsættelser
- forbud mod ulovlig fratagelse af jord, skove og vandområder i forbindelse med erhvervelse, bebyggelse eller anden udnyttelse af jord, skove og vandområder, hvis udnyttelse sikrer en persons levegrundlag.
- et forbud mod korruption
- Overholdelse af miljølovgivning og miljøbestemmelser

S2-1_06

Virksomheden har en adfærdskodeks for leverandører

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber har en adfærdskodeks for leverandører, som er fast integreret i leveringskontrakterne.

S2-1_07

Bestemmelserne i adfærdskodekserne for leverandører er fuldt ud i overensstemmelse med de gældende ILO-standarder

Adfærdskodeksen for leverandører bygger på nationale love og regler samt internationale konventioner såsom ILO's kernekonventioner.

S2-1_08

Oplysning om, hvorvidt og hvordan retningslinjerne bringes i overensstemmelse med de relevante internationalt anerkendte instrumenter

Erklæringen om respekt for menneskerettighederne er baseret på FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder, retningslinjerne om børns rettigheder og erhvervsvirksomhed, FN's retningslinjer for erhvervslivet og menneskerettigheder samt Den Internationale Arbejdsorganisations internationale arbejdsstandarder. Desuden støtter vi FN's mål for bæredygtig udvikling (SDG'erne).

S2-2_02

Inddragelsen sker direkte med arbejdstagerne i værdikæden eller deres legitime repræsentanter eller med troværdige repræsentanter

Der foregår en intensiv udveksling mellem E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber samt leverandører. Udvekslingen finder primært sted med ledelsen eller de ansvarlige medarbejdere hos vores leverandører.

S2-2_03

Offentliggørelse af den fase, hvor inddragelsen finder sted, arten af inddragelsen og hyppigheden af inddragelsen

Under S2.MDR-P_05 forklares det detaljeret, hvordan arbejdstagere, repræsenteret af ledende medarbejdere og den respektive ledelse, blev integreret i vores interessentundersøgelse. Dette tjener til at tage hensyn til de nævnte gruppers anliggender og interesser. Disse oplysninger blev integreret i vores væsentlighedsanalyse, hvorfra der blev udledt både positive og negative virkninger for arbejdstagere i værdikæden. Interessentundersøgelsen blev gennemført online og følges op af os med uregelmæssige mellemrum.

S2-2_04

Oplysning om den funktion og den højeste stilling i virksomheden, der har det operationelle ansvar for, at inddragelsen finder sted, og at resultaterne indgår i virksomhedens tilgang

Inddragelsen af de vigtigste interessenter, herunder leverandører og deres medarbejdere, påhviler ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

S2-2_05

Offentliggørelse af den globale rammeaftale eller andre aftaler i forbindelse med respekten for medarbejdernes menneskerettigheder

IGEPA-koncernen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har ingen globale rammeaftaler eller andre aftaler, som virksomheden har indgået med internationale fagforeningsforbund i forbindelse med respekten for arbejdstagernes menneskerettigheder i værdikæden.

S2-2_06

Oplysning om, hvordan effektiviteten af inddragelsen af arbejdstagerne i værdikæden vurderes

Vi anser inddragelsen af arbejdstagerne i værdikæden for at være effektiv.

S2-3_01

Oplysning om den generelle tilgang og procedurerne for at yde afhjælpning eller medvirke hertil, hvis virksomheden har konstateret, at der er tale om en væsentlig negativ indvirkning på arbejdstagerne i værdikæden

Vi iværksætter straks forebyggende og afhjælpende foranstaltninger, så snart vi får kendskab til en overtrædelse, der kan have negative konsekvenser for arbejdstagerne i værdikæden. Gennemførelsen er de ansvarlige afdelinger og ledernes ansvar. Hvis det er nødvendigt, inddrager vi naturligvis de berørte personer i de afhjælpende foranstaltninger.

S2-3_02

Offentliggørelse af specifikke kanaler, hvorigennem arbejdstagere i værdikæden kan rette deres henvendelser eller behov direkte til virksomheden, hvor de kan behandles

IGEPA-gruppens whistleblower-system, som også gælder for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, giver medarbejdere i værdikæden mulighed for at indberette overtrædelser af gældende menneskerettigheder og miljøstandarder. Detaljerede oplysninger om whistleblower-systemet er beskrevet under G1-1_02.

S2-3_03

Offentliggørelse af de procedurer, som virksomheden anvender til at understøtte eller kræve tilgængeligheden af kanaler Vores whistleblower-system er som udgangspunkt åbent for alle og kan tilgås via den pågældende virksomheds hjemmeside. Der henvises ikke eksplicit til whistleblower-systemet for medarbejdere i værdikæden.

S2-3_04

Offentliggørelse af, hvordan de anmeldte og behandlede problemer følges op på og overvåges, og hvordan kanalernes effektivitet sikres

Vi tager henvendelser fra vores interessenter meget alvorligt. Når en anmeldelse er modtaget via vores whistleblower-system, bliver den registreret og behandlet af et eksternt advokatfirma. Under visse omstændigheder iværksættes der opfølgende foranstaltninger efter en gennemgang af anmeldelsen. Hvis der foreligger en begrundet mistanke i henhold til i henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere eller i forbindelse med tilsvarende forseelser, skal der iværksættes passende opfølgende foranstaltninger. Den ansvarlige i den virksomhed i IGEPA-gruppen, som anmeldelsen vedrører, og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, træffer beslutning om valg og gennemførelse af de opfølgende foranstaltninger. Whistleblowere modtager senest tre måneder efter bekræftelse af modtagelsen af anmeldelsen en tilbagemelding om, hvilke opfølgingsforanstaltninger der er planlagt eller iværksat i forbindelse med deres anmeldelse, samt hvilke begrundelser der ligger til grund for denne beslutning. Yderligere detaljerede oplysninger findes i G1-1_02.

S2-3_06

Der findes retningslinjer til beskyttelse mod repressalier for personer, der benytter kanaler til at give udtryk for bekymringer eller behov

Vi lægger stor vægt på at beskytte medarbejdere i værdikæden mod eventuelle repressalier, når de giver udtryk for bekymringer. På nuværende tidspunkt er der endnu ikke vedtaget nogen specifik retningslinje om dette emne. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og implementeringen af ESRS-kravene. På dette grundlag vil vi fremover undersøge mulighederne for at udarbejde og vedtage relevante retningslinjer for at forankre og videreudvikle vores engagement på dette område strukturelt.

S2-4_01

Beskrivelse af de planlagte eller igangværende foranstaltninger til forebyggelse, mindskelse eller afhjælpning af væsentlige negative virkninger for arbejdstagerne i værdikæden

Vores foranstaltninger er beskrevet mere detaljeret i S2.MDR-A_01 og S2.MDR-A_02. Der undersøges i øjeblikket yderligere foranstaltninger for fremover at kunne imødegå potentielle negative virkninger for arbejdstagerne i forsyningskæden endnu mere målrettet.

S2-4_02

Beskrivelse af, om og hvordan der træffes foranstaltninger til at yde eller muliggøre afhjælpning i forbindelse med en faktisk væsentlig indvirkning

Vores foranstaltninger er beskrevet mere detaljeret i S2.MDR-A_01 og S2.MDR-A_02. Vi undersøger i øjeblikket yderligere foranstaltninger for fremover at kunne håndtere potentielle negative konsekvenser for arbejdskraften i forsyningskæden endnu mere målrettet.

S2-4_03

Beskrivelse af yderligere initiativer eller processer, hvis hovedformål er at opnå positive virkninger for arbejdstagerne i værdikæden

Med de retningslinjer og foranstaltninger, vi har vedtaget, forfølger vi målet om at minimere de potentielle negative konsekvenser for medarbejderne i værdikæden. Vores handlinger er altid baseret på national lovgivning samt internationale initiativer og retningslinjer.

S2-4_04

Beskrivelse af, hvordan effektiviteten af foranstaltninger eller initiativer med henblik på at opnå resultater for medarbejderne i værdikæden overvåges og vurderes

Ledelsen i virksomhederne i IGEPA-gruppen, og dermed også ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, bærer ansvaret for gennemførelsen af foranstaltningerne inden for bæredygtighed og menneskerettighedsdue diligence. I den forbindelse arbejder de tæt sammen med de relevante fagafdelinger, ledende medarbejdere samt Business Unit-teamet for bæredygtighed (BUT). Effektiviteten af de eksisterende foranstaltninger kontrolleres ved regelmæssige drøftelser. Hvis der identificeres mangler eller nye krav, drøftes yderligere foranstaltninger, og der træffes beslutninger herom efter behov.

S2-4_06

Beskrivelse af tilgangen til iværksættelse af foranstaltninger vedrørende visse væsentlige negative virkninger for arbejdstagerne i værdikæden

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber følger en forebyggende og partnerskabsbaseret tilgang for at modvirke væsentlige negative virkninger på arbejdstagere i værdikæden

. Grundlaget herfor er den virksomhedsomfattende adfærdskodeks for leverandører samt principerklæringen om respekt for menneskerettighederne, som fastlægger bindende standarder for bl.a. menneskeværdige arbejdsforhold, fair løn og arbejdssikkerhed. For at gennemføre disse standarder tager vi allerede højde for menneskerettighedsaspekter i vores indkøbspraksis, f.eks. ved at fastlægge krav i kontrakterne og ved at foretrække samarbejde med certificerede leverandører. Derudover har vi en regelmæssig dialog med leverandørerne for at øge bevidstheden og om nødvendigt stille informationsmateriale til rådighed. Også inden for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber fremmer vi den interne bevidstgørelse gennem kurser og et tæt samarbejde mellem indkøbsafdelingen, bæredygtighedsledelsen og forretningsenhedens bæredygtighedsteam.

S2-4_07

Beskrivelse af tilgangen til at sikre, at der findes processer til at iværksætte eller muliggøre afhjælpende foranstaltninger i tilfælde af væsentlige negative virkninger på arbejdstagerne i værdikæden, og at disse processer er effektive i deres gennemførelse og resultater

For at sikre en effektiv håndtering af væsentlige negative virkninger på arbejdstagere i værdikæden har IGEPA-koncernen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber etableret et koncernomspændende whistleblower-system. Dette system står ikke kun åbent for medarbejdere, men udtrykkeligt også for ansatte hos leverandører og andre interessenter. Indberetninger kan indsendes anonymt og fortroligt via en ekstern, uafhængig indberetningsinstans eller via en central e-mail-adresse. Alle indberetninger gennemgås systematisk, dokumenteres og følges op med forebyggende eller korrigerende foranstaltninger, hvis det er nødvendigt. Processens effektivitet overvåges regelmæssigt af den respektive ledelse, Business Unit-teamet for bæredygtighed og de ansvarlige organer.

S2-4_10

Oplysning om, hvorvidt og hvordan det sikres, at virksomhedens egne praksis ikke forårsager eller bidrager til væsentlige negative konsekvenser for arbejdstagere i værdikæden

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber sikrer gennem interne styringsmekanismer, at egne forretningspraksisser ikke forårsager eller fremmer væsentlige negative virkninger for arbejdstagere i værdikæden. Inden for indkøb lægger vi særlig vægt på overholdelse af rimelige betalingsbetingelser, passende leveringsfrister og gennemsigtige kontraktvilkår. På den måde kan vi undgå indirekte pres på leverandører, f.eks. gennem urimelige betingelser. Desuden er menneskerettighedskrav fast forankret i vores indkøbsprocesser og reguleret bindende gennem vores adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct). Potentielle risici fra interne processer gennemgås i forbindelse med regelmæssige risikoanalyser. Derudover modtager medarbejderne regelmæssigt uddannelse i compliance og due diligence-forpligtelser vedrørende menneskerettigheder.

10 S4 – Forbrugere og slutbrugere

S4.MDR-A_13

Offentliggørelse af årsagerne til manglende gennemførelse af foranstaltninger

Vi tager vores kunders forventninger og behov meget alvorligt. På nuværende tidspunkt er der dog endnu ikke vedtaget specifikke foranstaltninger til inddragelse og beskyttelse af kunder. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og gennemførelsen af ESRS-kravene. På dette grundlag vil vi fremover undersøge mulighederne for at udvikle og vedtage relevante foranstaltninger for at forankre og videreudvikle vores engagement på dette område strukturelt.

S4.MDR-P_07

Offentliggørelse af begrundelsen for manglende vedtagelse af retningslinjer

I 2024 vedtog vi en principerklæring om respekt for menneskerettighederne. På nuværende tidspunkt har vi ikke vedtaget yderligere retningslinjer inden for dette område. Vi ser i øjeblikket ikke noget akut behov for at vedtage yderligere retningslinjer på dette område.

S4.MDR-P_08

Offentliggørelse af den tidsramme, inden for hvilken virksomheden tilstræber at vedtage retningslinjer

Vi ser på nuværende tidspunkt ikke noget akut behov for at vedtage yderligere retningslinjer på dette område. Vi vurderer regelmæssigt behovet for en yderligere retningslinje.

S4.MDR-T_14

Offentliggørelse af tidsrammen for fastsættelse af målbare, resultatorienterede mål

Vi tager vores kunders forventninger og behov meget alvorligt. På nuværende tidspunkt er der dog endnu ikke vedtaget specifikke mål for inddragelse og beskyttelse af kunder. Årsagen hertil er den store administrative og økonomiske byrde, der allerede i dag er forbundet med indførelsen og implementeringen af ESRS-kravene. På dette grundlag vil vi fremover vurdere udarbejdelsen og vedtagelsen af relevante mål for at forankre og videreudvikle vores engagement på dette område strukturelt.

S4.MDR-T_15

Beskrivelse af årsagerne til, at der ikke er planlagt nogen målbare, resultatorienterede mål

For mere detaljerede oplysninger, se S4.MDR-T_14.

S4-1_05

Offentliggørelse af den generelle tilgang til foranstaltninger til at afhjælpe og/eller muliggøre afhjælpning af indvirkninger på menneskerettighederne

IGEPA-gruppen og dermed E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber forpligter sig til at respektere menneskerettighederne gennem hele værdikæden. I den forbindelse orienterer vi os efter internationalt anerkendte rammeværker. Vores menneskerettighedsprincipper gælder både for interne processer og for vores relationer til leverandører og kunder, hvis rettigheder vi i særlig grad ønsker at beskytte.

Med vores offentligt tilgængelige adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct, SCoC) forpligter vi vores forretningspartnere – herunder deres underleverandører – til at overholde grundlæggende menneskerettighedsstandarder. Dette omfatter forbud mod børnearbejde og tvangsarbejde, retten til foreningsfrihed, ligebehandling, rimelig aflønning samt arbejdsmiljø- og sundhedsbeskyttelse. SCoC indeholder desuden krav, der specifikt understøtter beskyttelsen af forbrugerrettigheder. Herunder hører f.eks. sikring af produktsikkerhed og -kvalitet. På denne måde bidrager vores due diligence-forpligtelser til, at kunder og slutbrugere ikke udsættes for negative konsekvenser for menneskerettighederne som følge af produktanvendelsen eller praksis i forsyningskæden. En menneskerettighedsrepræsentant på koncernniveau samt et decentralt bæredygtighedsteam i forretningsenhederne overvåger overholdelsen af disse forpligtelser. Risikoanalysen foretages ved hjælp af en flertrinsmetode og understøttes af en digital softwareløsning, der identificerer og vurderer menneskerettigheds- og miljørelaterede risici – også med hensyn til potentielle konsekvenser for kunderne.

S4-1_06

Beskrivelse af, om og hvordan retningslinjerne er i overensstemmelse med de relevante internationalt anerkendte instrumenter

Vores menneskerettighedserklæring er baseret på internationalt anerkendte rammeværker, herunder FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder, Verdenserklæringen om Menneskerettigheder samt ILO's kernearbejdsstandarder. Desuden bygger vores handlinger på de ti principper i FN's Global Compact, som vi har tilsluttet os, samt på FN's mål for bæredygtig udvikling (SDG'erne).

S4-1_08

Offentliggørelse af forklaringer til væsentlige ændringer af de retningslinjer, der blev vedtaget i regnskabsåret

I regnskabsåret var der ingen væsentlige ændringer i de vedtagne retningslinjer.

S4-1_09

Offentliggørelse af en oversigt over de måder, hvorpå virksomhedens retningslinjer formidles til de personer, persongrupper eller institutioner, som de er relevante for

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber sikrer, at virksomhedens principper og retningslinjer for menneskerettigheder kommunikerer til de vigtigste interessenter på en gennemsigtig og målgruppetilpasset måde. Blandt virksomhedens interessenter er banker, kunder, leverandører, medarbejdere, aktionærer og brancheorganisationer. Centrale oplysninger, såsom principperklæringen om respekt for menneskerettighederne, adfærdskodeksen for leverandører samt yderligere oplysninger om klageprocedurer og forpligtelser vedrørende menneskerettigheder, er tilgængelige på virksomhedens offentligt tilgængelige hjemmeside. Oplysningerne er præsenteret på en forståelig måde og kan hentes på flere sprog (bl.a. tysk og engelsk) for at sikre let tilgængelighed for alle interesserede interessenter. Hjemmesiden giver interessenterne mulighed for at informere sig om virksomhedens egne retningslinjer vedrørende menneskerettigheder og dermed få indsigt i virksomhedens holdning til emner som produktsikkerhed, etiske forsyningskæder og miljøansvar. Derudover stilles der et whistleblower-system til rådighed, hvor personer kan indberette bekymringer vedrørende menneskerettigheder eller overtrædelser heraf. Disse kommunikationskanaler gør det muligt ikke blot for vores interessenter, men også for den interesserede offentlighed at forholde sig aktivt til vores holdninger og forpligtelser på menneskerettighedsområdet.

S4-2_04

Oplysning om den funktion og den højeste stilling i virksomheden, der har det operationelle ansvar for, at inddragelsen finder sted, og at resultaterne påvirker virksomhedens tilgang

For at sikre overholdelse af principperklæringen om respekt for menneskerettighederne har vi fastlagt ansvarsfordelingen hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber udpeger hver især en egen compliance-ansvarlig. Derudover er der i IGEPA group GmbH & Co. KG udpeget en menneskerettighedsrepræsentant på tværs af selskabet, hvis udpegning dermed også omfatter E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

S4-2_07

Erklæring i tilfælde af, at virksomheden ikke har indført en generel procedure for inddragelse af forbrugere og/eller slutbrugere

Vores kunders interesser har højeste prioritet for os. Som led i vores interessentstyring og som forberedelse til kravene i direktivet om bæredygtighedsrapportering for virksomheder (CSRD) har vi systematisk identificeret centrale interessentgrupper – herunder vores kundekreds – og inddraget dem i processen. Målet var at identificere væsentlige emner set fra interessenternes synspunkt og målrettet at tage fat på dem. Inddragelsen fandt sted på to niveauer: Dels gennem en løbende, uformel dialog som led i vores igangværende forretningsforhold, hvilket gav værdifuld feedback om forventninger, udfordringer og muligheder for forbedring. Dels blev der gennemført en struktureret interessentundersøgelse, der blev gennemført både internt og eksternt. Undersøgelsen foregik anonymt, skriftligt og online. Dette muliggjorde en objektiv og nuanceret vurdering af relevante bæredygtighedsemner. Resultaterne fra begge formater indgår direkte i vores væsentlighedsanalyse samt i den strategiske videreudvikling af vores bæredygtighedstiltag. Vi sikrer, at vores virksomhedsansvar er tæt afstemt med forventningerne og behovene hos vores kunder og andre interessenter.

S4-3_01

Offentliggørelse af den generelle tilgang og procedurerne for at iværksætte eller medvirke til afhjælpende foranstaltninger, hvis virksomheden har konstateret, at disse er forbundet med en væsentlig negativ indvirkning på forbrugere og slutbrugere
Vi iværksætter straks forebyggende og afhjælpende foranstaltninger, så snart vi får kendskab til en overtrædelse, der kan have negative konsekvenser for vores kunder. Gennemførelsen er de ansvarlige fagafdelinger og ledende medarbejderes ansvar. Hvis det er nødvendigt, inddrager vi naturligvis kunderne i de afhjælpende foranstaltninger.

S4-3_05

Oplysning om, hvorvidt og hvordan der vurderes, om forbrugere og slutbrugere kender til og har tillid til de strukturer eller processer, der er til rådighed for at give udtryk for og få imødekommet deres bekymringer eller behov

Det er et centralt anliggende for os at inddrage vores interessenter i processen og at håndtere og afhjælp eventuelle negative konsekvenser. Vores kundeservice og salg, vores logistik, alle ledelsesfunktioner og den respektive ledelse er ansvarlige for vores kunders henvendelser, som kunderne trygt kan henvende sig til. Vi bestræber os altid på at behandle og løse kundernes henvendelser med højeste prioritet.

S4-3_06

Der findes retningslinjer, der beskytter mod repressalier mod personer, der benytter kanaler til at give udtryk for bekymringer eller behov

De kanaler, der står til rådighed for vores kunder, kan benyttes i fuld tillid. Kunderne udsættes ikke for nogen ulemper, når de benytter disse. Vi anser det for værdifuldt, når kunderne deler deres anliggender med os, og vi i tæt samarbejde udarbejder en løsning. Desuden står vores whistleblower-system også til rådighed for vores kunder. Yderligere oplysninger herom findes under G1-1_02.

S4-3_07

Erklæring i tilfælde af, at virksomheden ikke har indført en generel procedure for inddragelse af forbrugere og/eller slutbrugere

Der findes en generel procedure for inddragelse af kunder. Yderligere oplysninger findes under S4-3_01.

S4-3_13

Antal klager modtaget fra forbrugere og/eller slutbrugere i rapporteringsperioden

0

S4-4_11

Offentliggørelse af alvorlige menneskerettighedsproblemer og -hændelser i forbindelse med forbrugere og/eller slutbrugere

Der blev ikke identificeret nogen menneskerettighedskrænkelser i rapporteringsperioden.

11 G1 – Virksomhedsledelse

G1.MDR-A_13

Offentliggørelse af årsagerne til, at der ikke blev truffet foranstaltninger

Foranstaltningerne inden for compliance er beskrevet under G1-1_02 og G1-3_01.

G1.MDR-P_01

Beskrivelse af retningslinjens vigtigste indhold

Alle medarbejdere i Tyskland er underlagt en bindende adfærdskodeks. Denne fastlægger klare regler for en juridisk korrekt, etisk og socialt ansvarlig adfærd i den daglige arbejdsgang. Målet er at fremme et respektfuldt og integritetsbaseret arbejdsmiljø. Regelmæssige kurser via virksomhedens egen online-akademi (Web-Campus) sikrer bevidstheden om og implementeringen af de fastlagte adfærdsstandards. Adfærdskodeksen dækker følgende emner: Fair konkurrence, bekæmpelse af korruption, bekæmpelse af diskrimination, mangfoldighed, retfærdighed og inklusion, arbejdsmiljø, miljøbeskyttelse, beskyttelse af virksomhedens ejendom og forretningshemmeligheder, databeskyttelse, implementering af adfærdskodeksen, kontrol og kontaktpersoner samt konsekvenser ved overtrædelser. Derudover gælder Supplier Code of Conduct (SCoC) for alle vores leverandører. Denne adfærdskodeks fastlægger minimumsstandards for vores leverandører og udgør en integreret del af alle kontrakter mellem leverandørerne og E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG samt dens datterselskaber. SCoC bygger på nationale love og forskrifter, for eksempel loven om due diligence i forsyningskæden („LkSG“) samt internationale konventioner såsom FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder, retningslinjerne om børns rettigheder og virksomheders adfærd, FN's retningslinjer for erhvervslivet og menneskerettigheder, Den Internationale Arbejdsorganisations internationale arbejdsstandards samt FN's Global Compact. Følgende emner er fastlagt i SCoC:

Overholdelse af lovgivningen og lovgivning og
erhvervsmæssige omsorgspligter, virksomhedsansvar og forretningsintegritet, sundhed og sikkerhed på
arbejdspladsen, menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse, revision og kontraktmæssig sikring.

G1.MDR-P_02

Beskrivelse af retningslinjens anvendelsesområde eller undtagelser

Adfærdskodeksen for medarbejdere gælder for alle medarbejdere i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Adfærdskodeksen for leverandører gælder for alle leverandører til E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber. Erklæringen om overholdelse af menneskerettighederne i henhold til loven om due diligence i forsyningskæden gælder for alle virksomheder i IGEPA-gruppen i Tyskland og dermed også for E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber.

G1.MDR-P_03

Beskrivelse af organisationens øverste ledelse, der er ansvarlig for gennemførelsen af retningslinjen

Ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er ansvarlig for overholdelse og implementering af retningslinjerne.

G1.MDR-P_07

Offentliggørelse af årsagerne til, at der ikke er vedtaget retningslinjer

På nuværende tidspunkt er der endnu ikke vedtaget en selvstændig retningslinje til forebyggelse af betalingsforsinkelser, især over for SMV'er. Der er i øjeblikket ikke et akut behov for en separat retningslinje.

G1.GOV-1_01

Offentliggørelse af den rolle, som administrations-, ledelses- og tilsynsorganer spiller i forbindelse med forretningsførelsen

Ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber er ansvarlig for beslutningstagningen i økonomiske, miljømæssige og sociale anliggender. I den forbindelse sikrer de en integritetsfuld og regeloverholdende forretningsadfærd. De sørger for implementeringen af virksomhedsomspændende adfærdsstandards, såsom adfærdskodeksen for medarbejdere og adfærdskodeksen for leverandører, og overvåger, at disse overholdes.

Offentliggørelse af ekspertisen hos bestyrelses-, ledelses- og tilsynsorganer i spørgsmål vedrørende forretningsadfærd

Medlemmerne af ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber besidder omfattende ledelses- og faglig kompetence, som suppleres af relevant erfaring inden for personale ledelse og strategisk virksomhedsstyring. Derudover har de omfattende branchekendskab, analytiske evner og entreprenørsk udsyn. Alt dette sætter dem i stand til at vurdere komplekse udfordringer på et velunderbygget grundlag og træffe bæredygtige beslutninger. Udprægede ledelses- og sociale kompetencer muliggør ansvarlig og teamorienteret handling. Ledelserne forener strategisk tænkning med operationel kompetence og fremmer en værdibaseret virksomhedskultur. De bidrager væsentligt til videreudviklingen af corporate governance og bæredygtig forretningspraksis.

Beskrivelse af mekanismerne til identifikation, indberetning og undersøgelse af bekymringer vedrørende ulovlig adfærd eller adfærd, der strider mod virksomhedens adfærdskodeks eller lignende interne regler

Ved overtrædelser af vores adfærdskodeks kan medarbejderne indberette disse på en let tilgængelig måde. Medarbejderne har mulighed for i fuld fortrolighed at henvende sig til deres overordnede, deres compliance-repræsentanter eller deres compliance-ansvarlige. Derudover står en ekstern instans, der er oprettet specielt til dette formål af den respektive ledelse, til rådighed for medarbejderne via telefon, e-mail, post, hjemmeside eller ved personlige møder. Hvis der er mistanke om ulovlig adfærd i vores virksomhed, undersøger vi sagen hurtigst muligt og iværksætter foranstaltninger for at afhjælpe overtrædelser.

I henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere er personer beskyttet, som har fået kendskab til overtrædelser i en virksomhed og ønsker at indberette disse. Ledelsen i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har i overensstemmelse med kravene i loven om beskyttelse af whistleblowere oprettet en indberetningsinstans. Indberetninger kan indsendes via et elektronisk indberetningsskema på tysk eller engelsk. Derudover kan personer henvende sig til en kontaktperson hos et advokatfirma. Det udpegede advokatfirma fungerer som en »eksternt uddelegeret intern indberetningsinstans«, der modtager indkommende indberetninger, bekræfter over for den anmeldende person (forudsat at denne angiver sine kontaktoplysninger), at anmeldelsen er modtaget, undersøger på anmodning anmeldelsens holdbarhed ved hjælp af offentligt tilgængelige kilder samt oplysninger, der er tilgængelige hos den interne anmeldelsesinstans, og anmoder den anmeldende person om yderligere oplysninger, hvis der anmodes herom. Advokatfirmaet aflægger rapport til Tom Schumacher om hver indkommende anmeldelse vedrørende E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber samt dennes juridiske vurdering på en måde, der er i overensstemmelse med lovgivningen, især databeskyttelseslovgivningen. Hvis anmeldelsen vedrører et andet selskab i IGEPA-gruppen, aflægger advokatfirmaet rapport om den indkomne anmeldelse til den ansvarlige i det pågældende selskab. E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber vurderer, eventuelt i samråd med den eksterne interne anmeldelsesinstans, om den modtagne anmeldelse kræver iværksættelse af opfølgende foranstaltninger. Opfølgingsforanstaltningerne kan bl.a. omfatte gennemførelse af interne undersøgelser og kontakt til de berørte personer.

Hvis anmeldelsen vedrører menneskerettigheds- eller miljømæssige risici eller overtrædelser af menneskerettigheds- eller miljømæssige forpligtelser, der er opstået som følge af den økonomiske virksomhed i et selskab i E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG's økonomiske aktiviteter inden for sit eget forretningsområde eller gennem en underleverandør, aflægger det udpegede advokatfirma rapport til IGEPA-gruppens menneskerettighedsrepræsentant om anmeldelsen og dens juridiske vurdering. I det omfang det er påkrævet, vil IGEPA-gruppen iværksætte de nødvendige forebyggende og afhjælpende foranstaltninger.

Der findes ingen retningslinjer til bekæmpelse af korruption og bestikkelse, der er i overensstemmelse med FN's konvention mod korruption

På nuværende tidspunkt er der endnu ikke vedtaget en selvstændig retningslinje for korruptionsforebyggelse, der eksplicit er i overensstemmelse med FN's konvention mod korruption. Da emnet imidlertid er af central betydning for os, er de relevante principper og adfærdsregler forankret i den virksomhedsomspændende adfærdskodeks for medarbejdere på de tyske lokationer. Kodeksen indeholder klare retningslinjer for håndtering af interessekonflikter, gaver, invitationer og andre potentielle korruptionsrisici. Alle medarbejdere er forpligtet til at overholde disse retningslinjer og straks indberette mistænkelige hændelser. Gennem regelmæssige kurser og oplysningskampagner sikres det, at emnet korruptionsforebyggelse er fast forankret i alle medarbejders bevidsthed.

G1-1_04

Tidsplan for gennemførelse af retningslinjer til bekæmpelse af korruption og bestikkelse, der er i overensstemmelse med FN's konvention mod korruption

Det skal undersøges, om der skal indføres en særskilt retningslinje for bekæmpelse af korruption.

G1-1_05

Offentliggørelse af beskyttelsesforanstaltninger i forbindelse med indberetning af uregelmæssigheder, herunder beskyttelse af whistleblowere

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har oprettet en intern indberetningsinstans til indberetning af hændelser samt overtrædelser af love og adfærdsregler. Alle medarbejdere hos E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber kan benytte sig af denne via et elektronisk formular eller en kontaktperson hos et eksternt advokatfirma. Yderligere oplysninger findes i G1-1_02.

G1-1_06

Der findes ingen retningslinjer for beskyttelse af whistleblowere

På nuværende tidspunkt er der endnu ikke vedtaget en selvstændig retningslinje om beskyttelse af whistleblowere. I henhold til loven om beskyttelse af whistleblowere er personer beskyttet, som har fået kendskab til overtrædelser i en virksomhed og ønsker at indberette disse. Medlemsvirksomhederne i IGEPA group Deutschland, herunder også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber, har i overensstemmelse med kravene i loven om beskyttelse af whistleblowere oprettet en indberetningsinstans. Indberetninger kan indsendes via en elektronisk indberetningsformular på tysk eller engelsk. Derudover kan personer henvende sig til en kontaktperson hos et advokatfirma. Yderligere oplysninger findes i G1-1_02.

G1-1_07

Tidsplan for implementering af retningslinjer til beskyttelse af whistleblowere

Det skal undersøges, om der skal indføres en særskilt retningslinje om bekæmpelse af korruption.

G1-1_08

Virksomheden forpligter sig til straks, uafhængigt og objektivt at undersøge overtrædelser af forretningsadfærdsreglerne

Yderligere oplysninger findes under G1-1_02.

G1-1_10

Oplysninger om retningslinjer for uddannelse inden for organisationen vedrørende forretningsadfærd

Der er på nuværende tidspunkt endnu ikke vedtaget en selvstændig retningslinje for compliance-uddannelse. Vores medarbejdere deltager dog regelmæssigt i obligatoriske kurser om compliance via IGEPA group Tysklands online-akademi eller webcampus.

G1-1_11

Offentliggørelse af de funktioner, der er mest udsatte for korruption og bestikkelse

Funktioner med beslutningsbeføjelser, adgang til økonomiske midler eller tætte relationer til eksterne aktører er særligt udsatte. Korruption og bestikkelse forebygges gennem vores whistleblower-system og de forpligtelser, der følger af adfærdskodeksen for medarbejderne.

G1-1_12

Organisationen er underlagt lovmæssige krav om beskyttelse af whistleblowere

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dets datterselskaber er omfattet af loven om beskyttelse af whistleblowere, som gælder for personer, der i forbindelse med udøvelsen af deres arbejdsopgaver eller på grund af deres erhvervsmæssige virksomhed modtager oplysninger om en strafbar handling eller mistanke om en strafbar handling og videregiver disse oplysninger.

G1-2_02

Beskrivelse af tilgangen til relationerne til leverandører under hensyntagen til risici i forbindelse med forsyningskæden og indvirkningen på bæredygtighedsaspekter

Alle medlemsvirksomheder i IGEPA-gruppen og dermed også E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber har en bindende adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct, SCoC), der stiller krav til overholdelse af lov og regler, virksomhedens due diligence-forpligtelser, integritet og antikorruption, arbejdsmiljø og sundhedsbeskyttelse, menneskerettigheder, miljøstandarder samt revision og kontraktmæssig sikring.

Leverandørerne forpligter sig ikke blot til selv at overholde disse retningslinjer, men også til at videreformidle dem til deres egne underleverandører. SCoC er en integreret del af alle leveringskontrakter.

For at identificere og styre risici vedrørende menneskerettigheder og miljø har vi i Tyskland etableret et flerstrengt risikostyringssystem, der dækker både de direkte leverandører og vores eget forretningsområde. Siden 2023 har en softwareløsning understøttet risikoenalysen, overvågningen samt udarbejdelsen af foranstaltninger. Risici vurderes på baggrund af fastlagte kriterier efter branche- og landerisici og konkretiseres i en struktureret vurderingsproces. Denne understøttes af spørgeskemaer, valideres og ledsages af forebyggende foranstaltninger, der skal gennemføres inden for en fastsat tidsramme.

Blandt de særligt alvorlige menneskerettighedsrisici tæller især børnearbejde og tvangsarbejde, overtrædelser af arbejdstidsbestemmelserne, diskrimination samt utilstrækkelig arbejdssikkerhed. Vurderingen foretages risikobaseret og under hensyntagen til den potentielle indflydelse, vi kan udøve på vores leverandører – især ved større indkøbsvolumener. Gennemførelsen og effektiviteten af foranstaltningerne underkastes en regelmæssig kontrol.

Et centralt organ, Business Unit-teamet for bæredygtighed, koordinerer sammen med de faglige afdelinger evalueringen og styringen af risikoanalyserne. For yderligere at uddybe vores forståelse af væsentlige risici gennemførte vi i 2024 en internationalt orienteret interessentundersøgelse, der var udformet i overensstemmelse med kravene i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). På dette grundlag blev relevante negative risici og konsekvenser identificeret. Emner med høj prioritet indgår i bæredygtighedsrapporteringen. Derudover er der fortrolige indberetningskanaler til rådighed for medarbejdere, forretningspartnere og tredjeparter. Herigennem kan menneskerettigheds- eller miljørelaterede uregelmæssigheder tages op på en transparent måde og med lav tærskel.

G1-3_01

Oplysninger om de eksisterende procedurer til forebyggelse, afsløring og bekæmpelse af beskyldninger om eller tilfælde af korruption eller bestikkelse

Adfærdskodeksen indeholder bindende regler om korruption og bestikkelse, som alle medarbejdere skal overholde. For at sikre, at alle forstår og efterlever kodeksen, gennemføres der uddannelses- og træningsforanstaltninger om compliance. Vores ledere har en særlig rolle som forbilleder, og deres handlinger vurderes i særlig grad ud fra adfærdskodeksen. Som led i deres ledelsesopgaver forebygger de uacceptabel adfærd og træffer passende foranstaltninger for at forhindre regelbrud inden for deres ansvarsområde. Et tillidsfuldt og godt samarbejde mellem medarbejdere og ledere kommer til udtryk gennem ærlig og åben kommunikation samt gensidig støtte.

G1-3_02

Efterforskere eller undersøgelsesudvalg er adskilt fra den ledelseskæde, der er involveret i forebyggelse og afsløring af korruption eller bestikkelse

Medarbejderne har mulighed for at henvende sig til en ekstern instans i tilfælde af overtrædelser af compliance-reglerne. Yderligere oplysninger findes under G1-1_02.

G1-3_03

Oplysninger om proceduren for indberetning af resultater til administrative, ledelses- og tilsynsorganer

Ved overtrædelser af compliance-reglerne har medarbejderne mulighed for at henvende sig til deres overordnede, compliance-ansvarlige eller compliance-officer eller til en ekstern instans. Yderligere oplysninger findes i G1-1_02.

G1-3_04

Offentliggørelse af planer for indførelse af procedurer til forebyggelse, afsløring og bekæmpelse af beskyldninger om eller tilfælde af korruption eller bestikkelse, hvis der ikke findes sådanne procedurer

Yderligere oplysninger om vores procedurer til afsløring og forebyggelse af korruption og bestikkelse findes i G1-1_02 og G1-3_01.

G1-3_05

Oplysninger om, hvordan retningslinjerne kommunikeres til de personer, de er relevante for (forebyggelse og afsløring af korruption eller bestikkelse)

Vores medarbejdere informeres om adfærdskodeksen og modtager regelmæssig uddannelse heri. Via vores SharePoint og Webcampus har de desuden til enhver tid adgang til adfærdskodeksen.

G1-3_06

Oplysninger om art, omfang og dybde af de tilbudte eller påkrævede uddannelsesprogrammer til bekæmpelse af korruption eller bestikkelse

E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG og dens datterselskaber gennemfører regelmæssigt uddannelses- og træningsforanstaltninger for alle medarbejdere om alle emner, der vedrører adfærdskodeksen. Dette omfatter også emnet korruption og bestikkelse.

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Antal domfældelser for overtrædelse af lovgivningen om bekæmpelse af korruption og bestikkelse	G1-4_01	0
Størrelsen af bøder for overtrædelse af lovgivningen om bekæmpelse af korruption og bestikkelse	G1-4_02	0 €

KPI (Haus 500) E. Michaelis & Co. Holding (GmbH & Co.) KG	ID	Værdi
Gennemsnitligt antal dage indtil betaling af fakturaen regnet fra det tidspunkt, hvor den den kontraktmæssige eller lovbestemte betalingsfrist begynder	G1-6_01	19
Procentdel af betalingerne, der overholder standardbetalingsbetingelserne	G1-6_03	80 %
Antal verserende retssager vedrørende betalingsforsinkelser	G1-6_04	0
Offentliggørelse af kontekstinformation om betalingspraksis	G1-6_05	Vi sikrer, at betalinger foregår effektivt og på en gennemsigtig måde. Vores leverandører har adgang til en central klagehåndtering, så de straks kan reagere i tilfælde af spørgsmål eller forsinkelser reagere straks.

TYSKLAND

E. Michaelis & Co. Holding
(GmbH & Co.) KG
Senefelder-Ring 14
21465 Reinbek, Tyskland
↳ igepa.de/e_michaelis_co

Hansa GmbH & Co. KG
Engroshandel
Heinz-Kerneck-Strasse 8 28307
Bremen, Tyskland
↳ igepa.de/hansa

vph GmbH & Co. KG
Gutenbergstrasse 4
30966 Hemmingen, Tyskland
↳ igepa.de/vph_gmbh_co_kg

Freytag & Petersen GmbH & Co. KG
Longericher Strasse 215–221
50739 Köln, Tyskland
↳ igepa.de/freytag_petersen

Geiger GmbH & Co. KG
Schulze-Delitzsch-Strasse 7
73434 Aalen/Württemberg, Tyskland
↳ igepa.de/geiger

2H GmbH & Co. KG
Dieselstrasse 24
85748 Garching nær München, Tyskland
↳ igepa.de/zweih_gmbh_co_kg

IGEPA Großhandel GmbH & Co. KG
Igepa-Ring 1
06188 Landsberg/OT Queis, Tyskland
↳ igepa.de/igepa_grosshandel

ØSTRIG

IGEPA Austria GmbH
Europaring A03/402, Campus 21, 2345
Brunn am Gebirge
↳ igepa.at

BELGIEN

IGEPA Belux nv
Nijverheidslaan 4
9880 Aalter, Belgien
↳ igepa.be

TJEKKIET

IGEPA CZ s.r.o
Ke Stadionu 400
25070 Odolena Voda, Tjekkiet
↳ igepagroup.cz

Paper Back s.r.o K
Hrušovu 292/4
Praha 10-Štěrboholý, Tjekkiet
↳ igepagroup.cz

DANMARK

Signcom ApS Langebjerg
23A
DK-4000 Roskilde, Danmark
↳ signcom.dk

FINLAND

Signcom Oy Asentajankatu
5 A
00880 Helsinki, Finland
↳ signcom.fi

UNGARN

IGEPA Hungária Kft.
Derkovits u. 117
4400 Nyíregyháza, Ungarn
↳ igepa.hu

LUXEMBOURG

IGEPA Belux sàrl
50, Rue Gabriel Lippmann
6947 Niederanven, Luxembourg
↳ igepa.lu

NEDERLANDENE

IGEPA Nederland B.V.
Biezenwei 16
4004 MB Tiel, Nederlandene
↳ igepa.nl

NORGE

Scandraft AS
Holtbråtveien 149
NO-1449 Drøbak
↳ scandraft.no

POLEN

IGEPA Polska Sp. z o.o. ul.
Aleja Pokoju 18 B
31-564 Kraków, Polen
↳ igepa.pl

SVERIGE

Scandraft AB
Företagsvägen 4
435 33 Mölnlycke, Sverige
↳ scandraft.se

Rangefabriken AB
Järnvägsatan 1
268 31 Svalöv, Sverige
↳ rangefabriken.se

